

Università di Pavia

Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP Anno 2026

(Art. 121 CCNL 2019-2021 e CCNL 2022-2024)

Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Il contratto integrativo è stato sottoscritto in data 17/10/2024
Periodo temporale di vigenza		
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rettore – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - CISL FSUR - SNALS - ANIEF - UIL SCUOLA RUA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU - CISL FSUR - SNALS - ANIEF - UIL SCUOLA RUA
Soggetti destinatari		Personale dell’Area EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026- 2028 è stato approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 30/01/2026.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione sull’home page dell’Ateneo, in specifica Sezione “Amministrazione Trasparente”.
	La Relazione sulla performance e sui risultati della Direzione Generale anno 2024 è stata approvata dal Consiglio di amministrazione in data 30 giugno 2025 con parere positivo del Nucleo di Valutazione dell’Ateneo. La Relazione sulla Performance anno 2025 verrà sottoposta all’approvazione del Consiglio di amministrazione nella seduta di giugno 2026.	

Premessa

La relazione di seguito esposta, seguendo gli Schemi di Relazione tecnico-finanziaria previsti dalla Circolare n. 25, del 19 luglio 2012 emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, è stata redatta nel rispetto della normativa vigente tenendo conto di quanto disposto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs 75 del 25 maggio 2017 (di seguito d.lgs. n. 75/2017)¹ in termini di limite delle risorse da stanziare.

Il CCNL 2022-2024 (sottoscritte il 23 dicembre 2025) ha confermato i criteri di costituzione del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 121 del CCNL 2019-2021, cui si fa puntuale riferimento.

Si precisa che, ai fini della presente costituzione del Fondo, non sono state considerate le somme non utilizzate relative all'esercizio 2025, in quanto la liquidazione delle relative poste risulta ancora in corso e non consente una quantificazione definitiva delle economie. Pertanto, tali somme non sono state valorizzate nel presente Fondo; le eventuali economie, determinate a consuntivo quale differenza tra le risorse complessivamente destinate e le somme effettivamente liquidate, saranno imputate al Fondo dell'esercizio 2027.

Ai sensi dell'art. 1, comma 297, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, nonché delle indicazioni operative di cui alla Nota MUR n. 12441 dell'11 ottobre 2023 e alla Nota MUR n. 12592 del 21 ottobre 2025², le Università possono incrementare i fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aree (Operatori, Collaboratori e Funzionari) e del personale EP, in presenza di assunzioni effettuate a valere sui piani straordinari di reclutamento di cui ai DM 445 del 6 maggio 2022 e DM 795 del 26 maggio 2023. Tali incrementi sono consentiti nel rispetto dei limiti definiti dalla normativa vigente, dei vincoli di finanza pubblica e del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, fatte salve le deroghe previste per le risorse derivanti dai piani straordinari, e devono essere coerenti con le risultanze delle procedure PROPER annuali.

In attuazione di quanto sopra, il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 359 del 28 novembre 2023, nell'ambito della programmazione triennale del personale 2024-2026, ha autorizzato l'Amministrazione a destinare parte dei punti organico attribuiti al reclutamento del personale tecnico-amministrativo all'incremento del Fondo Accessorio.

Infine, ai sensi dell'art. 1, comma 832, della legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio

¹ "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

² Nota MUR n. 12592/2025: "2. Incremento dei fondi per il trattamento accessorio a valere sui piani straordinari dm 445 e dm 795 (art. 4 co. 7-ter di 25/2025).[...] Per quanto concerne i fondi per il trattamento accessorio del personale del comparto (fondo per operatori, collaboratori e funzionari, fondo per il personale EP), si rammenta che l'incremento dei fondi è possibile nel rispetto di entrambi i seguenti limiti: a. limite pari all'aumento del personale dell'area al 31 dicembre dell'anno considerato, rispetto al 31 dicembre 2021; b. limite pari alle assunzioni nell'area di riferimento, effettuate a valere sui piani straordinari di cui al DM 445/2022 e al DM 795/2023. Il limite è quindi rappresentato dal valore minimo, per ciascuna area, tra quelli definiti dalle lettere a) e b). Per il fondo destinato a operatori, collaboratori e funzionari, i limiti vengono calcolati per ciascuna area, considerata singolarmente. Successivamente i possibili incrementi del fondo per ciascuna area vengono sommati per determinare l'incremento massimo effettuabile sul fondo. Si ricorda che per ciascuna unità compresa nel limite sopra descritto l'incremento del fondo può essere operato per 0,03 punti organico (p.o.) per ciascun operatore, 0,05 p.o. per ciascun collaboratore, 0,06 p.o. per ciascun funzionario e 0,16 p.o. per ciascuna unità di personale EP. Come già previsto nella recente procedura PROPER 2025 relativa all'anno 2024, l'incremento dei fondi può avvenire utilizzando i punti organico di cui al DM 445 o al DM 795 o a entrambi, a prescindere dal contingente (tra i due considerati) su cui è avvenuta l'assunzione del personale."

2025)³ e della Nota MUR n. 12592 del 21 ottobre 2025⁴, le Università possono incrementare i fondi per il trattamento accessorio mediante utilizzo di quota parte dei punti organico dei contingenti assunzionali ordinari, entro il limite del 10% del valore del fondo certificato per l'anno 2016, al netto delle risorse destinate al lavoro straordinario. Tale incremento ha carattere stabile e permanente e comporta un utilizzo definitivo dei punti organico.

