

Università di Pavia

Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari Anno 2026

(Art. 119 CCNL 2019-2021 e CCNL 2022-2024)

Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Il contratto integrativo è stato sottoscritto in data 17/10/2024
Periodo temporale di vigenza		
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prorettore – Direttore Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - CISL FSUR - SNALS - ANIEF - UIL SCUOLA RUA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU - CISL FSUR - SNALS - ANIEF - UIL SCUOLA RUA</p>
Soggetti destinatari		Personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026- 2028 è stato approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 30/01/2026.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione Trasparente".</p> <p>La Relazione sulla performance e sui risultati della Direzione Generale anno 2024 è stata approvata dal Consiglio di amministrazione in data 30 giugno 2025 con parere positivo del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo. La Relazione sulla Performance anno 2025 verrà sottoposta all'approvazione del Consiglio di amministrazione nella seduta di giugno 2026.</p>

Premessa

La relazione di seguito esposta, seguendo gli Schemi di Relazione tecnico-finanziaria previsti dalla Circolare n. 25, del 19 luglio 2012 emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, è stata redatta nel rispetto della normativa vigente tenendo conto di quanto disposto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75 del 25 maggio 2017 (di seguito *d.lgs. n. 75/2017*)¹ in termini di limite delle risorse da stanziare.

Il CCNL 2022-2024 (sottoscritto il 23 dicembre 2025) ha confermato i criteri di costituzione del Fondo risorse decentrate già previsti dall'art. 119 del CCNL 2019-2021 ai quali si fa puntuale riferimento.

Si precisa che, ai fini della presente costituzione del Fondo, non sono state considerate le somme non utilizzate relative all'esercizio 2025, in quanto la liquidazione delle relative poste risulta ancora in corso e non consente una quantificazione definitiva delle economie. Pertanto, tali somme non sono state valorizzate nel presente Fondo; le eventuali economie, determinate a consuntivo quale differenza tra le risorse complessivamente destinate e le somme effettivamente liquidate, saranno imputate al Fondo dell'esercizio 2027.

Ai sensi dell'art. 1, comma 297, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, nonché delle indicazioni operative di cui alla Nota MUR n. 12441 dell'11 ottobre 2023 e alla Nota MUR n. 12592 del 21 ottobre 2025², le Università possono incrementare i fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aree (Operatori, Collaboratori e Funzionari) e del personale EP in presenza di assunzioni effettuate a valere sui piani straordinari di reclutamento di cui ai DM 445 del 6 maggio 2022 e DM 795 del 26 maggio 2023. Tali incrementi sono consentiti nel rispetto dei limiti definiti dalla normativa vigente, dei vincoli di finanza pubblica e del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, fatte salve le deroghe previste per le risorse derivanti dai piani straordinari, e devono essere coerenti con le risultanze delle procedure PROPER annuali.

In attuazione di quanto sopra, il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 359 del 28 novembre 2023, nell'ambito della programmazione triennale del personale 2024-2026, ha autorizzato l'Amministrazione a destinare parte dei punti organico attribuiti al reclutamento del personale tecnico-amministrativo all'incremento del Fondo Accessorio.

Infine, ai sensi dell'art. 1, comma 832, della legge n. 207 del 30 dicembre 2024, (Legge di bilancio

¹ "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

² Nota MUR n. 12592/2025: "2. Incremento dei fondi per il trattamento accessorio a valere sui piani straordinari dm 445 e dm 795 (art. 4 co. 7-ter dl 25/2025).[...] Per quanto concerne i fondi per il trattamento accessorio del personale del comparto (fondo per operatori, collaboratori e funzionari, fondo per il personale EP), si rammenta che l'incremento dei fondi è possibile nel rispetto di entrambi i seguenti limiti: a. limite pari all'aumento del personale dell'area al 31 dicembre dell'anno considerato, rispetto al 31 dicembre 2021; b. limite pari alle assunzioni nell'area di riferimento, effettuate a valere sui piani straordinari di cui al DM 445/2022 e al DM 795/2023. Il limite è quindi rappresentato dal valore minimo, per ciascuna area, tra quelli definiti dalle lettere a) e b). Per il fondo destinato a operatori, collaboratori e funzionari, i limiti vengono calcolati per ciascuna area, considerata singolarmente. Successivamente i possibili incrementi del fondo per ciascuna area vengono sommati per determinare l'incremento massimo effettuabile sul fondo. Si ricorda che per ciascuna unità compresa nel limite sopra descritto l'incremento del fondo può essere operato per 0,03 punti organico (p.o.) per ciascun operatore, 0,05 p.o. per ciascun collaboratore, 0,06 p.o. per ciascun funzionario e 0,16 p.o. per ciascuna unità di personale EP. Come già previsto nella recente procedura PROPER 2025 relativa all'anno 2024, l'incremento dei fondi può avvenire utilizzando i punti organico di cui al DM 445 o al DM 795 o a entrambi, a prescindere dal contingente (tra i due considerati) su cui è avvenuta l'assunzione del personale."

2025)³ e della Nota MUR n. 12592 del 21 ottobre 2025⁴, le Università possono incrementare i fondi per il trattamento accessorio mediante utilizzo di quota parte dei punti organico dei contingenti assunzionali ordinari, entro il limite del 10% del valore del fondo certificato per l'anno 2016, al netto delle risorse destinate al lavoro straordinario. Tale incremento ha carattere stabile e permanente e comporta un utilizzo definitivo dei punti organico.

L'Ateneo ha ritenuto di non avvalersi, per l'esercizio di riferimento, della suddetta facoltà.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse stabili Fondo

Ai sensi dell'art. 119 c. 1 del CCNL 2019-21, dall'anno di sottoscrizione del Contratto, il "Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari" continua ad essere costituito dall'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili di cui all'art. 63, c. 1⁵, del CCNL 19/04/2018; queste ammontano complessivamente a € **2.214.202**, come certificato dal Collegio dei revisori con verbale n. 3/2018.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente le poste con carattere di certezza e stabilità, che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

Tali risorse ammontano a € **1.163.098** e sono riconducibili a:

³ Art. 1, comma 832, della legge 30 dicembre 2024, n. 207: "Al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, i risparmi permanenti conseguiti a seguito dell'effettuazione di assunzioni di personale a tempo indeterminato in misura inferiore a quella consentita dalla legislazione vigente in materia di turn over, asseverati dai rispettivi organi di controllo, possono essere destinati ad incrementare i fondi per il trattamento accessorio del personale delle amministrazioni destinatarie delle disposizioni dei commi da 822 a 830 del presente articolo per un importo, non superiore al 10 per cento del valore dei predetti fondi, determinato per l'anno 2016 ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e certificato ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, o delle analoghe disposizioni previste dai rispettivi ordinamenti, al netto delle eventuali risorse per lavoro straordinario ivi presenti."

