Docusign Envelope ID: 96A4C0FE-206F-84DB-807E-72E195AA0684

UNIVERSITÀ DI PAVIA

Servizio Programmazione
e Sviluppo Organizzativo

UOC Relazioni sindacali, facilitazione
amministrativa e formazione

ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DEL CCNL 2022-2024 CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DEI "DIFFERENZIALI STIPENDIALI" PER IL PERSONALE TECNICO- AMMINISTRATIVO DELL'AREA OPERATORI, COLLABORATORI, FUNZIONARI ed ELEVATE PROFESSIONALITA'- Anno 2026

Il giorno 28/09/2026, presso la Sala del Consiglio di Amministrazione, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

ProRettore Organizzazione e Risorse umane
Prof. Pietro PREVITALI
27-10-2026 | 16:51 CET
Signed by: Pietro Previtali 5F6AE0ADEC79466...

Direttrice Generale
Dott.ssa Alice CORRADI
27-10-2026 | 17:14 CET
Firmato da: Alice Corradi 78A25B7FF7A4485...

E la delegazione di parte sindacale rappresentata da:

Rappresentante RSU
27-10-2026 | 16:18 CET
Firmato da: RSU – Elisabetta Verri C62B8BDD866946C...

Rappresentante territoriale UIL SCUOLA RUA
27-10-2026 | 15:58 CET
Firmato da: UIL SCUOLA RUA – Jean Masciullo 9F727351786C477...

Rappresentante territoriale CISL FSUR
27-10-2026 | 15:55 CET
Firmato da: CISL – Andrea Panigada 6A933144190A4B8...

Rappresentante territoriale ANIEF Università
27-10-2026 | 16:39 CET
Firmato da: ANIEF – Giorgio Marrubini EBBE6D13A38444B...

Rappresentante territoriale SNALS CONFSAL

Rappresentante territoriale FLC CGIL
27-10-2026 | 16:01 CET
Firmato da: FLC – CGIL – Giampietro Santinelli Maffi F8AB10EB953744E...

Docusign Envelope ID: 96A4C0FE-206F-84DB-807E-72E195AA0684

Premesse

- **Visto** il Decreto Legislativo n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- **Visto** l'art. 23 c.2 del Decreto Legislativo 150/2009 dove è previsto che *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";*
- **Vista** la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16 maggio 2019, nonché le successive circolari in materia, che hanno precisato come per "quota limitata" debba intendersi, in via generale, una percentuale non superiore al 50% degli aventi diritto nell'anno di riferimento;
- **Visti** i CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021, 2022-2024 e 2025-2027 sottoscritti rispettivamente in data 18/01/2024, 23/12/2025 e 01/07/2026 con particolare riferimento all'art. 86 "Progressioni economiche all'interno delle Aree", rimasto invariato;
- **Visto** il CCI di Ateneo e, in particolare, l'art. 9 recante "Integrazione e ponderazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche di cui all'art. 86 (Progressioni economiche all'interno delle Aree)";
- **Considerato** che gli Accordi sul trattamento accessorio sottoscritti per gli anni 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025 hanno destinato alle progressioni economiche le seguenti risorse:
  - € 50.000 per l'anno 2020;
  - € 80.000 per l'anno 2021;
  - € 200.000 per l'anno 2022;
  - € 80.122 per l'anno 2023;
  - € 201.713 per l'anno 2024, di cui € 111.713 destinati al personale delle Aree ed € 90.000 al personale dell'Area EP;
  - € 332.198 per l'anno 2025;

  per un importo complessivo pari a € 944.033, di cui € 854.033 destinati al personale delle Aree ed € 90.000 al personale dell'Area EP.
- **Accertato** il vincolo sul patrimonio netto iscritto alla voce COGE G.P. 01.02.02.59 Quota fondo accessorio destinato a progressioni economiche all'interno delle Aree di € 944.033.