L'Ateneo ha ritenuto di non avvalersi, per l'esercizio di riferimento, della suddetta facoltà.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse stabili del Fondo

Ai sensi dell'art. 121 c. 1 del CCNL 2019-21, dall'anno di sottoscrizione del Contratto, il "Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP" continua ad essere costituito dall'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili di cui all'art. 65, c. 1⁵, del CCNL 19/04/2018; queste ammontano complessivamente a € **355.222**, come certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 3/2018.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente le poste con carattere di certezza e stabilità, che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

Tali risorse ammontano a € **104.898** e sono riconducibili a:

- **Ria personale dell'Area EP** cessato anni precedenti misura intera (Art. 121 c. 1 lett. a CCNL 2019-21), pari ad € **16.445** (Colonna B allegato n. 1);

- **Differenziali stipendiali dell'Area EP** cessato anni precedenti misura intera (Art. 121 c. 1 lett. d CCNL 2019-21), pari ad € **86.440** (Colonna A allegato n. 1);

³ Art. 1, comma 832, della legge 30 dicembre 2024, n. 207: "Al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, i risparmi permanenti conseguiti a seguito dell'effettuazione di assunzioni di personale a tempo indeterminato in misura inferiore a quella consentita dalla legislazione vigente in materia di turn over, asseverati dai rispettivi organi di controllo, possono essere destinati ad incrementare i fondi per il trattamento accessorio del personale delle amministrazioni destinatarie delle disposizioni dei commi da 822 a 830 del presente articolo per un importo, non superiore al 10 per cento del valore dei predetti fondi, determinato per l'anno 2016 ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e certificato ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, o delle analoghe disposizioni previste dai rispettivi ordinamenti, al netto delle eventuali risorse per lavoro straordinario ivi presenti."

⁴ Nota MUR n. 12592/2025: "1.Incremento dei fondi per il trattamento accessorio a valere sui punti organico ordinari" (art. 1 co. 832 l. 207/2024) La Legge di bilancio per l'anno 2025 (Legge 30 dicembre 2024, n. 207) ha previsto, al comma 832 dell'articolo 1, che le Università statali possano incrementare i fondi per il trattamento accessorio del personale utilizzando parte del contingente assunzionale assegnato (espresso in termini di punti organico). Tale previsione si applica sia ai fondi per il trattamento accessorio del personale ex B-C-D (operatori, collaboratori e funzionari) e del personale EP, sia al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti. L'incremento del fondo è limitato, per ciascun fondo, al 10% del valore del fondo stesso nell'anno 2016, come certificato dal Collegio dei revisori, diminuito delle risorse ivi presenti destinate al lavoro straordinario. A tal fine nella procedura PROPER 2026 sarà rilevata la quota del fondo 2016 destinata al lavoro straordinario. L'incremento dei fondi, nei limiti prescritti, potrà essere effettuato mediante utilizzo di punti organico dei contingenti assunzionali ordinari assegnati per l'anno 2025 e seguenti, come anticipato dalla nota del MEF-RGS n. 8 del 7 aprile 2025. Per gli incrementi dei fondi non sarà possibile utilizzare piani straordinari né contingenti diversi da quelli ordinari. L'utilizzo dei punti organico per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio ha valore definitivo: i punti organico così impiegati risultano spesi e l'incremento dei fondi risulta, di conseguenza, a tempo indeterminato. L'impiego di punti organico per l'incremento dei fondi sarà possibile a decorrere dall'anno 2025 e sarà pertanto rilevato a consuntivo nelle procedure PROPER 2026 e seguenti. La trasformazione in termini di punti organico dell'incremento disposto dovrà essere effettuata utilizzando il valore aggiornato del punto organico, come calcolato dallo scrivente Ministero 1. Considerato che il valore del punto organico comprende gli oneri fiscali e contributivi a carico dell'Amministrazione, l'incremento del fondo accessorio dovrà avvenire avendo cura di accantonare, a valere sulle medesime risorse, la quota destinata alla copertura degli oneri riflessi a carico dell'Ateneo."

⁵ Art. 65. Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP: costituzione 1. decorrere dall'anno 2018, il "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori.

- **Incremento 0,1% m.s. 2015** (Art. 121 c. 1 lett. e CCNL 2019-21), pari a € 2.012 ed invariato rispetto agli anni precedenti, con destinazione vincolata alle progressioni economiche del personale delle Area EP.

Complessivamente le **Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità** ammontano a € 460.120.

Sezione II - Risorse variabili

Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

Le risorse variabili sono poste aventi natura non stabile e non ricorrente, che possono subire nel tempo variazioni di carattere positivo o negativo e che non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017⁶. Non avendo carattere di certezza e continuità negli esercizi successivi, devono trovare annualmente adeguata giustificazione sia sotto il profilo giuridico sia sotto il profilo della corretta quantificazione.

Tali risorse ammontano a € 285.620 e sono riconducibili a:

- **Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 27 dicembre 1997, anche per attività in conto terzi** (Art. 121 c. 2 lett. a CCNL 2019-21). Tali risorse derivano dalla quota del Fondo Comune di Ateneo, stimato per il 2026, pari alla quota incassata nel 2025 e in anni precedenti, ma non ancora erogata, alla quale si aggiunge una stima di incasso dell'anno in corso e la quota di progetti europei. L'ammontare complessivo di tali risorse è pari a € 83.726 (come riportato nel dettaglio in allegato n. 2). La quota del Fondo Comune di Ateneo è destinata al personale dell'Area EP secondo i criteri definiti dall'art. 8 del Contratto Integrativo di Ateneo.

