

Università di Pavia

Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari Anno 2025

(Art. 119 CCNL 2019-2021)

Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Il contratto integrativo è stato sottoscritto in data 17/10/2024
Periodo temporale di vigenza		
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prorettore – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL FSUR - SNALS - ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU – FLC CGIL – CISL FSUR – SNALS - ANIEF
Soggetti destinatari		Personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 è stato approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 30/01/2025.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione Trasparente".
		La Relazione sulla performance e sui risultati della Direzione Generale anno 2023 è stata approvata dal Consiglio di amministrazione in data 28 giugno 2024 con parere positivo del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo. La Relazione sulla Performance anno 2024 verrà sottoposta all'approvazione del Consiglio di amministrazione nella seduta di giugno 2025.

Premessa

La relazione di seguito esposta, seguendo gli Schemi di Relazione tecnico-finanziaria previsti dalla Circolare n. 25, del 19 luglio 2012 emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, è stata redatta nel rispetto della normativa vigente tenendo conto di quanto disposto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs 75/2017¹ in termini di limite delle risorse da stanziare.

In data 18 gennaio 2024 è stato sottoscritto il CCNL 2019-21 che ha introdotto quattro Aree professionali: operatori, collaboratori e funzionari che, rispettivamente, sostituiscono le categorie B, C, D disciplinate invece nel precedente CCNL. In particolare, l'art. 118, comma 1, del CCNL 2019-2021 (*Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione*), ha previsto una riduzione dei differenziali stipendiali, assumendo come riferimento, per l'Area degli Operatori, la posizione economica iniziale "B3" e, per l'Area dei Collaboratori, la posizione economica "C2". In applicazione di quanto definito, è stato ricalcolato, a carico del bilancio di Ateneo, il valore del differenziale stipendiale da riconoscere al personale delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari, in relazione alle progressioni economiche orizzontali.

L'art. 119² del CCNL 2019-21 regola le poste costitutive del *Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari*, alle quali si è fatto puntuale riferimento in questa relazione. Ne consegue che la costituzione del suddetto Fondo si avvia con il consolidamento delle risorse fisse riferite all'anno 2017, alla quale si aggiungono gli incrementi variabili e le decurtazioni previste *ex lege*.

Si sottolinea che, nella presente relazione, non sono state considerate le somme non utilizzate del Fondo dell'anno 2024, ad eccezione delle economie relative agli straordinari, in quanto la liquidazione delle relative poste è ancora parziale; si chiederà successivamente al Collegio dei Revisori di esaminare eventuali variazioni o si riporteranno nell'anno successivo.

Infine, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28/03/2025, ha approvato l'*Accordo per la ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione*, siglato in data 12 febbraio 2025 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 27/03/2025 con verbale n. 3/2025.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

¹ "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

² Art. 119. Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari: costituzione 1. Dall'anno di sottoscrizione del presente CCNL, il "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" assume la denominazione di "Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari" [...] e continua ad essere costituito dall'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili di cui all'art. 63, c. 1, del CCNL 19/04/2018 [...].

Risorse stabili Fondo

Ai sensi dell'art. 119 c. 1 del CCNL 2019-21, dall'anno di sottoscrizione del Contratto, il "Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari" continua ad essere costituito dall'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili di cui all'art. 63, c. 1³, del CCNL 19/04/2018; queste ammontano complessivamente a € 2.214.202, come certificato dal Collegio dei revisori con verbale n. 3/2018.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente le poste con carattere di certezza e stabilità, che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali e che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione. Nell'anno 2025 tali risorse ammontano a € 1.097.085 e sono riconducibili a:

- **RIA personale Aree cessato dal servizio negli anni precedenti, valorizzata nella misura intera** (Art. 119 c. 1 lett. a CCNL 2019-21), pari ad € 96.613 (Colonna B allegato n. 1);

- **Incremento stabile dotazione organica e relativa copertura** (Art. 119 c. 1 lett. d CCNL 2019-21). Questa voce indica le risorse stanziare dall'ateneo, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti a carico del fondo derivanti da incrementi stabili di personale. Come si evince dal documento di Programmazione triennale del personale 2025-2027 (Pag. 9), approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 26 novembre 2024, negli ultimi anni la consistenza dell'organico tecnico amministrativo è in fase di ripresa: il numero di dipendenti (Operatori, Collaboratori, Funzionari) è passato da 783 alla fine del 2021 a 818 alla fine del 2024 con un incremento di 35 unità⁴.

L'incremento stabile dell'organico è affiancato dalla attivazione di nuovi servizi, tra questi ricordiamo:

- la messa a regime della struttura che assicura alla Facoltà di Medicina e Chirurgia il supporto necessario per adempiere ai compiti di coordinamento delle attività didattiche e di gestione dei servizi comuni agli studenti e docenti di area medica. Dal 2023 al Servizio Medicina e post-laurea afferisce una nuova **U.O.C. Presidenza di Medicina** (Determina dirigenziale prot. n. 52256 rep. n. 864/2023 del 30/03/2023; Determina dirigenziale prot. n. 155412 rep. n. 2114/2023 del 14/09/2023);
- la realizzazione di poli territoriali per l'erogazione dei servizi tecnico informatici e, a tendere, logistici. Con determina dirigenziale prot. n. 44827 rep. n. 650/2024 del 14/03/2024 è stato istituito il Polo territoriale "Centro Storico" per il supporto alle strutture universitarie, collocate in Ateneo nel centro storico ovvero presso: il Palazzo Centrale, Palazzo del Maino, la sede di Piazza Leonardo da Vinci, la sede di Via Luino, la sede di via S. Agostino e vicolo Vigoni, il complesso del San Tommaso e dell'Orto Botanico;
- l'attivazione di Centro di competenze per lo sviluppo delle migliori competenze in Ateneo sui processi a supporto della didattica, ricerca e terza missione.: con determina dirigenziale prot. n. 15622 rep. n. 243/2025 del 29/01/2025 è stato creato il primo centro all'interno dell'Area Didattica e Servizi agli studenti, finalizzato all'utilizzo ottimale dei sistemi informatici e gestionali disponibili e alle procedure interne, in un'ottica del miglioramento continuo del servizio erogato agli utenti.

Si aggiungono, inoltre, gli interventi di riorganizzazione finalizzati al miglioramento dell'azione

³ Art. 63. Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: costituzione 1. A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo «Fondo risorse decentrate», finanziato, in prima applicazione, dalle risorse stabili del precedente Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale, di cui all'art. 87 del CCNL 16 ottobre 2008, come certificate dal Collegio dei revisori.

⁴ Fonte: Banca dati ministeriale Proper.

amministrativa attraverso l'attivazione di strutture di terzo livello denominate Unità Organizzative Complesse (U.O.C.) che sono caratterizzate: sia da maggiore prossimità all'utenza per la programmazione e l'erogazione di servizi specifici, che da competenze professionali e risorse (umane, tecnologiche e strumentali) altamente specializzate. Nel corso degli ultimi anni il numero delle U.O.C. si è incrementato come da determine allegate:

1. **AREA BENI CULTURALI:** Dal 01/04/2024 è stata istituita la nuova "U.O.C. Programmazione, acquisti e contabilità – Area Beni culturali" (*Determina dirigenziale prot. n. 52537 rep. n. 745/2024 del 26/03/2024*)

2. **AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE**

Determina dirigenziale prot. n. 226369 rep. n. 2986/2023 del 21/12/2023

Dal 01/01/2024 sono state istituite n. 2 U.O.C. afferenti al Servizio Bilancio: **U.O.C. Bilancio, patrimonio e fiscale** che assicura la gestione delle attività legate al Bilancio Unico di Ateneo e Bilancio consolidato, presidia la verifica delle corrette registrazioni contabili dell'inventario e la gestione fiscale delle imposte dirette, indirette e del patrimonio e imposte patrimoniali e **U.O.C. Contabilità, tesoreria e rilevazioni** che garantisce il presidio e la gestione del ciclo passivo relativamente agli ordinativi di pagamento e agli adempimenti contabili come rimborsi tasse e contributi agli studenti. Presidia inoltre le attività legate al ciclo attivo istituzionale.