⁴ Nota MUR n. 12592/2025: "1. Incremento dei fondi per il trattamento accessorio a valere sui punti organico ordinari (art. 1 co. 832 l. 207/2024) La Legge di bilancio per l'anno 2025 (Legge 30 dicembre 2024, n. 207) ha previsto, al comma 832 dell'articolo 1, che le Università statali possano incrementare i fondi per il trattamento accessorio del personale utilizzando parte del contingente assunzionale assegnato (espresso in termini di punti organico). Tale previsione si applica sia ai fondi per il trattamento accessorio del personale ex B-C-D (operatori, collaboratori e funzionari) e del personale EP, sia al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti. L'incremento del fondo è limitato, per ciascun fondo, al 10% del valore del fondo stesso nell'anno 2016, come certificato dal Collegio dei revisori, diminuito delle risorse ivi presenti destinate al lavoro straordinario. A tal fine nella procedura PROPER 2026 sarà rilevata la quota del fondo 2016 destinata al lavoro straordinario. L'incremento dei fondi, nei limiti prescritti, potrà essere effettuato mediante utilizzo di punti organico dei contingenti assunzionali ordinari assegnati per l'anno 2025 e seguenti, come anticipato dalla nota del MEF-RGS n. 8 del 7 aprile 2025. Per gli incrementi dei fondi non sarà possibile utilizzare piani straordinari né contingenti diversi da quelli ordinari. L'utilizzo dei punti organico per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio ha valore definitivo: i punti organico così impiegati risultano spesi e l'incremento dei fondi risulta, di conseguenza, a tempo indeterminato. L'impiego di punti organico per l'incremento dei fondi sarà possibile a decorrere dall'anno 2025 e sarà pertanto rilevato a consuntivo nelle procedure PROPER 2026 e seguenti. La trasformazione in termini di punti organico dell'incremento disposto dovrà essere effettuata utilizzando il valore aggiornato del punto organico, come calcolato dallo scrivente Ministero¹. Considerato che il valore del punto organico comprende gli oneri fiscali e contributivi a carico dell'Amministrazione, l'incremento del fondo accessorio dovrà avvenire avendo cura di accantonare, a valere sulle medesime risorse, la quota destinata alla copertura degli oneri riflessi a carico dell'Ateneo."

⁵ Art. 63. Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: costituzione 1. A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo «Fondo risorse decentrate», finanziato, in prima applicazione, dalle risorse stabili del precedente Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale, di cui all'art. 87 del CCNL 16 ottobre 2008, come certificate dal Collegio dei revisori.

- **RIA personale Aree cessato dal servizio negli anni precedenti, valorizzata nella misura intera** (Art. 119 c. 1 lett. a CCNL 2019-21), pari ad € 100.113 (Colonna B allegato n. 1);

- **Incremento stabile dotazione organica e relativa copertura** (Art. 119 c. 1 lett. d CCNL 2019-21).

Questa voce indica le risorse stanziare dall'ateneo, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti a carico del fondo derivanti da incrementi stabili di personale. Negli ultimi anni la consistenza dell'organico tecnico amministrativo è in fase di ripresa: il numero di dipendenti (Operatori, Collaboratori, Funzionari) è passato da 783 alla fine del 2021 a 802 alla fine del 2025 con un incremento di 19 unità⁶.

Tale andamento conferma il rafforzamento strutturale dell'organizzazione amministrativa dell'Ateneo, già valorizzato in sede di costituzione del Fondo 2025, il cui incremento è stato certificato dal Collegio dei revisori con il Verbale n.6/2025, e si inserisce in un più ampio processo di sviluppo e qualificazione dei servizi, tra cui il potenziamento delle strutture a supporto della didattica (in particolare dell'area medica), l'istituzione di poli territoriali per l'erogazione dei servizi tecnico-amministrativi e lo sviluppo di centri di competenza a supporto dei processi di didattica, ricerca e terza missione. Parallelamente, è stato rafforzato l'assetto organizzativo mediante l'istituzione e il potenziamento di Unità Organizzative Complesse (U.O.C.) nelle principali aree dell'Ateneo, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza amministrativa, la specializzazione delle funzioni e la qualità dei servizi erogati.

Ai precedenti interventi si aggiungono ulteriori azioni di riorganizzazione finalizzate al miglioramento dell'attività amministrativa. In particolare, è stata riorganizzata l'Area Didattica e Servizi agli studenti (*Determina dirigenziale prot. n. 30521 rep. n. 442/2026 del 20 febbraio 2026*), con l'istituzione della nuova U.O.C. "**Tirocini e processi innovativi**" afferente al Servizio Medicina e post laurea. Inoltre, con *Determina dirigenziale prot. n. 192764 rep. n. 2406/2025 del 10 ottobre 2025*, il Servizio Sicurezza e salute è stato ricondotto alla Direzione Generale, assumendo la denominazione di "Servizio per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro", e contestualmente rafforzato mediante l'istituzione di due nuove Unità Organizzative Complesse: la U.O.C. "**Servizio di Prevenzione e Protezione**", con funzioni di supporto al Datore di Lavoro ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 81/9 aprile 2008, e la U.O.C. "**Attività centralizzate per la salute, la sicurezza e la formazione 81/08**", deputata alla gestione delle attività in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

In tale contesto evolutivo, l'Ateneo ha altresì fatto ricorso agli strumenti previsti dall'art. 87 del CCNL 2019-2021, conferendo incarichi organizzativi e professionali al personale in servizio, al fine di rispondere alle crescenti esigenze di specializzazione, responsabilità e innovazione dei processi amministrativi.

La strategia di sviluppo del capitale umano si pone in continuità con quanto già delineato nei precedenti documenti programmatici ed è coerentemente rappresentata nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 30 gennaio 2026.

Alla luce di quanto sopra, e in continuità con quanto già certificato nella costituzione del Fondo 2025, verificato il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (cfr. Tabella n. 1) nonché dei vincoli di finanza pubblica, è stata confermata la quota pari a € 234.313 (L'incremento dell'organico viene dettagliato nell'allegato n. 10).

- **Differenziali stipendiali del personale Aree cessato o passato di categoria negli anni precedenti valorizzato nella misura intera** (Art. 119 c. 1 lett. e CCNL 2019-21), pari ad € 807.884 (Colonna A allegato n. 1);

⁶ Fonte: Banca dati ministeriale Proper.

- **Incremento 0,1% del monte salari 2015** (Art. 119 c. 1 lett. f CCNL 2019-21), pari a € **20.788** ed invariato rispetto agli anni precedenti, con destinazione vincolata alle progressioni economiche del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari.

Complessivamente le **Risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità**, ammontano a € **3.377.300**.

Sezione II – **Risorse variabili**

Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

Le risorse variabili sono poste aventi natura non stabile e non ricorrente, che possono subire nel tempo variazioni di carattere positivo o negativo e che non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017⁷. Non avendo carattere di certezza e continuità negli esercizi successivi, devono trovare annualmente adeguata giustificazione sia sotto il profilo giuridico sia sotto il profilo della corretta quantificazione.

Tali risorse ammontano a € **2.299.279** e sono riconducibili a:

- **Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 27 dicembre 1997, anche per attività in conto terzi** (Art. 119 c. 2 lett. a CCNL 2019-21). Tali risorse derivano dalla quota del Fondo Comune di Ateneo, stimato per il 2026, pari alla quota incassata nel 2025 e in anni precedenti, ma non ancora erogata, alla quale si aggiunge una stima di incasso dell'anno in corso, la quota di progetti europei ed eventuali economie da anni precedenti non ancora distribuite. Nel complesso ammonta a € **1.224.434** (Dettaglio nell'allegato n. 2).