- **Risorse derivanti dall'applicazione della clausola di perequazione del Fondo Comune di Ateneo (Clausola)** (Art. 121 c. 2 lett. a CCNL 2019-21): Tali somme derivano dall'applicazione della clausola di perequazione sulle attività conto terzi determinate mediante trattenute progressive sulle quote eccedenti percepite individualmente e destinate, secondo i criteri definiti in sede di contrattazione integrativa, al personale dell'Area EP che non beneficia di compensi diretti da attività conto terzi. L'ammontare complessivo di tali risorse è pari a € 8.638;

- **Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale** (Art. 121 c. 2 lett. c CCNL 2019-21). Si tratta di risorse esposte nel Fondo per completezza espositiva, avendo fonte e disciplina in autonome norme di legge e regolamenti interni:

- **Incentivi Tecnici** (Art. 45 D.Lgs. 36/2023): la quota liquidata nell'anno 2025 per gli incentivi tecnici risulta pari a € 53.139 (Elenco delle determine nell'allegato n. 3);
- **Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi (34%)** Art. 121 c. 2 lett. c CCNL 2019-21): la quota liquidata nell'anno 2025 per Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi (34%) risulta pari a € 2.301 (Riferimento: Bilancio 2025, U.A.000AC.DIP.D0F50-DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL FARMACO, scritture COAN numero 28581 del 14 aprile 2025 e numero 54158 del 30 luglio 2025 sul progetto CSACOMPEN_D0F50 ALTRI COMPENSI DIP SCIENZE DEL FARMACO);
- **Liquidazione sentenze favorevoli** (R.D. 1578 del 27 novembre 1933): la quota liquidata nell'anno 2025 per onorari agli avvocati risulta pari a € 5.562 (Elenco delle determine nell'allegato n. 4);
- **Compensi aggiuntivi** Art. 9 c. 1 L. 240 del 30 dicembre 2010: la quota per liquidazione dei compensi aggiuntivi nell'anno 2025 risulta pari a € 240 (Elenco delle determine nell'allegato n. 5).

⁶ Come definito a pag. 293 nella Circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 21 del 26 aprile 2013.

- **Ratei RIA personale dell'Area EP cessato anno precedente** (Art. 121 c. 2 lett. d CCNL 2019-21). La voce, relativa alle mensilità residue della RIA spettante al personale cessato dal servizio nell'anno precedente (inseribili nel fondo una tantum), non presenta valorizzazione (Colonna D allegato n. 1);

- **Ratei differenziale stipendiale cessati o passati di categoria anno precedente personale dell'Area EP** (Art. 121c. 2 lett. d CCNL 2019-21). Si tratta dell'importo delle mensilità residue dei differenziali stipendiali spettante al personale cessato dal servizio o passato di categoria nell'anno precedente. Si precisa che le somme inserite sono costituite dai ratei delle PEO non pagate alle unità di personale cessate nel 2025 (inseribili nel fondo una tantum). Tale somma ammonta a € **1.136** (Colonna C allegato n. 1);

- **Incrementi 0,22% monte salari 2018 Art. 1 c. 604 L. 234/2021** (Art. 121 c. 2 lett. g CCNL 2019-21). Risorse stanziare dalle amministrazioni, oltre il limite di cui all'art. 23, c. 2, del d.lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 604 L. 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022), nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018 relativo al personale dell'Area EP. Tale somma ammonta a € **4.425** (Dettaglio allegato n. 6);

- **Incrementi 0,22% monte salari 2021 Art. 1 c. 121 L. 207/2024 (Legge di bilancio 2025)** (Art. 22 c. 1 CCNL 2022-24). Risorse stanziare dalle amministrazioni, oltre il limite di cui all'art. 23, c. 2, del d.lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto previsto dall' Art. 1 c. 121 L. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con decorrenza 01 gennaio 2025, nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2021 relativo al personale dell'Area EP. Tale somma ammonta a € **3.956** (Dettaglio allegato n. 7);

- **Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti** (Art. 121 c. 2 lett. h CCNL 2019-21). In tale voce sono ricomprese le economie, determinate a consuntivo quale differenza tra le risorse complessivamente destinate e le somme effettivamente liquidate. L'importo complessivo ammonta a € **122.496** (Dettaglio allegato n. 8) ed è costituito da:

- € **90.000** quali risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali (PEO) relative all'anno 2024, ma non ancora attribuite al personale;
- € **28.540** quali economie derivanti dal Fondo 2024, determinate quale differenza tra le risorse destinate e le somme effettivamente liquidate, al netto delle risorse destinate a PEO;
- € **3.956** quale incremento dello 0,22% del monte salari 2021, relativo all'anno 2025, ai sensi dell'art. 22, c. 1, del CCNL 2022-2024, non utilizzato nell'esercizio di riferimento;

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le decurtazioni del Fondo e le somme indisponibili ammontano a € **200.932** e sono riconducibili a:

Decurtazione fondo per limite art. 1 c. 189 L.266/05 (tetto 2004 – 10%): la somma di € **30.463**, come prescritto dall'art. 67 c. 6 D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008, viene versata all'entrata del Bilancio dello Stato, con imputazione al capo X, capitolo 2368, entro il mese di ottobre di ogni anno.