Inoltre, sono state istituite n. 2 nuove U.O.C. afferenti al Servizio Gestione trattamento economico e previdenziale: **U.O.C. Trattamenti economici del personale** che assicura lo svolgimento puntuale delle attività inerenti alla gestione ed erogazione delle retribuzioni e compensi a favore del personale di Ateneo (docente, tecnico amministrativo CEL e personale non strutturato, tecnologo) a tempo indeterminato e determinato e **U.O.C. Adempimenti fiscali e previdenziali del personale** che garantisce lo svolgimento delle attività relative alla gestione di pensioni, riscatti e pratiche di fine rapporto del personale di Ateneo.

3. **AREA TECNICA E SICUREZZA**

Determina dirigenziale prot. n. 32261 rep. n. 535/2025 del 24/02/2025

Dal 01/03/2024 è stata istituita la nuova **U.O.C. Gestione spazi e patrimonio mobiliare** afferente al Servizio Logistica, che presiede e coordina i processi legati alla gestione degli spazi universitari per l'organizzazione di manifestazioni, eventi, per l'assegnazione delle aule didattiche e la gestione degli spazi adibiti a parcheggio. Garantisce inoltre, la corretta gestione del patrimonio mobiliare, inclusi arredi, attrezzature, magazzini e mezzi di trasporto.

4. **STRUTTURE IN STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE**

Determina dirigenziale prot. n. 31582 rep. n. 468/2024 del 27/02/2024

Dal 01/03/2024 sono state istituite n. 2 U.O.C. afferenti a tale Servizio: **U.O.C. Segreteria del Rettore** che assicura la gestione dell'organizzazione della struttura che presiede l'attività istituzionale e di rappresentanza del Rettore e **U.O.C. Organi collegiali e Direzione Generale** che garantisce il corretto funzionamento degli Organi collegiali e accademici sulla base della legislazione universitaria vigente e assicura il corretto svolgimento delle elezioni e nomina dei componenti dei suddetti Organi. Supporta il Direttore Generale nella gestione delle attività di competenza.

Infine, si ricorda che ai sensi dell'art. 87 "Posizioni organizzative e professionali" del CCNL 2019-2021, l'Ateneo per far fronte alle nuove esigenze organizzative e di sviluppo innovativo, può conferire, al personale effettivamente in servizio e previo avviso interno, incarichi di natura non

solo organizzativo-gestionale e specialistica, ma anche professionale.

Tali incarichi richiedono lo svolgimento di compiti di maggiore responsabilità, professionalità e autonomia, anche implicanti l'iscrizione ad albi professionali, e per i quali è attribuita una specifica indennità di posizione organizzativa.

La strategia di sviluppo del Capitale Umano è in continuità con quanto evidenziato in precedenza ed è ampiamente descritta nel PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027.

Verificato il rispetto dell'art. 23, c. 2, del D.lgs 75/2017 (Si veda la Tabella n.1 "*Decurtazione per limite art. 23 c. 2 d.lgs 75/2017*") e il rispetto dei limiti di spesa di Finanza pubblica, è stata inserita la quota pari ad **€ 234.313**. (Dettaglio nell'allegato n. 9);

- Differenziali stipendiali del personale Aree cessato o passato di categoria negli anni precedenti valorizzato nella misura intera (Art. 119 c. 1 lett. e CCNL 2019-21), pari ad **€ 745.371** (Colonna A allegato n. 1);

- Incremento 0,1% del monte salari 2015 (Art. 119 c. 1 lett. f CCNL 2019-21), pari a **€ 20.788** ed invariato rispetto agli anni precedenti, con destinazione vincolata alle progressioni economiche del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari.

Complessivamente le **Risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità**, ammontano a **€ 3.311.287**.

Sezione II – Risorse variabili

Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017

Le risorse variabili sono poste che possono subire, nel tempo, variazioni di carattere positivo e negativo, che derivano dalle somme risparmiate dall'amministrazione che non concorrono al limite di finanza pubblica⁵. Non avendo caratteristica di certezza e continuità negli anni successivi, essendo quote *una tantum* che rappresentano la loro relativa determinazione, devono trovare annualmente giustificazione, sia di carattere giuridico che di corretta quantificazione, all'interno della relazione tecnico-finanziaria.

Nell'anno 2025 tali risorse ammontano a **€ 1.998.290** e sono riconducibili a:

- Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997, anche per attività in conto terzi (Art. 119 c. 2 lett. a CCNL 2019-21). Tali risorse derivano dalla quota del Fondo Comune di Ateneo, stimato per il 2025, pari alla quota incassata nel 2024 e in anni precedenti, ma non ancora erogata, alla quale si aggiunge una stima di incasso dell'anno in corso, la quota di progetti europei ed eventuali economie da anni precedenti non ancora distribuite. Nel complesso, per l'anno 2025, ammonta a **€ 880.452** (Dettaglio nell'allegato n. 2).

I criteri di utilizzo della quota riservata al Fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi e da progetti nazionali, europei o internazionali è definita in sede di contrattazione integrativa (Art. 8 Contratto integrativo sottoscritto in data 17/10/2024);

- Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (Art. 119 c. 2 lett. c CCNL 2019-21). Si tratta di risorse esposte nel Fondo per completezza espositiva, avendo fonte e disciplina in autonome norme di legge e regolamenti

⁵ Come definito a pag. 293 nella Circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 21 del 26 aprile 2013.

interni:

- *Incentivi Tecnici (art.113 D.Lgs. 50/2016)*: la quota liquidata nell'anno 2024 per gli incentivi tecnici risulta pari a € **166.660** (Elenco delle determine nell'allegato n. 3);
- *Liquidazione sentenze favorevoli (R.D. 1578/1933)*: la quota liquidata nell'anno 2024 per onorari agli avvocati risulta pari a € **22.628** (Elenco delle determine nell'allegato n. 4);
- *Compensi aggiuntivi Art. 9 c. 1 L. 240*: la quota per liquidazione dei compensi aggiuntivi nell'anno 2024 risulta pari a € **79.408** (Elenco delle determine nell'allegato n. 5).

