



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

Divisione Relazioni Sindacali e Valorizzazione Risorse Umane

## RESOCONTO DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 09/11/2010

Oggi, in Pavia, presso la Sala del Consiglio di Amministrazione, alle ore 14.30 sono convenuti i sottoindicati Signori, componenti le Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'Università:

Rif			p	a	g
1	PROF. FAITA GIUSEPPE	Delegato Risorse umane – Presidente	X		
2	DOTT. MOLINARI GIUSEPPINO	Direttore Amministrativo	X		
3	SIG. DE LEONARDIS LUIGI	Coordinatore R.S.U.	X		
4	D.SSA BERSANI LORETTA	Componente R.S.U. (fino alle ore 16.10)	X		
5	SIG. OTRANTO ANTONIO	Componente R.S.U.			X
6	SIG.RA CHENTRENS GRAZIA	Componente R.S.U.			X
7	SIG.RA GAZZOLA GRAZIA	Componente R.S.U.		X	
8	DOTT. GIOVANETTI GIUSEPPE	Componente R.S.U.		X	
9	DOTT. GRASSI DAMIANO	Componente R.S.U.	X		
10	SIG. GIRONE GIUSEPPE	Componente R.S.U.			X
11	SIG.RA ZAINI ANGELA	Componente R.S.U.	X		
12	D.SSA MANCONI THERESE	Componente R.S.U.		X	
13	SIG. RA PARMESANI MIRANDA	Componente R.S.U.	X		
14	SIG.RA ANSELMI ELISABETTA	Componente R.S.U.	X		
15	SIG. CAPUANO POMPEO	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
16	SIG. VICINI ANGELO	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
17	SIG. SANTINELLI GIAMPIETRO	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.	X		
18	SIG. TORRE SILVIO	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.	X		
19	D.SSA CHIARI PATRIZIA	OO.SS. U.I.L.-P.A.	X		
20	DR. ZUCCA FABIO	OO.SS. U.I.L.-P.A.		X	
21	SIG. GIANI FAUSTO	OO.SS. R.d.B.-CUB		X	
22	SIG. MACCARONE ORAZIO	OO.SS. R.d.B.-CUB		X	
24	SIG.RA CERABOLINI MARIA PIA	Responsabile Ufficio stipendi personale tecnico-amministrativo, collaboratori ed esperti linguistici, co.co.pro.	X		
25	D.SSA POMICI ILEANA	Responsabile Divisione Personale tecnico amministrativo	X		
26	D.SSA SALIS ANTONIA	Responsabile Divisione Trattamento economico	X		
27	D.SSA MARAZZA PATRIZIA	Responsabile Divisione Relazioni sindacali e valorizzazione RU - Segretario	X		

La riunione è stata convocata dal Delegato per le Risorse umane con nota del 27/10/2010 per la trattazione dell'ordine del giorno sotto indicato:

1. Comunicazioni;
2. Approvazione verbale seduta precedente;
3. Modifica accordo relativo ai servizi essenziali in caso di sciopero
4. Sospensione attività – anno 2011
5. Partecipazione ufficio formazione corsi on-line (art.4 L300/70)
6. PEO 2009/2010
7. Indennità 2010

Alla seduta è inoltre presente la Dott.ssa Monica BIGNAMINI, in servizio presso la Divisione Relazioni Sindacali e Valorizzazione Risorse Umane, che assiste e coadiuva il segretario.

Il Presidente apre la seduta con il punto 1 dell'OdG: **Comunicazioni.**

- Il Prof. Faita informa che, nonostante si tratti di una prassi non comune, verrà programmato un incontro per i dipendenti che hanno chiesto delucidazioni riguardo l'utilizzo delle graduatorie PEV. Le RSU ringraziano il prof. Faita per la disponibilità ma puntualizzano che sarebbe stato meglio fare chiarezza sulla questione fin dall'inizio per evitare di generare aspettative tra le persone idonee.

Il prof. Faita, facendo seguito alla richiesta della CGIL di approfondire il tema delle PEV, ribadisce che le graduatorie chiuse non possono essere riviste. Per quanto riguarda le graduatorie in scadenza, ritiene sia meglio aspettare per fine anno l'esito dei concorsi pubblici, al fine di valutare l'ammontare dei punti PROPER a disposizione.

Il Direttore Amministrativo sottolinea, peraltro, che la situazione nel frattempo si è modificata. Anticipa che non ritiene opportuna l'attuazione del trasferimento da altro Ateneo, in quanto è divenuta prioritaria l'esigenza di coprire le aree dirigenziali rimaste vacanti in seguito ai recenti pensionamenti. A tal proposito afferma che, a fronte di 2,53 punti PROPER destinati al PTA, il CdA ha messo a disposizione 2,79 punti, attingendo al budget del personale docente proprio al fine di permettere l'assunzione di un dirigente. Per quanto concerne l'assegnazione di PEV, ritiene sia opportuno valutare le nuove esigenze organizzative e assegnarle di conseguenza.