Decurtazione totale 2010-2014. Decurtazione fondo per applicazione art. 1 c. 456 L. 147/2013 (art. 9 c. 2 bis Legge 122/2010): la decurtazione complessiva da effettuare ammonta a € **30.469**, come già certificato dal Collegio dei Revisori nel verbale n. 5/2017 e così determinata:

- € **6.198** per "decurtazione fondo per rispetto limite 2010"
- € **24.271** per "decurtazione fondo per riduzione proporzionale del personale al 31 dicembre 2014".

Decurtazione operata ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 (rispetto del limite 2016): La decurtazione operata sul Fondo dell'Area EP, ai sensi dell'art. 121, comma 3, del CCNL 2019-2021, risulta pari a € **0**, in quanto la decurtazione complessiva, pari a € 3.501, è interamente assorbita sul

Fondo risorse decentrate del personale delle Aree, ai sensi dell'art. 119, comma 3, del medesimo CCNL. Il limite è stato determinato con riferimento al valore dell'anno 2016, al netto delle poste escluse dal perimetro del vincolo, considerando le risorse fisse, le eventuali risorse variabili soggette al limite e le poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo, nonché al netto delle decurtazioni già operate in applicazione della normativa previgente. La verifica del rispetto del limite è effettuata considerando congiuntamente i Fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aree e dell'Area EP, ai sensi degli artt. 119 e 121 del CCNL 2019-2021. L'importo della decurtazione complessiva deriva dalla somma algebrica dei differenziali tra il valore dell'anno 2016 e quello dell'anno 2026 dei due Fondi, come dettagliato nella tabella riportata nell'allegato n. 9. Il rispetto del limite risulta garantito con riferimento al valore complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'amministrazione, come definito dalla normativa vigente.

Tabella 1: Decurtazione per limite art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017
Fondi risorse decentrate Aree e Area EP

CALCOLO TOTALE DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art. 119 CCNL 2019-2021) e Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP (Art. 121 CCNL 2019-21)	2016	2026	DELTA 2026-2016
RISORSE DA CCNL:			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.443.469	3.837.420	
-risorse fisse non soggette al limite (Incremento 0,1% del monte salari 2015 (Art. 119 c. 1 lett. f CCNL 2019-21) e (Art. 121 c. 2 lett. e CCNL 2019-21))		-22.800	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziati ma non ancora assegnate	1.749.420	2.104.179	
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17	76.736	0	
Decurtazione Fondo per progressioni economiche (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)	-411.041	-2.021.759	
DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:			
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-164.319	-164.319	
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	-476.140	-476.140	
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	-31.973	0	
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-1.844	-3.501	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.184.308		
variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)	68.770		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.253.079	3.253.079	0

Decurtazione art. 40 c. 3-quinquies, penultimo periodo, d.lgs 165/2001⁷ (piano di rientro):

La quota del piano di rientro è pari a € 50.000, in coerenza con quanto prescritto nel verbale n. 9/2015 del 21/7/2015 del Collegio dei Revisori dei Conti.

Decurtazione Fondo per attribuzione progressioni economiche (Art. 122 c. 1 lett. b CCNL 2019-2021):

Nel 2026, la riduzione delle risorse fisse destinate alle Progressioni Economiche per i dipendenti ammonta a € 90.000 che rappresenta le risorse stanziati per le Progressioni Economiche del personale dell'Area EP per l'anno 2024 in quanto nel 2025 non sono state stanziati ulteriori risorse.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione: € 460.120

B - Risorse variabili sottoposte a certificazione: € 285.620

C - Decurtazione del fondo e somme non disponibili: € 200.932

D - Totale fondo disponibile per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione (=A+B-C): € 544.808.

Si precisa che tutte le voci sono lordo dipendente.

⁷ Modificato dall'art. 11 c. 3 L. f) della Legge n. 75/2017.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Progressioni economiche a carico bilancio:

Il Fondo per le risorse decentrate del personale dell'Area EP è determinato al netto delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (PEO), in quanto le stesse sono poste stabilmente a carico del bilancio dell'Ateneo e non gravano sul Fondo medesimo, ai sensi dell'art. 1, comma 193, della legge n. 266 del 23 dicembre 2005. Tale modalità di rappresentazione è coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente in materia di trattamento accessorio e con i vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017.

Il valore delle PEO è stato determinato con riferimento al personale in servizio alla data del 1° gennaio 2026, sulla base del trattamento economico tabellare annuo (tredici mensilità) vigente alla medesima data, in coerenza con quanto previsto dall'art. 118, comma 1, del CCNL 2019-2021 e dalle disposizioni del CCNL 2022-2024 relative al sistema di classificazione e al trattamento economico del personale dell'Area EP. Ai fini della quantificazione non si è proceduto al riproporzionamento per i rapporti di lavoro a tempo parziale. Il valore complessivo delle progressioni economiche per il personale dell'Area EP risulta pari a € 170.891, determinato dalla somma di € 166.474, cui si aggiungono gli incrementi stipendiali consolidati previsti dal CCNL 2016-2018, pari a:

Incrementi CCNL 2016-18 (Art. 60 c. 1): € 3.133.⁸

Incrementi CCNL 2016-18 IVC (Art. 60 c. 4): € 968⁹

Incrementi CCNL 2016-18 IVC 2019 (L. 145/2018): € 316¹⁰.