- **Ratei RIA personale Aree cessato** (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21). Si tratta dell'importo delle mensilità residue della RIA spettante al personale cessato dal servizio nell'anno precedente (inseribili nel fondo una tantum). Tale somma ammonta a € **3.929** (Colonna D allegato n. 1);

- **Ratei differenziale stipendiale cessati o passati di categoria anno precedente personale Aree** (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21). Si tratta dell'importo delle mensilità residue dei differenziali stipendiali spettante al personale cessato dal servizio o passato di categoria nell'anno precedente. Si precisa che le somme inserite sono costituite dai ratei delle PEO non pagate alle unità di personale cessate nel 2024 (inseribili nel fondo *una tantum*). Tale somma ammonta a € **50.007** (Colonna C allegato n. 1);

- **Risparmi da straordinario anno precedente** (Art. 119 c. 2 lett. e CCNL 2019-21). Questa risorsa si riferisce ai risparmi accertati a consuntivo nell'utilizzo delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario nell'anno precedente, e deriva dalla differenza tra la quota degli straordinari stanziata per l'anno 2024 (entro i limiti prescritti dal CCNL) e quella effettivamente erogata. L'economia totale ammonta a € **78.453** (Dettaglio allegato n. 6);

- **Incrementi 0,22% monte salari 2018** (Art. 119 c. 2 lett. g CCNL 2019-21). Risorse stanziate dalle amministrazioni, oltre il limite di cui all'art. 23, c. 2, del d.lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto previsto dall'Art. 1 c. 604 L. 234/2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018 relativo al personale delle categorie B, C e D. Tale somma ammonta a € **48.350** (Dettaglio allegato n. 7);

- **Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti** (Art. 119 c. 2 lett. h CCNL 2019-21). In questa voce, confluiscono le quote residue degli anni precedenti. Questa voce ammonta a € **586.461** (Dettaglio allegato n. 8).

- **Risorse derivanti da Piano straordinario di reclutamento (Art. 1 c. 297 della L. 234/2021 e nota MUR n.12441 dell'11 ottobre 2023)**. Come previsto nella circolare ministeriale n. 12441 del 11/10/2023 il limite al trattamento accessorio del personale (di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) non opera nei confronti delle assunzioni del personale tecnico-amministrativo consentite dalle risorse del Piano straordinario. In particolare, il Consiglio di amministrazione, nell'ambito della programmazione triennale del personale, ha deliberato⁶ di utilizzare parte dei punti organico attribuiti al reclutamento del personale tecnico-amministrativo per incrementare il Fondo Risorse decentrate così come previsto dalla circolare, fino ad un massimo di 0,05 punti organico e di 0,10 rispettivamente per ogni unità di personale in servizio aggiuntivo di categoria C,D ed EP rispetto a quello in servizio al 31 dicembre 2021. Ne segue che l'incremento di 35 risorse generi un ammontare lordo di € 203.522 (pari al valore del punto organico € 116.298 per il numero di punti impegnati, ovvero 0.05 per 35 unità). Nonostante l'ulteriore incremento avvenuto nel 2024, si mantiene l'importo equivalente a quanto inserito nel Fondo 2024, pari a € **81.827**. (Dettaglio nell'allegato 9).

⁶ Si veda la Delibera n. 359/2023 del Consiglio di Amministrazione del 28/11/2023.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo e somme non disponibili alla contrattazione

Nell'anno 2025, le decurtazioni complessive ammontano a € 2.179.088 e sono riconducibili a:

Decurtazione fondo per limite art. 1 c. 189 L.266/05 (tetto 2004 – 10%):

La somma di € 133.856, come prescritto art. 67 c. 6 D.L. 112/2008, convertito in legge 133/2008, viene versata entro il mese di ottobre di ogni anno all'entrata del Bilancio dello Stato con imputazione al capo X: capitolo 2368.

Decurtazione totale 2010-2014. Decurtazione fondo per applicazione art. 1 c. 456 L. 147/2013 (art. 9 c. 2 bis Legge 122/2010):

La decurtazione complessiva da effettuare nel 2025 ammonta a € 445.671, come già certificato dal Collegio dei Revisori nel verbale n. 5/2017 e così determinata:

- € 221.138 per "decurtazione fondo per rispetto limite 2010"
- € 224.533 per "decurtazione fondo per riduzione proporzionale del personale al 31/12/2014".

Decurtazione operata sulla base del disposto dell'art. 23, c. 2, del D.lgs 75/2017 (rispetto del limite 2016):

La decurtazione sul Fondo, ex art. 119 c. 3 CCNL 2019-21, per il rispetto del limite "2016" risulta pari a € 0. Si precisa che il limite è stato calcolato al netto delle poste non soggette a decurtazione. Pertanto, risulta pari alla somma di: risorse fisse al netto degli incrementi, PEO a bilancio, eventuali risorse variabili soggette al limite, al netto delle decurtazioni per rispetto del limite 2004 e per PEO erogate. La decurtazione è calcolata sommando l'ammontare delle poste relative ai Fondi risorse decentrate Aree nonché dell'Area EP (artt. 119 e 121 CCNL 2019-21). Come dettagliato nella tabella riportata nell'allegato n. 10 (al quale si rimanda per il dettaglio del calcolo suddiviso per fondo), l'importo di € 0 risulta dalla somma algebrica dei differenziali tra il 2016 e il 2024 per i due Fondi, pari a - € 55.298 e a + € 55.298 rispettivamente per il Fondo Aree e quello dell'Area EP. Pertanto, non vi è alcuna decurtazione.

**Tabella 1: Decurtazione per limite art. 23 c. 2 d.lgs 75/2017
Fondi risorse decentrate Aree e Area EP**

CALCOLO TOTALE DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art. 119 CCNL 2019-2021) e Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP (Art. 121 CCNL 2019-21)	2016	2025	DELTA 2024-2016
RISORSE DA CCNL:			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.443.469	3.769.561	
-risorse fisse non soggette al limite (Incremento 0,1% del monte salari 2015 (Art. 119 c. 1 lett. f CCNL 2019-21) e (Art. 121 c. 2 lett. e CCNL 2019-21)		-22.800	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziare ma non ancora assegnate	1.749.420	1.836.339	
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17	76.736	0	
Decurtazione Fondo per progressioni economiche (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)	-411.041	-1.689.561	
DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:			
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-164.319	-164.319	
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	-476.140	-476.140	
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	-31.973	0	
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-1.844	0	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.184.308		
variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)	68.770		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.253.079	3.253.079	0

Decurtazione Fondo per attribuzione progressioni economiche:

Nel 2025, la riduzione complessiva delle risorse fisse destinate alle Progressioni Economiche per i dipendenti ammonta a € **1.599.561**. Questa cifra è composta da due parti: € 1.487.848, che rappresenta la riduzione del fondo per le Progressioni Economiche del personale delle Aree dell'anno precedente (Art. 120 c. 2 lett. e CCNL 2019-21) e € 111.713, che sono le risorse stanziare per le Progressioni Economiche per l'anno 2024.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo risorse decentrate Aree sottoposto a certificazione

A - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione: € **3.311.287**

B - Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € **1.998.175**

C - Totale decurtazioni del fondo e somme non disponibili: € **2.179.088**

D - Totale fondo disponibile per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione (=A+B-C): € **3.130.373**

Si precisa che tutte le voci sono lordo dipendente.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**Progressioni economiche a carico bilancio:**

Ai sensi dell'art. 1, comma 193, della legge n. 266/2005, il Fondo per le risorse decentrate viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno, ovvero del valore delle progressioni economiche orizzontali (PEO) che l'Ateneo sta effettivamente corrispondendo al personale appartenente alle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari.

