



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

Divisione Relazioni Sindacali e Valorizzazione Risorse Umane

RESOCONTO DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 09/06/2011.					
Oggi, in Pavia, presso la Sala del Consiglio di Amministrazione, alle ore 9.30 sono convenuti i sottoindicati Signori, componenti le Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'Università:					
Rif			p	a	g
1	PROF. FAITA GIUSEPPE	Delegato Risorse umane – Presidente	X		
2	DOTT. MOLINARI GIUSEPPINO	Direttore Amministrativo	X		
3	SIG. DE LEONARDIS LUIGI	Coordinatore R.S.U.	X		
4	SIG.RA GALMOZZI LAURA	Componente R.S.U		X	
5	SIG. OTRANTO ANTONIO	Componente R.S.U.			X
6	SIG.RA CHENTRENS GRAZIA	Componente R.S.U.			X
7	SIG.RA GAZZOLA GRAZIA	Componente R.S.U.		X	
8	DOTT. GIOVANETTI GIUSEPPE	Componente R.S.U.		X	
9	DOTT. GRASSI DAMIANO	Componente R.S.U.	X		
10	SIG. GIRONE GIUSEPPE	Componente R.S.U.	X		
11	SIG.RA ZAINI ANGELA	Componente R.S.U			X
12	DOTT.SSA MANCONI THERESE	Componente R.S.U.			X
13	SIG. RA PARMESANI MIRANDA	Componente R.S.U.			X
14	SIG.RA ANSELMI ELISABETTA	Componente R.S.U.	X		
15	SIG.RA REPOSSI CARLA	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
16	SIG. VICINI ANGELO	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
17	SIG. SANTINELLI GIAMPIETRO	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.	X		
18	SIG. TORRE SILVIO	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.	X		
19	SIG. MARCO MOSCARDINI	OO.SS. U.I.L.-P.A.			X
20	DOTT.SSA CHIARI PATRIZI	OO.SS. U.I.L.-P.A.	X		
21	SIG. GIANI FAUSTO	OO.SS. R.d.B.-CUB		X	
22	SIG. MACCARONE ORAZIO	OO.SS. R.d.B.-CUB		X	
24	SIG.RA CERABOLINI MARIA PIA	Responsabile Ufficio stipendi personale tecnico-amministrativo, collaboratori ed esperti linguistici, co.co.pro.	X		
25	DOTT.SSA POMICI ILEANA	Responsabile Servizio organizzazione e innovazione	X		
26	DOTT.SSA SALIS ANTONIA	Responsabile Servizio gestione trattamento economico e previdenziale	X		
27	DOTT.SSA EMMA VARASIO	Dirigente Area risorse umane e organizzazione -Segretario	X		
28	DOTT.SSA MARAZZA PATRIZIA	Responsabile Servizio relazioni sindacali	X		

La riunione è stata convocata dal Delegato per le Risorse umane con nota del 24/05/2011 per la trattazione dell'ordine del giorno sotto indicato:

1. Comunicazioni
2. Approvazione resoconto seduta precedente
3. Relazione ore straordinarie anno 2010
4. Provvidenze per il PTA
5. Programmazione PTA anno 2011
6. Accessorio 2011: proposta di ripartizione fondo
7. Linee guida per pensionamento dei part-time pensione

Il Presidente apre la seduta con il punto 1 dell'OdG: **Comunicazioni**

Il Presidente comunica che la Commissione dei 15 sta lavorando molto intensamente e dà qualche anticipazione sul testo di partenza; la proposta definitiva sarà presentata in Conferenza di Ateneo il 21 giugno.

Informa che è stata apportata una modifica relativamente alle modalità di votazione del Rettore, al voto del PTA verrà dato un peso del 25% anziché del 15%.

Molto importante anche la parte relativa al personale tecnico amministrativo. Su proposta del Direttore Amministrativo, il Comitato tecnico di redazione ha elaborato alcuni commi di questo tenore:

- a) L'Università promuove e istituisce servizi a sostegno della qualità della vita dei dipendenti, realizza azioni positive dirette alla soluzione di problemi sociali collegati al rapporto di lavoro, eroga sussidi a favore del personale in servizio e delle loro famiglie
- b) L'Università favorisce, anche mediante erogazione di con tributi finanziari previsti a bilancio, attività autogestite dal personale nei settori della cultura, del tempo libero e dello sport, in conformità alle leggi vigenti. (vedi ad es. il CRAL).

