



Integrazione all'accordo di contrattazione decentrata anno 2010:

L'accordo di contrattazione decentrata per l'applicazione dei CCNL 16/10/2008 e 12/03/2009 Biennio 2009-2010 siglato in data 24/07/2009, prevedeva per l'anno 2009 di applicare le metodologie preesistenti, mentre per l'anno 2010 ci si riservava di presentare eventuali modifiche.

In virtù di tale presupposto, in presenza di una riduzione dell'importo destinato all'indennità di responsabilità ex art. 91 e data la necessità di aggiornare la pesatura delle posizioni alla nuova struttura organizzativa, l'Amministrazione ha avviato nel corso del 2010 un accordo di collaborazione con la società Next Consulting, titolare di una metodologia già utilizzata da un gruppo di 14 università italiane, coordinate da CODAU.(All.to A)

Data la portata del progetto e l'avvicinarsi nella Direzione Amministrativa i primi risultati si sono avuti solo nel mese di novembre.

1) Indennità di posizione

Tale metodologia ha il vantaggio oltre che di essere condivisa anche di essere legata ad un'indagine di tipo retributivo che mostra sostanzialmente quanto si retribuisce una certa professionalità sul mercato universitario. La possibilità è quindi quella di un confronto, sia nell'ottica di una migliore distribuzione delle risorse, che di una politica di incentivazione del personale.

Gli indicatori che sottendono alla metodologia si basano sulle competenze e l'esperienza richieste per una certa posizione organizzativa, la tipologia di attività, il numero delle persone gestite, il contesto nel quale si opera, il livello di autonomia decisionale, il grado di difficoltà del processo, il valore economico gestito, il tipo di impatto del volume economico e il livello di controllo.

In prima battuta la metodologia è stata applicata a tutti i responsabili gestionali già individuati con specifici provvedimenti nel corso degli anni.

Per l'Amministrazione Centrale in particolare è stata utilizzata per Dirigenti, Responsabili di Divisione e Responsabili di Ufficio.

Per le strutture decentrate è stata utilizzata per i segretari amministrativi di Dipartimento, per i segretari di Presidenza, per i Responsabili di Laboratorio, per il personale di area tecnica titolare di responsabilità gestionale e/o di specifiche responsabilità previste dalla normativa, e per i direttori di Centro.

Si tratta sostanzialmente di tutti coloro che hanno beneficiato in passato delle indennità erogate attraverso l'applicazione dell'art 91 c.3 e dell'art 76 del vigente CCNL.

Dal punto di vista organizzativo e di equità di trattamento, essendo unici i criteri proposti sia per la dirigenza che per tutto il personale in posizione di responsabilità, non possono sussistere trattamenti discriminatori dovuti all'utilizzo di molteplici graduatorie che si basavano su metodologie del tutto differenziate a seconda della tipologia del lavoro svolto (SAD, Direttori Biblioteca, capi ufficio, capi divisione, responsabili tecnici, dirigenti).

Inoltre si risponde in questo modo all'esigenza da più parti e più volte sollevata, di voler aggiornare non solo i criteri, ma anche i dati utilizzati all'anno 2010. Tale metodologia sarà oltremodo utile per analizzare la responsabilità delle posizioni che subiranno nel corso dei prossimi anni una revisione in funzione anche dell'applicazione di nuove normative. Rappresenta inoltre l'ultima opportunità di mettere ordine alla disciplina entro il 31/12/2010, stabilendo il trattamento economico "ordinariamente spettante per l'anno 2010" che non potrà essere superato "per gli anni 2011-2012-2013", come espressamente previsto dall'art. 9 c. 1 del D.lgs. 122/2010.

[Handwritten signatures]



Università degli Studi di Pavia

Area del Personale

Il metodo seguito nell'applicazione è stato quello del coinvolgimento del Direttore Amministrativo e dei Dirigenti di Area che nello specifico hanno validato la pesatura delle posizioni di responsabilità ognuno per la propria area.

Il Direttore Amministrativo ha validato la pesatura delle posizioni dei dirigenti e dei responsabili a lui direttamente afferenti e le posizioni organizzative la cui sede di lavoro è presso le strutture decentrate, come previsto dall'art. 34 del D.Lgs. 150/2009 che ha modificato l'art. 5 del D.Lgs 165/2001 "le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati"

A) Personale di categoria EP art. 76.

La tabella riassuntiva sottoriportata indica il numero di persone titolari di responsabilità di tipo gestionale e tecnico nel corso del 2010 suddivise per grado di responsabilità rilevato dall'applicazione dei criteri sopra descritti.

	BASSA	MEDIO BASSA	MEDIA	MEDIO ALTA	ALTA
EP	3	21	15	10	7

In base al numero di persone individuate dalla precedente tabella e tenendo conto dei fondi già assegnati dall'accordo di contrattazione decentrata anno 2009 e 2010, si propone di attribuire le seguenti indennità a seconda delle seguenti fasce:

1. da 3099 a 5000
2. da 5001 a 9000
3. da 9001 a 12000

In particolare al personale di categoria EP che non risulta titolare di alcun incarico verrà attribuita l'indennità minima prevista dal CCNL (2 casi).

