

Università degli studi di Pavia
Collegio dei revisori dei conti
VERBALE N. 5/2024

Il giorno **27 maggio 2024**, alle ore 9:00, si è riunito il Collegio dei revisori dei conti dell'Università degli studi di Pavia, insediatosi in data 26 ottobre 2022. E' presente il dott. Luigi Migliavacca (rappresentante del Ministero dell'Università e della ricerca). Partecipano da remoto il dott. Donato Centrone (Presidente) e la dott.ssa Anna Maria Paglione (rappresentante del Ministero dell'economia e delle finanze).

A) ESAME DELLE PROPOSTE DI DELIBERA AL CDA DEL 28 MAGGIO 2024

Sono state esaminate, a campione discrezionale, le seguenti proposte di delibera, salvo rinviare ulteriori considerazioni in sede di assistenza alla riunione del Consiglio di amministrazione.

...omissis...

5. PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

5.14 Accordo per il welfare integrativo al personale tecnico amministrativo e CEL dell'Ateneo – triennio 2025/2027

Si rinvia al punto C) del presente verbale.

...omissis...

B) UTILIZZO RISORSE PER IL PERSONALE EX ART 1, COMMA 297, LETT. B), LEGGE N. 234/2021

...omissis...

C) ACCORDO PER IL WELFARE INTEGRATIVO AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E CEL DELL'ATENEO - TRIENNIO 2025/2027

Il CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca, triennio 2019-2021, agli artt. 81, comma 3, lettera i), e 110, rimette alla contrattazione decentrata la definizione dei criteri generali per l'attivazione di piani di *welfare* integrativo e la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti. Il CdA dell'Ateneo, con delibera n. 123 del 26/03/2024 previo parere favorevole dello scrivente Collegio dei revisori (verbale n. 3/2024), ha destinato, per il triennio 2025-2027, € 1.980.000 (invariati rispetto ai precedenti esercizi) alle ridette attività. A questa somma si aggiungono le disponibilità derivanti dalle economie non utilizzate in anni precedenti para a 96.470,07 (cfr verbali n. 11/2023 e n. 3/2024). In data 21/05/2024 le delegazioni pubblica e sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo welfare per il triennio 2025/2027 (**Allegato n. 3 al presente verbale**), a cui è allegata la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta in base alla Circolare MEF-RGS n. 25/2012 (**Allegato n 4 al presente verbale**). Nello specifico, le parti hanno concordato di destinare tutte le economie già certificate alla polizza sanitaria. L'importo annuo di € 692.156,69 viene, pertanto, destinato per euro € 440.000 alla polizza sanitaria e per euro 252.156,69 all'iniziativa "*portfolio dipendente*", già presente negli scorsi anni. Eventuali ulteriori economie saranno destinate a quest'ultima iniziativa. Il Collegio dei revisori certifica la costituzione del fondo in esame e la

definizione dei criteri di ripartizione in aderenza alle norme contrattuali diriferimento.

D) SOTTOSCRIZIONE CERTIFICAZIONE PROPER DI VERIFICA DEL FONDO ACCESSORIO 2023

...omissis...

La seduta termina alle ore 19:30 del 27 maggio 2024.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Collegio dei revisori dei conti

Dott. Donato Centrone



Dott.ssa Anna Maria Paglione

Firmato digitalmente da

Anna Maria Paglione
2024-05-31 09:11:45 +0200

Dott. Luigi Migliavacca

Firmato digitalmente da

Luigi Migliavacca

C = IT

Data e ora della firma : 30/05/2024
12:16:00



UNIVERSITÀ DI PAVIA

IPOTESI D'ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 18/01/24 IN MATERIA DI WELFARE INTEGRATIVO TRIENNIO 2025-2027

Il giorno 21 maggio 2024, alle ore 15.00, i seguenti membri delle delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale hanno convenuto il testo del presente accordo, successivamente firmato in modalità digitale. La Delegazione di parte pubblica è rappresentata da:

Pro Rettore Organizzazione e Risorse umane

Prof. Pietro PREVITALI

DocuSigned by:
Pietro Previtali
5F6AE0ADEC79466...