Per quanto concerne la partecipazione agli organi è ancora di n. 2 rappresentanti, mentre per quanto riguarda i consigli di dipartimento la scelta viene viene demandata a livello regolamentare

Il Consiglio di Amministrazione sarà composto da n. 11 membri, di cui i componenti della comunità accademica saranno 5. Per presentare la propria candidatura saranno necessarie 90-100 firme e un curriculum adeguato.

La CISL auspica che almeno uno dei predetti cinque componenti appartenga al PTA.

La CGIL evidenzia che il meccanismo lo permette, anche se sarebbe auspicabile e preferibile avere in CdA n. 1 rappresentante dei tecnici amministrativi eletto direttamente dai colleghi.

La CISL fa poi presente che nei Dipartimenti i rappresentanti dovrebbero essere proporzionali al numero dei dipendenti afferenti.

Gli Uffici comunicano che la banca dati "*Curricula*" verrà migliorata mediante l'inserimento dei vari incarichi direttamente in CSA ai fini di una automatica implementazione. Il personale PTA verrà informato delle modifiche apportate.

Le RSU intervengono informando delle difficoltà riscontrate nell'inserimento nella sezione ABC delle attività molto varie del PTA.

Si stanno implementando le attività e si invitano tutti gli interlocutori a segnalare le problematiche emerse ai fini del miglioramento dello strumento che viene utilizzato per la prima volta e che deve comunque essere comune agli altri Atenei partecipanti al progetto per poter effettuare adeguati confronti..

La CISL infine chiede alcune precisazioni sulle percentuali di part time presenti in Ateneo. Gli Uffici informano che la percentuale è del 13% quindi sotto il limite del 25% previsto dal CCNL.

Si prosegue con il punto 2 dell'OdG: **Approvazione resoconto seduta precedente**

Viene approvato il resoconto della seduta del 20/04/2011.

Si passa alla trattazione del punto 3 dell'Odg: **Relazione ore straordinario anno 2010**

Gli Uffici illustrano brevemente la relazione trasmessa che risulta molto dettagliata e sottolineano che si è verificata una riduzione del 15% sugli straordinari a pagamento e dell'1% sulle ore di straordinario a recupero. Ricordano inoltre che le ore di straordinario devono comunque essere sempre autorizzate.

La CISL interviene in merito alla distribuzione che è maggiormente orientata verso l'amministrazione centrale: l'Amministrazione precisa che in tali strutture sono presenti autisti e custodi.

Ribadisce poi che il calo costante di personale creerà problematiche anche alle strutture esterne e che i Direttori, quando chiedono la disponibilità del PTA ad attività fuori orario, devono poi riconoscere e autorizzare le ore di straordinario e chiede che vengano sanate alcune situazioni ancora sospese.

La relazione risulta esaustiva e quindi non sono necessari ulteriori chiarimenti.

Si passa quindi al punto 4 dell'Odg: **Provvidenze per il PTA**

Il Direttore Amministrativo, prendendo in considerazione la richiesta delle OO.SS., informa in merito alle Provvidenze per il PTA attualmente erogate. Comunica inoltre di aver contattato altri Atenei, in particolare quello di Bologna, per avere un confronto sul tema. E' disponibile a discutere altre possibilità, in particolare sta portando avanti la proposta di una riduzione del 50% sulle tasse universitarie per i figli del personale universitario contrattualizzato iscritti all'Ateneo.

Propone poi altre soluzioni quali: agevolazioni sulle tariffe relative a prestazioni specialistiche presso il Dipartimento di Odontoiatria per il personale universitario, ad esempio dando la possibilità, per prestazioni sopra una certa cifra, di rateizzare i pagamenti senza interessi; convenzione con un provider per codice telefonate personali, aumento dei servizi sui trasporti attraverso il miglioramento della convenzione con la Line

In merito all'Asilo nido aziendale informa che non è stato possibile assegnare l'appalto in quanto non si è presentata nessuna ditta e si rischia di perdere il contributo regionale. E' possibile prevedere un sostegno per i dipendenti che hanno necessità di mandare i propri figli agli asili nido, anche attraverso convenzioni con istituzioni già esistenti, pubbliche e private.

Si è disponibili ad accettare anche altre proposte, per studiare le quali viene istituita una Commissione tecnica. I componenti proposti per la Commissione tecnica per studiare le provvidenze sono:

Bolognesi Daniele, Salis Antonia, Marazza Patrizia, De Leonardis Luigi, Indelicato Rosaria, Moscardini Marco.