Si sottolinea che tutti gli importi sopra citati, calcolati esclusivamente per il personale in servizio, sono da considerare non rilevanti ai fini del calcolo del limite di spesa pubblica, come previsto dall'art. 11 del D.L. n. 135 del 14 dicembre 2018 convertito dalla L. n. 12 del 11 febbraio 2019.

⁸ Nella presente relazione di costituzione del Fondo, si porta a regime il calcolo degli incrementi stipendiali previsti dal CCNL 2016-18 e dalla circolare n. 33 del 20 dicembre 2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze; per l'Università di Pavia, l'incremento totale dal 2019 ammonta a € 3.133.

⁹ A decorrere dal 1/4/2018, l'Ateneo, in applicazione dell'art. 60 c. 4, ha calcolato l'incremento stipendiale relativo all'indennità di vacanza contrattuale, pari a € 967 (di cui € 415 non esposto nell'anno 2018 e € 553 per l'anno 2019). Tale posta non era stata mai precedentemente considerata nelle voci stipendiali poiché nel passato veniva riassorbita al momento della sottoscrizione dei Contratti Collettivi, in quanto ritenuta un anticipo.

¹⁰ Inoltre, a decorrere dall'1/4/2019, in applicazione della Legge 30 dicembre 2018 n. 145 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021", pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 31/12/2018, che all'art 1 c. 440 dà luogo al riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale ai dipendenti pubblici con CCNL scaduto nel triennio 2019-2021, è stato calcolato l'ulteriore ammontare relativo alla misura dell'indennità, rispetto agli stipendi tabellari, pari allo 0,42% dal 1/4/2019 al 30/06/2019 e allo 0,7% a decorrere dall'1/7/2019, pari a € 316.

Modulo II – Schema generale riassuntivo e confronto anno precedente

Tabella 2: Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP

COSTITUZIONE DEL FONDO	2025	2026	Delta 2026-2025
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse stabili del Fondo (Unico importo consolidato 2017 ex Art. 121 1° periodo c. 1 CCNL 2019-21)	355.222 €	355.222 €	0 €
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	103.052 €	104.898 €	1.845 €
Ria personale dell'Area EP cessato anni precedenti misura intera (Art. 121 c. 1 lett. a CCNL 2019-21)	16.445 €	16.445 €	0 €
Differenziali stipendiali + ad pers. ind. Ateneo personale dell'Area EP cessato anni precedenti misura intera (Art. 121 c. 1 lett. d CCNL 2019-21)	84.595 €	86.440 €	1.845 €
Incremento 0,1% m.s. 2015 (Art. 121 c. 1 lett. e CCNL 2019-21)	2.012 €	2.012 €	0 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	458.274 €	460.120 €	1.845 €
Risorse variabili			
Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 25 maggio, 2017, n.75	310.522 €	285.620 €	-24.902 €
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997, anche per attività in conto terzi (Art. 121 c. 2 lett. a CCNL 2019-21)	83.726 €	83.726 €	0 €
Fondo Comune di Ateneo – clausola di perequazione conto terzi (Art. 121 c. 2 lett. a CCNL 2019-21)		8.638 €	8.638 €
Incentivi Tecnici Art. 45 D.Lgs. 36/2023 (Art. 121 c. 2 lett. c CCNL 2019-21)	82.322 €	53.139 €	-29.183 €
Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi (34%) Art. 121 CCNL 2019-21 c. 2 lett. c)	0 €	2.301 €	2.301 €
Liquidazione sentenze favorevoli R.D. 1578/1933 (Art. 121 c. 2 lett. c CCNL 2019-21)	1.551 €	5.562 €	4.012 €
Compensi aggiuntivi Art. 9 c. 1 L. 240 (Art. 121 c. 2 lett. c CCNL 2019-21)	7.625 €	240 €	-7.385 €
Ratei RIA personale dell'Area EP cessato anno precedente (Art. 121 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	0 €	0 €	0 €
Ratei differenziale stipendiale cessati o passati di categoria anno precedente personale dell'Area EP (Art. 121c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	0 €	1.136 €	1.136 €
Incrementi 0,22% monte salari 2018 Art. 1 c. 604 L. 234/2021 (Art. 121 c. 2 lett. g CCNL 2019-21)	4.425 €	4.425 €	0 €
Incrementi 0,22% monte salari 2021 Art. 1 c. 121 L. 207/2024 (Legge di bilancio 2025) (Art. 22 c. 1 CCNL 2022-24)	0 €	3.956 €	3.956 €
Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti (Art. 121 c. 2 lett. h CCNL 2019-21)	130.873 €	122.496 €	-8.376 €
Totale risorse variabili	310.522 €	285.620 €	-24.902 €
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	30.463 €	30.463 €	0 €
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	30.469 €	30.469 €	0 €
Decurtazione art. 23 del d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	0 €	0 €	0 €
Decurtazione piano di rientro	50.000 €	50.000 €	0 €
Decurtazione Fondo per attribuzione progressioni economiche (Art. 122 c. 1 lett. b CCNL 2019-2021)	90.000 €	90.000 €	0 €
Totale decurtazioni	200.932 €	200.932 €	0 €
Risorse Fondo			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	458.274 €	460.120 €	1.845 €
Totale risorse variabili	310.522 €	285.620 €	-24.902 €
Totale decurtazioni del fondo	200.932 €	200.932 €	0 €
Totale risorse fondo disponibile a contrattazione	567.864 €	544.808 €	-23.056 €
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	168.319 €	166.474 €	-1.845 €
Incrementi Ccnl 16-18 (art. 60 c. 1)	3.133 €	3.133 €	0 €
Incrementi Ccnl 16-18 IVC (Art. 61 c. 4)	968 €	968 €	0 €
Incrementi IVC 2019 (L. 145/2018)	316 €	316 €	0 €
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (compresi gli incrementi CCNL)	172.736 €	170.891 €	-1.845 €

Modulo III – Compatibilità economico finanziaria

Sezione I – Verifica della copertura finanziaria del Fondo

La copertura finanziaria del Fondo risorse decentrate è garantita mediante appositi stanziamenti iscritti nel bilancio unico di Ateneo, nel rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica.