Tutto ciò premesso e considerato, si determina quanto segue:

Docusign Envelope ID: 96A4C0FE-206F-84DB-807E-72E195AA0684

Art. 1– Modalità e requisiti di ammissione alla procedura di selezione

Per poter partecipare alla selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere in servizio, alla data di scadenza del bando di selezione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato nella stessa Area professionale per la quale si presenta la domanda;
2. Aver maturato al 31 dicembre dell'anno precedente (2025) almeno tre anni di servizio nell'Area dall'attribuzione o dell'ultimo differenziale stipendiale percepito, o della posizione economica ai sensi del precedente CCNL. È considerato periodo utile per il raggiungimento del triennio di servizio: sia quello prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che quello prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato presso l'Università di Pavia, nella medesima area professionale/ categoria in modo continuativo. È valutato come periodo utile, anche il servizio a tempo indeterminato presso altre Amministrazioni Pubbliche qualora il dipendente sia transitato per mobilità.

Non è ammesso alla procedura il personale che, negli ultimi due anni, sia stato destinatario di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per fattispecie previste dall'art. 25 (Codice Disciplinare), comma 3 lett. g) CCNL 2019-2021, al rimprovero scritto.

Art. 2 – Criteri di allocazione delle risorse ed importi

Le risorse stanziate fino all'anno 2025 ammontano complessivamente a € 854.033 per Area Operatori, Collaboratori e Funzionari, e a € 90.000 per l'Area delle Elevate Professionalità.
La distribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2026 è definita nel 50% degli aventi diritti calcolato per ciascuna Area, fermo restando la capienza delle risorse disponibili.

Art. 3 – Criteri di selezione

Le progressioni economiche all'interno delle Aree sono attribuite in conformità a quanto previsto dall'art. 86 CCNL 2019-2021 e tenendo conto dei criteri individuati al comma 2 dello stesso:

Docusign Envelope ID: 96A4C0FE-206F-84DB-807E-72E195AA0684

Art 86 c.2 CCNL 19-21	Indicatori	Operatori	Collaboratori	Funzionari	Elevate Professionalità
A) Media delle valutazioni[1]	a1- Qualità delle prestazioni	40	40	40	40
B) Esperienza maturata[2]	b1- Arricchimento professionale	0	5	10	10
	b2- Anzianità	40	35	30	30
C) Eventuali ulteriori criteri	c1- Formazione	15	10	10	10
	c2- Titoli culturali e professionali	5	10	10	10

TABELLA 1)

I criteri applicabili per l'attribuzione delle Progressioni economiche all'interno delle Aree sono definiti come segue:

A. <u>Media delle valutazioni:</u>

- **a1- Qualità delle prestazioni**

Ai fini della valutazione della qualità delle prestazioni, è presa in considerazione la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, conseguite dal dipendente presso l'unità operativa o le unità operative ove ha prestato servizio.

Il punteggio massimo è attribuito in presenza di una media pari o superiore al 90%. Per medie inferiori, il punteggio è riparametrato secondo le seguenti fasce:

- **Media ≥ 90%=** punteggio massimo;
- **≥ 80% Media < 90% =**75% del punteggio massimo;

[1] Art 86 c.2 lett.e) *"(...) in ogni caso al criterio (...) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale"*.
[2] Art 86 c.2 lett. e) *"(...) ed al criterio (...) non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale"*.

Docusign Envelope ID: 96A4C0FE-206F-84DB-807E-72E195AA0684

- **≥ 60% Media < 80%=** 50% del punteggio massimo;
- **Media < 60%=** 0 punti.

I punteggi sono quindi definiti come segue:

Qualità delle prestazioni	Operatore	Collaboratore	Funzionario	Elevate Professionalità
Maggiore o uguale a 90%	**40**	**40**	**40**	**40**
≥ 80% Media < 90%	**30**	**30**	**30**	**30**
≥ 60% Media < 80%	**20**	**20**	**20**	**20**
Minore 60%	**0**	**0**	**0**	**0**
Punteggio massimo	**40**	**40**	**40**	**40**

TABELLA a1) -Qualità delle prestazioni

Per il personale appartenente alle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari si intendono le valutazioni individuali in termini di comportamenti organizzativi.
Per il personale appartenente all'Area delle Elevate Professionalità, invece, si intende la media delle valutazioni conseguite per lo svolgimento degli incarichi di cui all'art. 88 (*Incarichi al personale dell'Area delle Elevate Professionalità*) CCNL 2019-2021, ricoperti nell'ultimo triennio.