La CISL chiede che venga valutata la possibilità di alzare la soglia ISEE per i sussidi per facilitare l'accesso al fondo, che in questi anni è stato solo parzialmente utilizzato e che lo sconto per l'iscrizione dei dipendenti ai corsi di laurea venga esteso ai corsi di perfezionamento.

La predetta commissione prenderà in considerazione tutte le proposte.

Le RSU apprezzano che il Direttore Amministrativo abbia recepito e condiviso le proposte da loro formulate nei recenti incontri in cui avevano sottoposto alla sua attenzione un documento dell'Università di Bologna riportante una serie di interventi, tra cui la riduzione delle tasse del 50% per i figli dei dipendenti.

Ritengono che, sia la volontà espressa dal Direttore Amministrativo, sia le proposte da lui formulate, possano senz'altro rappresentare un buon punto di partenza per la costituenda commissione.

Vengono chieste delucidazioni sullo stanziamento a bilancio per i ticket, che appare di molto inferiore a quanto speso nel 2010.

La CGIL chiede come mai ci sia uno stanziamento a bilancio 2011 inferiore di circa 100.000 Euro rispetto a quanto speso l'anno precedente. Lo stanziamento è stato predisposto dall'area di competenza sulla base di affidabili proiezioni.

Si prosegue con il punto 5 dell'OdG: **Programmazione PTA**

Il Prof. Faita comunica che l'Università di Pavia è riuscita a rimanere sotto il 90% nel rapporto spese per il personale/FFO.

Il turn over può quindi essere attuato, adattandolo comunque ai vincoli normativi (non più del 50% delle risorse liberate nell'anno precedente, e, nell'ambito di queste, non più del 20% destinate ai prof. ordinari 20% e almeno il 50% per i ricercatori).

Per quanto concerne il PTA è necessario avere punti PROPER, ma anche capienza di bilancio. E' indispensabile avere le proiezioni dei costi anche per i prossimi due anni perché l'Ateneo potrebbe dover far fronte alle spese relative all'esito del ricorso dei medici convenzionati per i quali l'onere potrebbe stare tra i 2 e i 14 milioni di euro e a quello degli studenti sul superamento del 20% del rapporto tasse universitarie/FFO ai quali dovremmo restituire circa 2 milioni di Euro.

Stanno ancora arrivando le ultime richieste di personale. Si precisa che tutte le procedure dovranno essere terminate entro il 31/12.

La CGIL evidenzia la presenza solo concorsi nuovi e l'assenza invece di posti che potrebbero essere coperti con graduatorie preesistenti.

La UIL denota la presenza di PEV solo di ctg. B/C e richiede che gli eventuali risparmi di punti siano utilizzati per PEV di altre categorie. Nota inoltre la presenza di posti di ctg. Abbastanza elevate, mentre bisognerebbe assumere nelle categorie più basse e poi procedere con scorrimenti verticali.

Le RSU considerano la proposta apprezzabile.

Il Prof. Faita fa notare che non sono state inserite PEV ad EP, stante l'ormai raggiunta saturazione del relativo fondo per le retribuzioni di posizione e risultato.

La CGIL infine chiede se si terrà conto delle domande di trasferimento presentate da personale di altri Atenei. Gli uffici affermano che di norma con gli altri Atenei si procede di solito più ad una politica di scambio, ma che comunque dei posti disponibili verrà data adeguata pubblicità, come previsto dalla normativa.

Si continua con il punto 6 dell'OdG: **Trattamento accessorio anno 2011 (costituzione del fondo)**

Il DA comunica che per la costituzione de fondo i revisori hanno dato le ultime indicazioni solo in data 7/6/2011. Si sta cercando di ottenere una somma di €1.787,000, come per il 2010.

L'avanzo, rispetto a quanto stanziato è di circa €41.000,00. La CGIL ritiene che debba essere fatta un'attenta valutazione ed eventualmente che tale somma possa essere utilizzata sull'indennità fissa mensile oppure, dato che il risparmio è derivato da una contrazione del numero di indennità di responsabilità, che venga suddivisa tra chi ha visto diminuire o mancare l'indennità di responsabilità per tutte le categorie.

L'Amministrazione ricorda che la spesa per le indennità di responsabilità è diminuita anche per l'abbattimento nei confronti di chi aveva ottenuto forti somme in conto terzi.

