Università di Pavia

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria relativa Accordo per l'applicazione del CCNL 2022-2024 Criteri per la definizione delle procedure dei"Differenziali Stipendiali"per il personale Tecnico-Amministrativo dell'Area Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalita'- Anno 2026

Articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 165 del 2001

A cura del Servizio programmazione e sviluppo organizzativo
VERSIONE 29/9/2026

Relazione illustrativa dell'accessorio erogato

Parte I - Indicazioni generali

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Il contratto integrativo è stato sottoscritto in data 28/09/2026
Periodo temporale di vigenza		2026
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prorettore – Direttrice Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FLC CGIL - CISL FSUR - SNALS - ANIEF - UIL SCUOLA RUA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU - FLC CGIL - CISL FSUR - SNALS - ANIEF - UIL SCUOLA RUA
Soggetti destinatari		Personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari ed Elevate Professionalità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri per la definizione delle procedure dei "Differenziali Stipendiali" per il personale Tecnico-Amministrativo dell'Area Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Verbale del Collegio dei Revisori n.... del....
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 è stato approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 30/01/2026.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione Trasparente".

Commentato [AC1]: Inserire

	o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione sulla performance e sui risultati della Direzione Generale anno 2025 è stata approvata dal Consiglio di amministrazione in data 30 giugno 2026 con parere positivo del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo. La Relazione sulla Performance anno 2026 verrà sottoposta all'approvazione del Consiglio di amministrazione nella seduta di giugno 2027.

Modulo II Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premesse

Il giorno 28/09/2026 le Delegazioni di parte Pubblica e Sindacale hanno sottoscritto l'Ipotesi di accordo decentrato d'Ateneo relativa ai criteri per la definizione delle procedure dei "Differenziali Stipendiali" per il personale Tecnico-Amministrativo dell'Area Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità - Anno 2026.

- **Campo di applicazione**

L'accordo si applica al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università di Pavia dell'Area Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità.

- **Durata**

Il presente accordo è riferito all'anno 2026.

- **Criteri di allocazione delle risorse ed importi**

Gli Accordi sul trattamento accessorio sottoscritti per gli anni 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025 hanno destinato alle progressioni economiche le seguenti risorse:

- € 50.000 per l'anno 2020;
- € 80.000 per l'anno 2021;
- € 200.000 per l'anno 2022;
- € 80.122 per l'anno 2023;
- € 201.713 per l'anno 2024, di cui € 111.713 destinati al personale delle Aree ed € 90.000 al personale dell'Area EP;
- € 332.198 per l'anno 2025;

per un importo complessivo pari a € 944.033, di cui € 854.033 destinati al personale delle Aree ed € 90.000 al personale dell'Area EP.

Le risorse stanziate fino all'anno 2025 ammontano complessivamente a € 854.033 per Area Operatori, Collaboratori e Funzionari, e a € 90.000 per l'Area delle Elevate Professionalità.

La distribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2026 è definita nel 50% degli aventi diritti calcolato per ciascuna Area, fermo restando la capienza delle risorse disponibili.

- **Modalità e requisiti di ammissione alla procedura di selezione**

I requisiti di ammissione alla procedura di selezione, individuati in conformità con le disposizioni contrattuali, prevedono il rispetto delle seguenti condizioni:

1. Essere in servizio, alla data di scadenza del bando di selezione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato nella stessa Area professionale per la quale si presenta la domanda.

2. Aver maturato al 31 dicembre dell'anno precedente (2025) almeno tre anni di servizio nell'Area dall'attribuzione o dell'ultimo differenziale stipendiale percepito, o della posizione economica ai sensi del precedente CCNL. È considerato periodo utile per il raggiungimento del triennio di servizio: sia quello prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che quello prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato presso l'Università di Pavia, nella medesima area professionale/ categoria in modo continuativo. È valutato come periodo utile, anche il servizio a tempo indeterminato presso altre Amministrazioni Pubbliche qualora il dipendente sia transitato per mobilità.

Non è ammesso alla procedura il personale che, negli ultimi due anni, sia stato destinatario di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per fattispecie previste dall'art. 25 (Codice Disciplinare), comma 3 lett. g) CCNL 2019-2021, al rimprovero scritto.

- **Criteri di selezione**

Le progressioni economiche all'interno delle Aree sono attribuite in conformità a quanto previsto dall'art. 86 CCNL 2019-2021 e tenendo conto dei criteri individuati al comma 2 dello stesso:

Art 86 c.2 CCNL 19-21	**Indicatori**	**Operatori**	**Collaboratori**	**Funzionari**	**Elevate Professionalità**
A) Media delle valutazioni	a1- Qualità delle prestazioni	40	40	40	40
B) Esperienza maturata	b1- Arricchimento professionale	0	5	10	10
	b2- Anzianità	40	35	30	30
C) Eventuali ulteriori criteri	c1- Formazione	15	10	10	10
	c2- Titoli culturali e professionali	5	10	10	10

L'Ipotesi di accordo declina le modalità di valutazione dei criteri indicati in tabella.

- **Definizione delle graduatorie e attribuzione delle Progressioni economiche all'interno delle Aree**

Sulla base dei punteggi, sarà redatta una graduatoria distinta per ciascuna Area di inquadramento, al fine di consentire il confronto tra i dipendenti appartenenti alla medesima Area professionale.

L'attribuzione delle Progressioni economiche all'interno delle Aree avviene mediante scorrimento delle graduatorie delle relative Aree, fino al raggiungimento del numero massimo di progressioni previsto per ciascuna Area professionale, compatibilmente con le risorse disponibili.

In caso di parità di punteggio in graduatoria, la precedenza sarà attribuita:

- al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore;

- in caso di ulteriore parità, al dipendente con età anagrafica maggiore.

Le risorse eventualmente non utilizzate nella presente tornata, conservano il vincolo di destinazione al finanziamento delle Progressioni economiche all'interno delle Aree previste dal presente accordo e saranno impiegate nelle successive tornate di attribuzione.

- **Entrata in vigore**

Le progressioni economiche avranno decorrenza fissa dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Parte II – Relazione tecnico finanziaria

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria

Sezioni I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La copertura finanziaria del Fondo risorse decentrate è garantita mediante il vincolo apposto sulle predette risorse sul patrimonio netto alla voce COGE G.P. 01.02.02.59 "Quota fondo accessorio destinato a PEO".

La Direttrice Generale
Dott.ssa Alice Corradi
(Documento firmato digitalmente)