



Servizio Programmazione
e Sviluppo Organizzativo

UOC Relazioni sindacali, facilitazione
amministrativa e formazione

Accordo per la ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione - Anno 2026

Il giorno 3/06/2026, si è provveduto a firmare il seguente contratto tra la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

Pro Rettore Organizzazione, Risorse umane:

Prof. Pietro PREVITALI
15-07-2026 | 09:48 CEST

Signed by:

Pietro Previtali

5F6AE0ADEC79466...

Direttrice Generale:

Dott.ssa Alice CORRADI
15-07-2026 | 09:35 CEST

Firmato da:

Alice Corradi

78A25B7FF7A4485...

E la delegazione di parte sindacale rappresentata da:

Rappresentante RSU
15-07-2026 | 18:56 CEST

Firmato da:

RSU - Elisabetta Verri

C62B8BDD866946C...

Rappresentante territoriale CISL FSUR
16-07-2026 | 11:10 CEST

Firmato da:

CISL - Andrea Panigada

6A933144190A4B8...

Rappresentante territoriale ANIEF Università
16-07-2026 | 16:21 CEST

Firmato da:

ANIEF - Giorgio Marnubini

EBBE6D13A38444B...

Rappresentante territoriale SNALS CONFSAI
16-07-2026 | 16:11 CEST

Firmato da:

SNALS CONFSAI - Matteo Padovan

B38617A8E7D44F9...

Rappresentante territoriale UIL SCUOLA RUA
15-07-2026 | 09:02 CEST

Firmato da:

UIL SCUOLA RUA - Jean Masciullo

9F727351786C477...



Servizio Programmazione
e Sviluppo Organizzativo

UOC Relazioni sindacali, facilitazione
amministrativa e formazione

Premesse

- **VISTO** il D.L. 22 giugno 2023, n. 75 in vigore dal 23/06/2023 ed in particolare l'art. 5 comma 1 "Valorizzazione del personale tecnico-amministrativo degli atenei¹;
- **VISTI** il CCNL Istruzione e Ricerca 2019–2021 (18 gennaio 2024) in particolare l'art. 116, comma 2², e il CCNL Istruzione e Ricerca 2022–2024 (23 dicembre 2025) in particolare l'art. 17, comma 3, lett. t)³;
- **VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026–2028, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 gennaio 2026, e in particolare il Programma Strategico che individua tra gli obiettivi il sostegno allo sviluppo del capitale umano;
- **ACCERTATA** la disponibilità a budget del 50% della quota ministeriale sulla voce COAN A.C. 01.02.12.01.01.04 - Costi generali per il personale e sull' UA.000AC.AC00.11.07 Servizio Programmazione e Sviluppo Organizzativo, stimata a € 445.087,5 (a copertura di oneri e lordo dipendente) per l'anno 2026;
- **VISTE** le premesse, le Delegazioni trattanti stabiliscono quanto segue:

Art. 1 – Ambito di applicazione

1. Il presente accordo definisce i criteri di ripartizione del 50% delle risorse destinate alla Valorizzazione del personale assegnate dal Ministero per l'anno 2026 come citato nelle premesse.

¹ 1. All'articolo 1, comma 297, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, la lettera b) è sostituita dalla seguente:
«b) 50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale.»;

² 2. Al finanziamento dell'incremento di cui al presente articolo si provvede con il 50% delle risorse di cui art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234 del 2021, come modificato dall'art. 5 del D.L. n. 75/2023. Per il restante 50% resta fermo quanto previsto dall'art. 5 del citato D.L. n. 75/2023.

³ 3. Lett. t) i criteri per l'assegnazione al personale del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo;



Servizio Programmazione
e Sviluppo Organizzativo

UOC Relazioni sindacali, facilitazione
amministrativa e formazione

2. Tali risorse vengono attribuite al personale appartenente alle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari ed Elevata Professionalità, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, in servizio nell'anno di competenza delle risorse assegnate di cui al comma 1

Art. 2 - Criteri di attribuzione delle risorse

1. L'importo è riconosciuto al personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevata Professionalità in servizio nell'anno di riferimento, in proporzione al periodo di effettiva prestazione lavorativa e al regime orario (tempo pieno o parziale), a condizione che nel corso dell'anno abbia maturato almeno 30 giorni di servizio utile.
Ai fini del calcolo, le assenze tra le quali è compresa la maternità obbligatoria non sono considerate servizio utile
2. Al personale in posizione di comando presso altri enti, che non risulti in possesso dei requisiti di cui al comma 1, non è attribuita alcuna quota delle risorse.
3. Le risorse sono distribuite al personale sulla base del grado di raggiungimento dei target di performance organizzativa, come determinato dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance in vigore e certificato nella Relazione della Performance approvata⁴. Ai fini di tale calcolo è considerata l'unità organizzativa prevalente, individuata in quella presso cui il lavoratore ha prestato la maggiore durata di servizio nel corso dell'anno di riferimento.

Art. 3 - Disposizioni finali

1. Il presente accordo entra in vigore dalla data della stipula e si applica per l'anno 2026.
2. Le eventuali risorse non distribuite nell'anno di riferimento sono riportate all'esercizio successivo e si sommano alle risorse ivi assegnate, nel rispetto del vincolo di destinazione previsto dalla legge n. 234/2021 e dal vigente CCNL di comparto e CCI di Ateneo.

⁴ La Relazione della performance è riferita all'anno 2026 e sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta di giugno 2027 e successivamente si potrà procedere all'erogazione degli importi.