Il monitoraggio della spesa è effettuato attraverso i sistemi informativi di gestione del personale (CSA – Carriere e Stipendi di Ateneo) e della contabilità economico-patrimoniale, assicurando il controllo della spesa in termini di competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In fase di budget, l'Amministrazione dell'Ateneo inserisce una previsione di spesa in relazione al fondo trattamento accessorio di pari entità rispetto all'ultima certificazione intervenuta, inclusivo degli oneri a carico dell'ente. Nel corso dell'anno, l'Amministrazione procede al calcolo dei dati per

la costituzione del Fondo relativo all'anno di competenza e lo sottopone a certificazione da parte dell'Organo interno di controllo. Non appena intervenuta la certificazione, vengono autorizzate le variazioni di budget necessarie per adeguare lo stanziamento a bilancio.

Il Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP (Art. 121 CCNL 2019-2021) per l'anno 2026 trova copertura finanziaria nelle seguenti poste di bilancio:

- Il budget per il fondo accessorio PTA è allocato sulla voce COAN "A.C.01.01.02.05.03.08 - Budget per competenze per il trattamento accessorio del PTA", sull'unità analitica del Servizio programmazione e sviluppo organizzativo, con riferimento alla quota dell'esercizio di competenza.
- Il conto "G.P.02.01.03.35 Fondo accessorie PTA 2024", contiene le economie del Fondo accessorio 2024.
- La quota del Fondo comune di Ateneo, trova copertura sul conto di progetto "FONDO_AT Fondo Ateneo - Conto Terzi", conto "COAN A.C.07.01.01.01.01 Costi operativi per progetti" sull'unità analitica UA.000AC.AC00.11.04 Servizio Fiscale.
- Per le poste liquidate relative a "Incentivi Tecnici (Art. 45 D.Lgs. 36 del 31 marzo 2023)", "Liquidazione sentenze favorevoli (R.D. 1578 del 27 novembre 1933)" e "Compensi aggiuntivi (Art. 9 c. 1 L. 240 del 30 dicembre 2010)" si rimanda alle singole determinate, emanate previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, elencate negli allegati 3, 4 e 5.

La copertura di eventuali ulteriori incrementi di natura variabile è dettagliatamente rappresentata nelle singole voci di costituzione del Fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel budget autorizzatorio, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione di dicembre, è inserita una spesa equivalente a quella dell'ultimo Fondo certificato e viene adeguata successivamente alla certificazione del Fondo dell'anno corrente.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Alice Corradi
(Documento firmato digitalmente)

ALLEGATI alla Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP (Art. 121 CCNL 2019-2021) - Anno 2026

ALLEGATO n. 1: Calcolo a supporto dell'ammontare delle seguenti poste:

- Ria personale dell'Area EP cessato anni precedenti misura intera (Art. 121 c. 1 lett. a CCNL 2019-21) – colonna B;
- Differenziali stipendiali + ad pers. ind. Ateneo personale dell'Area EP cessato anni precedenti misura intera (Art. 121 c. 1 lett. d CCNL 2019-21) – colonna A;
- Ratei RIA personale dell'Area EP cessato anno precedente (Art. 121 c. 2 lett. d CCNL 2019-21) – colonna D;
- Ratei differenziale stipendiale cessati o passati di categoria anno precedente personale dell'Area EP (ex categoria EP) (Art. 121c. 2 lett. d CCNL 2019-21)– colonna C.

Relativamente all'anno 2025, i differenziali del personale dell'Area EP cessato o passato di categoria (Peo Stabili e Variabili) sono stati determinati tenendo in considerazione il Differenziale individuale stipendiale (cosiddetto "zainetto").

Tabella di sintesi delle risorse liberate dalle cessazioni (anni 2017-2025) Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP

	A	B	C	D
	RISORSE FISSE		RISORSE VARIABILI	
	PEO STABILE	RIA STABILE INTERA	PEO VARIABILE	RIA VARIABILE
	Differenziali stipendiali + ad pers. ind. Ateneo personale dell'Area EP cessato anni precedenti misura intera (Art. 121 c. 1 lett. d CCNL 2019-21)	Ria personale dell'Area EP cessato anni precedenti misura intera (Art. 121 c. 1 lett. a CCNL 2019-21)	Ratei differenziale stipendiale cessati o passati di categoria anno precedente personale dell'Area EP (Art. 121c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	Ratei RIA personale dell'Area EP cessato anno precedente (Art. 121 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)
TOTALE 2017	11.171 €	7.301 €	4.654 €	4.094 €
TOTALE 2018	3.631 €	604 €	3.169 €	604 €
TOTALE 2019	8.992 €	144 €	2.712 €	36 €
TOTALE 2020	12.612 €	3.553 €	8.088 €	2.355 €
TOTALE 2021	8.722 €	572 €	6.542 €	429 €
TOTALE 2022	23.145 €	1.627 €	9.725 €	606 €
TOTALE 2023	14.477 €	1.949 €	6.099 €	298 €
TOTALE 2024	1.845 €	695 €	0 €	0 €
TOTALE 2025	1.845 €	0 €	1.136 €	0 €
TOTALE EVIDENZIATO NEL FONDO 2026	86.440 €	16.445 €		

