



Collegio dei Revisori
dei Conti

Università degli studi di Pavia

Collegio dei revisori dei conti

VERBALE N. 5/2024

Il giorno **27 maggio 2024**, alle ore 9:00, si è riunito il Collegio dei revisori dei conti dell'Università degli studi di Pavia, insediatosi in data 26 ottobre 2022. E' presente il dott. Luigi Migliavacca (rappresentante del Ministero dell'Università e della ricerca). Partecipano da remoto il dott. Donato Centrone (Presidente) e la dott.ssa Anna Maria Paglione (rappresentante del Ministero dell'economia e delle finanze).

A) ESAME DELLE PROPOSTE DI DELIBERA AL CDA DEL 28 MAGGIO 2024

Sono state esaminate, a campione discrezionale, le seguenti proposte di delibera, salvo rinviare ulteriori considerazioni in sede di assistenza alla riunione del Consiglio di amministrazione.

...omissis...

5. PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

5.13 Accordi criteri di ripartizione tra il personale tecnico amministrativo del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b), della legge n. 234/2021

Si rinvia al punto B) del presente verbale.

...omissis...

B) UTILIZZO RISORSE PER IL PERSONALE EX ART 1, COMMA 297, LETT. B), LEGGE N. 234/2021

La legge n. 234 del 2021, all'art. 1, comma 297, ha stanziato 50 milioni di euro, a decorrere dal 2022, per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università. Queste ultime sono tenute ad assegnare il 50 per cento delle risorse al personale, in ragione della partecipazione ad appositi progetti finalizzati (nel limite massimo *pro capite* del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo), secondo criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva integrativa. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale, negli importi da definiti del contratto collettivo nazionale. Con i decreti di disciplina dei criteri di ripartizione del FFFO per gli anni 2022 (DM 581/ 2022, art. 10, lett. s) e 2023 (DM 809/ 2023, art. 10, lett. r) il MUR ha assegnato all'Ateneo gli importi, rispettivamente, di € 896.032 ed € 890.175. I criteri per l'assegnazione delle ridette risorse, all'interno dell'Università di Pavia, sono stati oggetto di contrattazione in data 8 febbraio 2024, con conseguente stesura di apposito accordo per il personale delle categorie B, C, D ed EP (**Allegato 1 al presente verbale**). In particolare, la premialità verrà distribuita sulla base dei risultati della *performance* organizzativa delle strutture di appartenenza. A fini individuali, tiene poi della presenza del personale e del regime di lavoro. L'accordo, per parte sindacale, è stato approvato con votazione telematica del 23/04/2024 e 24/04/2024. All'ipotesi di Accordo (allegata alla proposta di delibera presentata al CdA) è unita l'apposita Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (**Allegato 2 al presente verbale**), redatta in base a quanto prescritto dalla Circolare MEF-RGS n. 25/2012. Il Collegio dei revisori certifica la costituzione del fondo in esame e la definizione dei criteri di ripartizione in aderenza alle norme, legislative e contrattuali, di riferimento.

**C) ACCORDO PER IL WELFARE INTEGRATIVO AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E
CEL DELL'ATENEO - TRIENNIO 2025/2027**

...omissis...

D) SOTTOSCRIZIONE CERTIFICAZIONE PROPER DI VERIFICA DEL FONDO ACCESSORIO 2023

...omissis...

La seduta termina alle ore 19:30 del 27 maggio 2024.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Collegio dei revisori dei conti

Dott. Donato Centrone



Dott.ssa Anna Maria Paglione

Firmato da: anna.maria.pa

Anna Maria Paglione
2024-05-31 09:11:45 +0200

Dott. Luigi Migliavacca Firmato digitalmente da

Luigi Migliavacca

C = IT

Data e ora della firma : 30/05/2024
12:16:00



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

Ipotesi accordo per la ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.

Il giorno 10/04/2024, si è provveduto a firmare il seguente contratto tra la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

Pro Rettore Organizzazione, Risorse umane

Prof. Pietro PREVITALI DocuSigned by:
Pietro Previtali _____ 18-04-2024 | 11:33 CEST
5F6AE0ADEC79466...

Direttore Generale

Dott.ssa Emma Varasio DocuSigned by:
Emma Varasio _____ 18-04-2024 | 12:32 CEST
879D5862DB13401...

