

Università degli studi di Pavia

Collegio dei revisori dei conti

VERBALE N. 3/2025

Il giorno **27 marzo 2025**, alle ore 9:00, si è riunito, in modalità telematica, il Collegio dei revisori dei conti dell'Università degli studi di Pavia, insediatosi in data 26 ottobre 2022. Sono collegati da remoto il dott. Donato Centrone (Presidente), la dott.ssa Anna Maria Paglione (rappresentante del Ministero dell'economia e delle finanze) ed il dott. Luigi Migliavacca (rappresentante del Ministero dell'Università e della ricerca).

A) ESAME DELLE PROPOSTE DI DELIBERA AL CDA DEL 28 MARZO 2025

Sono state esaminate, a campione discrezionale, le seguenti proposte di delibera, salvo rinviare ulteriori considerazioni in sede di assistenza alla riunione del Consiglio di amministrazione.

...omissis...

5. PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

...omissis...

5.22. Accordo criteri di ripartizione tra il personale tecnico amministrativo del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b), della legge n. 234/2021

Rinvio a punto B) del presente verbale.

...omissis...

B) RIPARTIZIONE RISORSE EX ART. 1, COMMA 297, LETT. B), LEGGE N. 234/2021, MODIFICATO DA D.L. n. 75/2023 - RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA RELATIVA AI CRITERI DI RIPARTIZIONE TRA IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PER IL 2024

Il CCNL Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021, all'art. 81, include, fra le materie oggetto di contrattazione, i criteri per l'assegnazione al personale del 50 per cento delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b), della legge n. 234/2021, incentrati sulla partecipazione ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della

c.d. terza missione, e nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo. La legge di bilancio n. 234/2021, all'art. 1, comma 297, ha stanziato 50 milioni di euro, a decorrere dal 2022, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico amministrativo; le singole università sono tenute a provvedere all'assegnazione al personale del 50 per cento delle risorse in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi, secondo criteri stabiliti mediante contrattazione integrativa. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi definiti del contratto collettivo nazionale. Con il decreto relativo ai criteri di

ripartizione del FFO delle Università per l'anno 2024 (DM MUR n. 1170/2024) è stata assegnata all'Ateneo la somma pari a € 890.175. I criteri per l'assegnazione sono stati oggetto di contrattazione nella seduta del 12 febbraio 2025, la quale ha portato alla stesura dell'accordo **allegato al n. 1** del presente verbale. In particolare, la premialità verrà distribuita sulla base dei risultati della *performance* organizzativa della struttura di appartenenza, come certificata dalla Relazione sulla gestione 2024 da approvare entro giugno 2025. Inoltre, si tiene conto sia della presenza del personale che del regime di lavoro (se a tempo parziale o pieno). All'ipotesi di Accordo è allegata la prescritta Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (**allegato 2**).

C) PIANO ANNUALE DEI FLUSSI DI CASSA

...omissis...

La seduta viene sospesa alle ore 19:30 del 27 marzo 2025 e si chiude, dopo l'assistenza al CdA, alle ore 13:30 del 28 marzo 2025.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Collegio dei revisori dei conti

dott. Donato Centrone



dott.ssa Anna Maria Paglione

Firmato digitalmente da

Anna Maria Paglione
2025-04-09 16:44:05 +0200

dott. Luigi Migliavacca

Firmato digitalmente da

Luigi Migliavacca

SerialNumber = TINIT-
MGLL GU50H15G388C C = IT

Data e ora della firma: 10/04/2025 10:19:37



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

Ipotesi accordo per la ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.

Il giorno 12/02/2025 , si è provveduto a firmare il seguente contratto tra la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

Pro Rettore Organizzazione, Risorse umane

Prof. Pietro PREVITALI
04-03-2025 | 15:42 CET

Firmato da:

Pietro Previtali

5F6AE0ADEC79466...

Direttore Generale

Dott.ssa Emma Varasio
04-03-2025 | 16:22 CET

Firmato da:

Emma Varasio

979D5962DB13401...

E la delegazione di parte sindacale rappresentata da:

Rappresentante RSU
04-03-2025 | 18:14 CET

Firmato da:

RSU - Elisabetta Verrì

C62B8BDD866946C...

Rappresentante territoriale FLC CGIL
04-03-2025 | 16:24 CET

Firmato da:

FLC - CGIL - Giampietro Santinelli Maffi

F8AB10EB953744E...

Rappresentante territoriale CISL FSUR
04-03-2025 | 15:29 CET

Firmato da:

CISL - Andrea Panigada

6A933144190A4B8...

