

Università di Pavia

Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP Anno 2025

(Art. 121 CCNL 2019-2021)

Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Il contratto integrativo è stato sottoscritto in data 17/10/2024
Periodo temporale di vigenza		
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rettore – Direttore Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL FSUR - SNALS - ANIEF</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU – FLC CGIL – CISL FSUR – SNALS - ANIEF</p>
Soggetti destinatari		Personale dell’Area EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30/01/2025.</p> <p>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione sull’home page dell’Ateneo, in specifica Sezione “Amministrazione Trasparente”.</p> <p>La Relazione sulla performance e sui risultati della Direzione Generale anno 2023 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 28 giugno 2024 con parere positivo del Nucleo di Valutazione dell’Ateneo. La Relazione sulla Performance anno 2024 verrà sottoposta all’approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta di giugno 2025.</p>

Premessa

La relazione di seguito esposta seguendo gli Schemi di Relazione tecnico-finanziaria previsti dalla Circolare n. 25, del 19 luglio 2012 emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato è stata redatta nel rispetto della normativa vigente tenendo conto di quanto disposto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs 75/2017¹ in termini di limite delle risorse da stanziare.

In data 18 gennaio 2024 è stato sottoscritto il CCNL 2019-21: il personale di categoria EP assume la denominazione "Area EP" e i criteri di costituzione del presente Fondo sono dall'art. 121² *Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP*, alle quali si è fatto puntuale riferimento. Ne consegue che la costituzione del suddetto Fondo si avvia con il consolidamento delle risorse fisse riferite all'anno 2017, alla quale si aggiungono gli incrementi variabili e le decurtazioni previste ex lege.

Si sottolinea che, nella presente relazione, non sono state considerate le somme non utilizzate del Fondo dell'anno 2024, in quanto la liquidazione delle relative poste è ancora parziale; si chiederà successivamente al Collegio dei Revisori di esaminare eventuali variazioni o si riporteranno nell'anno successivo.

Infine, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28/03/2025, ha approvato *l'Accordo per la ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione*, siglato in data siglato in data 12 febbraio 2025 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 27/03/2025 con verbale n. 3/2025.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse stabili del Fondo

Ai sensi dell'art. 121 c. 1 del CCNL 2019-21, dall'anno di sottoscrizione del Contratto, il "Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP" continua ad essere costituito dall'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili di cui all'art. 65, c. 1³, del CCNL 19/04/2018; queste ammontano complessivamente a € 355.222, come certificato dal Collegio dei revisori con verbale n. 3/2018.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente le poste con carattere di certezza e stabilità, che, a

¹ "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

² Art. 121. Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione 1. Dall'anno di sottoscrizione del presente CCNL, il "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP" assume la denominazione di "Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP" e continua ad essere costituito dall'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili di cui all'art. 65, c. 1, del CCNL Comparto Istruzione e ricerca del 19/04/2018 [...].

³ Art. 65. Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP: costituzione 1. decorrere dall'anno 2018, il "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori.

differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

Nell'anno 2025 tali risorse ammontano a **€ 103.052** e sono riconducibili a:

- **Ria personale dell'Area EP cessato anni precedenti misura intera** (Art. 121 c. 1 lett. a CCNL 2019-21), pari ad **€ 16.445** (Colonna B allegato n. 1);

- **Differenziali stipendiali dell'Area EP cessato anni precedenti misura intera** (Art. 121 c. 1 lett. d CCNL 2019-21), pari ad **€ 84.595** (Colonna A allegato n. 1);

- **Incremento 0,1% m.s. 2015** (Art. 121 c. 1 lett. e CCNL 2019-21), pari a **€ 2.012** ed invariato rispetto agli anni precedenti, con destinazione vincolata alle progressioni economiche del personale delle Area EP.

Complessivamente le Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano a **€ 458.274**.

Sezione II - **Risorse variabili**

Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017

Le risorse variabili sono poste che possono subire, nel tempo, variazioni di carattere positivo e negativo; che non concorrono al limite di finanza pubblica⁴. Non avendo caratteristica di certezza e continuità negli anni successivi ed essendo quote *una tantum* che rappresentano la loro relativa determinazione, devono trovare annualmente giustificazione sia di carattere giuridico che di corretta quantificazione, all'interno della relazione tecnico-finanziaria.