E la delegazione di parte sindacale rappresentata da:

Rappresentante RSU

DocuSigned by:
RSU - Elisabetta Verri _____ 18-04-2024 | 12:37 CEST
C62B8BDD866946C...

Rappresentante territoriale FLC CGIL

DocuSigned by:
FLC - CGIL - Maurizio Rossin _____ 18-04-2024 | 14:58 CEST
1D9DA02DE655450...

Rappresentante territoriale CISL FSUR

DocuSigned by:
GIUSEPPE GIRONI _____ 18-04-2024 | 16:03 CEST
50AEC0D8B38A4F7...

Rappresentante territoriale ANIEF Università

DocuSigned by:
ANIEF - Giuseppe Giallongo Cravè _____ 19-04-2024 | 12:17 CEST
EBBE6D13A38444B...

Rappresentante territoriale SNALS CONFSAI

DocuSigned by:
SNALS - Matteo Padovan _____ 19-04-2024 | 19:01 CEST
B38617A8E7D44F9...



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

Premesse

- VISTO l'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021 che recita *Il fondo per il finanziamento ordinario delle università, di cui all'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 24 dicembre 1993, n. 537, è incrementato di 250 milioni di euro per l'anno 2022, di 515 milioni di euro per l'anno 2023, di 765 milioni di euro per l'anno 2024, di 815 milioni di euro per l'anno 2025 e di 865 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026, di cui:*
 - *omissis*
 - b) *50 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali in ragione delle specifiche attività svolte nonché' al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Con il decreto di ripartizione del fondo per il finanziamento ordinario di cui all'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 24 dicembre 1993, n. 537, sono individuati i criteri di riparto delle risorse di cui alla presente lettera tra le singole istituzioni, nonché' i principi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale tecnico-amministrativo. Le singole università provvedono all'assegnazione delle risorse al personale in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal decreto di cui al secondo periodo;*

- VISTO il D.L. 22 giugno 2023, n. 75 Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025. (23G00090), in vigore dal 23/06/2023, che all'art. 5 "Valorizzazione del personale tecnico-amministrativo degli atenei" prevede
 1. *All'articolo 1, comma 297, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, la lettera b) è sostituita dalla seguente:*

«b) 50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale.».

- VISTO il CCNL Istruzione e Ricerca 2019–2021 del 18.01.2024 e in particolare: art 81, comma 3, lett.t "Soggetti e materie di relazioni sindacali" e art.116, comma 2 "Ulteriori incrementi dell'indennità di Ateneo"

- VISTO il Programma strategico 2022/25 approvato dagli Organi di Governo nel mese di dicembre 2022 che pone tra gli obiettivi qualificanti il *Rafforzamento della Dirigenza, della qualità*



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

professionale dell'Amministrazione e sviluppo del capitale umano, riconoscendo alla componente tecnica amministrativa il contributo alle iniziative di sviluppo delle attività istituzionali dell'ateneo;

- VISTI i Decreti relativi ai Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università per gli anni 2022 e 2023: DM 581 del 24.06.2022 Art. 10 lett. S e DM 809 del 07/07/2023 Art. 10 comma 1 lett. R con le relative tabelle di assegnazione pari rispettivamente a € **896.032** e € **890.175**;
- ACCERTATA la disponibilità a bilancio del 50% delle quote ministeriali riportate al punto precedente sul fondo G.P.02.01.02.02 - Fondo per oneri e spese future pari per complessivi €**893.103,5** (a copertura di oneri e lordo dipendente);
- VISTO i Piani delle Performance 2022 e 2023 e i valori di performance organizzativa pubblicati nelle Relazioni della Performance approvate (per l'anno 2022, pagina 102 e 103);

VISTE le premesse, le Delegazioni trattanti stabiliscono quanto segue:

Art. 1 – Ambito di applicazione

1. Il presente accordo definisce i criteri di ripartizione del 50% delle risorse destinate alla Valorizzazione del personale assegnate dal Ministero per gli anni 2022 e 2023 come citato nelle premesse.
2. Tali risorse vengono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C, D ed EP, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, in servizio nell'anno di competenza delle risorse assegnate di cui al comma 1.