Rappresentante territoriale ANIEF Università
07-03-2025 | 10:11 CET

DocuSigned by:

Giorgio Marrubini

ED19BFA7689D437...

Rappresentante territoriale SNALS CONFSAI
10-03-2025 | 15:04 CET

Firmato da:

SNALS CONFSAI - Matteo Padovan

B38617A8E7D44F9...



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

Premesse

- VISTO l'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021 che recita *Il fondo per il finanziamento ordinario delle università, di cui all'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 24 dicembre 1993, n. 537, è incrementato di 250 milioni di euro per l'anno 2022, di 515 milioni di euro per l'anno 2023, di 765 milioni di euro per l'anno 2024, di 815 milioni di euro per l'anno 2025 e di 865 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026, di cui:*
 - omissis
 - b) 50 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali in ragione delle specifiche attività svolte nonché' al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Con il decreto di ripartizione del fondo per il finanziamento ordinario di cui all'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 24 dicembre 1993, n. 537, sono individuati i criteri di riparto delle risorse di cui alla presente lettera tra le singole istituzioni, nonché' i principi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale tecnico-amministrativo. Le singole università provvedono all'assegnazione delle risorse al personale in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal decreto di cui al secondo periodo;
- VISTO il D.L. 22 giugno 2023, n. 75 Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025. (23G00090), in vigore dal 23/06/2023, che all'art. 5 "Valorizzazione del personale tecnico-amministrativo degli atenei" prevede

1. All'articolo 1, comma 297, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, la lettera b) è sostituita dalla seguente:

«b) 50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale.».

- VISTO il CCNL Istruzione e Ricerca 2019–2021 del 18.01.2024 e in particolare: art 81, comma 3, lett.t “Soggetti e materie di relazioni sindacali” e art.116, comma 2 “Ulteriori incrementi dell’indennità di Ateneo”
- VISTO il Programma strategico 2022/25 approvato dagli Organi di Governo nel mese di dicembre 2022 che pone tra gli obiettivi qualificanti il *Rafforzamento della Dirigenza, della qualità professionale dell’Amministrazione e sviluppo del capitale umano*, riconoscendo alla componente tecnica amministrativa il contributo alle iniziative di sviluppo delle attività istituzionali dell’ateneo;
- VISTO l’art. 2 lett c) del Decreto Ministeriale N. 1170 del 07 agosto 2024 recante “*Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l’anno 2024*” con la relativa tabella di assegnazione pari a € 890.175;
- ACCERTATA la disponibilità a bilancio del 50% della quota ministeriale riportata al punto precedente sul fondo G.P.02.01.02.02 - Fondo per oneri e spese future pari a **€445.078,5** (a copertura di oneri e lordo dipendente) ;
- VISTO il Piano delle Performance (PIAO) 2024 approvato nella seduta del CdA del 30 gennaio 2024;

VISTE le premesse, le Delegazioni trattanti stabiliscono quanto segue:

Art. 1 – Ambito di applicazione

1. Il presente accordo definisce i criteri di ripartizione del 50% delle risorse destinate alla Valorizzazione del personale assegnate dal Ministero per l’anno 2024 come citato nelle premesse.
2. Tali risorse vengono attribuite al personale appartenente alle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari ed Elevata Professionalità, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, in servizio nell’anno di competenza delle risorse assegnate di cui al comma 1.

Art. 2 - Criteri di attribuzione delle risorse



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

1. L'importo verrà attribuito al personale di area Operatori, Collaboratori e Funzionari ed Elevata Professionalità, proporzionalmente alle presenze (al netto delle assenze, tra le quali è compresa la maternità obbligatoria) a condizione che, nel corso dell'anno di competenza, il personale abbia svolto una prestazione lavorativa pari o superiore a 30 giorni.
2. Gli incentivi verranno erogati al personale in servizio nell'anno di riferimento in proporzione al periodo lavorato e al regime di lavoro (part time, full time). Al personale in comando, che non abbia i requisiti al comma 1, non viene erogato l'incentivo.
3. Gli incentivi verranno erogati tra il personale sulla base del grado di raggiungimento dei target di performance organizzativa, così come calcolata sulla base del Sistema di misurazione e di valutazione della performance in vigore e certificato nella Relazione della Performance approvata¹. Ai fini di tale calcolo sarà considerata l'unità organizzativa prevalente, ovvero quella in cui il lavoratore ha prestato più tempo lavoro nel corso dell'anno.

Art. 3 - Entrata in vigore

Il presente accordo entra in vigore dalla data della stipula e si applica per l'anno 2024.