La CISL si dichiara perplessa sulla situazione prospettata dal Direttore Amministrativo in quanto parte del personale non potrà più concorrere ai passaggi di categoria perché non in possesso dei titoli di studio previsti dall'attuale normativa.

La UIL ringrazia il Direttore Amministrativo per la chiarezza con cui ha manifestato le sue intenzioni.

Le RSU esprimono la loro solidarietà a quei colleghi presenti nelle graduatorie. Ricordano inoltre che erano senz'altro concordi sulla necessità di alternare, per quanto concerne le PEV, sia l'utilizzo delle graduatorie che la predisposizione di nuovi concorsi. Chiedono quindi che ci si impegni a bilanciare le esigenze di tutti.

Il prof. Faita concorda con le considerazioni espresse dalle parti ma purtroppo le variazioni intervenute nell'ambito delle disposizioni ministeriali ha reso necessario modificare le previsioni.

- Il Direttore Amministrativo informa che la legge n. 122 del 1/1/2011, in base alla quale i dipendenti non possono ottenere benefici economici ulteriori rispetto a quanto "ordinariamente spettante" nel 2010, dovrà essere applicata anche al contratto integrativo dei CEL.

Ai sensi della medesima legge, verrà decurtato del 10% anche lo stanziamento relativo alle ore aggiuntive.

Le RSU comunicano che, anche alla luce dell'ultimo contratto integrativo siglato, le richieste dei CEL di Pavia sono sempre state maggiormente improntate all'ottenimento di una efficace organizzazione del lavoro in grado di garantire un corretto e sereno clima lavorativo e ricordano che anche l'Amministrazione nella seduta di contrattazione del 15 maggio scorso ha rilevato l'inefficacia dell'attuale modalità gestionale/organizzativa.

Sollecitano inoltre una definitiva presa di posizione dell'Amministrazione in merito alle note criticità di rapporti fra docenti di riferimento e CEL di lingua spagnola, sin da maggio esposte in contrattazione decentrata.

Le RSU chiedono pertanto al Direttore Amministrativo un incontro specifico per approfondire la questione CEL, sia per una definitiva risoluzione del caso della lingua spagnola che dei più generali aspetti economico e organizzativo.

Si passa quindi al punto 2 dell' OdG: **Approvazione verbale seduta precedente.**

Viene approvato il verbale della seduta del 21/09/2010.

In seguito alla richiesta della CISL di delucidazioni sulla Next Consulting si anticipa il punto 7 dell'OdG: **Indennità 2010.**

L'Amministrazione illustra l'operato del gruppo di lavoro impegnato con la Next Consulting, sottolineando che la metodologia di pesatura delle posizioni in uso dal 2004 è obsoleta e che, oltre ad essere una necessità dell'Amministrazione, la sua revisione è stata più volte sollecitata dalla delegazione sindacale. Ricorda che non è da sottovalutare il fatto che, qualora le indennità legate alle predette posizioni non venissero modificate nell'anno in corso, non si potrebbe farlo nemmeno nei prossimi tre anni e che comunque la metodologia proposta viene utilizzata in altri 13 atenei.

La CISL esprime il disappunto per non essere stata informata in via preventiva e sottolinea il fatto che l'ammontare delle indennità va contrattato. Auspica che in futuro venga effettuata anche la valutazione delle prestazioni e, soprattutto, che non ci sia un peggioramento delle relazioni e del coinvolgimento sindacale.

Il prof. Faita ricorda che la somma riservata alle indennità è già stata stabilita e che è importante determinare, entro il 31/12, l'assegnazione delle indennità al singolo dipendente, effettuando poi il pagamento in competenza nel 2011, per non incorrere nel blocco degli stipendi. Entro la fine del mese di novembre, durante una nuova seduta di contrattazione, verranno riportati i risultati del lavoro e verrà deciso insieme alla delegazione sindacale se utilizzare o meno la metodologia per l'assegnazione delle indennità di responsabilità e delle retribuzioni di posizione per l'anno 2010.

Il Direttore Amministrativo comunica che in settimana incontrerà i consulenti della Next Consulting e che valuterà le proposte. Sottolinea che l'informazione è stata rallentata in quanto, in occasione dell'ultima seduta di contrattazione, i lavori con la predetta ditta erano appena iniziati e si era in fase di cambio della Direzione Amministrativa.

Ritiene comunque che il lavoro vada nella direzione che intende perseguire privilegiando l'esame dell'aspetto organizzativo delle diverse strutture, esaminandole e valutandone l'organizzazione. Questo strumento permetterà inoltre di meglio definire i profili e le famiglie professionali, aggiornando tutti i dati al 2010.