Nell'anno 2025 tali risorse ammontano a **€ 310.522** e sono riconducibili a:

- **Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997, anche per attività in conto terzi** (Art. 121 c. 2 lett. a CCNL 2019-21). Tali risorse derivano dalla quota del Fondo Comune di Ateneo, stimato per il 2025, pari alla quota incassata nel 2024 e in anni precedenti, ma non ancora erogata, alla quale si aggiunge una stima di incasso dell'anno in corso e la quota di progetti europei. Per l'anno 2025, l'ammontare complessivo di tali risorse è pari a **€ 83.726** (come riportato nel dettaglio in allegato n. 2).

I criteri per l'utilizzo della quota del Fondo derivante da attività in conto terzi, nonché da programmi e progetti nazionali, europei o internazionali, sono definiti nell'ambito della contrattazione integrativa, come stabilito all'articolo 8 del Contratto Integrativo di Ateneo sottoscritto il 17 ottobre 2024. In conformità a tale disposizione, la quota individuata confluisce nel Fondo per le risorse decentrate dell'Area EP nella misura del 10% del monte salari dell'anno 2023 relativo al personale dell'Area stessa, come risultante dal conto annuale;

- **Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale** (Art. 121 c. 2 lett. c CCNL 2019-21). Si tratta di risorse esposte nel Fondo per completezza espositiva, avendo fonte e disciplina in autonome norme di legge e regolamenti interni:

- **Incentivi Tecnici** (art.113 D.Lgs. 50/2016): la quota liquidata nell'anno 2024 per gli incentivi tecnici risulta pari a **€ 82.322** (Elenco delle determine nell'allegato n. 3);
- **Liquidazione sentenze favorevoli** (R.D. 1578/1933): la quota liquidata nell'anno 2024 per onorari agli avvocati risulta pari a **€ 1.551** (Elenco delle determine nell'allegato n. 4);

⁴ Come definito a pag. 293 nella Circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 21 del 26 aprile 2013.

- *Compensi aggiuntivi Art. 9 c. 1 L. 240*: la quota per liquidazione dei compensi aggiuntivi nell'anno 2024 risulta pari a € **7.625** (Elenco delle determine nell'allegato n. 5).

- **Ratei RIA personale dell'Area EP cessato anno precedente** (Art. 121 c. 2 lett. d CCNL 2019-21). Si tratta dell'importo delle mensilità residue della RIA spettante al personale cessato dal servizio nell'anno precedente (inseribili nel fondo *una tantum*). Tale somma ammonta a € **0** (Colonna D allegato n. 1);

- **Ratei differenziale stipendiale cessati o passati di categoria anno precedente personale dell'Area EP** (Art. 121c. 2 lett. d CCNL 2019-21). Si tratta dell'importo delle mensilità residue dei differenziali stipendiali spettante al personale cessato dal servizio o passato di categoria nell'anno precedente. Si precisa che le somme inserite sono costituite dai ratei delle PEO non pagate alle unità di personale cessate nel 2024 (inseribili nel fondo *una tantum*). Tale somma ammonta a € **0** (Colonna C allegato n. 1);

- **Incrementi 0,22% monte salari 2108 Art. 1 c. 604 L. 234/2021** (Art. 121 c. 2 lett. g CCNL 2019-21). Risorse stanziare dalle amministrazioni, oltre il limite di cui all'art. 23, c. 2, del d.lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 604 L. 234/2021 (legge di bilancio 2022), nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018 relativo al personale della categoria EP. Tale somma ammonta a € **4.425** (Dettaglio allegato n. 6);

- **Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti** (Art. 121 c. 2 lett. h CCNL 2019-21). In questa voce confluiscono le quote residue degli anni precedenti. Questa voce ammonta a € **130.873** (Dettaglio allegato n. 7).

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Nell'anno 2025 le Decurtazioni del Fondo e le somme indisponibili ammontano a € **200.932** e sono riconducibili a:

Decurtazione fondo per limite art. 1 c. 189 L.266/05 (tetto 2004 – 10%): la somma di € **30.463**, come prescritto dall'art. 67 c. 6 D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008, viene versata all'entrata del Bilancio dello Stato, con imputazione al capo X, capitolo 2368, entro il mese di ottobre di ogni anno.

Decurtazione totale 2010-2014. Decurtazione fondo per applicazione art. 1 c. 456 L. 147/2013 (art. 9 c. 2 bis Legge 122/2010): la decurtazione complessiva, da effettuare nel 2025 ammonta a € **30.469**, come già certificato dal Collegio dei Revisori nel verbale n. 5/2017 e così determinata:

- € **6.198** per "decurtazione fondo per rispetto limite 2010"
- € **24.271** per "decurtazione fondo per riduzione proporzionale del personale al 31/12/2014".