Art. 2 - Criteri di attribuzione delle risorse

1. L'importo verrà attribuito al personale di cat. B, C, D ed EP proporzionalmente alle presenze (al netto delle assenze tra le quali è compresa la maternità obbligatoria) a condizione che, nel corso dell'anno di competenza, il personale abbia svolto una prestazione lavorativa pari o superiore a 30 giorni.
2. Gli incentivi verranno erogati al personale in servizio nell'anno di riferimento in proporzione al periodo lavorato, all'inquadramento e al regime di lavoro (part time, full time).
Al personale in comando, che non abbia i requisiti al comma 1, non viene erogato l'incentivo.
3. Gli incentivi verranno erogati tra il personale sulla base del grado di raggiungimento dei target di performance organizzativa, così come calcolata sulla base del Sistema di misurazione e di valutazione della performance in vigore e certificato nella Relazione della Performance approvata. Ai fini di tale calcolo sarà considerata l'unità organizzativa prevalente, ovvero quella in cui il lavoratore ha prestato più tempo lavoro nel corso dell'anno. (In allegato sono disponibili le tabelle che espongono il numero di obiettivi di performance organizzativa e il grado di raggiungimento per ogni Struttura e Dipartimento per l'anno 2022).



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

Art. 3 - Entrata in vigore

Il presente accordo entra in vigore dalla data della stipula e si applica a decorrere dall'anno 2022.



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

ALLEGATO 1: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2022- tabelle riportate sulla Relazione integrata sulle attività dell'Ateneo 2022, pubblicata sulla pagina dell'Amministrazione trasparente relativa alla Relazione sulla performance

STRUTTURA DI II LIVELLO		Num Obiettivi	% raggiungi- mento
ABC	SERVIZIO BIBLIOTECA DIGITALE	7	99,3%
	SERVIZIO BIBLIOTECHE	19	99,3%
	SERVIZIO GESTIONE RISORSE DOCUMENTARIE	7	94,3%
	SERVIZIO SISTEMA MUSEALE DI ATENE0 (S.M.A.)	8	99,3%
	SERVIZIO SISTEMI ARCHIVISTICI DI ATENE0	8	70,6%
ADSS	CENTRO DI SERVIZIO DI ATENE0 "CENTRO ORIENTAMENTO UNIVERSITARIO"	11	98,4%
	CENTRO DI SERVIZIO "SERV. ASSISTENZA E INTEGRAZIONE STUDENTI DISABILI E CON DSA - S.A.I.S.D."	9	98,4%
	SERVIZIO POST LAUREA	14	98,4%
	SERVIZIO OFFERTA FORMATIVA E CARRIERE STUDENTI	16	98,4%
ARIIDC	CENTRO DI SERVIZIO DI ATENE0 CENTRO LINGUISTICO	8	98,8%
	SERVIZIO COMUNICAZIONE	8	97,5%
	SERVIZIO INNOVAZIONE DIDATTICA E COMUNICAZIONE DIGITALE	7	98,8%
	SERVIZIO RELAZIONI INTERNAZIONALI	7	98,8%
	CENTER FOR GLOBAL STRATEGIC ENGAGEMENT	7	98,8%
ARTM	CENTRO DI SERVIZI INTERDIPARTIMENTALE "CENTRO GRANDI STRUMENTI"	9	100,0%
	SERVIZIO RICERCA E FORMAZIONE ALLA RICERCA	10	100,0%
	SERVIZIO TERZA MISSIONE	3	100,0%
	CENTRO DI SERVIZI INTERDIPARTIMENTALE "LABORATORIO ENERGIA NUCLEARE APPLICATA"	9	100,0%
	CENTRO INTERDIP. DI SERV. PER LA GEST. UNIFICATA DELLE ATT. DI STABILIZZAZIONE E DI RADIOBIOLOGIA	7	100,0%
ARUF	SERVIZIO BILANCIO E Progr. FINANZIARIA E COORDINAM. AMMINISTR. E CONTABILE DIP. E BIBLIOTECHE	8	98,4%
	SERVIZIO FISCALE	8	98,4%
	SERVIZIO CARRIERE CONC. PERS. ATENE0 E RAPP. SSN	9	98,4%
	SERVIZIO GESTIONE TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE	6	98,4%
ASI	SERVIZIO ARCHITETTURE E PROCESSI	9	96,8%
	SERVIZIO ESERCIZIO E INFRASTRUTTURE	9	98,3%
	SERVIZIO QUALITÀ E GESTIONE DELLA DOMANDA	8	98,3%
ATS	SERVIZIO EDILIZIA UNIVERSITARIA	7	99,3%
	SERVIZIO GARE E APPALTI	7	97,0%
	SERVIZIO GESTIONE FACILITY E UTILITIES	8	99,3%
	SERVIZIO LOGISTICA	9	97,0%
	SERVIZIO SICUREZZA E SALUTE	9	99,3%
SERVIZI STAFF DIR. GENERALE	SERVIZIO LEGALE	7	98,5%
	SERVIZIO ORGANI COLLEGIALI	6	99,3%
	SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO	8	99,7%