¹ La Relazione della performance è riferita all'anno 2024 e sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione nel giugno 2025 e successivamente si potrà procedere all'erogazione degli importi.



UNIVERSITÀ
DI PAVIA





UNIVERSITÀ
DI PAVIA

Università degli Studi di Pavia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa ai criteri di ripartizione tra il personale tecnico- amministrativo

(articolo 40, comma 3 sexies , d.lgs n.165 del 2001)



Parte I – Indicazioni generali

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo approvata in data 12/02/2025
Periodo temporale di vigenza		dal 2024
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): ProRettore all'Organizzazione, Risorse umane – Direttore Generale – Responsabile U.O.C. Relazioni Sindacali, Facilitazione Amministrativa e Formazione</p> <p>Firmatari Parte datoriale: ProRettore all'Organizzazione, Risorse umane – Direttore Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL FSUR - ANIEF Università - SNALS CONFISAL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL FSUR - ANIEF Università - SNALS CONFISAL</p>
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo appartenente alle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Articolo 81 c.3 lett. t) " <i>Soggetti e materie di relazioni sindacali</i> "-CCNL 2019-2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024-2026 è stato approvato dal dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21/12/2023.</p> <p>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30/01/2024.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 21 del d.lgs. 33/2013, in specifica Sezione del sito "Amministrazione Trasparente".</p> <p>La Relazione sulla performance e sui risultati della Direzione Generale anno 2024 sarà approvata nel giugno 2025.</p>



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di ripartizione– altre informazioni utili)

Premesse

L'art 1 comma 297 lett. b) della legge di Bilancio 2022 n. 234/2021, come modificato dal D.L. n.75/2023, ha stabilito che il fondo per il finanziamento ordinario delle Università (FFO) è incrementato di "50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale".

Inoltre, il Decreto relativo ai Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) n. 1170/2024 art. 2 lett. c) ha assegnato all'Ateneo di Pavia per l'anno 2024 la quota pari a € **890.175,00**. Tale quota è assegnata per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo.

Si rileva che il 50% delle risorse premiali ha finanziato l'erogazione della indennità di Ateneo come previsto dal CCNL 2019-2021 art. 116.

Il giorno 12 febbraio 2025 le Delegazioni di parte Datoriale e Sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo integrativo d'Ateneo così disciplinato:

- Campo di applicazione

L'accordo si applica al personale tecnico amministrativo appartenente alle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità, assunto a tempo indeterminato e determinato presso l'Università degli Studi di Pavia.

L'accordo definisce i criteri di ripartizione del 50% delle risorse di cui all'art 1, comma 297, lett b) della legge di Bilancio n. 234/2021 in ragione della partecipazione del personale tecnico amministrativo ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

- **Criteri di attribuzione delle risorse premiali**

Il criterio di attribuzione di tali risorse è rappresentato dal grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, così come definito in sede di SMVP e come risultante dalla Relazione della Performance dell'anno di riferimento 2024.¹

Ai fini di tale calcolo sarà considerata l'unità organizzativa prevalente, ovvero quella in cui il lavoratore ha prestato più tempo lavoro nel corso dell'anno.

Le risorse premiali verranno attribuite al personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità proporzionalmente alla presenza, al netto delle assenze tra le quali è compresa la maternità obbligatoria, a condizione che il personale abbia svolto una prestazione lavorativa pari o superiore a 30 giorni, nel corso dell'anno di competenza.

Gli incentivi verranno erogati al personale in servizio nell'anno 2024 in proporzione al periodo lavorato e al regime di lavoro (part time, full time). Al personale in comando che non abbia i requisiti richiesti non viene erogato l'incentivo.

- **Copertura finanziaria**

Le quote di premialità pari a €445.078,5 relativa all'anno 2024, è finanziata dal fondo G.P.02.01.02.02 - Fondo per oneri e spese future (a copertura di oneri e lordo dipendente) del bilancio di esercizio 2024 approvato.

- **Entrata in vigore**

L'accordo entra in vigore dalla data di stipula e si applica per l'anno 2024.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott.ssa Emma VARASIO)

¹ La Relazione sulla performance e sui risultati della Direzione Generale riferita all'anno 2024 sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione nel giugno 2025.

Si dichiara che il presente estratto, composto da n. 12 fogli, è conforme al verbale originale sottoscritto digitalmente e depositato agli atti al prot. n. 65198 - Rep. n. 4/2025 del 10/04/2025

Pavia, data della firma digitale

Il Responsabile del Servizio Bilancio e Fiscale
(Dott.ssa Carola Buttazoni)
documento firmato digitalmente