Il Prof. Faita propone di intervenire su coloro che solo per poco, sono rimasti esclusi dalle PEO.

Le RSU intervengono suggerendo di indirizzare i risparmi nel modo meno differenziato possibile per non peggiorare il clima e suggerisce di differenziare l'importo in base alla valutazione

Il DA propone quindi una prima suddivisione del fondo 2011 in questi termini:

Art.91 c.1 – 290.000

Art.88 – PEO

Art.88 c. 2 indennità di rischio e reperibilità € 180.000

Art.88 c.2 – 510.000 – non più uguali ma con criteri differenziare in base alla valutazione.

Art.90 490.000

Art.86 160.000

Per un totale di 1.630.000

Si apre una discussione sulla possibilità di utilizzo della parte residuale. Al termine, dopo aver esperito diverse possibilità, si stabilisce di rinviare la decisione ad un momento successivo.

Si apre poi un'ulteriore discussione sulle modalità di erogazione dell'indennità fissa mensile.

Si concorda di mantenere l'erogazione con i criteri attualmente in essere fino al 31/08/2011 e per i successivi quattro mesi di procedere inserendo anche l'utilizzo dell'istituto della valutazione.

La CGIL fa presente che è inopportuno che già sul 2011 introdurre un sistema di valutazione sul fondino mensile anche perché si tratterebbe di ripartire solo gli ultimi mesi dell'anno in corso (quindi una cifra abbastanza irrisoria) con criteri diversi rispetto a quelli utilizzati per i mesi precedenti nello

stesso anno di riferimento. Per il 2012 non c'è alcuna contrarietà a discutere di eventuali nuovi criteri di valutazione anche per quanto riguarda la ripartizione del fondino mensile.

Il Prof. Faita fa presente che, in caso di assenza di criteri di valutazione e/o di distribuzione di fondi a pioggia i revisori non darebbero parere favorevole.

Si passa al punto 7 dell'OdG: **Linee guida per pensionamento dei part-time pensione**

Si ribadisce quanto affermato nella circolare a suo tempo inviata. Non si concederanno provvedimenti di part-time pensione e, per quanto concerne coloro che godono attualmente dell'istituto la situazione verrà valutata caso per caso, assumendo il parere dei responsabili delle singole strutture. Le decisioni saranno comunque assunte entro il 30/06/2011.

(non era previsto il punto all'OdG) **Varie ed eventuali**

- Il giorno 4 luglio prossimo dalle ore 10 alle ore 17.00 un terrà un Seminario sul tema della Valutazione nell'Università. All'evento al quale verranno invitati tutti i responsabili di struttura, le OO.SS., i proRettori, i membri del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico.

I relatori del Convegno saranno: Dott. Luciano HINNA componente della CIVIT, Dott. Enrico PERITI Direttore Amministrativo dell'Università degli Studi di Brescia e Presidente del CODAU, Prof. TREU già Ministro del Lavoro e docente di Diritto del Lavoro.

- I pagamenti relativi al conto terzi e alla reperibilità verranno effettuati nel mese di giugno.

- Le OO.SS. rilevano diverse modalità di approccio in materia di mobilità interna e chiedono spiegazioni. Informano che nelle assemblee sono stati segnalati l'elevato numero di trasferimenti, le modalità utilizzate, gli spostamenti di personale effettuati da un giorno all'altro e senza motivazione.

L'Amministrazione informa che tra il 2010 e il 2011 sono stati effettuati 44 trasferimenti, la maggior parte dei quali su richiesta, solo in 3 casi la mobilità non è stato concordato. Vengono poi illustrati alcuni casi.

- Per quanto concerne la festa nazionale del 17 marzo, l'Amministrazione provvederà ad inserire per tutti il giustificativo di festività soppressa, come previsto dalla normativa.

- Si sta lavorando al piano della trasparenza che verrà ultimato e reso pubblico in maniera dettagliata.

- La UIL interviene in merito al Codice Etico e chiede le modalità di designazione dei due rappresentanti del PTA nella Commissione di Garanzia.

L'Amministrazione si informerà sulla composizione dello stesso.

Non essendovi null'altro da discutere, l'incontro termina alle ore 13.35.

IL SEGRETARIO
(Dott.ssa Patrizia MARAZZA)

IL PRESIDENTE
(Prof. Giuseppe FAITA)