(firma digitalmente)
23-05-2024 | 16:14 CEST

Direttore Generale - Dott.ssa Emma VARASIO

DocuSigned by:
Emma Varasio
979D5962DB13401...

(firma digitalmente)
23-05-2024 | 16:21 CEST

La Delegazione di parte sindacale è rappresentata da:

Rappresentanze Sindacali Unitarie

Sig.ra Elisabetta Verri

DocuSigned by:
RSU - Elisabetta Verri
C62B88DD866946C...

(firma digitalmente)
23-05-2024 | 16:28 CEST

F.L.C. - C.G.I.L.

Sig. Maurizio Rossin

DocuSigned by:
FLC - CGIL - Maurizio Rossin
1D9DAD2DE655450...

(firma digitalmente)
23-05-2024 | 18:02 CEST

C.I.S.L. Federazione Scuola Università Ricerca

Sig. Andrea Panigada

DocuSigned by:
Andrea Panigada
6A933144190A4B8...

(firma digitalmente)
23-05-2024 | 18:24 CEST

ANIEF

Sig. Giuseppe Giallongo Cravè

DocuSigned by:
ANIEF - Giuseppe Giallongo Cravè
EBBE6D13A38444B...

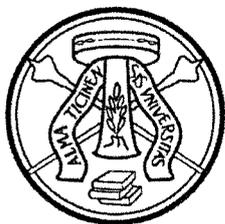
(firma digitalmente)
23-05-2024 | 18:27 CEST

SNALS

Sig. Matteo Padovan

DocuSigned by:
SNALS - Matteo Padovan
B38617A8E7D44F9...

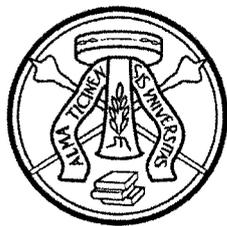
(firma digitalmente)
24-05-2024 | 18:59 CEST



UNIVERSITÀ DI PAVIA

Premesse:

- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca triennio 2019-2021, in particolare gli artt.81 c.3 lettera i) *criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo*, 110 *Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica*, che stabilisce che le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti;
- Visto gli artt.120 c.2 lettera g) e 122 c.1 lettera c) del CCNL 2019-2021 rispettivamente relativi a: *Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari: utilizzo e Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: utilizzo*;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione 123/2024 prot.52088/2024 del 26/03/2024 con preventivo parere favorevole del Collegio dei Revisori (verbale n. 3/2024), con la quale l'Ateneo ha destinato per il triennio 2025-2027 € 1.980.000,00 alle attività di welfare rivolte al personale;
- Considerato che alla somma predetta si aggiungono le disponibilità derivanti dalle economie da non utilizzo delle quote welfare annuali paria a: 96.470,07 (€ 78.681,16 da verbale n° 11/2023 del 30/10/2023, e € 75.090,11 n 3/2024 del 25/03/2024, al netto di quanto disposto dalla determina n. 2953/2023 prot.224037 del 18/12/2023 per € 57.301,20);
- Considerato che l'Ateneo ha adottato da anni una politica di welfare rivolta ai dipendenti in servizio tramite:
 - o iniziative a sostegno del reddito della famiglia;
 - o servizio assicurativo per rimborso spese mediche ospedaliere;
 - o convenzioni con aziende e strutture della città che prevedono applicazione di sconti a favore del personale dell'Ateneo;
- Considerato che le iniziative risultano ormai consolidate, per una maggiore fruibilità dei servizi di welfare messi a disposizione del PTA e CEL,



UNIVERSITÀ DI PAVIA

Si stipula il presente accordo con durata triennale

Art. 1 - Risorse destinate al welfare di Ateneo

Il presente Accordo si applica al personale tecnico amministrativo con rapporto a tempo determinato e indeterminato ed ai Collaboratori ed Esperti Linguistici. Non sono inclusi nel campo di applicazione i tecnologi.

Le risorse destinate al welfare di Ateneo ammontano a € 2.076.470,07 di cui: € 1.980.000,00 stanziati dal Consiglio di Amministrazione e € 96.470,07 da economie. La quota annua è pari a 692.156,69.