- **Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale** (Art. 119 c. 2 lett. a CCNL 2019-21). Si tratta di risorse esposte nel Fondo per completezza espositiva, avendo fonte e disciplina in autonome norme di legge e regolamenti interni:

- **Incentivi Tecnici** (Art. 45 D.Lgs. 36 del 31 marzo 2023): la quota liquidata nell'anno 2025 per gli incentivi tecnici risulta pari a € **117.755** (Elenco delle determine nell'allegato n. 3);
- **Liquidazione sentenze favorevoli** (R.D. n. 1578 del 27 novembre 1933): la quota liquidata nell'anno 2025 per onorari agli avvocati risulta pari a € **9.713** (Elenco delle determine nell'allegato n. 4);
- **Compensi aggiuntivi Art. 9 c. 1 Legge n. 240 del 30 dicembre 2010** : la quota per liquidazione dei compensi aggiuntivi nell'anno 2025 risulta pari a € **44.512** (Elenco delle determine nell'allegato n. 5).
- **Compensi ai sensi dell'art. 61, comma 9, del D.L. n. 112 del 25 giugno 2008,, convertito con modificazioni dalla L. n. 133 del 6 agosto 2008,⁸ relativi alla quota del 50% dei compensi per collaudi e arbitrati destinata al fondo**. La quota liquidata nell'anno 2025 ammonta a € **2.028** (Riferimento: Bilancio 2025, U.A.000AC.AC00.11.05, scrittura COAN numero 90328 del 31 dicembre 2025 sul progetto INCARICHI ART.61 DL 112/20).

⁷ Come definito a pag. 293 nella Circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 21 del 26 aprile 2013.

⁸ “[...] Il 50 per cento del compenso spettante al dipendente pubblico per l'attività di componente o di segretario del collegio arbitrale è versato direttamente ad apposito capitolo del bilancio dello Stato; il predetto importo è riassegnato al fondo di amministrazione per il finanziamento del trattamento economico accessorio dei dirigenti ovvero ai fondi perequativi istituiti dagli organi di autogoverno del personale di magistratura e dell'Avvocatura dello Stato ove esistenti; la medesima disposizione si applica al compenso spettante al dipendente pubblico per i collaudi svolti in relazione a contratti pubblici di lavori, servizi e forniture. Le disposizioni di cui al presente comma si applicano anche ai corrispettivi non ancora riscossi relativi ai procedimenti arbitrali ed ai collaudi in corso alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.”

- **Ratei RIA personale Aree cessato** (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21). Si tratta dell'importo delle mensilità residue della RIA spettante al personale cessato dal servizio nell'anno precedente (inseribili nel fondo una tantum). Tale somma ammonta a € **1.349** (Colonna D allegato n. 1);

- **Ratei differenziale stipendiale cessati o passati di categoria anno precedente personale Aree** (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21). Si tratta dell'importo delle mensilità residue dei differenziali stipendiali spettante al personale cessato dal servizio o passato di categoria nell'anno precedente. Si precisa che le somme inserite sono costituite dai ratei delle PEO non pagate alle unità di personale cessate nel 2025 (inseribili nel fondo una tantum). Tale somma ammonta a € **24.364** (Colonna C allegato n. 1);

- **Risparmi da straordinario anno precedente** (Art. 119 c. 2 lett. e CCNL 2019-21). Questa risorsa si riferisce ai risparmi accertati a consuntivo nell'utilizzo delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario nell'anno precedente, e deriva dalla differenza tra la quota degli straordinari stanziata per l'anno 2025 (entro i limiti prescritti dal CCNL) e quella effettivamente erogata comprensiva degli arretrati degli straordinari 2024/2025 liquidati nel mese di maggio. L'economia totale ammonta a € **86.076** (Dettaglio allegato n. 6);

- **Incrementi 0,22% monte salari 2018** (Art. 119 c. 2 lett. g CCNL 2019-21). Risorse stanziolate dalle amministrazioni, oltre il limite di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 604 L. 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018 relativo al personale delle Aree operatori, collaboratori e funzionari. Tale somma ammonta a € **48.350** (Dettaglio allegato n. 7);

- **Incrementi 0,22% monte salari 2021** (Art. 21 c. 1 CCNL 2022-24) **Art. 1 c. 121 L. 207/2024 (Legge di bilancio 2025)**. Risorse stanziolate dalle amministrazioni, oltre il limite di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto previsto dall'Art. 1 c. 121 L. 207 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con decorrenza 01/01/2025, nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2021 relativo al personale delle Aree operatori, collaboratori e funzionari. Tale somma ammonta a € **48.925** (Dettaglio allegato n. 8);

- **Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti** (Art. 119 c. 2 lett. h CCNL 2019-21). In tale voce sono ricomprese le economie, determinate a consuntivo quale differenza tra le risorse complessivamente destinate e le somme effettivamente liquidate. L'importo complessivo ammonta a € **609.945** (Dettaglio allegato n. 9) ed è costituito da:

- € **521.835** quali risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali (PEO) relative agli anni 2020–2024, ma non ancora attribuite al personale;
- € **39.185** quali economie derivanti dal Fondo 2024, determinate quale differenza tra le risorse complessivamente destinate e le somme effettivamente liquidate, al netto delle risorse destinate a PEO;
- € **48.925** quale incremento dello 0,22% del monte salari 2021, relativo all'anno 2025, ai sensi dell'art. 21, comma 1, del CCNL 2022–2024, non utilizzato nell'esercizio di riferimento.

- **Risorse derivanti da Piano straordinario di reclutamento (Art. 1 c. 297 della L. 234 del 30 dicembre 2021 e Nota MUR n. 12441 del 11 dicembre 2023 e Nota MUR n. 12592 del 21 ottobre 2025⁹)**

⁹ Nota MUR n. 12592/2025: "2. Incremento dei fondi per il trattamento accessorio a valere sui piani straordinari dm 445 e dm 795 (art. 4 co. 7-ter dl 25/2025).[...] Fermo quanto illustrato al punto 1, è fatta salva la possibilità di destinare parte dei punti organico dei piani straordinari DM 445 e DM 795 all'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale, nel rispetto dei limiti e delle modalità già comunicate, nell'ambito delle procedure PROPER annuali. Per quanto concerne i fondi per il trattamento accessorio del personale del comparto (fondo per operatori, collaboratori e funzionari, fondo per il personale EP), si rammenta che l'incremento dei fondi è possibile nel rispetto di entrambi i seguenti limiti: a. limite pari all'aumento del personale dell'area al 31 dicembre dell'anno considerato, rispetto al 31 dicembre 2021; limite pari alle assunzioni nell'area di riferimento, effettuate a valere sui piani straordinari di cui al DM 445/2022 e al DM 795/2023. Il limite è quindi rappresentato dal valore minimo, per ciascuna area, tra quelli definiti dalle lettere a) e b). Per il fondo

In coerenza con quanto illustrato nelle premesse e con la programmazione triennale del personale approvata dal Consiglio di Amministrazione, l'incremento di 19 unità di personale delle Aree rispetto al 31 dicembre 2021 determina un potenziale incremento del Fondo pari a € 117.342, calcolato sulla base del valore del punto organico aggiornato (€ 123.517,59) e del parametro di 0,05 punti organico per unità.

In via prudenziale e in continuità con quanto già certificato negli esercizi precedenti, è stato tuttavia confermato l'importo già inserito nel Fondo 2024, pari a € **81.827** (Dettaglio nell'allegato 10).