Tabella delle Risorse liberate dalle cessazioni 2025 - Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP

Fonte: Estrazioni CSA alla data del 31/12/2025

COGNOME	NOME	Nuovo inquadramento da 1/5/24 CCNL 2019-21	DATA CESSAZIONE	RIA (Retribuzione individuale anzianità)	Assegno ad personam	Differenziale indiv. Stipendio mensile	A	B	C	D
							RISORSE FISSE		RISORSE VARIABILI	
							PEO STABILE	RIA STABILE INTERA	PEO VARIABILE	RIA VARIABILE
							Differenziali stipendiali personale dell'Area EP cessato anni precedenti misura intera (Art. 121 c. 1 lett. d CCNL 2019-21)	Ria personale dell'Area EP cessato anni precedenti misura intera (Art. 121 c. 1 lett. a CCNL 2019-21)	Ratei differenziale stipendiale cessati o passati di categoria anno precedente personale dell'Area EP (Art. 121c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	Ratei RIA personale dell'Area EP cessato anno precedente (Art. 121 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)
PROTASONI	MARIA TERESA	Area delle Elevate Professionalità	16/4/2025			141,95 €	1.845,35 €	- €	1.135,60 €	- €
						TOTALE 2024	1.845 €	- €	1.136 €	- €

ALLEGATO n. 2: Calcolo a supporto dell'ammontare delle Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997, anche per attività in conto terzi

Fonte: UGOV e comunicazione del Servizio Fiscale via mail del 17/3/2026

CALCOLO FONDO COMUNE DI ATENE0 (FdA)		
A	694.875 €	SALDO 1/1/2026 su G.P.02.01.02.12 Fondo comune D'Ateneo
B	741.362 €	stima incasso Conto terzi nel 2026
C=A+B	1.436.237 €	quota inserita nel Fondo 2026

DESTINAZIONE FONDO COMUNE DI ATENEO (FdA)			
FONDO	Totale (Lordo + contributi)	Lordo (inserito nella Costituzione del Fondo)	Contributi
Fondo Area EP	111.105 €	83.726 €	27.378 €
Fondo risorse decentrate Aree	1.325.133 €	1.221.320 €	103.812 €
Totale	1.436.237 €	1.305.047 €	131.191 €

Calcolo della misura del 10% del monte salari 2023 dell'Area EP risultante dal conto annuale (Art. 8 del Contratto Integrativo di Ateneo siglato in data 17/10/2024).

Inquadramento	MONTE SALARI 2023	Valore 10% M.s. 2023
Area EP	1.111.047 €	111.105 €

ALLEGATO n. 3: Elenco delle Determine di liquidazione degli Incentivi Tecnici

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 19/2/2026

Determina n. 240/2025 Prot. N. 15297 del 29/01/2025
Determina n. 405/2025 Prot. N. 24490 del 11/02/2025
Determina n. 699/2025 Prot. N. 40169 del 06/03/2025
Determina n. 700/2025 Prot. N. 40170 del 06/03/2025
Determina n. 701/2025 Prot. N. 40171 del 06/03/2025
Determina n. 808/2025 Prot. N. 48084 del 18/03/2025
Determina n. 809/2025 Prot. N. 48086 del 18/03/2025
Determina n. 951/2025 Prot. N. 59541 del 02/04/2025
Determina n. 1274/2025 Prot. N. 83518 del 13/05/2025
Determina n. 1466/2025 Prot. N. 99523 del 04/06/2025
Determina n. 1600/2025 Prot. N. 114250 del 25/06/2025
Determina n. 1862/2025 Prot. N. 140252 del 25/07/2025
Determina n. 1882/2025 Prot. N. 142454 del 29/07/2025
Determina n. 7058/2025 Prot. N. 142914 del 29/07/2025
Determina n. 2119/2025 Prot. N. 167993 del 12/09/2025
Determina n. 2367/2025 Prot. N. 190214 del 08/10/2025
Determina n. 2392/2025 Prot. N. 192199 del 10/10/2025
Determina n. 2393/2025 Prot. N. 192200 del 10/10/2025
Determina n. 2857/2025 Prot. N. 228486 del 01/12/2025
Determina n. 2861/2025 Prot. N. 228852 del 01/12/2025

ALLEGATO n. 4: Elenco delle Determine di Liquidazione per sentenze favorevoli:

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 19/2/2026

Determina n. 28/2025 Prot. N. 2057 del 08/01/2025
Determina n. 892/2025 Prot. N. 55636 del 27/03/2025
Determina n. 1450/2025 Prot. N. 98556 del 03/06/2025