Art. 2- Destinazione delle risorse

Le parti concordano di mantenere le iniziative welfare già attive ovvero:

- Polizza sanitaria
- Portfolio dipendente

A tal fine concordano di destinare:

triennio 2025-27	POLIZZA SANITARIA	PORTFOLIO	TOTALE
Quota annuale	440.000,00	252.156,69	692.156,69
Di cui economie:	32.156,69		
Quota triennale (annuale x 3)	1.320.000,00	756.470,07	2.076.470,07

Le eventuali economie certificate nel triennio andranno a beneficio del portfolio.

Art 3 - Attivazione servizi

Per l'attivazione della **polizza sanitaria** si stima un costo di € 440.000,00 annui, comprensivi del contributo di solidarietà del 10%.

L'attuale polizza scadrà il 1/1/2025 pertanto si procederà all'indizione di un nuovo bando di gara ad evidenza pubblica per l'affidamento del servizio per il triennio 2025-2026-2027.

L'importo destinato al **portfolio dipendente** è comprensivo del costo per l'attivazione della piattaforma e la gestione del servizio.

L'affidamento avverrà nel rispetto delle procedure previste dal nuovo codice degli appalti pubblici.



UNIVERSITÀ DI PAVIA

L'importo individuale messo a disposizione potrà essere modificato annualmente, così come i beni e servizi disponibili tra cui a titolo esemplificativo: buoni spesa, buoni carburante, rimborsi pesche scolastiche, pagamento fondi integrativi, voucher per sanità, palestre e tempo libero.

Per i Fringe benefit Art.51 TUIR, soggetti al limite di detassabilità, l'Ateneo autorizzerà tali spese entro il limite previsto dalla normativa.

La piattaforma riceverà eventuali modifiche, che verranno comunicate/concordate, ove possibile, con la parte sindacale.

Per il personale neoassunto sia il credito "portfolio dipendente" che la "polizza sanitaria" verranno resi disponibili dopo il superamento del periodo di prova.

Il personale che cesserà in corso d'anno potrà utilizzare il proprio credito entro la data di fine servizio.

Le parti convengono che si procederà ad eventuali integrazioni o aggiornamenti nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che, intervenendo nel corso della vigenza del presente accordo, abbiano implicazioni sui contenuti dello stesso.

Università degli Studi di Pavia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa all'Accordo decentrato welfare integrativo personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari e Elevate Professionalità Triennio 2025/2027

(articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n.165 del 2001)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa all'Accordo decentrato welfare integrativo personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari, Elevate Professionalità e CEL

Parte I – Indicazioni generali

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo approvato in data 21/05/2024 e successivamente sottoscritto in modalità telematica
Periodo temporale di vigenza		2025-2027
Composizione della delegazione trattante		Parte Datoriale-(ruoli/qualifiche ricoperti): Pro Rettore Organizzazione e Risorse umane – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL Federazione Scuola Università Ricerca – ANIEF - SNALS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL Federazione Scuola Università Ricerca - ANIEF - SNALS
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari, Elevate Professionalità e CEL
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione e criteri generali per l'utilizzo degli importi mesi a disposizione del welfare integrativo personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari, Elevate Professionalità e CEL – triennio 2025/2027
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'accordo oggetto della presente relazione è stata presentata al Collegio dei Revisori in data 27/05/2024
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione "PIAO" 2024-2026 è stato approvato dal Cda con delibera n.17/2024 in data 30/01/2024
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione sull'home page dell'Ateneo in specifica Sezione "Amministrazione Trasparente"

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premesse e art. 1.

In data 26/03/2024 con delibera 123/2024, il Consiglio di Amministrazione ha destinato per il triennio 2025-2027 € 1.980.000 alle attività di welfare rivolte al personale, con preventivo parere favorevole del Collegio dei Revisori (verbale n. 3/2024).

Alla somma predetta si aggiungono le disponibilità derivanti dalle economie da non utilizzo delle quote welfare annuali paria a: 96.470,07 (€ 78.681,16 da verbale n° 11/2023 del 30/10/2023, e € 75.090,11 n 3/2024 del 25/03/2024, al netto di quanto disposto dalla determina n. 2953/2023 prot.224037 del 18/12/2023 per € 57.301,20).