Decurtazione operata sulla base del disposto dell'art. 23, c. 2, del d.lgs 75/2017 (rispetto del limite 2016): la decurtazione sul Fondo dell'Area EP, ex art. 121 c. 3 CCNL 2019-21, per il rispetto del limite "2016" risulta pari a € **0**. Si precisa che il limite è stato calcolato al netto delle poste non soggette a decurtazione. Pertanto, risulta pari alla somma delle risorse fisse, PEO a bilancio e risorse variabili soggette al limite, al netto delle decurtazioni per rispetto del limite 2004 e per PEO erogate.

La decurtazione è calcolata sommando l'ammontare delle poste relative ai Fondi risorse decentrate Aree nonché dell'Area EP (artt. 119 e 121 CCNL 2019-21). Come dettagliato nella tabella riportata nell'allegato n. 8 (al quale si rimanda per il dettaglio del calcolo suddiviso per fondo), l'importo di € **0** risulta dalla somma algebrica dei differenziali tra il 2016 e il 2024 per i due Fondi, pari a - € 55.298 e a + € 55.298 rispettivamente per il Fondo Aree e quello dell'Area EP. Pertanto, non vi è alcuna decurtazione.

**Tabella 1: Decurtazione per limite art. 23 c. 2 d.lgs 75/2017
Fondi risorse decentrate Aree e Area EP**

CALCOLO TOTALE DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art. 119 CCNL 2019-2021) e Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP (Art. 121 CCNL 2019-21)	2016	2025	DELTA 2024-2016	
RISORSE DA CCNL:				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.443.469	3.769.561		
-risorse fisse non soggette al limite (Incremento 0,1% del monte salari 2015 (Art. 119 c. 1 lett. f CCNL 2019-21) e (Art. 121 c. 2 lett. e CCNL 2019-21)		-22.800		
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziare ma non ancora assegnate	1.749.420	1.836.339		
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17	76.736	0		
Decurtazione Fondo per progressioni economiche (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)	-411.041	-1.689.561		
DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:				
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-164.319	-164.319		
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	-476.140	-476.140		
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	-31.973	0		
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-1.844	0		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.184.308			
<i>variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)</i>	68.770			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.253.079	3.253.079	0	

Decurtazione art. 40 c. 3-quinquies, penultimo periodo, d.lgs 165/2001⁵ (piano di rientro):

La quota del piano di rientro è pari a € 50.000, in coerenza con quanto prescritto nel verbale n. 9/2015 del 21/7/2015 del Collegio dei Revisori dei Conti.

Decurtazione Fondo per attribuzione progressioni economiche (Art. 122 c. 1 lett. b CCNL 2019-2021):

Nel 2025, la riduzione delle risorse fisse destinate alle Progressioni Economiche per i dipendenti ammonta a € 90.000 che rappresenta le risorse stanziare per le Progressioni Economiche del personale dell'Area EP per l'anno 2024.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione: € 458.274

B - Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 310.522

C - Totale decurtazione del fondo e somme non disponibili: € 200.932

D - Totale fondo disponibile per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione (=A+B-C): € 567.864.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Progressioni economiche a carico bilancio: Ai sensi dell'art. 1, comma 193, della legge n. 266/2005, il Fondo per le risorse decentrate viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno, ovvero del valore delle progressioni economiche orizzontali (PEO) che l'Ateneo sta effettivamente corrispondendo al personale appartenente all'Area EP. Il calcolo è stato effettuato

⁵ Modificato dall'art. 11 c. 3 L. f) della Legge n. 75/2017.

includendo tutto il personale in servizio alla data del 1° gennaio 2025, considerando lo stipendio tabellare per tredici mensilità in vigore alla medesima data, come previsto dall'art. 118, comma 1, del CCNL 2019-2021⁶, relativo al trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione.

I valori indicati sono stati determinati senza applicare riproporzionamenti relativi a rapporti di lavoro a tempo parziale. Il valore complessivo delle PEO per il personale delle Aree interessate risulta pari a € 172.736 e precisamente la somma di € 168.319 a cui si aggiungono gli incrementi consolidati, previsti dal CCNL 2016-2018, pari a:

Incrementi CCNL 2016-18 (Art. 60 c. 1): € 3.133.⁷

Incrementi CCNL 2016-18 IVC (Art. 60 c. 4): € 968⁸

Incrementi CCNL 2016-18 IVC 2019 (L. 145/2018): € 316⁹.