Alle posizioni organizzative con grado di responsabilità:

- basso verrà attribuito il valore centrale della fascia 1 (4000);
- medio basso verrà attribuito il valore inferiore della fascia 2 (5000);
- medio verrà attribuito il valore centrale previsto dalla fascia 2 (7000);
- medio alto verrà attribuito il valore inferiore della fascia 3 (9000)
- alto verrà attribuito il valore superiore della fascia 3 (12000)

Per i titolari di incarichi aggiuntivi di responsabilità verrà corrisposta l'indennità corrispondente al livello più alto, maggiorata del 66% del valore dell'incarico aggiuntivo, così come previsto dal vigente Regolamento interno per il conferimento di incarichi aggiuntivi ai dirigenti e al personale di categoria EP.

Per i titolari di incarichi ad interim invece verrà corrisposta in aggiunta il 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto.

Per il personale di categoria EP con qualifica di segretario di dipartimento verrà corrisposta un'indennità pari a euro 4000 solo se gli stessi risultano titolari di più incarichi. Tale valore risulta coerente con la metodologia descritta successivamente per i segretari amministrativi di dipartimento.



Università degli Studi di Pavia

Area del Personale

Nel caso in cui i titolari di posizioni organizzative abbiano ricevuto un compenso conto terzi > 10.000 euro per anno di competenza 2009, l'indennità ordinariamente spettante risulta quella sopra determinata, ma per l'anno 2010 ai fini di una maggior equità retributiva, tali figure riceveranno un'indennità di posizione pari a quella corrispondente alla responsabilità minima prevista per la categoria EP, (3 casi: 4000 euro).

Per quanto concerne l'indennità di posizione e di risultato degli EP lo stanziamento già destinato per l'anno 2010 è pari a 470.000 e risulta in previsione sufficiente per garantire la copertura finanziaria della proposta presentata.

B) Personale di categoria D art. 91 c.3.

La tabella riassuntiva sottoriportata indica il numero di persone titolari di responsabilità di tipo gestionale nel corso del 2010 suddivise per grado di responsabilità rilevato dall'applicazione dei criteri sopra descritti.

	BASSA	MEDIO BASSA	MEDIA	MEDIO ALTA	ALTA
D	6	12	31	37	9

In base al numero di persone individuate dalla precedente tabella e tenendo conto dei fondi già assegnati dall'accordo di contrattazione decentrata anno 2009 e 2010, si propone di attribuire le seguenti indennità:

	BASSA	MEDIO BASSA	MEDIA	MEDIO ALTA	ALTA
D	1033	1300	1800	2400	3000

Nel caso in cui i titolari di posizioni organizzative abbiano ricevuto un compenso conto terzi > 5.000 euro per anno di competenza 2009, l'indennità ordinariamente spettante risulta quella sopra determinata, ma per l'anno 2010 ai fini di una maggior equità retributiva, tali figure riceveranno un'indennità di posizione pari alla minima prevista, ossia 1033 euro (5 casi).

Per i segretari amministrativi di dipartimento (29) che risultano titolari di più incarichi, si è proceduto prima pesando le posizioni organizzative di ogni unità di gestione e successivamente per ogni segretario è stata calcolata l'indennità finale come somma dell'indennità corrispondente all'incarico con peso più elevato, sommata a $\frac{1}{2}$ dell'indennità corrispondente al secondo incarico, ad $\frac{1}{3}$ dell'indennità corrispondente al terzo incarico e ad $\frac{1}{4}$ dell'indennità corrispondente al quarto incarico. In tal modo le indennità vanno da un minimo di 1300 euro ad un massimo di 4000 euro.

Per quanto concerne l'indennità di posizione e di risultato del personale di categoria D a cui sono stati conferiti specifici incarichi di responsabilità gestionale o tecnica, lo stanziamento già destinato per l'anno 2010 risulta in previsione sufficiente per la proposta presentata.



C) Posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità (personale di categoria B, C, D) art. 91 c.1

Nel caso di personale di categoria B e C con la qualifica di responsabile gestionale o tecnica si propone di attribuire le stesse indennità previste per l'art.91 c.3 al personale di ctg. D con il medesimo livello di responsabilità:

Si tratta di 13 posizioni organizzative suddivise nel seguente modo:

	BASSA	MEDIO BASSA	MEDIA	MEDIO ALTA	ALTA
B/C	5	2	3	2	1

2) Considerazioni finali

Tutti gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della nuova metodologia oltre a quanto derivante dall'importo della RIA dei cessati anno 2009, saranno interamente impegnati per aumentare il fondo art. 82 c2 a) destinato alle Progressioni Economiche Orizzontali aventi decorrenza 1/1/2010 L'Amministrazione si impegna infatti a predisporre e validare le necessarie graduatorie entro il 31/12/2010.

	BASSA	MEDIO	MEDIA	MEDIO ALTA	ALTA
D	1033	1300	1800	2400	3000

→

[Handwritten signatures]