Sezione III – Decurtazioni del Fondo e somme non disponibili alla contrattazione

Le decurtazioni del Fondo e le somme indisponibili ammontano a € **2.514.787** e sono riconducibili a:

Decurtazione fondo per limite art. 1 c. 189 L.266 23 dicembre 2005 (tetto 2004 – 10%):

La somma di € **133.856**, come prescritto art. 67 c. 6 D.L. 112 del 25 giugno 2008, convertito in legge 133/2008, viene versata entro il mese di ottobre di ogni anno all'entrata del Bilancio dello Stato con imputazione al capo X: capitolo 2368.

Decurtazione totale 2010-2014. Decurtazione fondo per applicazione art. 1 c. 456 L. 147 del 27 dicembre 2013 (art. 9 c. 2 bis Legge 122 del 30 luglio 2010):

La decurtazione complessiva da effettuare ammonta a € **445.671**, come già certificato dal Collegio dei Revisori nel verbale n. 5/2017 e così determinata:

- € **221.138** per "decurtazione fondo per rispetto limite 2010"

- € **224.533** per "decurtazione fondo per riduzione proporzionale del personale al 31/12/2014".

Decurtazione operata ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (rispetto del limite 2016):

La decurtazione complessiva operata per il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 è pari a € **3.501** ed è applicata, ai sensi dell'art. 119, comma 3, del CCNL 2019-2021, sul Fondo risorse decentrate del personale delle Aree. Il limite è stato determinato con riferimento al valore dell'anno 2016, al netto delle poste escluse dal perimetro del vincolo, considerando le risorse fisse, le eventuali risorse variabili soggette al limite e le poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo, nonché al netto delle decurtazioni già operate in applicazione della normativa previgente. La verifica del rispetto del limite è effettuata considerando congiuntamente i Fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aree e dell'Area EP, ai sensi degli artt. 119 e 121 del CCNL 2019-2021. L'importo della decurtazione deriva dalla somma algebrica dei differenziali tra il valore dell'anno 2016 e quello dell'anno 2026 dei due Fondi, come dettagliato nella tabella riportata nell'allegato n. 11. Il rispetto del limite risulta garantito con riferimento al valore complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'amministrazione, come definito dalla normativa vigente.

destinato a operatori, collaboratori e funzionari, i limiti vengono calcolati per ciascuna area, considerata singolarmente. Successivamente i possibili incrementi del fondo per ciascuna area vengono sommati per determinare l'incremento massimo effettuabile sul fondo. Si ricorda che per ciascuna unità compresa nel limite sopra descritto l'incremento del fondo può essere operato per 0,03 punti organico (p.o.) per ciascun operatore, 0,05 p.o. per ciascun collaboratore, 0,06 p.o. per ciascun funzionario e 0,16 p.o. per ciascuna unità di personale EP. Come già previsto nella recente procedura PROPER 2025 relativa all'anno 2024, l'incremento dei fondi può avvenire utilizzando i punti organico di cui al DM 445 o al DM 795 o a entrambi, a prescindere dal contingente (tra i due considerati) su cui è avvenuta l'assunzione del personale.[...]"

**Tabella 1: Decurtazione per limite art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017
Fondi risorse decentrate Aree e Area EP**

CALCOLO TOTALE DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art. 119 CCNL 2019-2021) e Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP (Art. 121 CCNL 2019-21)	2016	2026	DELTA 2026-2016
RISORSE DA CCNL:			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.443.469	3.837.420	
-risorse fisse non soggette al limite (Incremento 0,1% del monte salari 2015 (Art. 119 c. 1 lett. f CCNL 2019-21) e (Art. 121 c. 2 lett. e CCNL 2019-21))		-22.800	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziare ma non ancora assegnate	1.749.420	2.104.179	
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17	76.736	0	
Decurtazione Fondo per progressioni economiche (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)	-411.041	-2.021.759	
DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:			
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-164.319	-164.319	
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	-476.140	-476.140	
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	-31.973	0	
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-1.844	-3.501	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.184.308		
<i>variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)</i>	68.770		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.253.079	3.253.079	0

Decurtazione Fondo per attribuzione progressioni economiche:

La riduzione complessiva delle risorse fisse destinate alle Progressioni Economiche per i dipendenti ammonta a € 1.931.759. Tale importo è determinato dalla somma di: € 1.599.561, corrispondenti alla riduzione del fondo per le Progressioni Economiche del personale delle Aree relativa all'anno precedente (art. 120, c. 2, lett. e), CCNL 2019-2021) e € 332.198 relativi alle risorse destinate alle Progressioni Economiche per l'anno 2025.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo risorse decentrate Aree sottoposto a certificazione

A - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione: € 3.377.300

B - Risorse variabili sottoposte a certificazione: € 2.299.279

C - Decurtazioni del fondo e somme non disponibili: € 2.514.787

D - Fondo disponibile per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione (=A+B-C): € 3.161.792.

Si precisa che tutte le voci sono lordo dipendente.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Progressioni economiche a carico bilancio:

Il Fondo per le risorse decentrate è determinato al netto delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (PEO), in quanto le stesse sono poste stabilmente a carico del bilancio dell'Ateneo e non gravano sul Fondo medesimo. Tale modalità di rappresentazione è coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente in materia di

trattamento accessorio e con i vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Il valore delle PEO è stato determinato con riferimento al personale in servizio alla data del 1° gennaio 2026, sulla base del trattamento economico tabellare annuo (tredici mensilità) vigente alla medesima data, in coerenza con quanto previsto dall'art. 118, comma 1, del CCNL 2019-2021 e dalle disposizioni del CCNL 2022-2024 relative al sistema di classificazione e al trattamento economico del personale delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari.

Ai fini della quantificazione non si è proceduto al riproporzionamento per i rapporti di lavoro a tempo parziale. Il valore complessivo delle progressioni economiche per il personale delle Aree risulta pari a € **2.021.082**, determinato dalla somma di € **1.937.705**, cui si aggiungono gli incrementi stipendiali consolidati ai sensi del CCNL 2016-2018 pari a:

*Incrementi CCNL 2016-18 (Art. 60 c. 1): € 58.689.*¹⁰

*Incrementi CCNL 2016-18 IVC (Art. 60 c. 4): € 18.778*¹¹

*Incrementi CCNL 2016-18 IVC 2019 (L. 145/2018): € 5.911*¹²

Si sottolinea che tutti gli importi sopra citati, calcolati esclusivamente per il personale in servizio, sono da considerare non rilevanti ai fini del calcolo della verifica del limite di spesa pubblica, come previsto dall'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito dalla Legge n. 12 del 11 febbraio 2019,.

¹⁰ Il calcolo degli incrementi stipendiali previsti dal CCNL 2016-18 e dalla circolare n. 33 del 20 dicembre 2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze; per l'Università di Pavia, l'incremento totale dal 2019 ammonta a € 58.689.

¹¹ A decorrere dal 1/4/2018, l'Ateneo, in applicazione dell'art. 60 c. 4, ha calcolato l'incremento stipendiale relativo all'indennità di vacanza contrattuale, pari a (di cui € 8.048 non esposto nell'anno 2018 e € 10.730 per l'anno 2019). Tale posta non era stata mai precedentemente considerata nelle voci stipendiali poiché nel passato veniva riassorbita al momento della sottoscrizione dei Contratti Collettivi in quanto ritenuta un anticipo.