Il calcolo è stato effettuato includendo tutto il personale in servizio alla data del 1° gennaio 2025, considerando lo stipendio tabellare per tredici mensilità in vigore alla medesima data, come previsto dall'art. 118, comma 1, del CCNL 2019-2021⁷, relativo al trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione. Tale articolo ha previsto una riduzione dei differenziali stipendiali, assumendo come riferimento, per l'Area degli Operatori, la posizione economica iniziale "B3" e, per l'Area dei Collaboratori, la posizione economica "C2".

I valori indicati sono stati determinati senza applicare riproporzionamenti relativi a rapporti di lavoro a tempo parziale. Il valore complessivo delle PEO per il personale delle Aree interessate risulta pari a € **1.751.398** e precisamente € **1.668.020** a cui si aggiungono gli incrementi, consolidati ai sensi del CCNL 2016-2018:

Incrementi CCNL 2016-18 (Art. 60 c. 1): € 58.689.⁸

Incrementi CCNL 2016-18 IVC (Art. 60 c. 4): € 18.778⁹

Incrementi CCNL 2016-18 IVC 2019 (L. 145/2018): € 5.911¹⁰

⁷ Art. 118 *Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione, comma 1: "A decorrere dalla data di applicazione del nuovo sistema di classificazione professionale prevista dall'art. 92 (Norme di prima applicazione), lo stipendio tabellare e l'indennità di Ateneo delle nuove Aree di inquadramento è stabilito negli importi di cui all'allegata tabella E2.2 e tabella E2.3".*

⁸ Il calcolo degli incrementi stipendiali previsti dal CCNL 2016-18 e dalla circolare n. 33 del 20 dicembre 2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze; per l'Università di Pavia, l'incremento totale dal 2019 ammonta a € 58.689.

⁹ A decorrere dal 1/4/2018, l'Ateneo, in applicazione dell'art. 61 c. 4, ha calcolato l'incremento stipendiale relativo all'indennità di vacanza contrattuale, pari a (di cui € 8.048 non esposto nell'anno 2018 e € 10.730 per l'anno 2019). Tale posta non era stata mai precedentemente considerata nelle voci stipendiali poiché nel passato veniva riassorbita al momento della sottoscrizione dei Contratti Collettivi in quanto ritenuta un anticipo.

¹⁰ A decorrere dall'1/4/2019, in applicazione della Legge 30 dicembre 2018 n. 145 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021"*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 31/12/2018, che all'art 1 c. 440 dà luogo al riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale ai dipendenti pubblici con CCNL scaduto nel triennio 2019-2021, è stato calcolato l'ulteriore ammontare relativo alla misura dell'indennità, rispetto agli stipendi tabellari, pari allo 0,42% dal 1/4/2019 al 30/06/2019 e allo 0,7% a decorrere dall'1/7/2019, pari a € 5.911.

Si sottolinea che tutti gli importi sopra citati, calcolati esclusivamente per il personale in servizio, sono da considerare non rilevanti ai fini del calcolo della verifica del limite di spesa pubblica, come previsto dall'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12.

Modulo II – Schema generale riassuntivo e confronto anno precedente

Tabella 2: Fondo risorse decentrate Aree (Art. 119 CCNL 2019-21)

COSTITUZIONE DEL FONDO	2024	2025	Delta 2025-2024
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse stabili del Fondo (Unico importo consolidato 2017 ex Art. 119 1° periodo c. 1 CCNL 2019-21)	2.214.202 €	2.214.202 €	0 €
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	744.886 €	1.097.085 €	352.198 €
RIA personale Aree cessato anni precedenti misura intera (Art. 119 c. 1 lett. a CCNL 2019-21)	87.840 €	96.613 €	8.773 €
Incremento stabile dot. org. e relat. Copertura (Art. 119 c. 1 lett. d CCNL 2019-21)	0 €	234.313 €	234.313 €
Differenziali stipendiali personale Aree cessato o passato di categoria anni precedenti misura intera (Art. 119 c. 1 lett. e CCNL 2019-21)	636.259 €	745.371 €	109.113 €
Incremento 0,1% m.s. 2015 (Art. 119 c. 1 lett. f CCNL 2019-21)	20.788 €	20.788 €	0 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.959.088 €	3.311.287 €	352.198 €
Risorse variabili			
Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D. Lgs. n.75/2017	1.885.970 €	1.998.175 €	112.205 €
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997, anche per attività in conto terzi (Art. 119 c. 2 lett. a CCNL 2019-21)	780.789 €	880.452 €	99.664 €
Incentivi Tecnici Art.113 D.Lgs. 50/2016 (Art. 119 c. 2 lett. c CCNL 2019-21)	137.429 €	166.660 €	29.231 €
Liquidazione sentenze favorevoli R.D. 1578/1933 (Art. 119 c. 2 lett. c CCNL 2019-21)	13.211 €	22.628 €	9.417 €
Compensi aggiuntivi Art. 9 c. 1 L. 240 (Art. 119 c. 2 lett. c CCNL 2019-21)	133.995 €	79.408 €	-54.587 €
Ratei RIA personale Aree cessato anno precedente (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	1.178 €	3.929 €	2.751 €
Ratei differenziale stipendiale cessati o passati di categoria anno precedente personale Aree (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	33.789 €	50.007 €	16.218 €
Risparmi da straordinario anno precedente (Art. 119 c. 2 lett. e CCNL 2019-21)	61.793 €	78.453 €	16.660 €
Incrementi 0,22% monte salari 2018 Art. 1 c. 604 L. 234/2021 (Art. 119 c. 2 lett. g CCNL 2019-21)	48.350 €	48.350 €	0 €
Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti (Art. 119 c. 2 lett. h CCNL 2019-21)	593.609 €	586.461 €	-7.148 €
Risorse derivanti da Piano straordinario di reclutamento (Art. 1 c. 297 della L. 234/2021 e nota MUR n.12441 dell'11/10/2023)	81.827 €	81.827 €	0 €
Totale risorse variabili	1.885.970 €	1.998.175 €	112.205 €
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	133.856 €	133.856 €	0 €
Decurtazione totale 2010-2014 (art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 c. 2 bis L. 122/2010))	445.671 €	445.671 €	0 €
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	0 €	0 €	0 €
Decurtazione Fondo per attribuzione progressioni economiche (Art. 120 c. 2 lett. e CCNL 2019-21)	1.487.848 €	1.599.561 €	111.713 €
Totale decurtazioni	2.067.375 €	2.179.088 €	111.713 €
Risorse Fondo			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.959.088 €	3.311.287 €	352.198 €
Totale risorse variabili	1.885.970 €	1.998.175 €	112.205 €
Totale decurtazioni del fondo	2.067.375 €	2.179.088 €	111.713 €
Totale risorse fondo disponibile a contrattazione	2.777.683 €	3.130.373 €	352.690 €
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (comprese le PEO stanziare ma non ancora assegnate)	1.924.740 €	1.668.020 €	-256.720 €
Incrementi Ccnl 16-18 (art. 60 c. 1)	58.689 €	58.689 €	0 €
Incrementi Ccnl 16-18 IVC (Art. 61 c. 4)	18.778 €	18.778 €	0 €
Incrementi IVC 2019 (L. 145/2018)	5.911 €	5.911 €	0 €
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (comprese le PEO stanziare ma non ancora assegnate e gli incrementi CCNL)	2.008.118 €	1.751.398 €	-256.720 €

Modulo III – Compatibilità economico finanziaria

Sezione I – La spesa viene monitorata mensilmente attraverso la procedura CSA (CARRIERA E STIPENDI d'Ateneo) ed effettuata per competenza e non cassa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

In fase di budget, l'Amministrazione dell'Ateneo inserisce la previsione di spesa in relazione al fondo trattamento accessorio di pari entità rispetto all'ultima certificazione intervenuta, inclusivo degli oneri a carico dell'ente. Nel corso dell'anno, l'Amministrazione procede al calcolo dei dati per la costituzione del Fondo relativo all'anno di competenza e lo sottopone a certificazione da parte dell'Organo interno di controllo. Non appena intervenuta la certificazione, vengono autorizzate le variazioni di budget necessarie per adeguare lo stanziamento a bilancio.