Si sottolinea che tutti gli importi sopra citati, calcolati esclusivamente per il personale in servizio, sono da considerare non rilevanti ai fini del calcolo del limite di spesa pubblica, come previsto dall'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12.

⁶ Art. 118 *Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione, comma 1: "A decorrere dalla data di applicazione del nuovo sistema di classificazione professionale prevista dall'art. 92 (Norme di prima applicazione), lo stipendio tabellare e l'indennità di Ateneo delle nuove Aree di inquadramento è stabilito negli importi di cui all'allegata tabella E2.2 e tabella E2.3".*

⁷ Nella presente relazione di costituzione del Fondo, si porta a regime il calcolo degli incrementi stipendiali previsti dal CCNL 2016-18 e dalla circolare n. 33 del 20 dicembre 2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze; per l'Università di Pavia, l'incremento totale dal 2019 ammonta a € 3.133.

⁸ A decorrere dal 1/4/2018, l'Ateneo, in applicazione dell'art. 61 c. 4, ha calcolato l'incremento stipendiale relativo all'indennità di vacanza contrattuale, pari a € 967 (di cui € 415 non esposto nell'anno 2018 e € 553 per l'anno 2019). Tale posta non era stata mai precedentemente considerata nelle voci stipendiali poiché nel passato veniva riassorbita al momento della sottoscrizione dei Contratti Collettivi, in quanto ritenuta un anticipo.

⁹ Inoltre, a decorrere dall'1/4/2019, in applicazione della Legge 30 dicembre 2018 n. 145 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021"*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 31/12/2018, che all'art 1 c. 440 dà luogo al riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale ai dipendenti pubblici con CCNL scaduto nel triennio 2019-2021, è stato calcolato l'ulteriore ammontare relativo alla misura dell'indennità, rispetto agli stipendi tabellari, pari allo 0,42% dal 1/4/2019 al 30/06/2019 e allo 0,7% a decorrere dall'1/7/2019, pari a € 316.

Modulo II – Schema generale riassuntivo e confronto anno precedente

Tabella 2: Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP

COSTITUZIONE DEL FONDO	2024	2025	Delta 2025- 2024
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse stabili del Fondo (Unico importo consolidato 2017 ex Art. 121 1° periodo c. 1 CCNL 2019-21)	355.222 €	355.222 €	0 €
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	100.512 €	103.052 €	2.540 €
Ria personale dell'Area EP cessato anni precedenti misura intera (Art. 121 c. 1 lett. a CCNL 2019-21)	15.751 €	16.445 €	695 €
Differenziali stipendiali + ad pers. ind. Ateneo personale dell'Area EP cessato anni precedenti misura intera (Art. 121 c. 1 lett. d CCNL 2019-21)	82.750 €	84.595 €	1.845 €
Incremento 0,1% m.s. 2015 (Art. 121 c. 1 lett. e CCNL 2019-21)	2.012 €	2.012 €	0 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	455.734 €	458.274 €	2.540 €
Risorse variabili			
Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 25 maggio, 2017, n.75	227.625 €	310.522 €	82.897 €
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997, anche per attività in conto terzi (Art. 121 c. 2 lett. a CCNL 2019-21)	80.000 €	83.726 €	3.726 €
Incentivi Tecnici Art.113 D.Lgs. 50/2016 (Art. 121 c. 2 lett. c CCNL 2019-21)	59.454 €	82.322 €	22.868 €
Liquidazione sentenze favorevoli R.D. 1578/1933 (Art. 121 c. 2 lett. c CCNL 2019-21)	0 €	1.551 €	1.551 €
Compensi aggiuntivi Art. 9 c. 1 L. 240 (Art. 121 c. 2 lett. c CCNL 2019-21)	9.693 €	7.625 €	-2.068 €
Ratei RIA personale dell'Area EP cessato anno precedente (Art. 121 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	298 €	0 €	-298 €
Ratei differenziale stipendiale cessati o passati di categoria anno precedente personale dell'Area EP (Art. 121c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	6.099 €	0 €	-6.099 €
Incrementi 0,22% monte salari 2018 Art. 1 c. 604 L. 234/2021 (Art. 121 c. 2 lett. g CCNL 2019-21)	4.425 €	4.425 €	0 €
Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti (Art. 121 c. 2 lett. h CCNL 2019-21)	67.656 €	130.873 €	63.217 €
Totale risorse variabili	227.625 €	310.522 €	82.897 €
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	30.463 €	30.463 €	0 €
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	30.469 €	30.469 €	0 €
Decurtazione art. 23 del d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	15.540 €	0 €	-15.540 €
Decurtazione piano di rientro	50.000 €	50.000 €	0 €
Decurtazione Fondo per attribuzione progressioni economiche (Art. 122 c. 1 lett. b CCNL 2019-2021)	0 €	90.000 €	90.000 €
Totale decurtazioni	126.472 €	200.932 €	74.460 €
Risorse Fondo			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	455.734 €	458.274 €	2.540 €
Totale risorse variabili	227.625 €	310.522 €	82.897 €
Totale decurtazioni del fondo	126.472 €	200.932 €	74.460 €
Totale risorse fondo disponibile a contrattazione	556.887 €	567.864 €	10.977 €
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	80.164 €	168.319 €	88.155 €
Incrementi Ccnl 16-18 (art. 60 c. 1)	3.133 €	3.133 €	0 €
Incrementi Ccnl 16-18 IVC (Art. 61 c. 4)	968 €	968 €	0 €
Incrementi IVC 2019 (L. 145/2018)	316 €	316 €	0 €
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (compresi gli incrementi CCNL)	84.581 €	172.736 €	88.155 €