Tabella 36: Numero di obiettivi di performance organizzativa per servizio/centro e grado di raggiungimento



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

Dipartimento	Num. obiettivi	risultato % di performance organizzativa
Dip. di Biologia e Biotecnologie	9	95,2%
Dip. Di Chimica	6	100,0%
Dip. Di Fisica	6	100,0%
Dip. Di Giurisprudenza	8	100,0%
Dip. Di ingegneria Civile e Architettura	8	98,0%
Dip. Di ingegneria Industriale e dell'informazione	7	100,0%
Dip. Di Matematica	7	94,4%
Dip. Di Medicina Interna e Terapia Medica	8	100,0%
Dip. Di Medicina Molecolare	8	98,5%
Dip. Di Musicologia e Beni Culturali	6	100,0%
Dip. Di Sanità Pubblica, medicina Sperimentale e Forense	8	92,5%
Dip. Di Scienze Clinico-Chirurgiche, Diagnostiche e Pediatriche	8	95,0%
Dip. Di Scienze del Farmaco	7	91,7%
Dip. Di Scienze del sistema nervoso e del comportamento	8	100,0%
Dip. Di Scienze della Terra e dell'Ambiente	6	100,0%
Dip. Di Scienze Economiche e Aziendali	8	100,0%
Dip. Di Scienze Politiche	7	89,2%
Dip. Di Studi Umanistici	8	95,8%

Figura 13: Risultato di performance organizzativa per Dipartimento e numero di obiettivi assegnati



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

Università degli Studi di Pavia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa ai criteri di ripartizione tra il personale tecnico- amministrativo

(articolo 40, comma 3 sexies , d.lgs n.165 del 2001)



Parte I – Indicazioni generali

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo approvata in data 10/04/2024	
Periodo temporale di vigenza	dal 2022	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): Pro Rettore all'Organizzazione, Risorse umane – Direttore Generale – Responsabile U.O.C. Relazioni Sindacali, Facilitazione Amministrativa e Formazione</p> <p>Firmatari Parte datoriale: Pro Rettore all'Organizzazione, Risorse umane – Direttore Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL FSUR - ANIEF Università - SNALS CONFISAL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL FSUR - ANIEF Università - SNALS CONFISAL</p>	
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo appartenente alle categorie B,C,D ed EP	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Articolo 81 c.3 lett. t) " <i>Soggetti e materie di relazioni sindacali</i> " - CCNL 2019-2021	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30/01/2024</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 21 del d.lgs. 33/2013, in specifica Sezione del sito "Amministrazione Trasparente".</p> <p>La Relazione sulla performance e sui risultati della Direzione Generale anno 2022 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 27 giugno 2023 con parere positivo del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo.</p> <p>La Relazione sulla performance e sui risultati della Direzione Generale anno 2023 sarà approvata nel giugno 2024.</p>



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di ripartizione– altre informazioni utili)

Premesse

L'art 1 comma 297 lett. b) della legge di Bilancio 2022 n. 234/2021, come modificato dal D.L. n.75/2023, ha stabilito che il fondo per il finanziamento ordinario delle Università (FFO) è incrementato di "50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale".

Inoltre, i Decreti relativi ai Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) n. 581/2022 art. 10 lett. S) e n. 809 /2023 art. 10 c. 1 lett R) hanno assegnato all'Ateneo di Pavia per l'anno 2022 e 2023 rispettivamente le quote pari a € **896.032,00** e € **890.175,00**. Tali quote sono assegnate per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo.