Campo di applicazione: Gli istituti contrattuali disciplinati si applicano al personale dell'Università degli Studi di Pavia delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari, Elevate Professionalità e CEL assunto a tempo indeterminato e al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.

Durata: Il presente accordo ha durata dal 01/01/2025 al 31/12/2027.

Descrizione dell'articolato dell'Accordo – Destinazione delle risorse welfare

L'importo complessivo disponibile per il triennio 2025/2027 ammonta a 2.076.470,07 (1.980.000+96.470,07€). In sede di contrattazione le parti hanno stabilito di destinare tutte le economie pregresse all'attivazione della polizza sanitaria.

In data 21/05/2024 la Delegazione di parte datoriale e la Delegazione di parte sindacale hanno approvato l'ipotesi di accordo decentrato welfare integrativo triennio 2025/2027 per il personale tecnico amministrativo delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari, Elevate Professionalità e CEL. L'Accordo è stato successivamente firmato in modalità digitale

L'ipotesi di accordo trova fondamento nei CCNL 2019/2021:

- art.81 c.3 lettera i) criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
- art. 110 del CCNL relativo al Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica, le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti;

Nella tabella riportata di seguito si evidenzia la ripartizione delle somme per il triennio.

Le parti concordano di mantenere le iniziative welfare già attive ovvero:

- Polizza sanitaria
- Portfolio dipendente

triennio 2025-27	POLIZZA SANITARIA	PORTFOLIO	TOTALE
Quota annuale	440.000,00	252.156,69	692.156,69
Di cui economie:	32.156,69		
Quota triennale (annuale x 3)	1.320.000,00	756.470,07	2.076.470,07

Le eventuali economie certificate nel triennio andranno a beneficio del portfolio.

L'importo annuo di 692.156,69 (660.000,00+32.156,69) verrà destinato come indicato di seguito.

- € 440.000,00 per l'attivazione della polizza sanitaria, l'importo è comprensivo del contributo di solidarietà del 10%. Per l'affidamento del servizio per il triennio 2025-2026-2027, si procederà all'indizione di un nuovo bando di gara ad evidenza pubblica;
- € 252.156,69 destinati al portfolio dipendente, comprensivi del costo di attivazione della piattaforma e gestione del servizio. L'affidamento avverrà nel rispetto delle procedure previste dal nuovo codice degli appalti pubblici.

L'importo individuale messo a disposizione potrà essere modificato annualmente, così come i beni e servizi disponibili tra cui a titolo esemplificativo: buoni spesa, buoni carburante, rimborsi pesa scolastiche, pagamento fondi integrativi, voucher per sanità, palestre e tempo libero.

Per i Fringe benefit Art.51 TUIR, soggetti al limite di detassabilità, l'Ateneo autorizzerà tali spese entro il limite previsto dalla normativa.

La piattaforma riceverà eventuali modifiche, che verranno comunicate/concordate, ove possibile, con la parte sindacale.

COPERTURA ECONOMICA

Il Consiglio di Amministrazione con delibera 123/2024 del 26/03/2024 ha confermato l'impegno a destinare € 1.980.000,00 a favore dei servizi di welfare del personale tecnico-amministrativo e CEL per gli anni 2025-2026-2027. A questo si aggiungono le economie già disponibili e certificate dal Collegio dei revisori pari a € 96.470,07 per un importo totale di € 2.076.470,07 (coordinate analitiche: UA AC00.01.06 - SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO Progetti: ASS_SANIT- Cassa Assistenza Sanitaria e WELFARE_DIPENDENTI - Piattaforma Welfare per dipendenti).

Il Direttore generale
(documento firmato digitalmente)



Si dichiara che il presente estratto, composto da n. 11 fogli, è conforme al verbale originale sottoscritto digitalmente e depositato agli atti al prot. n. 99614 del 04/06/2024 - Rep. n. 5/2024

Pavia, data della firma digitale

Il Responsabile del Servizio Bilancio e fiscale
(Dott.ssa Carola Buttazzoni)
documento firmato digitalmente