Modulo III – Compatibilità economico finanziaria

Sezioni I – La spesa viene monitorata mensilmente attraverso la procedura CSA (CARRIERA E STIPENDI d'Ateneo) ed effettuata per competenza e non per cassa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In fase di budget, l'Amministrazione dell'Ateneo inserisce una previsione di spesa in relazione al fondo trattamento accessorio di pari entità rispetto all'ultima certificazione intervenuta, inclusivo degli oneri a carico dell'ente. Nel corso dell'anno, l'Amministrazione procede al calcolo dei dati per la costituzione del Fondo relativo all'anno di competenza e lo sottopone a certificazione da parte dell'Organo interno di controllo. Non appena intervenuta la certificazione, vengono autorizzate le variazioni di budget necessarie per adeguare lo stanziamento a bilancio.

Il Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP (Art. 121 CCNL 2019-2021) per l'anno 2025 trova copertura finanziaria nelle seguenti poste di bilancio:

- Il budget per il fondo accessorio PTA è allocato sulla voce Coan "A.C.01.01.02.05.03.08 - Budget per competenze per il trattamento accessorio del PTA", sull'unità analitica del Servizio programmazione e sviluppo organizzativo, con riferimento alla quota dell'esercizio di competenza.
- Il conto "G.P.02.01.03.32 - Fondo accessorie PTA 2023", contiene le economie del Fondo accessorio 2023.
- La quota del Fondo comune di Ateneo, trova copertura sul conto di progetto "FONDO_AT Fondo Ateneo - Conto Terzi", conto "COAN A.C.07.01.01.01.01 Costi operativi per progetti" sull'unità analitica UA.000AC.AC00.11.04 Servizio Fiscale.
- Per le poste liquidate relative a "Incentivi Tecnici (art.113 D.Lgs. 50/2016)", "Liquidazione sentenze favorevoli (R.D. 1578/1933)" e "Compensi aggiuntivi Art. 9 c. 1 L. 240" si rimanda alle singole determinate, emanate previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, elencate negli allegati 3, 4 e 5.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel budget autorizzatorio, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione di dicembre, è inserita una spesa equivalente a quella dell'ultimo Fondo certificato e viene adeguata successivamente alla certificazione del Fondo dell'anno corrente.

Il Direttore Generale
Emma Varasio

ALLEGATI alla Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP (Art. 121 CCNL 2019-2021) - Anno 2025

ALLEGATO n. 1: Calcolo a supporto dell'ammontare delle seguenti poste:

- *Ria personale dell'Area EP cessato anni precedenti misura intera (Art. 121 c. 1 lett. a CCNL 2019-21) – colonna B;*
- *Differenziali stipendiali + ad pers. ind. Ateneo personale dell'Area EP cessato anni precedenti misura intera (Art. 121 c. 1 lett. d CCNL 2019-21) – colonna A;*
- *Ratei RIA personale dell'Area EP cessato anno precedente (Art. 121 c. 2 lett. d CCNL 2019-21) – colonna D;*
- *Ratei differenziale stipendiale cessati o passati di categoria anno precedente personale dell'Area EP (ex categoria EP) (Art. 121c. 2 lett. d CCNL 2019-21)– colonna C.*