Il Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari per l'anno 2025 trova copertura finanziaria nelle seguenti poste di bilancio:

- Il budget per il fondo accessorio PTA è allocato sulla voce Coan "A.C.01.01.02.05.03.08 - Budget per competenze per il trattamento accessorio del PTA", sull'unità analitica del Servizio programmazione e sviluppo organizzativo, con riferimento alla quota dell'esercizio di competenza.
- Il conto "G.P.02.01.03.32 - Fondo accessorie PTA 2023", contiene le economie del Fondo accessorio 2023.
- La quota del Fondo comune di Ateneo, trova copertura sul conto di progetto "FONDO_AT Fondo Ateneo - Conto Terzi", conto "COAN A.C.07.01.01.01.01.01 Costi operativi per progetti" sull'unità analitica UA.000AC.AC00.11.04 Servizio Fiscale.
- La quota di "risparmi da Lavoro straordinario anno precedente" trova copertura sul conto "G.P.02.01.03.03 Fondo straordinari" del Bilancio unico di ateneo approvato per l'esercizio 2024.
- Per le poste liquidate relative a "Incentivi Tecnici (art.113 D.Lgs. 50/2016)", "Liquidazione sentenze favorevoli (R.D. 1578/1933)" e "Compensi aggiuntivi Art. 9 c. 1 L. 240" si rimanda alle singole determine, emanate previa autorizzazione del Consiglio di amministrazione, elencate negli allegati 3, 4 e 5.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel budget autorizzatorio, approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione di dicembre, è inserita una spesa equivalente a quella dell'ultimo Fondo certificato e viene adeguata successivamente alla certificazione del Fondo dell'anno corrente.

Il Direttore Generale
Emma Varasio

ALLEGATI alla Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art. 119 CCNL 2019-2021) - Anno 2025

ALLEGATO n. 1: Calcolo a supporto dell'ammontare delle seguenti poste:

- *RIA personale Aree cessato, misura intera (Art. 119 c. 1 lett. a CCNL 2019-21) – colonna B;*
- *Differenziale personale Aree cessato o passato di categoria, misura intera (Art. 119 c. 1 lett. e CCNL 2019-21) – colonna A;*
- *RIA personale Aree cessato anno precedente, mensilità residue (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21) – colonna D;*
- *Differenziale cessati o passati di categoria anno precedente personale Aree (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21) – colonna C.*

Relativamente all'anno 2024, i differenziali del personale Aree cessato o passato di categoria (Peo Stabili e Variabili) sono stati determinati tenendo in considerazione la data di cessazione (pre o post 1/5/2024) e la nuova classificazione del personale tecnico-amministrativo entrata in vigore il 01.05.2024, ai sensi dell'art. 85 CCNL 2019-2021. Per il calcolo sono stati utilizzati i vecchi tabellari fino al 01.05.2024 mentre successivamente, gli importi sono stati rideterminati in considerazione dell' Art. 118, comma 1 che, a decorrere dalla data di applicazione del nuovo CCNL, introduce nuova classificazione del personale, prevista dall'art. 92 (Norme di prima applicazione), che ha determinato la riduzione dei differenziali stipendiali partendo, per l'Area degli Operatori, dalla posizione economica iniziale "B3" e, per l'Area dei Collaboratori, dalla posizione economica "C2". Di conseguenza, successivamente al 01.05.2024, per lo stipendio tabellare e l'indennità di Ateneo delle nuove Aree di inquadramento, si è fatto riferimento agli importi di cui alle tabella E2.2 e tabella E2.3", allegate al CCNL 2019-2021.

Tabella di sintesi delle risorse liberate dalle cessazioni (anni 2017-2022 - Fondo B, C, D) e anni 2023 e 2024 Fondo risorse decentrate Aree

	A	B	C	D
	RISORSE FISSE		RISORSE VARIABILI	
	PEO STABILE	RIA STABILE INTERA	PEO VARIABILE	RIA VARIABILE
	Differenziale personale Aree cessato o passato di categoria, misura intera (Art. 119 c. 1 lett. e CCNL 2019-21)	RIA personale Aree cessato, misura intera (Art. 119 c. 1 lett. a CCNL 2019-21)	Differenziale VARIABILE cessati o passati di categoria anno precedente personale Aree (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	RIA VARIABILE personale Aree cessato anno precedente, mensilità residue (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)
TOTALE 2017	46.989 €	11.788 €	20.360 €	4.988 €
TOTALE 2018	116.957 €	36.265 €	41.872 €	12.308 €
TOTALE 2019	96.165 €	14.485 €	31.670 €	4.771 €
TOTALE 2020	79.724 €	9.101 €	31.411 €	4.568 €
TOTALE 2021	96.079 €	6.120 €	39.029 €	2.128 €
TOTALE 2022	79.262 €	4.450 €	37.004 €	2.331 €
TOTALE 2023	121.082 €	5.631 €	33.789 €	1.178 €
TOTALE 2024	109.113 €	8.773 €	50.007 €	3.929 €
TOTALE EVIDENZIATO NEL FONDO 2025	745.371 €	96.613 €		

Tabella delle Risorse liberate dalle cessazioni 2024 Fondo risorse decentrate Aree