Si rileva che il 50% delle risorse premiali ha finanziato l'erogazione della indennità di Ateneo come previsto dal CCNL 2019-2021 art. 116.

Il giorno 10 aprile 2024 le Delegazioni di parte Datoriale e Sindacale hanno sottoscritto l'Ipotesi di accordo integrativo d'Ateneo così disciplinato:

- Campo di applicazione:

L'accordo si applica al personale tecnico amministrativo appartenente alle categorie B,C,D ed EP, assunto a tempo indeterminato e determinato presso l'Università degli Studi di Pavia.

L'accordo definisce i criteri di ripartizione del 50% delle risorse di cui all'art 1, comma 297, lett b) della legge di Bilancio n. 234/2021 in ragione della partecipazione del personale tecnico amministrativo ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

- **Criteri di attribuzione delle risorse premiali**

Il criterio di attribuzione di tali risorse è rappresentato dal grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, così come risulta dalla Relazione della Performance dell'anno di riferimento.

¹

Ai fini di tale calcolo sarà considerata l'unità organizzativa prevalente, ovvero quella in cui il lavoratore ha prestato più tempo lavoro nel corso dell'anno.

Le risorse premiali verranno attribuite al personale di categoria B, C, D ed EP proporzionalmente alla presenza, al netto delle assenze tra le quali è compresa la maternità obbligatoria, a condizione che il personale abbia svolto una prestazione lavorativa pari o superiore a 30 giorni, nel corso dell'anno di competenza.

Gli incentivi verranno erogati al personale in servizio negli anni 2022 e 2023 in proporzione al periodo lavorato, all'inquadramento e al regime di lavoro (part time, full time). Al personale in comando che non abbia i requisiti richiesti non viene erogato l'incentivo.

Sono allegate le tabelle che espongono il numero di obiettivi di performance organizzativa e il grado di raggiungimento per ogni struttura (**ALLEGATO 1**) e Dipartimento (**ALLEGATO 2**) per l'anno 2022.

- **Copertura finanziaria**

Le quote di premialità pari a €893.103,5 relative agli anni 2022 e 2023, sono finanziate dal fondo G.P.02.01.02.02 - Fondo per oneri e spese future (a copertura di oneri e lordo dipendente) del bilancio di esercizio 2023 approvato.

- **Entrata in vigore**

L'accordo entra in vigore dalla data di stipula e si applica a decorrere dall'anno 2022.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott.ssa Emma VARASIO)

¹ La relazione sulla performance è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 27 giugno 2023 con parere positivo del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo. La Relazione sulla performance e sui risultati della Direzione Generale riferita all'anno 2023 sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione nel giugno 2024.



ALLEGATI alla Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa ai criteri di ripartizione tra il personale tecnico- amministrativo (art 81, c. 3 lett. t)- CCNL 2019-2021)

ALLEGATO n.1- Tabelle relative al numero di obiettivi di performance organizzativa e grado di raggiungimento per ogni Struttura per l'anno 2022