B. <u>Esperienza maturata:</u>

- **b1- Arricchimento professionale**

Sono oggetto di valutazione le esperienze lavorative che hanno comportato l'attribuzione, da parte dell'Ateneo, di incarichi e responsabilità formalmente riconosciuti ai sensi degli artt. 87, 88 e 117 del CCNL 2019-2021.

Il requisito si considera soddisfatto in presenza di almeno un incarico conferito negli ultimi cinque anni antecedenti alla data di decorrenza della progressione.

Il punteggio massimo previsto per tale criterio è attribuito in caso di incarico continuativo per tutti e cinque gli anni considerati. In caso di incarichi ricoperti per un numero inferiore di annualità, il punteggio sarà riparametrato come indicato in tabella. Ugualmente in caso di incarico infrannuale, la valutazione sarà riproporzionata in base ai mesi.

Docusign Envelope ID: 96A4C0FE-206F-84DB-807E-72E195AA0684

Indicatori	Operatori	Collaboratori	Funzionari	Elevate Professionalità
Incarico per 5 anni	**0**	**5**	**7**	**3** (con incarico professionale) **5** (con incarico gestionale)
Incarico per 4 anni	**0**	**4**	**6**	**3** (con incarico professionale) **5** (con incarico gestionale)
Incarico per 3 anni	**0**	**3**	**5**	**3** (con incarico professionale) **5** (con incarico gestionale)
Incarico per 2 anni	**0**	**2**	**4**	**2** (con incarico professionale) **4** (con incarico gestionale)
Incarico per 1 anno	**0**	**1**	**3**	**1** (con incarico professionale) **3** (con incarico gestionale)
Nessun incarico	**0**	**0**	**0**	**0**
Incarichi ad interim su strutture appartenenti a Aree o dipartimenti diversi (2,5 punti all'anno o frazionati in 12 per mesi)	**0**	**0**	**3**	**5**
Punteggio massimo	**0**	**5**	**10**	**10**

TABELLA b1) - Arricchimento professionale

- **b2- Anzianità**

Il punteggio per l'anzianità è attribuito in relazione al numero di anni di servizio effettivo, cioè al netto di eventi di sospensione di carriera, sulla base dei seguenti indicatori:

- Anzianità complessiva maturata al 31 dicembre 2025. Verrà valutato anche il servizio prestato in modo continuativo con rapporto di lavoro a tempo determinato nella stessa Area presso l'Ateneo. È valutato come periodo utile, anche il servizio a tempo indeterminato presso altre Amministrazioni Pubbliche qualora il dipendente sia transitato per mobilità.
- Anzianità maturata al 31 dicembre 2025, dall'attribuzione o dell'ultimo differenziale stipendiale percepito, o della posizione economica ai sensi del precedente CCNL.

In caso di anzianità per un numero inferiore di annualità, il punteggio sarà riparametrato in base ai mesi.

Il punteggio relativo all'anzianità risulta così composto:

Docusign Envelope ID: 96A4C0FE-206F-84DB-807E-72E195AA0684

Indicatori	Operatori	Collaboratori	Funzionario	Elevate Professionalità
Anzianità di servizio	**12**	**10**	**8**	**15**
Anzianità di servizio dall'ultimo differenziale/ posizione economica	**28**	**25**	**22**	**15**
Punteggio massimo	**40**	**35**	**30**	**30**

TABELLA b2) -Anzianità

Entrambi gli indicatori prevedono un punteggio massimo al raggiungimento di 15 anni. Per anzianità inferiori, il punteggio è calcolato proporzionalmente secondo la formula:

- **Anzianità di servizio** calcolata come numero anni servizio : 15 × punteggio massimo previsto per l'indicatore
- **Anzianità nella posizione economica** nell'Area calcolati come numero di anni dall'attribuzione o dell'ultimo differenziale stipendiale percepito, o della posizione economica ai sensi del precedente CCNL : 15 × punteggio massimo previsto per l'indicatore.