¹² A decorrere dall'1/4/2019, in applicazione della Legge 30 dicembre 2018 n. 145 "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*", pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 31/12/2018, che all'art 1 c. 440 dà luogo al riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale ai dipendenti pubblici con CCNL scaduto nel triennio 2019-2021, è stato calcolato l'ulteriore ammontare relativo alla misura dell'indennità, rispetto agli stipendi tabellari, pari allo 0,42% dal 1/4/2019 al 30/06/2019 e allo 0,7% a decorrere dall'1/7/2019, pari a € 5.911.

Modulo II – Schema generale riassuntivo e confronto anno precedente

Tabella 2: Fondo risorse decentrate Aree (Art. 119 CCNL 2019-21)

Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art. 119 CCNL 2019-2021)			CHECK
COSTITUZIONE DEL FONDO	2025	2026	Delta 2026-2025
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse stabili del Fondo (Unico importo consolidato 2017 ex Art. 119 1° periodo c. 1 CCNL 2019-21)	2.214.202 €	2.214.202 €	0 €
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	1.097.085 €	1.163.098 €	66.014 €
RIA personale Aree cessato anni precedenti misura intera (Art. 119 c. 1 lett. a CCNL 2019-21)	96.613 €	100.113 €	3.501 €
Incremento stabile dot. org. e relat. Copertura (Art. 119 c. 1 lett. d CCNL 2019-21)	234.313 €	234.313 €	0 €
Differenziali stipendiali personale Aree cessato o passato di categoria anni precedenti misura intera (Art. 119 c. 1 lett. e CCNL 2019-21)	745.371 €	807.884 €	62.513 €
Incremento 0,1% m.s. 2015 (Art. 119 c. 1 lett. f CCNL 2019-21)	20.788 €	20.788 €	0 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.311.287 €	3.377.300 €	66.014 €
Risorse variabili			
Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D. Lgs. n.75/2017	1.998.175 €	2.299.279 €	301.104 €
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997, anche per attività in conto terzi (Art. 119 c. 2 lett. a CCNL 2019-21)	880.452 €	1.224.434 €	343.982 €
Incentivi Tecnici Art. 45 D.Lgs. 36/2023 (Art. 119 c. 2 lett. c CCNL 2019-21)	166.660 €	117.755 €	-48.905 €
Liquidazione sentenze favorevoli R.D. 1578/1933 (Art. 119 c. 2 lett. c CCNL 2019-21)	22.628 €	9.713 €	-12.915 €
Compensi aggiuntivi Art. 9 c. 1 L. 240 (Art. 119 c. 2 lett. c CCNL 2019-21)	79.408 €	44.512 €	-34.896 €
Compensi ex art. 61, comma 9, D.L. 112/2008 (quota 50% compensi per arbitrali e collaudi su contratti pubblici)		2.028 €	2.028 €
Ratei RIA personale Aree cessato anno precedente (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	3.929 €	1.349 €	-2.579 €
Ratei differenziale stipendiale cessati o passati di categoria anno precedente personale Aree (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	50.007 €	24.364 €	-25.643 €
Risparmi da straordinario anno precedente (Art. 119 c. 2 lett. e CCNL 2019-21)	78.453 €	86.076 €	7.623 €
Incrementi 0,22% monte salari 2018 Art. 1 c. 604 L. 234/2021 (Art. 119 c. 2 lett. g CCNL 2019-21)	48.350 €	48.350 €	0 €
Incrementi 0,22% monte salari 2021 Art. 1 c. 121 L. 207/2024 (Legge di bilancio 2025) (Art. 21 c. 1 CCNL 2022-24)	0 €	48.925 €	48.925 €
Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti (Art. 119 c. 2 lett. h CCNL 2019-21)	586.461 €	609.945 €	23.484 €
Risorse derivanti da Piano straordinario di reclutamento (Art. 1 c. 297 della L. 234/2021 e nota MUR n.12592 del 21/10/2025)	81.827 €	81.827 €	0 €
Totale risorse variabili	1.998.175 €	2.299.279 €	301.104 €
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	133.856 €	133.856 €	0 €
Decurtazione totale 2010-2014 (art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 c. 2 bis L. 122/2010))	445.671 €	445.671 €	0 €
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	0 €	3.501 €	3.501 €
Decurtazione Fondo per attribuzione progressioni economiche (Art. 120 c. 2 lett. e CCNL 2019-21)	1.599.561 €	1.931.759 €	332.198 €
Totale decurtazioni	2.179.088 €	2.514.787 €	335.699 €
Risorse Fondo			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.311.287 €	3.377.300 €	66.014 €
Totale risorse variabili	1.998.175 €	2.299.279 €	301.104 €
Totale decurtazioni del fondo	2.179.088 €	2.514.787 €	335.699 €
Totale risorse fondo disponibile a contrattazione	3.130.373 €	3.161.792 €	31.419 €
POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO			
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (comprese le PEO stanziati ma non ancora assegnate)	1.668.020 €	1.937.705 €	269.685 €
Incrementi Ccnl 16-18 (art. 60 c. 1)	58.689 €	58.689 €	0 €
Incrementi Ccnl 16-18 IVC (Art. 61 c. 4)	18.778 €	18.778 €	0 €
Incrementi IVC 2019 (L. 145/2018)	5.911 €	5.911 €	0 €
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (comprese le PEO stanziati ma non ancora assegnate e gli incrementi CCNL)	1.751.398 €	2.021.082 €	269.685 €

Modulo III – Compatibilità economico finanziaria

Sezione I – Verifica della copertura finanziaria del Fondo

La copertura finanziaria del Fondo risorse decentrate è garantita mediante appositi stanziamenti iscritti nel bilancio unico di Ateneo, nel rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica.

Il monitoraggio della spesa è effettuato attraverso i sistemi informativi di gestione del personale (CSA – Carriere e Stipendi di Ateneo) e della contabilità economico-patrimoniale, assicurando il controllo della spesa in termini di competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase

programmatoria della gestione

In fase di budget, l'Amministrazione dell'Ateneo inserisce la previsione di spesa in relazione al fondo trattamento accessorio di pari entità rispetto all'ultima certificazione intervenuta, inclusivo degli oneri a carico dell'ente. Nel corso dell'anno, l'Amministrazione procede al calcolo dei dati per la costituzione del Fondo relativo all'anno di competenza e lo sottopone a certificazione da parte dell'Organo interno di controllo. Non appena intervenuta la certificazione, vengono autorizzate le variazioni di budget necessarie per adeguare lo stanziamento a bilancio.

Il Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari per l'anno 2026 trova copertura finanziaria nelle seguenti poste di bilancio:

- Il budget per il fondo accessorio PTA è allocato sulla voce COAN "A.C.01.01.02.05.03.08 - Budget per competenze per il trattamento accessorio del PTA", sull'unità analitica del Servizio programmazione e sviluppo organizzativo, con riferimento alla quota dell'esercizio di competenza.
- Il conto "G.P.02.01.03.35 Fondo accessorie PTA 2024", contiene le economie del Fondo accessorio 2024.
- La quota del Fondo comune di Ateneo, trova copertura sul conto di progetto "FONDO_AT Fondo Ateneo - Conto Terzi", conto "COAN A.C.07.01.01.01.01.01 Costi operativi per progetti" sull'unità analitica UA.000AC.AC00.11.04 Servizio Fiscale.
- La quota di "risparmi da Lavoro straordinario anno precedente" trova copertura sul conto "G.P.02.01.03.03 Fondo straordinari" del Bilancio unico di ateneo approvato per l'esercizio 2025.
- Per le poste liquidate relative a "Incentivi Tecnici" (Art. 45 D.Lgs. 36 del 31 marzo 2023), "Liquidazione sentenze favorevoli (R.D. 1578 del 27 novembre 1933)" e "Compensi aggiuntivi (Art. 9 c. 1 L. 240 del 30 dicembre 2010)" si rimanda alle singole determinate, emanate previa autorizzazione del Consiglio di amministrazione, elencate negli allegati 3, 4 e 5.