Fonte: Estrazioni CSA alla data del 31/12/2024

Cognome		Nome	Nuovo inquadramento da 1/5/24 CCNL 2019-21	Data Cessazione o passaggio cat.	Inquadramento di arrivo in caso di passaggio	Tot Stipendio annuo+XIII+nd. Posiz.	RIA	Maggiorazione (DPR 319/90)	Assegno ad personam	A		B		C		D	
										PEO STABILE	Differenziale personale Area cessato o passato di categoria, misura intera (Art. 119 c. 1 lett. a CCNL 2019-21)	RISORSE FISSE	RIA STABILE/INTERA	PEO VARIABILE	Differenziale VARIABILE cessati o passati di categoria anno precedente personale Area residuo (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	RIA VARIABILE personale Area cessato anno precedente, mensilità residue (Art. 119 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	
GALLOTTI	VALERIA	Area degli Operatori	31/1/2024		24.093,66 €					1.601,57 €		- €	1.355,18 €	- €	- €	- €	
COLOMBANI	MARIA CRISTINA	Area degli Operatori	16/3/2024		23.177,59 €					685,49 €		- €	474,57 €	- €	- €	- €	
GIGLIO	CHIARA	Area dei Collaboratori	1/1/2024		24.752,62 €					139,80 €		- €	- €	- €	- €	- €	
NASALI	ANTONELLA	Area dei Collaboratori	1/3/2024		25.619,72 €				37,89 €	1.006,90 €		492,57 €	774,54 €	774,54 €	378,90 €	378,90 €	
MILANESI	LAURA ANNA	Area dei Collaboratori	1/3/2024		26.787,64 €	59,31 €			10,71 €	2.174,82 €		910,26 €	1.672,94 €	1.672,94 €	700,20 €	700,20 €	
SPOSINI	GIANCARLA	Area dei Collaboratori	1/4/2024		28.346,60 €					3.733,78 €		- €	2.584,93 €	- €	- €	- €	
TAGLIAFERRI	ANTONELLO	Area dei Collaboratori	1/4/2024		29.167,23 €					4.554,41 €		- €	3.153,05 €	- €	- €	- €	
BERNINI	ANNA MARIA	Area dei Collaboratori	1/5/2024		28.346,60 €					773,78 €		- €	2.297,71 €	- €	- €	- €	
BIANCHI	MARIA GIOVANNA	Area dei Collaboratori	1/6/2024		24.752,62 €					139,80 €		- €	75,28 €	- €	- €	- €	
BERTOGLIO	LUIGESLA	Area dei Collaboratori	1/6/2024		29.167,23 €	0,49 €				4.554,36 €		6,37 €	2.452,35 €	3,43 €	3,43 €	3,43 €	
VIGANONE	BARBARA	Area dei Collaboratori	16/6/2024		24.334,45 €					- €		- €	- €	- €	- €	- €	
CASSINARI	ENRICA MARIA	Area dei Collaboratori	1/7/2024		24.752,62 €				12,87 €	139,80 €		167,31 €	64,52 €	64,52 €	77,22 €	77,22 €	
RUSCHENA	PIER GIOVANNI	Area dei Collaboratori	1/7/2024		25.619,72 €	0,77 €				1.006,90 €		10,01 €	464,72 €	464,72 €	4,62 €	4,62 €	
FERRARI	LUCA	Area dei Collaboratori	2/9/2024		24.752,62 €					139,80 €		- €	43,02 €	- €	- €	- €	
MAGOLINO	ROBERTO	Area dei Collaboratori	1/10/2024		25.619,72 €					1.006,90 €		- €	232,36 €	- €	- €	- €	
BRAMBILLA	EMANUELA	Area dei Collaboratori	1/10/2024		29.167,23 €	28,53 €				4.554,36 €		370,89 €	1.051,01 €	1.051,01 €	85,59 €	85,59 €	
CAPORALI	MARZIA	Area dei Collaboratori	1/11/2024		24.752,62 €					139,80 €		- €	21,51 €	- €	- €	- €	
NOCITO	GIANFRANCO MARIANO	Area dei Collaboratori	1/11/2024		29.167,23 €	3,41 €				4.554,36 €		44,33 €	700,67 €	700,67 €	6,82 €	6,82 €	
DEL FANTI	ANNA MARIA	Area dei Collaboratori	1/11/2024		29.167,23 €	27,80 €				4.554,36 €		361,40 €	700,67 €	700,67 €	55,60 €	55,60 €	
SACCHI	GIANPAOLO	Area dei Collaboratori	1/12/2024		28.346,60 €	36,27 €				3.733,78 €		471,51 €	287,21 €	287,21 €	36,27 €	36,27 €	
FORTUNATI	NATALINA	Area dei Collaboratori	1/12/2024		28.346,60 €	36,58 €				3.733,78 €		475,54 €	287,21 €	287,21 €	36,58 €	36,58 €	
GUI'	LORENZO	Area dei Collaboratori	17/12/2024		24.752,62 €					139,80 €		- €	- €	- €	- €	- €	
ZANINI	GIAN PAOLO	Area dei Collaboratori	31/12/2024		25.619,72 €					1.006,90 €		- €	- €	- €	- €	- €	
BARNABA'	ORLANDO	Area dei Funzionari	1/2/2024		32.225,93 €	22,44 €				3.489,43 €		291,72 €	2.952,59 €	2.952,59 €	246,84 €	246,84 €	
BARDONI	ILARIA	Area dei Funzionari	12/2/2024		29.721,13 €					984,63 €		- €	833,15 €	- €	- €	- €	
TURRI	GEMMA	Area dei Funzionari	1/3/2024		30.805,08 €					2.068,58 €		- €	1.591,22 €	- €	- €	- €	
MOSCARDINI	MARCO	Area dei Funzionari	1/3/2024		35.517,73 €	23,17 €				6.781,22 €		301,21 €	5.216,32 €	5.216,32 €	231,70 €	231,70 €	
GRONE	GIUSEPPE	Area dei Funzionari	1/4/2024		30.805,08 €	17,54 €				2.068,58 €		228,02 €	1.432,10 €	1.432,10 €	157,86 €	157,86 €	
MONTANARELLA	GIAMPAOLO	Area dei Funzionari	1/4/2024		30.805,08 €	36,58 €	14,63 €			2.068,58 €		665,73 €	1.432,10 €	1.432,10 €	460,89 €	460,89 €	
CONCA	VILMA	Area dei Funzionari	1/4/2024		35.517,73 €	40,97 €	20,06 €			6.781,22 €		793,39 €	4.694,69 €	4.694,69 €	549,27 €	549,27 €	
NEGRI	MILENA	Area dei Funzionari	19/5/2024		29.721,13 €	27,80 €				984,62 €		361,40 €	530,18 €	530,18 €	194,60 €	194,60 €	
RAIMONDI	ANGELO	Area dei Funzionari	1/6/2024		29.721,13 €	28,53 €				984,62 €		370,89 €	530,18 €	530,18 €	199,71 €	199,71 €	
NICORA	LETIZIA	Area dei Funzionari	1/7/2024		34.373,31 €	28,53 €				5.636,80 €		370,89 €	2.601,60 €	2.601,60 €	171,18 €	171,18 €	
LOMBARDI	GIUSEPPE	Area dei Funzionari	1/7/2024		35.517,73 €	15,16 €				6.781,20 €		197,08 €	3.129,79 €	3.129,79 €	90,96 €	90,96 €	
NEGRI	DAVIDE	Area dei Funzionari	15/7/2024		32.225,93 €					3.489,45 €		- €	1.610,51 €	- €	- €	- €	
GRANVILLANI	LUIGESLA	Area dei Funzionari	1/8/2024		29.721,13 €	23,80 €				984,62 €		309,40 €	378,70 €	378,70 €	119,00 €	119,00 €	
CAPRUZZI	PASQUALE GIUSEPPE	Area dei Funzionari	7/8/2024		28.736,50 €					- €		- €	- €	- €	- €	- €	
RIZZI	MARIANGELA MAURA	Area dei Funzionari	1/10/2024		29.721,13 €	28,53 €				984,62 €		370,89 €	227,22 €	227,22 €	85,59 €	85,59 €	
GRASSI	DAMIANO	Area dei Funzionari	1/10/2024		33.274,84 €					4.538,31 €		- €	1.047,30 €	- €	- €	- €	
SANTI	GIUSEPPE	Area dei Funzionari	1/10/2024		35.517,73 €	11,92 €				6.781,20 €		154,96 €	1.564,89 €	1.564,89 €	35,76 €	35,76 €	
BAZZANO	ROSELLA	Area dei Funzionari	31/12/2024		33.274,84 €	63,23 €	17,34 €			4.538,31 €		1.047,41 €	- €	- €	- €	- €	
BRUSCHI	CLAUDIA	Area dei Collaboratori	2/4/2024	Area dei Funzionari	25.619,72 €	- €	- €	- €		1.006,90 €		- €	697,09 €	697,09 €	- €	- €	
FONTANA	ELEONORA	Area dei Funzionari	1/2/2024	Area delle Elevate Professionalità	28.736,50 €	- €	- €	- €		- €		- €	- €	- €	- €	- €	
ANDREATTA	CHIARA	Area dei Collaboratori	1/7/2024	Area dei Funzionari	24.334,45 €	- €	- €	- €		- €		- €	- €	- €	- €	- €	
PANZA	FABIO	Area dei Collaboratori	1/3/2024	Area dei Funzionari	24.334,45 €	- €	- €	- €		- €		- €	- €	- €	- €	- €	
SACCHI	LAURA	Area dei Funzionari	1/3/2024	Area delle Elevate Professionalità	29.721,13 €	- €	- €	- €		984,63 €		- €	757,41 €	757,41 €	- €	- €	
SAUSA	ELEONORA	Area dei Collaboratori	15/5/2024	Area dei Funzionari	24.334,45 €	- €	- €	- €		- €		- €	- €	- €	- €	- €	
VERONESE	VERONICA	Area dei Collaboratori	15/5/2024	Area dei Funzionari	24.752,62 €	- €	- €	- €		139,80 €		- €	86,03 €	86,03 €	- €	- €	
TOTALE 2024										109.113 €		8.773 €	50.007 €	50.007 €	3.929 €	3.929 €	