ALLEGATO n. 5: Elenco delle Determine di liquidazione di Compensi aggiuntivi

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 19/2/2026

Determina n. 2926/2024 Prot. N. 238126 del 13/12/2024
 Determina n. 91/2025 Prot. N. 6630 del 15/01/2025
 Determina n. 260/2025 Prot. N. 12164 del 24/01/2025
 Determina n. 464/2025 Prot. N. 27903 del 17/02/2025
 Determina n. 1198/2025 Prot. N. 77765 del 05/05/2025
 Determina n. 1656/2025 Prot. N. 119922 del 02/07/2025
 Determina n. 2287/2025 Prot. N. 183009 del 30/09/2025
 Determina n. 22820/2025 Prot. N. 224858 del 25/11/2025
 Determina n. 1868/2025 Prot. N. 142084 del 28/07/2025
 Determina n. 2851/2025 Prot. N. 227647 del 01/12/2025

ALLEGATO n. 6: Calcolo dell'incremento nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018

Qualifica	T12	T13	Totale	%	Incremento 0,22% m.s. 2108 (Art. 1 c. 604 L. 234/2021)
Art 119 c. 2 lett. g Operatori, Collaboratori e Funzionari (BCD)	18.482.456 €	3.495.015 €	21.977.471 €	0,22%	48.350 €
Art 121 c. 2 lett. g Area EP (EP)	1.347.083 €	620.513 €	2.011.532 €	0,22%	4.425 €
Totale complessivo	19.829.539 €	4.115.528 €	23.989.003 €	0,22%	52.776 €

ALLEGATO n. 7: Calcolo dell'incremento nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2021

Qualifica	T12	T13	Totale	%	Incremento 0,22% m.s 2021
Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art 21 c. 1 CCNL 2022-2024)	18.692.276 €	3.546.353 €	22.238.629 €	0,22%	48.925 €
Area EP (Art 22 c. 1 CCNL 2022-2024)	1.220.263 €	577.712 €	1.797.975 €	0,22%	3.956 €
Totale complessivo	19.912.539 €	4.124.065 €	24.036.604 €	0,22%	52.881 €

ALLEGATO n. 8: Calcolo a supporto dell'ammontare relativo all'Economia Fondo 2024 - Somme non utilizzate Fondo accessorio

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 8/10/2025

SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI (Art. 121 c. 2 lett. h CCNL 2019-21)	
Descrizione	Importo
PEO destinate anno 2024 non ancora attribuite	€ 90.000
Economia Fondo 2024 (al netto PEO)	€ 28.540
Incremento 0,22% m.s. 2021 – quota 2025	€ 3.956
TOTALE COMPLESSIVO	€ 122.496

A	Totale Fondo certificato risorse disponibili 2024 (Area EP)	556.887 €
B	Fondo 2024 liquidato (al netto delle PEO destinate e non erogate 2024)	438.347 €
C	Progressioni economiche del personale dell'Area EP, ai sensi dell'art. 86 (Art. 122 c. 1 Lett. b CCNL) destinate 2024	90.000 €
D=(A-B-C)	Delta inserito in ECONOMIE Fondo risorse decentrate Area EP 2026	28.540 €

ALLEGATO n. 9: Calcolo a supporto dell'ammontare della Decurtazione operata sulla base del disposto dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs 75/2017 (rispetto del limite 2016) per singolo fondo

CALCOLO TOTALE DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art. 119 CCNL 2019-2021) e Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP (Art. 121 CCNL 2019-21)				2016	2026	DELTA 2026-2016	CALCOLO DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art. 119 CCNL 2019-2021)				2016	2026	DELTA 2026-2016	CALCOLO DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP (Art. 121 CCNL 2019-21)				2016	2026	DELTA 2026-2016
RISORSE DA CCNL:							RISORSE DA CCNL:							RISORSE DA CCNL:						
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				2.443.469	3.837.420		Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e				2.088.247	3.377.300		Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				355.222	460.120	
-risorse fisse non soggette al limite (Incremento 0,1% del monte salari 2015 (Art. 119 c. 1 lett. f CCNL 2019-21) e (Art. 121 c. 2 lett. e CCNL 2019-21)					-22.800		-risorse fisse non soggette al limite (Incremento 0,1% del monte salari 2015 (Art. 119 c. 1 lett. f CCNL 2019-					-20.788		-risorse fisse non soggette al limite (Incremento 0,1% del monte salari 2015 (Art. 121 c. 2 lett. e CCNL 2019-21)					-2.012	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziati ma non ancora assegnate				1.749.420	2.104.179		Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziati ma non ancora				1.649.428	1.937.705		Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziati ma non ancora				99.992	166.474	
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17				76.736	0		Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17				55.226	0		Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17				21.510	0	
Decurtazione Fondo per progressioni economiche (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)				-411.041	-2.021.759		Decurtazione Fondo per progressioni economiche (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)				-411.041	-1.931.759		Decurtazione Fondo per progressioni economiche (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)				0	-90.000	
DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:							DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA							DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL						
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)				-164.319	-164.319		Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L.				-133.856	-133.856		Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L.				-30.463	-30.463	
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))				-476.140	-476.140		Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge				-445.671	-445.671		Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge				-30.469	-30.469	
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale				-31.973	0		Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale				-31.973	0		Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale				0	0	
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016				-1.844	-3.501		Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto				-1.661	-3.501		Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite				-183	0	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				3.184.308			Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e				2.768.699			Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e				415.609		
variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)				68.770			variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)				66.029			variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)				2.741		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				3.253.079	3.253.079	0	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e				2.834.728	2.779.430	-55.298	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e				418.350	473.649	55.299