La copertura di eventuali ulteriori incrementi di natura variabile è dettagliatamente rappresentata nelle singole voci di costituzione del Fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel budget autorizzatorio, approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione di dicembre, è inserita una spesa equivalente a quella dell'ultimo Fondo certificato e viene adeguata successivamente alla certificazione del Fondo dell'anno corrente.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Alice Corradi
(Documento firmato digitalmente)

ALLEGATI alla Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art. 119 CCNL 2019-2021) - Anno 2026

ALLEGATO n. 1: Calcolo a supporto dell'ammontare delle seguenti poste:

- RIA personale Aree cessato, misura intera (Art. 119 c. 1 lett. a CCNL 2019-21) – colonna B;
- Differenziale personale Aree cessato o passato di categoria, misura intera (Art. 119 c. 1 lett. e CCNL 2019-21) – colonna A;
- RIA personale Aree cessato anno precedente, mensilità residue (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21) – colonna D;
- Differenziale cessati o passati di categoria anno precedente personale Aree (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21) – colonna C.

Relativamente all'anno 2025, i differenziali del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari cessato o passato di categoria (Peo Stabili e Variabili) sono stati determinati tenendo in considerazione il Differenziale individuale stipendiale (cosiddetto "zainetto").

Tabella di sintesi delle risorse liberate dalle cessazioni (anni 2017-2025) Fondo risorse decentrate Aree

	A		B		C		D	
	RISORSE FISSE				RISORSE VARIABILI			
	PEO STABILE		RIA STABILE INTERA		PEO VARIABILE		RIA VARIABILE	
	Differenziale personale Aree cessato o passato di categoria, misura intera (Art. 119 c. 1 lett. e CCNL 2019-21)	RIA personale Aree cessato, misura intera (Art. 119 c. 1 lett. a CCNL 2019-21)	Differenziale personale Aree cessato o passato di categoria, misura intera (Art. 119 c. 1 lett. e CCNL 2019-21)	RIA personale Aree cessato, misura intera (Art. 119 c. 1 lett. a CCNL 2019-21)	Differenziale VARIABILE cessati o passati di categoria anno precedente personale Aree (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	RIA personale Aree cessato, misura intera (Art. 119 c. 1 lett. a CCNL 2019-21)	Differenziale VARIABILE cessati o passati di categoria anno precedente personale Aree (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	RIA VARIABILE personale Aree cessato anno precedente, mensilità residue (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)
TOTALE 2017	46.989 €	11.788 €	20.360 €	4.988 €				
TOTALE 2018	116.957 €	36.265 €	41.872 €	12.308 €				
TOTALE 2019	96.165 €	14.485 €	31.670 €	4.771 €				
TOTALE 2020	79.724 €	9.101 €	31.411 €	4.568 €				
TOTALE 2021	96.079 €	6.120 €	39.029 €	2.128 €				
TOTALE 2022	79.262 €	4.450 €	37.004 €	2.331 €				
TOTALE 2023	121.082 €	5.631 €	33.789 €	1.178 €				
TOTALE 2024	109.113 €	8.773 €	50.007 €	3.929 €				
TOTALE 2025	62.513 €	3.501 €	24.364 €	1.349 €				
TOTALE EVIDENZIATO NEL FONDO 2026	807.884 €	100.113 €						

Tabella delle Risorse liberate dalle cessazioni 2025 Fondo risorse decentrate Aree

Fonte: Estrazioni CSA alla data del 31/12/2025

COGNOME	NOME	Nuovo inquadramento da 1/5/24 CCNL 2019-21	DATA CESSAZIONE	RIA (Ributazione individuale anzianità)	Assegno ad personam	Differenziale indiv. Stipendio mensile	A		B		C		D	
							RISORSE FISSE				RISORSE VARIABILI			
							PEO STABILE		RIA STABILE INTERA		PEO VARIABILE		RIA VARIABILE	
Differenziale personale Aree cessato o passato di categoria, misura intera (Art. 119 c. 1 lett. e CCNL 2019-21)	RIA personale Aree cessato, misura intera (Art. 119 c. 1 lett. a CCNL 2019-21)	Differenziale VARIABILE cessati o passati di categoria anno precedente personale Aree (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	RIA personale Aree cessato, misura intera (Art. 119 c. 1 lett. a CCNL 2019-21)	Differenziale VARIABILE cessati o passati di categoria anno precedente personale Aree (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	RIA VARIABILE personale Aree cessato anno precedente, mensilità residue (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)									
Alfinito	Federico	Area dei Funzionari	19/5/2025				- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Alloni	Roberto	Area dei Collaboratori	1/12/2025			270,01 €	3.510,13 €	- €	- €	270,01 €	- €	- €	- €	- €
Badalotti	Milva	Area dei Funzionari	1/4/2025	4,39 €		268,42 €	3.489,46 €	57,07 €	- €	2.415,78 €	- €	- €	39,51 €	- €
Bastillo	Rosalba	Area degli Operatori	1/12/2025			134,73 €	1.751,49 €	- €	- €	134,73 €	- €	- €	- €	- €
Bertocchi	Lorena	Area dei Collaboratori	1/7/2025	33,66 €		333,13 €	4.330,69 €	437,58 €	- €	1.998,78 €	- €	- €	201,96 €	- €
Brera	Roberto	Area dei Funzionari	16/12/2025			433,60 €	5.636,80 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Cacciola	Roberta	Area dei Collaboratori	6/9/2025		12,87 €		- €	167,31 €	- €	- €	- €	- €	51,48 €	- €
Calte	Massimiliano	Area dei Funzionari	3/6/2025				- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Castoldi	Carla	Area dei Funzionari	1/8/2025	30,24 €		75,74 €	984,62 €	393,12 €	- €	378,70 €	- €	- €	151,20 €	- €
Ceseno	Stefania	Area dei Funzionari	5/3/2025				- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Dapratl	Elena	Area dei Collaboratori	16/6/2025			208,36 €	2.708,68 €	- €	- €	1.250,16 €	- €	- €	- €	- €
De Meo	Giovanni	Area dei Funzionari	14/4/2025				- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Depaoli	Edoardo	Area dei Collaboratori	1/11/2025				- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Falchi	Giulia	Area dei Collaboratori	1/2/2025				- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Freni	Francesca	Area dei Collaboratori	3/6/2025				- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Gallucci	Silvana	Area dei Funzionari	2/9/2025			268,42 €	3.489,46 €	- €	- €	1.073,68 €	- €	- €	- €	- €
Gazzola	Grazia	Area dei Collaboratori	1/3/2025	10,39 €		270,01 €	3.510,13 €	135,07 €	- €	2.700,10 €	- €	- €	103,90 €	- €
Madaro	Maria Caterina	Area dei Collaboratori	1/2/2025			208,36 €	2.708,68 €	- €	- €	2.291,96 €	- €	- €	- €	- €
Mantovani	Costantina	Area dei Funzionari	1/9/2025	28,28 €		75,74 €	984,62 €	367,64 €	- €	302,96 €	- €	- €	113,12 €	- €
Minoli	Manuela	Area degli Operatori	26/6/2025			70,47 €	916,11 €	- €	- €	422,92 €	- €	- €	- €	- €
Mogli	Grazella	Area dei Funzionari	1/2/2025	33,66 €		75,74 €	984,62 €	437,58 €	- €	833,14 €	- €	- €	370,26 €	- €
Molaschi	Franco	Area dei Funzionari	1/9/2025			75,74 €	984,62 €	- €	- €	302,96 €	- €	- €	- €	- €
Murador	Marina	Area dei Funzionari	1/9/2025	35,12 €		433,60 €	5.636,80 €	456,56 €	- €	1.734,40 €	- €	- €	140,48 €	- €
Panza	Fabio	Area dei Funzionari	3/2/2025				- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Perego	Donatella	Area degli Operatori	1/9/2025			70,47 €	916,11 €	- €	- €	281,88 €	- €	- €	- €	- €
Pisani	Patrizia	Area dei Collaboratori	1/8/2025	8,29 €		333,13 €	4.330,69 €	107,77 €	- €	1.665,65 €	- €	- €	41,45 €	- €
Rivezzi	Rosalba	Area dei Collaboratori	1/3/2025		13,61 €		- €	176,93 €	- €	- €	- €	- €	136,10 €	- €
Romiti	Lucia	Area dei Collaboratori	11/11/2025				- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Sacchi	Marina	Area dei Collaboratori	31/12/2025	30,24 €		333,13 €	4.330,69 €	393,12 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Sarchi	Vera	Area dei Collaboratori	31/12/2025	28,53 €		150,09 €	1.951,17 €	370,89 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Sausa	Eleonora	Area dei Funzionari	1/9/2025				- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Silvestri	Michellina	Area degli Operatori	1/11/2025			134,73 €	1.751,49 €	- €	- €	269,46 €	- €	- €	- €	- €
Sorice	Alessandra	Area dei Collaboratori	7/5/2025				- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Spalla	Melissa	Area dei Funzionari	18/9/2025			75,74 €	984,62 €	- €	- €	227,22 €	- €	- €	- €	- €
Taranto	Sarah	Area dei Collaboratori	1/9/2025				- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Venturini	Claudia	Area dei Funzionari	7/1/2025			433,60 €	5.636,80 €	- €	- €	5.203,20 €	- €	- €	- €	- €
Verri	Manuela	Area dei Funzionari	2/5/2025			75,74 €	984,62 €	- €	- €	605,92 €	- €	- €	- €	- €
TOTALE 2025						62.513 €	3.501 €			24.364 €			1.349 €	