Tabella di sintesi delle risorse liberate dalle cessazioni (anni 2017-2022 Fondo EP) e anni 2023 2024 Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP

	A	B	C	D
	RISORSE FISSE		RISORSE VARIABILI	
	PEO STABILE	RIA STABILE INTERA	PEO VARIABILE	RIA VARIABILE
	Differenziali stipendiali + ad pers. ind. Ateneo personale dell'Area EP cessato anni precedenti misura intera (Art. 121 c. 1 lett. d CCNL 2019-21)	Ria personale dell'Area EP cessato anni precedenti misura intera (Art. 121 c. 1 lett. a CCNL 2019- 21)	Ratei differenziale stipendiale cessati o passati di categoria anno precedente personale dell'Area EP (Art. 121c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	Ratei RIA personale dell'Area EP cessato anno precedente (Art. 121 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)
TOTALE 2017	11.171 €	7.301 €	4.654 €	4.094 €
TOTALE 2018	3.631 €	604 €	3.169 €	604 €
TOTALE 2019	8.992 €	144 €	2.712 €	36 €
TOTALE 2020	12.612 €	3.553 €	8.088 €	2.355 €
TOTALE 2021	8.722 €	572 €	6.542 €	429 €
TOTALE 2022	23.145 €	1.627 €	9.725 €	606 €
TOTALE 2023	14.477 €	1.949 €	6.099 €	298 €
TOTALE 2024	1.845 €	695 €	0 €	0 €
TOTALE EVIDENZIATO NEL FONDO 2025	84.594 €	16.445 €		

Tabella delle Risorse liberate dalle cessazioni 2024 - Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP

Fonte: Estrazioni CSA alla data del 31/12/2024

Cognome	Nome	Nuovo inquadramento da 1/5/24 CCNL 2019-21	Data Cessazione o passaggio cat.	Tot Stipendio annuo+XIII+Ind. Posiz.	RIA	Maggiorazione (DPR 319/90)	Assegno ad personam	RISORSE FISSE		RISORSE VARIABILI	
								PEO STABILE	RIA STABILE INTERA	PEO VARIABILE	RIA VARIABILE
								Differenziali stipendiali + ad pers. ind. Ateneo personale dell'Area EP cessato anni precedenti misura intera (Art. 121 c. 1 lett. d CCNL 2019-21)	Ria personale dell'Area EP cessato anni precedenti misura intera (Art. 121 c. 1 lett. a CCNL 2019-21)	Ratei differenziale stipendiale cessati o passati di categoria anno precedente personale dell'Area EP (Art. 121c. 2 lett. d CCNL 2019-21)	Ratei RIA personale dell'Area EP cessato anno precedente (Art. 121 c. 2 lett. d CCNL 2019-21)
ALBINI	ANDREA	Area delle Elevate Professionalità	31/12/2024	37.434,38 €	36,09 €	17,34 €		1.845,35 €	694,59 €	- €	- €
TOTALE 2024								1.845 €	695 €	- €	- €

ALLEGATO n. 2: Calcolo a supporto dell'ammontare delle Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997, anche per attività in conto terzi

Fonte: UGOV e comunicazione del Servizio Fiscale via mail del 26/2/2025

CALCOLO FONDO COMUNE DI ATENEO (FdA)		
A	513.942 €	SALDO al 1/1/2025 su G.P.02.01.02.12 Fondo comune D'Ateneo
B	550.000 €	stima incasso Conto terzi nel 2025
C=A+B	1.063.942 €	quota inserita nel Fondo 2025

DESTINAZIONE FONDO COMUNE DI ATENEO (FdA)			
FONDO	Totale (Lordo + contributi)	Lordo (inserito nella Costituzione del Fondo)	Contributi
Fondo Area EP	111.105 €	83.726 €	27.378 €
Fondo risorse decentrate Aree	952.837 €	878.191 €	74.646 €
Totale	1.063.942 €	961.917 €	102.025 €

L'importo della quota del Fondo Comune di Ateneo esposta nel Fondo risorse decentrate Aree 2025, nel complesso, ammonta a € 880.451 poiché all'importo di € 878.191 è stato aggiunto l'ammontare di € 2.261 relativo alle economie 2023 non distribuite al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari.

