



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

Divisione Personale Tecnico Amministrativo  
Ufficio Risorse Umane  
Palazzo del Maino – Via Mentana, 4 - 27100 Pavia

Al personale tecnico amministrativo cat. EP

e p.c. agli Utenti Intranet

OGGETTO: Orario di lavoro personale cat. EP (art. 34, C.C.N.L. 27.01.05 e C.C.N.L. 28.03.06)

L'art. 34, comma 2, del CCNL 27.01.05 cita: "L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali medie nell'arco di un trimestre. ....omissis ....."

Al suddetto art. 34 il CCNL 28.03.2006 aggiunge quanto segue: "L'eventuale superamento del monte ore trimestrale di cui al suddetto comma 2, sarà recuperato nel trimestre successivo".

Inoltre, con riferimento alle regole di carattere generale per la rilevazione informatizzata delle presenze, il personale tecnico amministrativo non può accumulare flessibilità negativa per più di un trimestre.

Poiché le informazioni vengono fornite in ritardo rispetto al semestre, in quanto è ancora in fase di analisi da parte della Ditta fornitrice della procedura di rilevazione presenze la possibilità tecnica di operare come nel modo sottoindicato e al fine di non penalizzare i dipendenti, si comunica che alle suddette disposizioni contrattuali verrà data applicazione **a decorrere dal trimestre luglio-settembre** con la precisazione che:

- al 1 luglio verrà riportata tutta la flessibilità positiva accumulata fino a quella data (gennaio-giugno) compresa quella maturata nel trimestre ottobre-dicembre 2005, quest'ultima per un massimo di 15 ore;

- al termine del trimestre luglio-settembre (30 settembre) verrà azzerata tutta la flessibilità positiva non recuperata relativa al semestre gennaio-giugno (di cui al punto precedente) ad eccezione di quella maturata nel trimestre luglio-settembre che, come prevede il suddetto CCNL 28.03.06 verrà riportata e potrà essere recuperata nel trimestre successivo ottobre-dicembre.

- al termine del trimestre ottobre-dicembre (31 dicembre) si conteggerà la flessibilità positiva accumulata complessivamente da luglio a dicembre, da questa verrà tolta la flessibilità positiva del trimestre luglio-settembre e la differenza verrà riportata nel trimestre successivo gennaio-marzo 2007 e così per i trimestri successivi.

A titolo esplicativo si riportano alcuni esempi:

a) trimestre luglio-settembre: al 30 settembre flessibilità positiva (comprensiva della flessibilità ottobre-dicembre 2005 + flessibilità gennaio-giugno 2006) + 20 ore

al termine del trimestre successivo, al 31 dicembre: flessibilità complessiva, luglio-dicembre, positiva + 30 ore

Dalla suddetta flessibilità positiva (+30) si procederà a togliere la flessibilità del trimestre precedente (+20) e si riporterà nel trimestre successivo gennaio-marzo 2007 una flessibilità positiva (+ 10).

b) trimestre luglio-settembre: flessibilità positiva di + 10 ore

trimestre ottobre-dicembre: flessibilità negativa di - 5 ore

alla fine del mese di dicembre: flessibilità (complessiva luglio-dicembre) positiva +5 ore



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

*Divisione Personale Tecnico Amministrativo*

Ufficio Risorse Umane

Palazzo del Maino – Via Mentana, 4 - 27100 Pavia

Quindi, anche se in presenza di una flessibilità (complessiva del semestre) positiva (+5), nel trimestre gennaio-marzo 2007, non riporto alcuna flessibilità positiva in quanto il saldo parziale del trimestre ottobre-dicembre è negativo (-5) e il CCNL consente di portare al trimestre successivo solamente la flessibilità positiva del trimestre precedente; conseguentemente non si procederà ad effettuare alcuna trattenuta in quanto il saldo complessivo è comunque positivo, ma si procederà ad azzerare la flessibilità (complessiva luglio-dicembre) positiva (+5) e si partirà con una flessibilità pari a 0.

- c) trimestre luglio-settembre: flessibilità positiva di + 10 ore  
trimestre ottobre-dicembre: flessibilità negativa di - 18 ore  
alla fine del mese di dicembre: flessibilità (complessiva luglio-dicembre) negativa - 8 ore

Quindi, poichè è negativa sia la flessibilità (parziale del trimestre) ottobre-dicembre (-18), sia quella complessiva luglio-dicembre (-8), si procederà ad effettuare le trattenute in base alle ore lavorate in meno nel semestre complessivo di riferimento (-8) (in applicazione a quanto previsto dalle sopraccitate "regole" in tema di flessibilità negativa) e nel trimestre successivo gennaio-marzo 2007 si partirà con una flessibilità pari a 0.

Poichè, in applicazione delle disposizioni normative contrattuali, la risoluzione di tali problematiche è d'interesse di tutti gli Atenei, si confida in una celere risposta positiva da parte della suddetta Ditta.

Comunque, nell'attesa e nel ribadire la data del 1 luglio quale data da cui si avvierà il nuovo sistema per la gestione del monte ore trimestrale, si invita a prestare la massima attenzione a quanto detto.

A disposizione per chiarimenti

Distinti saluti

Il Team di rilevazione presenze