



UNIVERSITÀ DI PAVIA

ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 18/01/24 IN MATERIA DI WELFARE INTEGRATIVO TRIENNIO 2025-2027

Il giorno 21 maggio 2024, alle ore 15.00, i seguenti membri delle delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale hanno convenuto il testo del presente accordo, successivamente firmato in modalità digitale.

La Delegazione di parte pubblica è rappresentata da:

Pro Rettore Organizzazione e Risorse umane

Prof. Pietro PREVITALI

DocuSigned by:
Pietro Previtali
5F6AE0ADEC79466...

(firma digitalmente)

Direttore Generale - Dott.ssa Emma VARASIO

DocuSigned by:
Emma Varasio

(firma digitalmente)

La Delegazione di parte sindacale è rappresentata da:

Rappresentanze Sindacali Unitarie

sig. DocuSigned by:
RSU - Elisabetta Verri
C62B8BDD866946C...

(firma digitalmente)

F.L.C. - C.G.I.L.

Sig. DocuSigned by:
FLC - CGIL - Maurizio Rossin
1D9DAD2DE655450...

(firma digitalmente)

C.I.S.L. Federazione Scuola Università Ricerca

Sig. DocuSigned by:
CISL - Andrea Panigada
6A933144190A4B8...

(firma digitalmente)

ANIEF

Sig. DocuSigned by:
ANIEF - Luigi Rotundo
EBBE6D13A38444B...

(firma digitalmente)

SNALS

Sig. DocuSigned by:
SNALS - Matteo Padovan
B38617A8E7D44F9...

(firma digitalmente)



UNIVERSITÀ DI PAVIA

Premesse:

- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca triennio 2019-2021, in particolare gli artt.81 c.3 lettera i) *criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo*, 110 *Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica*, che stabilisce che le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti;
- Visto gli artt.120 c.2 lettera g) e 122 c.1 lettera c) del CCNL 2019-2021 rispettivamente relativi a: *Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari: utilizzo* e *Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: utilizzo*;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione 123/2024 prot.52088/2024 del 26/03/2024 con preventivo parere favorevole del Collegio dei Revisori (verbale n. 3/2024), con la quale l'Ateneo ha destinato per il triennio 2025-2027 € 1.980.000,00 alle attività di welfare rivolte al personale;
- Considerato che alla somma predetta si aggiungono le disponibilità derivanti dalle economie da non utilizzo delle quote welfare annuali paria a: 96.470,07 (€ 78.681,16 da verbale n° 11/2023 del 30/10/2023, e € 75.090,11 n 3/2024 del 25/03/2024, al netto di quanto disposto dalla determina n. 2953/2023 prot.224037 del 18/12/2023 per € 57.301,20);
- Considerato che l'Ateneo ha adottato da anni una politica di welfare rivolta ai dipendenti in servizio tramite:
 - o iniziative a sostegno del reddito della famiglia;
 - o servizio assicurativo per rimborso spese mediche ospedaliere;
 - o convenzioni con aziende e strutture della città che prevedono applicazione di sconti a favore del personale dell'Ateneo;
- Considerato che le iniziative risultano ormai consolidate, per una maggiore fruibilità dei servizi di welfare messi a disposizione del PTA e CEL,



UNIVERSITÀ DI PAVIA

Si stipula il presente accordo con durata triennale

Art. 1 -Risorse destinate al welfare di Ateneo

Il presente Accordo si applica al personale tecnico amministrativo con rapporto a tempo determinato e indeterminato ed ai Collaboratori ed Esperti Linguistici. Non sono inclusi nel campo di applicazione i tecnologi.

Le risorse destinate al welfare di Ateneo ammontano a € 2.076.470,07 di cui: € 1.980.000,00 stanziati dal Consiglio di Amministrazione e € 96.470,07 da economie. La quota annua è pari a 692.156,69.

Art. 2- Destinazione delle risorse

Le parti concordano di mantenere le iniziative welfare già attive ovvero:

- Polizza sanitaria
- Portfolio dipendente

A tal fine concordano di destinare:

triennio 2025-27	POLIZZA SANITARIA	PORTFOLIO	TOTALE
Quota annuale	440.000,00	252.156,69	692.156,69
Di cui economie:	32.156,69		
Quota triennale (annuale x 3)	1.320.000,00	756.470,07	2.076.470,07

Le eventuali economie certificate nel triennio andranno a beneficio del portfolio.

Art 3 - Attivazione servizi

Per l'attivazione della **polizza sanitaria** si stima un costo di € 440.000,00 annui, comprensivi del contributo di solidarietà del 10%.

L'attuale polizza scadrà il 1/1/2025 pertanto si procederà all'indizione di un nuovo bando di gara ad evidenza pubblica per l'affidamento del servizio per il triennio 2025-2026-2027.

L'importo destinato al **portfolio dipendente** è comprensivo del costo per l'attivazione della piattaforma e la gestione del servizio.

L'affidamento avverrà nel rispetto delle procedure previste dal nuovo codice degli appalti pubblici.



UNIVERSITÀ DI PAVIA

L'importo individuale messo a disposizione potrà essere modificato annualmente, così come i beni e servizi disponibili tra cui a titolo esemplificativo: buoni spesa, buoni carburante, rimborsi pesche scolastiche, pagamento fondi integrativi, voucher per sanità, palestre e tempo libero.

Per i Fringe benefit Art.51 TUIR, soggetti al limite di detassabilità, l'Ateneo autorizzerà tali spese entro il limite previsto dalla normativa.

La piattaforma riceverà eventuali modifiche, che verranno comunicate/concordate, ove possibile, con la parte sindacale.

Per il personale neoassunto sia il credito "portfolio dipendente" che la "polizza sanitaria" verranno resi disponibili dopo il superamento del periodo di prova.

Il personale che cesserà in corso d'anno potrà utilizzare il proprio credito entro la data di fine servizio.

Le parti convengono che si procederà ad eventuali integrazioni o aggiornamenti nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che, intervenendo nel corso della vigenza del presente accordo, abbiano implicazioni sui contenuti dello stesso.