Esempio di calcolo:
Assunzione Area Funzionario dal 1/1/2015
Ultimo passaggio economico 1 /1/ 2022
Anzianità di servizio **11 anni /15* 8 = 5,86**
Anzianità di servizio nell'Area / posizione economica **4/15*22=5,86**
Totale punteggio Funzionario) = **11,72**

C) Eventuali ulteriori criteri

- **c1 - Formazione del personale:**

Ai fini della valutazione, è considerata esclusivamente la formazione interna ed esterna che risulta disponibile sui sistemi di formazione di Ateneo, effettuata negli ultimi cinque anni dalla data di decorrenza della progressione.

Il punteggio massimo attribuibile per questo criterio è pari a:

Indicatori	Elevate Professionalità

Docusign Envelope ID: 96A4C0FE-206F-84DB-807E-72E195AA0684

attività formativa per almeno 40 ore complessive nel quinquennio	**10**
attività formativa per almeno 20 ore complessive nel quinquennio	**5**
Punteggio massimo	**10**

TABELLA c1.1) -Formazione EP

Indicatori	Operatori	Collaboratori	Funzionari
2 corsi	**15**	**10**	**10**
1 corsi	**7,5**	**5**	**5**
Nessun corso	**0**	**0**	**0**
Punteggio massimo	**15**	**10**	**10**

TABELLA c1.2)- Formazione Aree

- **c2- Titoli culturali e professionali**

Ai fini della valutazione saranno presi in considerazione i seguenti titoli, acquisiti entro il 31 dicembre 2025:

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso all'Area di appartenenza, aventi valore legale (es. lauree, master universitari, corsi di specializzazione e perfezionamento post-lauream, dottorati di ricerca);
- Pubblicazioni negli ultimi cinque anni, di cui il candidato risulti autore, coautore o curatore, coerenti con l'attività professionale svolta, ad esclusione di poster, abstract e presentazioni PowerPoint, ecc

Indicatori	Operatori	Collaboratori	Funzionari	Elevate Professionalità
Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area professionale aventi valore legale (2 punti per ogni titolo)	**3**	**6**	**6**	**6**
Pubblicazioni (1 punto per ogni pubblicazione)	**2**	**4**	**4**	**4**
Punteggio massimo	**5**	**10**	**10**	**10**

TABELLA c2) - Titoli culturali e professionali

Docusign Envelope ID: 96A4C0FE-206F-84DB-807E-72E195AA0684

Art. 4 – Commissione di valutazione e informativa sull'andamento della procedura

È istituita una Commissione di valutazione, nominata dall'Amministrazione, con il compito di assicurare la corretta e uniforme applicazione dei criteri previsti dal presente accordo, nonché di esaminare eventuali criticità, dubbi interpretativi o situazioni particolari che dovessero emergere nel corso della procedura.

L'Amministrazione assicura alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo e alla RSU un'informativa puntuale sullo stato di avanzamento della procedura e sui relativi esiti complessivi, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

Art. 5 - Definizione delle graduatorie e attribuzione delle Progressioni economiche all'interno delle Aree

Per garantire equità e omogeneità di valutazione, sarà redatta una graduatoria distinta per ciascuna Area di inquadramento, al fine di consentire il confronto tra i dipendenti appartenenti alla medesima Area professionale.
L'attribuzione delle Progressioni economiche all'interno delle Aree avviene mediante scorrimento delle graduatorie delle relative Aree, fino al raggiungimento del numero massimo di progressioni previsto per ciascuna Area professionale, compatibilmente con le risorse disponibili.
In caso di parità di punteggio in graduatoria, la precedenza sarà attribuita:

- al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore;
- in caso di ulteriore parità, al dipendente con età anagrafica maggiore.

Le risorse eventualmente non utilizzate nella presente tornata, conservano il vincolo di destinazione al finanziamento delle Progressioni economiche all'interno delle Aree previste dal presente accordo e saranno impiegate nelle successive tornate di attribuzione.

Art. 6- Entrata in vigore

Le progressioni economiche avranno decorrenza fissa dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva dell'accordo.