ALLEGATO n. 2: Calcolo a supporto dell'ammontare delle Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997, anche per attività in conto terzi

Fonte: UGOV e comunicazione del Servizio Fiscale via mail del 26/2/2025

CALCOLO FONDO COMUNE DI ATENEO (FdA)		
A	513.942 €	SALDO al 1/1/2025 su G.P.02.01.02.12 Fondo comune D'Ateneo
B	550.000 €	stima incasso Conto terzi nel 2025
C=A+B	1.063.942 €	quota inserita nel Fondo 2025

DESTINAZIONE FONDO COMUNE DI ATENEO (FdA)			
FONDO	Totale (Lordo + contributi)	Lordo (inserito nella Costituzione del Fondo)	Contributi
Fondo Area EP	111.105 €	83.726 €	27.378 €
Fondo risorse decentrate Aree	952.837 €	878.191 €	74.646 €
Totale	1.063.942 €	961.917 €	102.025 €

L'importo della quota del Fondo Comune di Ateneo esposta nel Fondo risorse decentrate Aree 2025, nel complesso, ammonta a € 880.451 poiché all'importo di € 878.191 è stato aggiunto l'ammontare di € 2.261 relativo alle economie 2023 non distribuite al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari.

Calcolo a supporto dell'ammontare delle economie non distribuite 2023 relative al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari

A	Fondo d'Ateneo 2023	768.095 €
B	liquidato 2023	765.834 €
C=(A-B)	delta BCD economie non distribuite 2023	2.261 €

ALLEGATO n. 3: Elenco delle Determine di liquidazione degli Incentivi Tecnici

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 24/2/2025

Determina n. 2860/2023 Prot. N. 216153 del 7/12/2023
Determina n. 2887/2023 Prot. N. 218002 del 11/12/2023
Determina n. 2888/2023 Prot. N. 218003 del 11/12/2023
Determina n. 492/2024 Prot. N. 13147 del 30/01/2024
Determina n. 260/2024 Prot. N. 16367 del 02/02/2024
Determina n. 282/2024 Prot. N. 18639 del 06/02/2024
Determina n. 346/2024 Prot. N. 23430 del 14/02/2024
Determina n. 535/2024 Prot. N. 34436 del 04/03/2024
Determina n. 541/2024 Prot. N. 36339 del 05/03/2024
Determina n. 540/2024 Prot. N. 36338 del 05/03/2024
Determina n. 542/2024 Prot. N. 36434 del 05/03/2024
Determina n. 547/2024 Prot. N. 36765 del 06/03/2024
Determina n. 603/2024 Prot. N. 38586 del 08/03/2024
Determina n. 374/2024 Prot. N. 24423 del 15/03/2024
Determina n. 702/2024 Prot. N. 48669 del 20/03/2024
Determina n. 783/2024 Prot. N. 55950 del 02/04/2024
Determina n. 784/2024 Prot. N. 55986 del 02/04/2024
Determina n. 949/2024 Prot. N. 73489 del 30/04/2024
Determina n. 950/2024 Prot. N. 73490 del 30/04/2024
Determina n. 990/2024 Prot. N. 76853 del 06/05/2024

Determina n. 1067/2024 Prot. N. 84491 del 15/05/2024
Determina n. 1225/2024 Prot. N. 95027 del 29/05/2024
Determina n. 1560/2024 Prot. N. 122226 del 04/07/2024
Determina n. 164/2024 Prot. N. 125906 del 09/07/24
Determina n. 1939/2024 Prot. N. 147634 del 07/08/24
Determina n. 2062/2024 Prot. N. 160355 del 05/09/2024
Determina n. 2071/2024 Prot. N. 164248 del 10/09/2024
Determina n. 2361/2024 Prot. N. 189262 del 09/10/2024
Determina n. 9072/2024 Prot. N. 198875 del 23/10/2024
Determina n. 2598/2024 Prot. N. 208850 del 07/11/2024
Determina n. 2602/2024 Prot. N. 209106 del 08/11/2024
Determina n. 2692/2024 Prot. N. 220611 del 20/11/2024
Determina n. 2717/2024 Prot. N. 220817 del 22/11/2024
Determina n. 2738/2024 Prot. N. 222846 del 25/11/2024
Determina n. 2777/2024 Prot. N. 226550 del 28/11/2024
Determina n. 2787/2024 Prot. N. 226853 del 28/11/2024
Determina n. 2844/2024 Prot. N. 231843 del 05/12/2024

ALLEGATO n. 4: Elenco delle Determine di Liquidazione per sentenze favorevoli:

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 24/2/2025

Determina n. 2973/2023 Prot. N. 225698 del 20/12/2023
Determina n. 631/2024 Prot. N. 42765 del 13/03/2024
Determina n. 920/2024 Prot. N. 70800 del 23/04/2024
Determina n. 1163/2024 Prot. N. 89922 del 22/5/2024
Determina n. 1865/2024 Prot. N. 141644 del 29/7/2024
Determina n. 2105/2024 Prot. N. 165685 del 11/9/2024
Determina n. 2680/2024 Prot. N. 217609 del 15/11/2024

ALLEGATO n. 5: Elenco delle Determine di liquidazione di Compensi aggiuntivi:

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 24/2/2025

Determina n. 2499/2023 Prot. N. 188164 del 27/10/2023
Determina n. 2987/2023 Prot. N. 226371 del 21/12/2023
Determina n. 156/2024 Prot. N. 9227 del 23/01/2024
Determina n. 1787/2024 Prot. N. 135313 del 22/07/2024
Determina n. 1860/2024 Prot. N. 141557 del 29/07/2024
Determina n. 1986/2024 Prot. N. 154178 del 26/8/2024
Determina n. 1986/2024 Prot. N. 154178 del 26/8/2024
Determina n. 2538/2024 Prot. N. 204055 del 31/10/2024
Determina n. 2661/2024 Prot. N. 216023 del 13/11/2024
Determina n. 2792/2024 Prot. N. 227709 del 29/11/2024

ALLEGATO n. 6: Calcolo a supporto dell'ammontare dei Risparmi da straordinario anno precedente

FONTE: Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 11/2/25 e del 14/4/25

