



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

Università degli Studi di Pavia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa ai criteri di ripartizione tra il personale tecnico- amministrativo

(articolo 40, comma 3 sexies , d.lgs n.165 del 2001)



Parte I – Indicazioni generali

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo approvata in data 10/04/2024
Periodo temporale di vigenza		dal 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): Pro Rettore all'Organizzazione, Risorse umane – Direttore Generale – Responsabile U.O.C. Relazioni Sindacali, Facilitazione Amministrativa e Formazione Firmatari Parte datoriale: Pro Rettore all'Organizzazione, Risorse umane – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL FSUR - ANIEF Università - SNALS CONFSAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL FSUR - ANIEF Università - SNALS CONFSAL
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo appartenente alle categorie B,C,D ed EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Articolo 81 c.3 lett. t) “ <i>Soggetti e materie di relazioni sindacali</i> ”- CCNL 2019-2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30/01/2024 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 21 del d.lgs. 33/2013, in specifica Sezione del sito “Amministrazione Trasparente”. La Relazione sulla performance e sui risultati della Direzione Generale anno 2022 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 27 giugno 2023 con parere positivo del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo. La Relazione sulla performance e sui risultati della Direzione Generale anno 2023 sarà approvata nel giugno 2024.

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

ripartizione– altre informazioni utili)

Premesse

L'art 1 comma 297 lett. b) della legge di Bilancio 2022 n. 234/2021, come modificato dal D.L. n.75/2023, ha stabilito che il fondo per il finanziamento ordinario delle Università (FFO) è incrementato di “50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale”.

Inoltre, i Decreti relativi ai Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) n. 581/2022 art. 10 lett. S) e n. 809 /2023 art. 10 c. 1 lett R) hanno assegnato all'Ateneo di Pavia per l'anno 2022 e 2023 rispettivamente le quote pari a € **896.032,00** e € **890.175,00**. Tali quote sono assegnate per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo.

Si rileva che il 50% delle risorse premiali ha finanziato l'erogazione della indennità di Ateneo come previsto dal CCNL 2019-2021 art. 116.

Il giorno 10 aprile 2024 le Delegazioni di parte Datoriale e Sindacale hanno sottoscritto l'Ipotesi di accordo integrativo d'Ateneo così disciplinato:

- Campo di applicazione:

L'accordo si applica al personale tecnico amministrativo appartenente alle categorie B,C,D ed EP, assunto a tempo indeterminato e determinato presso l'Università degli Studi di Pavia.

L'accordo definisce i criteri di ripartizione del 50% delle risorse di cui all'art 1, comma 297, lett b) della legge di Bilancio n. 234/2021 in ragione della partecipazione del personale tecnico amministrativo ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.

- Criteri di attribuzione delle risorse premiali

Il criterio di attribuzione di tali risorse è rappresentato dal grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, così come risulta dalla Relazione della Performance dell'anno di riferimento. ¹

¹ La relazione sulla performance è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 27 giugno 2023 con parere positivo del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo. La Relazione sulla performance e sui risultati della Direzione Generale riferita all'anno 2023 sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione nel giugno 2024.



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

Ai fini di tale calcolo sarà considerata l'unità organizzativa prevalente, ovvero quella in cui il lavoratore ha prestato più tempo lavoro nel corso dell'anno.

Le risorse premiali verranno attribuite al personale di categoria B, C, D ed EP proporzionalmente alla presenza, al netto delle assenze tra le quali è compresa la maternità obbligatoria, a condizione che il personale abbia svolto una prestazione lavorativa pari o superiore a 30 giorni, nel corso dell'anno di competenza.

Gli incentivi verranno erogati al personale in servizio negli anni 2022 e 2023 in proporzione al periodo lavorato, all'inquadramento e al regime di lavoro (part time, full time). Al personale in comando che non abbia i requisiti richiesti non viene erogato l'incentivo.

Sono allegate le tabelle che espongono il numero di obiettivi di performance organizzativa e il grado di raggiungimento per ogni struttura (*ALLEGATO 1*) e Dipartimento (*ALLEGATO 2*) per l'anno 2022.

- **Copertura finanziaria**

Le quote di premialità pari a €893.103,5 relative agli anni 2022 e 2023, sono finanziate dal fondo G.P.02.01.02.02

- Fondo per oneri e spese future (a copertura di oneri e lordo dipendente) del bilancio di esercizio 2023 approvato.