ALLEGATO n. 2: Calcolo a supporto dell'ammontare delle Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 27 dicembre 1997, anche per attività in conto terzi

Fonte: UGOV e comunicazione del Servizio Fiscale via mail del 17/3/2026

CALCOLO FONDO COMUNE DI ATENEO (FdA)		
A	694.875 €	SALDO 1/1/2026 su G.P.02.01.02.12 Fondo comune D'Ateneo
B	741.362 €	stima incasso Conto terzi nel 2026
C=A+B	1.436.237 €	quota inserita nel Fondo 2026

DESTINAZIONE FONDO COMUNE DI ATENEO (FdA)			
FONDO	Totale (Lordo + contributi)	Lordo (inserito nella Costituzione del Fondo)	Contributi
Fondo Area EP	111.105 €	83.726 €	27.378 €
Fondo risorse decentrate Aree	1.325.133 €	1.221.320 €	103.812 €
Totale	1.436.237 €	1.305.047 €	131.191 €

L'importo della quota del Fondo Comune di Ateneo esposta nel Fondo risorse decentrate Aree 2026, nel complesso, ammonta a € 1.224.434 poiché all'importo di € 1.221.320 è stato aggiunto l'ammontare di € 3.113 relativo alle economie 2024 non distribuite al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari.

Calcolo a supporto dell'ammontare delle economie non distribuite 2024 relative al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari

A	Fondo d'Ateneo 2024	780.789 €
B	liquidato 2024	777.675 €
C=(A-B)	Delta AREE operatori, collaboratori e funzionari economie non distribuite 2026	3.113 €

ALLEGATO n. 3: Elenco delle Determine di liquidazione degli Incentivi Tecnici

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 19/02/2026

Determina n. 240/2025 Prot. N. 15297 del 29/01/2025
Determina n. 405/2025 Prot. N. 24490 del 11/02/2025
Determina n. 699/2025 Prot. N. 40169 del 06/03/2025
Determina n. 700/2025 Prot. N. 40170 del 06/03/2025
Determina n. 701/2025 Prot. N. 40171 del 06/03/2025
Determina n. 808/2025 Prot. N. 48084 del 18/03/2025
Determina n. 809/2025 Prot. N. 48086 del 18/03/2025
Determina n. 951/2025 Prot. N. 59541 del 02/04/2025
Determina n. 1274/2025 Prot. N. 83518 del 13/05/2025
Determina n. 1466/2025 Prot. N. 99523 del 04/06/2025
Determina n. 1600/2025 Prot. N. 114250 del 25/06/2025
Determina n. 1862/2025 Prot. N. 140252 del 25/07/2025
Determina n. 1882/2025 Prot. N. 142454 del 29/07/2025
Determina n. 7058/2025 Prot. N. 142914 del 29/07/2025
Determina n. 2119/2025 Prot. N. 167993 del 12/09/2025
Determina n. 2367/2025 Prot. N. 190214 del 08/10/2025
Determina n. 2392/2025 Prot. N. 192199 del 10/10/2025
Determina n. 2393/2025 Prot. N. 192200 del 10/10/2025

Determina n. 2857/2025 Prot. N. 228486 del 01/12/2025
 Determina n. 2861/2025 Prot. N. 228852 del 01/12/2025

ALLEGATO n. 4: Elenco delle Determine di Liquidazione per sentenze favorevoli:

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 19/02/2026

Determina n. 28/2025 Prot. N. 2057 del 08/01/2025
 Determina n. 892/2025 Prot. N. 55636 del 27/03/2025
 Determina n. 1450/2025 Prot. N. 98556 del 03/06/2025

ALLEGATO n. 5: Elenco delle Determine di liquidazione di Compensi aggiuntivi:

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 19/02/2026

Determina n. 2926/2024 Prot. N. 238126 del 13/12/2024
 Determina n. 91/2025 Prot. N. 6630 del 15/01/2025
 Determina n. 260/2025 Prot. N. 12164 del 24/01/2025
 Determina n. 464/2025 Prot. N. 27903 del 17/02/2025
 Determina n. 1198/2025 Prot. N. 77765 del 05/05/2025
 Determina n. 1656/2025 Prot. N. 119922 del 02/07/2025
 Determina n. 2287/2025 Prot. N. 183009 del 30/09/2025
 Determina n. 22820/2025 Prot. N. 224858 del 25/11/2025
 Determina n. 1868/2025 Prot. N. 142084 del 28/07/2025
 Determina n. 2851/2025 Prot. N. 227647 del 01/12/2025

ALLEGATO n. 6: Calcolo a supporto dell'ammontare dei Risparmi da straordinario anno precedente