Tabella di sintesi del Risparmio per STRAORDINARI Anno competenza 2024

A	Fondo straordinario	160.000 €
B	Compensi da straordinario competenza 2024 liquidati	81.547 €
C=(A-B)	Risparmio da straordinario 2024 (Art. 119 Ccnl 19-21 c. 2 lett. e)	78.453 €

ALLEGATO n. 7: Calcolo dell'incremento nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018

FONDO 2024					
Qualifica	T12	T13	Totale	%	Incremento 0,22% m.s. 2108 (Art. 1 c. 604 L. 234/2021)
Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art 119 c. 2 lett. g CCNL 2019-21)	18.482.456 €	3.495.015 €	21.977.471 €	0,22%	48.350 €
Area EP (Art 121 c. 2 lett. g CCNL 2019-21)	1.347.083 €	620.513 €	2.011.532 €	0,22%	4.425 €
Totale	19.829.539 €	4.115.528 €	23.989.003 €	0,22%	52.776 €

ALLEGATO n. 8: Calcolo a supporto dell'ammontare delle somme non utilizzate del Fondo accessorio dell'economia Fondo 2023

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 7/5/2024

Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti (Art. 119 c. 2 lett. h CCNL 2019-21)	Importo
Somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) nell'anno 2020, quantificata nell'Accordo relativo a "Riparto Fondo risorse decentrate cat. B, C, D - art. 64 CCNL 19.04.2018 – anno 2020" certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 5/2020, ma non ancora attribuita ai dipendenti	50.000 €
Somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) nell'anno 2021, quantificata nell'Ipotesi di accordo per l'applicazione del CCNL 19.04.2018 "Erogazione trattamento accessorio per il personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D – anno 2021" certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 6/2021, ma non ancora attribuita ai dipendenti	80.000 €
Somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) nell'anno 2022, quantificata nell'Ipotesi di accordo per l'applicazione del CCNL 19.04.2018 "Erogazione trattamento accessorio per il personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D – anno 2022" certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 9/2022, ma non ancora attribuita ai dipendenti.	200.000 €
Somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) nell'anno 2023, quantificata nell'Ipotesi di accordo per l'applicazione del CCNL 19.04.2018 "Erogazione trattamento accessorio per il personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D – anno 2023" certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 12/2023, ma non ancora attribuita ai dipendenti.	80.122 €
Somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) nell'anno 2024, quantificata nell'Ipotesi di accordo integrativo relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca triennio 2019-2021 del 18 gennaio 2024 (CCNL) - Erogazione Fondo risorse decentrate anno 2024" certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. Verbale n. 11/2024, ma non ancora attribuita ai dipendenti.	111.713 €
Economia del fondo 2023 per FONDO 2025	64.626 €
TOTALE ECONOMIE Fondo risorse decentrate Aree 2025	586.461 €

	Totale Fondo certificato risorse disponibili 2023 (BCD)	2.268.352 €
B	Liquidato	2.203.727 €
C=(A-B)	Delta inserito in ECONOMIE Fondo risorse decentrate Aree 2025	64.626 €

ALLEGATO n. 9: Calcolo a supporto dell'ammontare relativo alle *Risorse derivanti da Piano straordinario di reclutamento*.

Fonte proper	al 31/12/2024	al 31/12/2023	al 31/12/2021	2024-2021	
Area degli Operatori (ex ctg. B)	71	73	85	-14	
Area dei Collaboratori (ex ctg. C)	428	413	396	32	
Area dei Funzionari (ex ctg. D)	319	316	302	17	
Totale Aree (ex ctg. B, C, D)	818	802	783	35	D) differenza dipendenti
Area delle Elevate Professionalità (ex ctg. EP)	35	34	41	-6	
Tecnologo a t.det. art. 24-bis Legge 240/2010	17	18	0		
Totale Area EP e Tecnologi	52	52	41		
TOTALE	870	854	824		

A) dm 795/22	B)	B)	C)	= A*B*D	
valore PO aggiornato	frazione PO	frazione PO	PO Utilizzati	calcolo Incremento	
116.298 €	0,05	0,05	0,95	203.522 €	lordo
				50.152 €	contributi (32,70%)
				153.370 €	incremento netto potenziale x Fondo 2025
				81.827 €	incremento netto inserito nel Fondo 2025

Il calcolo è stato effettuato in modo prudentiale, moltiplicando la differenza del numero di dipendenti, distinti per categoria di inquadramento (fonte: Proper), al 31/12/2024 e al 31/12/2021, per il valore medio risultante dall'applicazione delle percentuali del punto organico (0,05), al netto dei contributi.

Nonostante l'ulteriore incremento avvenuto nel 2024 di 35 risorse generi un ammontare lordo di € 203.522 (pari al valore del punto organico € 116.298 per il numero di punti impegnati, ovvero 0.05 per 35 unità), si mantiene l'importo equivalente a quanto inserito nel Fondo 2024, pari a € 81.827.

ALLEGATO n. 10: Calcolo a supporto dell'ammontare della Decurtazione operata sulla base del disposto dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs 75/2017 (rispetto del limite 2016) per singolo fondo

CALCOLO TOTALE DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art. 119 CCNL 2019-2021) e Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP (Art. 121 CCNL 2019-21)	2016	2025	DELTA 2024-2016	CALCOLO DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art. 119 CCNL 2019-2021)	2016	2025	DELTA 2025-2016	CALCOLO DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP (Art. 121 CCNL 2019-21)	2016	2025	DELTA 2025-2016
RISORSE DA CCNL:				RISORSE DA CCNL:				RISORSE DA CCNL:			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.443.469	3.769.561		Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.088.247	3.311.287		Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	355.222	458.274	
-risorse fisse non soggette al limite (Incremento 0,1% del monte salari 2015 (Art. 119 c. 1 lett. f CCNL 2019-21) e (Art. 121 c. 2 lett. e CCNL 2019-21)		-22.800		-risorse fisse non soggette al limite (Incremento 0,1% del monte salari 2015 (Art. 119 c. 1 lett. f CCNL 2019-21)		-20.788		-risorse fisse non soggette al limite (Incremento 0,1% del monte salari 2015 (Art. 121 c. 2 lett. e CCNL 2019-21)		-2.012	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziare ma non ancora assegnate	1.749.420	1.836.339		Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziare ma non ancora assegnate	1.649.428	1.668.020		Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziare ma non ancora assegnate	99.992	168.319	
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17	76.736	0		Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17	55.226	0		Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17	21.510	0	
Decurtazione Fondo per progressioni economiche (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)	-411.041	-1.689.561		Decurtazione Fondo per progressioni economiche (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)	-411.041	-1.599.561		Decurtazione Fondo per progressioni economiche (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)	0	-90.000	
DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:				DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:				DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:			
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-164.319	-164.319		Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-133.856	-133.856		Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-30.463	-30.463	
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	-476.140	-476.140		Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	-445.671	-445.671		Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	-30.469	-30.469	
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	-31.973	0		Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	-31.973	0		Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	0	0	
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-1.844	0		Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-1.661	0		Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-183	0	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.184.308			Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.768.699			Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	415.609		
variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n. 4/2019 Collegio dei Revisori)	68.770			variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n. 4/2019 Collegio dei Revisori)	66.029			variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n. 4/2019 Collegio dei Revisori)	2.741		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.253.079	3.253.079	0	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.834.728	2.779.430	-55.298	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	418.350	473.648	55.298