Calcolo della misura del 10% del monte salari 2023 dell'Area EP risultante dal conto annuale (Art. 8 del Contratto Integrativo di Ateneo siglato in data 17/10/2024).

Inquadramento	MONTE SALARI 2023	Valore 10% M.s. 2023
Area EP	1.111.047 €	111.105 €

ALLEGATO n. 3: Elenco delle Determinine di liquidazione degli Incentivi Tecnici

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 24/2/2025

Determina n. 2860/2023 Prot. N. 216153 del 7/12/2023
Determina n. 2887/2023 Prot. N. 218002 del 11/12/2023
Determina n. 2888/2023 Prot. N. 218003 del 11/12/2023
Determina n. 492/2024 Prot. N. 13147 del 30/01/2024
Determina n. 260/2024 Prot. N. 16367 del 02/02/2024
Determina n. 282/2024 Prot. N. 18639 del 06/02/2024
Determina n. 346/2024 Prot. N. 23430 del 14/02/2024
Determina n. 535/2024 Prot. N. 34436 del 04/03/2024
Determina n. 541/2024 Prot. N. 36339 del 05/03/2024
Determina n. 540/2024 Prot. N. 36338 del 05/03/2024
Determina n. 542/2024 Prot. N. 36434 del 05/03/2024
Determina n. 547/2024 Prot. N. 36765 del 06/03/2024
Determina n. 603/2024 Prot. N. 38586 del 08/03/2024
Determina n. 374/2024 Prot. N. 24423 del 15/03/2024
Determina n. 702/2024 Prot. N. 48669 del 20/03/2024
Determina n. 783/2024 Prot. N. 55950 del 02/04/2024
Determina n. 784/2024 Prot. N. 55986 del 02/04/2024
Determina n. 949/2024 Prot. N. 73489 del 30/04/2024
Determina n. 950/2024 Prot. N. 73490 del 30/04/2024
Determina n. 990/2024 Prot. N. 76853 del 06/05/2024
Determina n. 1067/2024 Prot. N. 84491 del 15/05/2024
Determina n. 1225/2024 Prot. N. 95027 del 29/05/2024
Determina n. 1560/2024 Prot. N. 122226 del 04/07/2024
Determina n. 164/2024 Prot. N. 125906 del 09/07/24
Determina n. 1939/2024 Prot. N. 147634 del 07/08/24
Determina n. 2062/2024 Prot. N. 160355 del 05/09/2024
Determina n. 2071/2024 Prot. N. 164248 del 10/09/2024
Determina n. 2361/2024 Prot. N. 189262 del 09/10/2024
Determina n. 9072/2024 Prot. N. 198875 del 23/10/2024
Determina n. 2598/2024 Prot. N. 208850 del 07/11/2024
Determina n. 2602/2024 Prot. N. 209106 del 08/11/2024
Determina n. 2692/2024 Prot. N. 220611 del 20/11/2024
Determina n. 2717/2024 Prot. N. 220817 del 22/11/2024
Determina n. 2738/2024 Prot. N. 222846 del 25/11/2024
Determina n. 2777/2024 Prot. N. 226550 del 28/11/2024
Determina n. 2787/2024 Prot. N. 226853 del 28/11/2024
Determina n. 2844/2024 Prot. N. 231843 del 05/12/2024

ALLEGATO n. 4: Elenco delle Determinine di Liquidazione per sentenze favorevoli:

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 24/2/2025

Determina n. 2973/2023 Prot. N. 225698 del 20/12/2023
Determina n. 631/2024 Prot. N. 42765 del 13/03/2024
Determina n. 920/2024 Prot. N. 70800 del 23/04/2024
Determina n. 1163/2024 Prot. N. 89922 del 22/5/2024
Determina n. 1865/2024 Prot. N. 141644 del 29/7/2024
Determina n. 2105/2024 Prot. N. 165685 del 11/9/2024
Determina n. 2680/2024 Prot. N. 217609 del 15/11/2024

ALLEGATO n. 5: Elenco delle Determinine di liquidazione di Compensi aggiuntivi

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 24/2/2025

Determina n. 2499/2023 Prot. N. 188164 del 27/10/2023
Determina n. 2987/2023 Prot. N. 226371 del 21/12/2023