FONTE: Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 12/03/2026

Tabella di sintesi del Risparmio per STRAORDINARI Anno competenza 2025

A	STRAORDINARI COMPETENZA 2025 LIQUIDATI NEL 2025 SUL FONDO ACCESSORIO	59.076 €
B	STRAORDINARI COMPETENZA 2025 LIQUIDATI NEL 2026 SUL FONDO ACCESSORIO	7.666 €
C	STRAORDINARI ARRETRATI 2024/2025 (liquidati a maggio 2026)	7.182 €
D=(A+B+C)	TOTALE STRAORDINARI LIQUIDATI	73.924 €
E	LIMITE STRAORDINARI	160.000 €
F=E-D	Risparmi da straordinario 2025 (Art. 119 Ccnl 19-21 c. 2 lett. e)	86.076 €

ALLEGATO n. 7: Calcolo dell'incremento nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018

Qualifica	T12	T13	Totale	%	Incremento 0,22% m.s. 2108 (Art. 1 c. 604 L. 234/2021)
Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art 119 c. 2 lett. g CCNL 2019-21)	18.482.456 €	3.495.015 €	21.977.471 €	0,22%	48.350 €
Area EP (Art 121 c. 2 lett. g CCNL 2019-21)	1.347.083 €	620.513 €	2.011.532 €	0,22%	4.425 €
Totale	19.829.539 €	4.115.528 €	23.989.003 €	0,22%	52.776 €

ALLEGATO n. 8: Calcolo dell'incremento nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2021

Qualifica	T12	T13	Totale	%	Incremento 0,22% m.s 2021
Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art 21 c. 1 CCNL 2022-2024)	18.692.276 €	3.546.353 €	22.238.629 €	0,22%	48.925 €
Area EP (Art 22 c. 1 CCNL 2022-2024)	1.220.263 €	577.712 €	1.797.975 €	0,22%	3.956 €
Totale complessivo	19.912.539 €	4.124.065 €	24.036.604 €	0,22%	52.881 €

ALLEGATO n. 9: Calcolo a supporto dell'ammontare delle somme non utilizzate del Fondo accessorio dell'economia Fondo 2024

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 8/10/2025

SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI (Art. 119 c. 2 lett. h CCNL 2019-21)	
Descrizione	Importo
PEO destinate anno 2020 non ancora attribuite	€ 50.000
PEO destinate anno 2021 non ancora attribuite	€ 80.000
PEO destinate anno 2022 non ancora attribuite	€ 200.000
PEO destinate anno 2023 non ancora attribuite	€ 80.122
PEO destinate anno 2024 non ancora attribuite	€ 111.713
Economia Fondo 2024 (al netto PEO)	€ 39.185
Incremento 0,22% m.s. 2021 – quota 2025	€ 48.925
TOTALE COMPLESSIVO	€ 609.945

A	Totale Fondo certificato risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari - Anno 2024 (Art. 119 CCNL 2019-2021)	2.777.683 €
B	Fondo 2024 liquidato (al netto delle PEO destinate e non erogate 2024)	2.626.785 €
C	Progressioni economiche del personale delle Aree operatori, collaboratori e funzionari, ai sensi dell'art. 86 (art. 120 c. 2 lett. e CCNL) destinate 2024	111.713 €
D=(A-B-C)	Delta inserito in ECONOMIE Fondo risorse decentrate Aree 2026	39.185 €

ALLEGATO n. 10: Calcolo a supporto dell'ammontare relativo alle Risorse derivanti da Piano straordinario di reclutamento.

Fonte proper	al 31/12/2025	al 31/12/2021	2025-2021	
Area degli Operatori	67	85	-18	
Area dei Collaboratori	418	396	22	
Area dei Funzionari	317	302	15	
Totale Aree	802	783	19	D) differenza dipendenti
Area delle Elevate Professionalità	34	41	-7	
Tecnologo a t.det. art. 24-bis Legge 240/2010	13	0	13	
Totale Area EP e Tecnologi	47	41	6	
TOTALE	849	824	25	

A) dm 795/22	B)		= A*B*D	
valore PO aggiornato	frazione PO		calcolo Incremento	
123.518 €	0,05		117.342 €	lordo
			38.371 €	contributi (32,70%)
			155.712 €	incremento netto potenziale x Fondo 2026
			81.827 €	incremento netto inserito nel Fondo 2026

Il calcolo è stato effettuato in modo prudenziale, moltiplicando la differenza del numero di dipendenti, distinti per categoria di inquadramento (fonte: Proper), al 31 dicembre 2025 e al 31 dicembre 2021, per il valore medio risultante dall'applicazione delle percentuali del punto organico (0,05), al netto dei contributi. Nonostante l'ulteriore incremento avvenuto nel 2025 di 19 risorse generi un ammontare lordo di € 117.342 (pari al valore del punto organico € 123.518 (valore aggiornato come da Nota MUR n. 12592 del 21 ottobre 2025) per il numero di punti impegnati, ovvero 0.05 per 19 unità), si mantiene l'importo equivalente a quanto inserito nel Fondo 2024, pari a € 81.827.

ALLEGATO n. 11: Calcolo a supporto dell'ammontare della Decurtazione operata sulla base del disposto dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs 75/2017 (rispetto del limite 2016) per singolo fondo

CALCOLO TOTALE DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art. 119 CCNL 2019-2021) e Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP (Art. 121 CCNL 2019-21)				CALCOLO DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art. 119 CCNL 2019-2021)				CALCOLO DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP (Art. 121 CCNL 2019-21)			
2016	2026	DELTA 2026-2016		2016	2026	DELTA 2026-2016		2016	2026	DELTA 2026-2016	
RISORSE DA CCNL:				RISORSE DA CCNL:				RISORSE DA CCNL:			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.443.469	3.837.420		Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e	2.088.247	3.377.300		Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	355.222	460.120	
-risorse fisse non soggette al limite (Incremento 0,1% del monte salari 2015 (Art. 119 c. 1 lett. f CCNL 2019-21) e (Art. 121 c. 2 lett. e CCNL 2019-21)		-22.800		-risorse fisse non soggette al limite (Incremento 0,1% del monte salari 2015 (Art. 119 c. 1 lett. f CCNL 2019-		-20.788		-risorse fisse non soggette al limite (Incremento 0,1% del monte salari 2015 (Art. 121 c. 2 lett. e CCNL 2019-21)		-2.012	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziare ma non ancora assegnate	1.749.420	2.104.179		Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziare ma non ancora	1.649.428	1.937.705		Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziare ma non ancora	99.992	166.474	
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17	76.736	0		Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17	55.226	0		Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17	21.510	0	
Decurtazione Fondo per progressioni economiche (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)	-411.041	-2.021.759		Decurtazione Fondo per progressioni economiche (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)	-411.041	-1.931.759		Decurtazione Fondo per progressioni economiche (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)	0	-90.000	
DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:				DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA				DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL			
Decurtazione per limite 2004-10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-164.319	-164.319		Decurtazione per limite 2004-10% (art. 1 c. 189 L.	-133.856	-133.856		Decurtazione per limite 2004-10% (art. 1 c. 189 L.	-30.463	-30.463	
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	-476.140	-476.140		Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge	-445.671	-445.671		Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge	-30.469	-30.469	
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	-31.973	0		Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	-31.973	0		Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	0	0	
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-1.844	-3.501		Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto	-1.661	-3.501		Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite	-183	0	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.184.308			Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e	2.768.699			Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e	415.609		
variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)	68.770			variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)	66.029			variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)	2.741		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.253.079	3.253.079	0	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e	2.834.728	2.779.430	-55.298	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e	418.350	473.649	55.299