Le RSU ricordano come Parte Pubblica e Delegazione Sindacale, anche a seguito delle numerose osservazioni formulate dai Colleghi nel corso degli anni, abbiano concordemente più volte espresso la necessità di una revisione dell'attuale metodologia, non più rispondente ad una corretta ed equa valutazione delle attuali posizioni organizzative; tutti gli accordi decentrati siglati negli ultimi anni riportano, ciascuno, una clausola di revisione per l'anno successivo del metodo di assegnazione delle indennità. Si dichiarano però perplessi che si possa riuscire ad attuarla per quest'anno visti i tempi ristretti, ma ritengono comunque doveroso confrontarsi sulla proposta dell'Amministrazione, proprio per le motivazioni precedentemente esposte. Si riservano però di non sottoscrivere quanto verrà loro sottoposto nel caso in cui la proposta non rappresentasse un sostanziale miglioramento rispetto all'esistente.

Esce la dott.ssa Bersani.

La CGIL ritiene opportuno un tentativo per la soluzione sperimentale e afferma che bisogna essere cauti nel ritenere certo il blocco alle retribuzioni per il prossimo biennio.

Il prof. Faita ritiene che la proposta dell'Amministrazione sia ragionevole e ribadisce l'impegno di incontrarsi nuovamente a fine novembre.

Si torna alla trattazione del punto 3 dell'OdG: **Modifica accordo relativo ai servizi essenziali in caso di sciopero.**

L'Amministrazione espone il nuovo accordo relativo ai servizi pubblici essenziali in caso di sciopero (All.to A) illustrando le modifiche dovute alle riorganizzazioni delle strutture coinvolte e all'aggiornamento delle normative di riferimento

La CGIL chiede alcune delucidazioni sul numero del personale precettato e al termine della discussione le parti firmano l'accordo.

Si prosegue con il punto 4 dell'OdG: **Sospensione attività – anno 2011**

Il Direttore amministrativo propone i seguenti giorni di sospensione dell'attività per tutto l'Ateneo per l'anno 2011:

- dal 3 al 7 gennaio
- 3 giugno
- dal 16 al 20 agosto
- 31 ottobre;

sottolineando che ogni giornata di chiusura comporta un risparmio di 20.000€ dovuto al mancato utilizzo degli impianti di riscaldamento e condizionamento.

Le RSU chiedono che il Direttore Amministrativo si faccia garante della chiusura in tutte le strutture, salvo la salvaguardia dei servizi essenziali e delle urgenze non procrastinabili.

La CGIL chiede che parte della somma risparmiata venga assegnata al PTA, sotto forma di benefit di diverso tipo.

Si procede con la trattazione del punto 5 dell'OdG: **partecipazione ufficio formazione corsi on-line (art.4 L300/70)**

L'Amministrazione ricorda che nella seduta di contrattazione del 15 luglio 2010 si era accennato alla necessità di una autorizzazione particolare delle OO.SS. all'Ufficio Formazione per essere inserito quali utenti nei corsi on-line, con finalità di monitoraggio e controllo del corso, come avviene per i corsi in presenza. Si dà lettura dell'art. 4 della L. 300/70 ai sensi della quale il Dirigente dell'ASI richiede la particolare autorizzazione. La delegazione sindacale accorda l'autorizzazione richiesta.

Si conclude quindi con il punto 6 dell'OdG: **PEO 2009/2010**

L'Amministrazione ricorda di aver chiesto alla delegazione sindacale un parere in merito alla possibilità di escludere dalle PEO 2009 coloro che nel medesimo anno avessero già usufruito delle PEV.

La delegazione afferma che da un punto di vista concettuale concorda con l'Amministrazione, ma non ritiene opportuno accettare la proposta in quanto non viene espressamente prevista dalla normativa.

Pertanto si procederà con le graduatorie complete.

Al termine il coordinatore RSU mette al corrente il tavolo di contrattazione sullo stato dei lavori della commissione per i ricorsi avverso le valutazioni individuali, la quale si è trovata ad affrontare anche osservazioni di dipendenti con valutazioni molto alte.

La CISL esprime delle perplessità sulla scelta dell'Amministrazione di non accettare le valutazioni che riportano il voto massimo in tutti gli indicatori per tutti gli anni e l'Amministrazione ricorda che i responsabili erano stati informati anticipatamente sul fatto che la valutazione avrebbe dovuto essere svolta in modo serio e che tali tipologie di "non valutazione" non sarebbero state accolte.

Il prof. Faita sottolinea che, data la mole di lavoro svolto sulla valutazione su tutti i dipendenti e su tre anni, in rapporto all'esiguo numero di ricorsi o problematiche emerse, il processo di valutazione può ritenersi più che soddisfacente, in relazione anche al fatto che si trattava di una prima esperienza

Il Direttore Amministrativo assicura che si farà il possibile per pagare entro fine anno le PEO 2009 ed emettere il provvedimento formale per le PEO 2010.

Non essendovi null'altro da discutere, l'incontro termina alle ore 17.15.

IL SEGRETARIO

(D.ssa Patrizia MARAZZA)

IL PRESIDENTE

(Prof. Giuseppe FAITA)