Determina n. 156/2024 Prot. N. 9227 del 23/01/2024
 Determina n. 1787/2024 Prot. N. 135313 del 22/07/2024
 Determina n. 1860/2024 Prot. N. 141557 del 29/07/2024
 Determina n. 1986/2024 Prot. N. 154178 del 26/8/2024
 Determina n. 1986/2024 Prot. N. 154178 del 26/8/2024
 Determina n. 2538/2024 Prot. N. 204055 del 31/10/2024
 Determina n. 2661/2024 Prot. N. 216023 del 13/11/2024
 Determina n. 2792/2024 Prot. N. 227709 del 29/11/2024

ALLEGATO n. 6: Calcolo dell'incremento nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018

Qualifica	T12	T13	Totale	%	Incremento 0,22% m.s. 2108 (Art. 1 c. 604 L. 234/2021)
Art 119 c. 2 lett. g Operatori, Collaboratori e Funzionari (BCD)	18.482.456 €	3.495.015 €	21.977.471 €	0,22%	48.350 €
Art 121 c. 2 lett. g Area EP (EP)	1.347.083 €	620.513 €	2.011.532 €	0,22%	4.425 €
Totale complessivo	19.829.539 €	4.115.528 €	23.989.003 €	0,22%	52.776 €

ALLEGATO n. 7: Calcolo a supporto dell'ammontare relativo all'Economia Fondo 2023 - Somme non utilizzate Fondo accessorio

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 7/5/2024

Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti (Art. 121 c. 2 lett. h CCNL 2019-21)		
A	Totale Fondo certificato risorse disponibili 2023 (EP)	528.295 €
B	Liquidato	394.015 €
C=(A-B)	ECONOMIE FONDO EP 2023	134.280 €
D	Rettifica dell'economia del Fondo 2023 per Quote di Retribuzione di posizione e risultato categoria EP di competenza di anni precedenti liquidate sul Fondo 2023	-3.407 €
E =C-D	TOTALE ECONOMIE inserite nel FONDO EP 2025 (Somme non utilizzate anni precedenti)	130.873 €

ALLEGATO n. 8: Calcolo a supporto dell'ammontare della Decurtazione operata sulla base del disposto dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs 75/2017 (rispetto del limite 2016) per singolo fondo

CALCOLO TOTALE DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art. 119 CCNL 2019-2021) e Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP (Art. 121 CCNL 2019-21)				2016	2025	DELTA 2024-2016	CALCOLO DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (Art. 119 CCNL 2019-2021)				2016	2025	DELTA 2025-2016	CALCOLO DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP (Art. 121 CCNL 2019-21)				2016	2025	DELTA 2025-2016
RISORSE DA CCNL:							RISORSE DA CCNL:							RISORSE DA CCNL:						
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				2.443.469	3.769.561		Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				2.088.247	3.311.287		Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				355.222	458.274	
-risorse fisse non soggette al limite (Incremento 0,1% del monte salari 2015 (Art. 119 c. 1 lett. f CCNL 2019-21) e (Art. 121 c. 2 lett. e CCNL 2019-21)					-22.800		-risorse fisse non soggette al limite (Incremento 0,1% del monte salari 2015 (Art. 119 c. 1 lett. f CCNL 2019-21)					-20.788		-risorse fisse non soggette al limite (Incremento 0,1% del monte salari 2015 (Art. 121 c. 2 lett. e CCNL 2019-21)					-2.012	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziate ma non ancora assegnate				1.749.420	1.836.339		Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziate ma non ancora assegnate				1.649.428	1.668.020		Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziate ma non ancora assegnate				99.992	168.319	
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17				76.736	0		Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17				55.226	0		Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17				21.510	0	
Decurtazione Fondo per progressioni economiche (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)				-411.041	-1.689.561		Decurtazione Fondo per progressioni economiche (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)				-411.041	-1.599.561		Decurtazione Fondo per progressioni economiche (art. 88 c. 4 CCNL 2006-09)				0	-90.000	
DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:							DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:							DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:						
Decurtazione per limite 2004-10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)				-164.319	-164.319		Decurtazione per limite 2004-10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)				-133.856	-133.856		Decurtazione per limite 2004-10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)				-30.463	-30.463	
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))				-476.140	-476.140		Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))				-445.671	-445.671		Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))				-30.469	-30.469	
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale				-31.973	0		Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale				-31.973	0		Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale				0	0	
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016				-1.844	0		Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016				-1.661	0		Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016				-183	0	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				3.184.308			Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				2.768.699			Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				415.609		
variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)				68.770			variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)				66.029			variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)				2.741		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				3.253.079	3.253.079	0	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				2.834.728	2.779.430	-55.298	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				418.350	473.648	55.298