- **Entrata in vigore**

L'accordo entra in vigore dalla data di stipula e si applica a decorrere dall'anno 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

(dott.ssa Emma VARASIO)

ALLEGATI alla Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa ai criteri di ripartizione tra il personale tecnico- amministrativo (art 81, c. 3 lett. t)- CCNL 2019-2021)

ALLEGATO n.1- Tabelle relative al numero di obiettivi di performance organizzativa e grado di raggiungimento per ogni Struttura per l'anno 2022



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

STRUTTURA DI II LIVELLO		Num Obiettivi	% raggiungi- mento
ABC	SERVIZIO BIBLIOTECA DIGITALE	7	99,3%
	SERVIZIO BIBLIOTECHE	19	99,3%
	SERVIZIO GESTIONE RISORSE DOCUMENTARIE	7	94,3%
	SERVIZIO SISTEMA MUSEALE DI ATENEIO (S.M.A.)	8	99,3%
	SERVIZIO SISTEMI ARCHIVISTICI DI ATENEIO	8	70,6%
ADSS	CENTRO DI SERVIZIO DI ATENEIO "CENTRO ORIENTAMENTO UNIVERSITARIO"	11	98,4%
	CENTRO DI SERVIZIO "SERV. ASSISTENZA E INTEGRAZIONE STUDENTI DISABILI E CON DSA - S.A.I.S.D."	9	98,4%
	SERVIZIO POST LAUREA	14	98,4%
	SERVIZIO OFFERTA FORMATIVA E CARRIERE STUDENTI	16	98,4%
ARIIDC	CENTRO DI SERVIZIO DI ATENEIO CENTRO LINGUISTICO	8	98,8%
	SERVIZIO COMUNICAZIONE	8	97,5%
	SERVIZIO INNOVAZIONE DIDATTICA E COMUNICAZIONE DIGITALE	7	98,8%
	SERVIZIO RELAZIONI INTERNAZIONALI	7	98,8%
	CENTER FOR GLOBAL STRATEGIC ENGAGEMENT	7	98,8%
ARTM	CENTRO DI SERVIZI INTERDIPARTIMENTALE "CENTRO GRANDI STRUMENTI"	9	100,0%
	SERVIZIO RICERCA E FORMAZIONE ALLA RICERCA	10	100,0%
	SERVIZIO TERZA MISSIONE	3	100,0%
	CENTRO DI SERVIZI INTERDIPARTIMENTALE "LABORATORIO ENERGIA NUCLEARE APPLICATA"	9	100,0%
	CENTRO INTERDIP. DI SERV. PER LA GEST. UNIFICATA DELLE ATT. DI STABILIZZAZIONE E DI RADIOBIOLOGIA	7	100,0%
ARUF	SERVIZIO BILANCIO E Progr. FINANZIARIA E COORDINAM. AMMINISTR. E CONTABILE DIP. E BIBLIOTECHE	8	98,4%
	SERVIZIO FISCALE	8	98,4%
	SERVIZIO CARRIERE CONC. PERS. ATENEIO E RAPP. SSN	9	98,4%
	SERVIZIO GESTIONE TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE	6	98,4%
ASI	SERVIZIO ARCHITETTURE E PROCESSI	9	96,8%
	SERVIZIO ESERCIZIO E INFRASTRUTTURE	9	98,3%
	SERVIZIO QUALITÀ E GESTIONE DELLA DOMANDA	8	98,3%
ATS	SERVIZIO EDILIZIA UNIVERSITARIA	7	99,3%
	SERVIZIO GARE E APPALTI	7	97,0%
	SERVIZIO GESTIONE FACILITY E UTILITIES	8	99,3%
	SERVIZIO LOGISTICA	9	97,0%
	SERVIZIO SICUREZZA E SALUTE	9	99,3%
SERVIZI STAFF DIR. GENERALE	SERVIZIO LEGALE	7	98,5%
	SERVIZIO ORGANI COLLEGIALI	6	99,3%
	SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO	8	99,7%

Tabella 36: Numero di obiettivi di performance organizzativa per servizio/centro e grado di raggiungimento

ALLEGATO n.2- Tabelle relative al numero di obiettivi di performance organizzativa e grado di raggiungimento per ogni Dipartimento per l'anno 2022



Dipartimento	Num. obiettivi	risultato % di performance organizzativa
Dip. di Biologia e Biotecnologie	9	95,2%
Dip. Di Chimica	6	100,0%
Dip. Di Fisica	6	100,0%
Dip. Di Giurisprudenza	8	100,0%
Dip. Di ingegneria Civile e Architettura	8	98,0%
Dip. Di ingegneria Industriale e dell'informazione	7	100,0%
Dip. Di Matematica	7	94,4%
Dip. Di Medicina Interna e Terapia Medica	8	100,0%
Dip. Di Medicina Molecolare	8	98,5%
Dip. Di Musicologia e Beni Culturali	6	100,0%
Dip. Di Sanità Pubblica, medicina Sperimentale e Forense	8	92,5%
Dip. Di Scienze Clinico-Chirurgiche, Diagnostiche e Pediatriche	8	95,0%
Dip. Di Scienze del Farmaco	7	91,7%
Dip. Di Scienze del sistema nervoso e del comportamento	8	100,0%
Dip. Di Scienze della Terra e dell'Ambiente	6	100,0%
Dip. Di Scienze Economiche e Aziendali	8	100,0%
Dip. Di Scienze Politiche	7	89,2%
Dip. Di Studi Umanistici	8	95,8%

Figura 13: Risultato di performance organizzativa per Dipartimento e numero di obiettivi assegnati