STRUTTURA DI II LIVELLO		Num Obiettivi	% raggiungi- mento
ABC	SERVIZIO BIBLIOTECA DIGITALE	7	99,3%
	SERVIZIO BIBLIOTECHE	19	99,3%
	SERVIZIO GESTIONE RISORSE DOCUMENTARIE	7	94,3%
	SERVIZIO SISTEMA MUSEALE DI ATENEIO (S.M.A.)	8	99,3%
ADSS	SERVIZIO SISTEMI ARCHIVISTICI DI ATENEIO	8	70,6%
	CENTRO DI SERVIZIO DI ATENEIO "CENTRO ORIENTAMENTO UNIVERSITARIO"	11	98,4%
	CENTRO DI SERVIZIO "SERV. ASSISTENZA E INTEGRAZIONE STUDENTI DISABILI E CON DSA - S.A.I.S.D."	9	98,4%
	SERVIZIO POST LAUREA	14	98,4%
ARIIDC	SERVIZIO OFFERTA FORMATIVA E CARRIERE STUDENTI	16	98,4%
	CENTRO DI SERVIZIO DI ATENEIO CENTRO LINGUISTICO	8	98,8%
	SERVIZIO COMUNICAZIONE	8	97,5%
	SERVIZIO INNOVAZIONE DIDATTICA E COMUNICAZIONE DIGITALE	7	98,8%
	SERVIZIO RELAZIONI INTERNAZIONALI	7	98,8%
ARTM	CENTER FOR GLOBAL STRATEGIC ENGAGEMENT	7	98,8%
	CENTRO DI SERVIZI INTERDIPARTIMENTALE "CENTRO GRANDI STRUMENTI"	9	100,0%
	SERVIZIO RICERCA E FORMAZIONE ALLA RICERCA	10	100,0%
	SERVIZIO TERZA MISSIONE	3	100,0%
	CENTRO DI SERVIZI INTERDIPARTIMENTALE "LABORATORIO ENERGIA NUCLEARE APPLICATA"	9	100,0%
ARUF	CENTRO INTERDIP. DI SERV. PER LA GEST UNIFICATA DELLE ATT DI STABILIZZAZIONE E DI RADIOBIOLOGIA	7	100,0%
	SERVIZIO BILANCIO E PROGR. FINANZIARIA E COORDINAM. AMMINISTR. E CONTABILE DIP. E BIBLIOTECHE	8	98,4%
	SERVIZIO FISCALE	8	98,4%
	SERVIZIO CARRIERE CONC PERS ATENEIO E RAPP. SSN	9	98,4%
ASI	SERVIZIO GESTIONE TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE	6	98,4%
	SERVIZIO ARCHITETTURE E PROCESSI	9	96,8%
	SERVIZIO ESERCIZIO E INFRASTRUTTURE	9	98,3%
ATS	SERVIZIO QUALITÀ E GESTIONE DELLA DOMANDA	8	98,3%
	SERVIZIO EDILIZIA UNIVERSITARIA	7	99,3%
	SERVIZIO GARE E APPALTI	7	97,0%
	SERVIZIO GESTIONE FACILITY E UTILITIES	8	99,3%
	SERVIZIO LOGISTICA	9	97,0%
SERVIZI STAFF DIR. GENERALE	SERVIZIO SICUREZZA E SALUTE	9	99,3%
	SERVIZIO LEGALE	7	98,5%
SERVIZI STAFF DIR. GENERALE	SERVIZIO ORGANI COLLEGIALI	6	99,3%
	SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO	8	99,7%

Tabella 36: Numero di obiettivi di performance organizzativa per servizio/centro e grado di raggiungimento



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

ALLEGATO n.2- Tabelle relative al numero di obiettivi di performance organizzativa e grado di raggiungimento per ogni Dipartimento per l'anno 2022

Dipartimento	Num. obiettivi	risultato % di performance organizzativa
Dip. di Biologia e Biotecnologie	9	95,2%
Dip. Di Chimica	6	100,0%
Dip. Di Fisica	6	100,0%
Dip. Di Giurisprudenza	8	100,0%
Dip. Di ingegneria Civile e Architettura	8	98,0%
Dip. Di ingegneria Industriale e dell'informazione	7	100,0%
Dip. Di Matematica	7	94,4%
Dip. Di Medicina Interna e Terapia Medica	8	100,0%
Dip. Di Medicina Molecolare	8	98,5%
Dip. Di Musicologia e Beni Culturali	6	100,0%
Dip. Di Sanità Pubblica, medicina Sperimentale e Forense	8	92,5%
Dip. Di Scienze Clinico-Chirurgiche, Diagnostiche e Pediatriche	8	95,0%
Dip. Di Scienze del Farmaco	7	91,7%
Dip. Di Scienze del sistema nervoso e del comportamento	8	100,0%
Dip. Di Scienze della Terra e dell'Ambiente	6	100,0%
Dip. Di Scienze Economiche e Aziendali	8	100,0%
Dip. Di Scienze Politiche	7	89,2%
Dip. Di Studi Umanistici	8	95,8%

Figura 13: Risultato di performance organizzativa per Dipartimento e numero di obiettivi assegnati

Si dichiara che il presente estratto, composto da n. 15 fogli, è conforme al verbale originale sottoscritto digitalmente e depositato agli atti al prot. n. 99614 del 04/06/2024 - Rep. n. 5/2024

Pavia, data della firma digitale

Il Responsabile del Servizio Bilancio e fiscale
(Dott.ssa Carola Buttazzoni)
documento firmato digitalmente