

Università degli Studi di Pavia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa all'Accordo decentrato welfare integrativo personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari e Elevate Professionalità Triennio 2025/2027

(articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n.165 del 2001)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa all'Accordo decentrato welfare integrativo personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari, Elevate Professionalità e CEL

Parte I – Indicazioni generali

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo approvato in data 21/05/2024 e successivamente sottoscritto in modalità telematica	
Periodo temporale di vigenza	2025-2027	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Datoriale-(ruoli/qualifiche ricoperti): Pro Rettore Organizzazione e Risorse umane – Direttore Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL Federazione Scuola Università Ricerca – ANIEF - SNALS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL Federazione Scuola Università Ricerca - ANIEF - SNALS</p>	
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari, Elevate Professionalità e CEL	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione e criteri generali per l'utilizzo degli importi mesi a disposizione del welfare integrativo personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari, Elevate Professionalità e CEL – triennio 2025/2027	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'accordo oggetto della presente relazione è stata presentata al Collegio dei Revisori in data 27/05/2024
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione "PIAO" 2024-2026 è stato approvato dal Cda con delibera n.17/2024 in data 30/01/2024
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione sull'home page dell'Ateneo in specifica Sezione "Amministrazione Trasparente"

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premesse e art. 1.

In data 26/03/2024 con delibera 123/2024, il Consiglio di Amministrazione ha destinato per il triennio 2025-2027 € 1.980.000 alle attività di welfare rivolte al personale, con preventivo parere favorevole del Collegio dei Revisori (verbale n. 3/2024).

Alla somma predetta si aggiungono le disponibilità derivanti dalle economie da non utilizzo delle quote welfare annuali paria a: 96.470,07 (€ 78.681,16 da verbale n° 11/2023 del 30/10/2023, e € 75.090,11 n 3/2024 del 25/03/2024, al netto di quanto disposto dalla determina n. 2953/2023 prot.224037 del 18/12/2023 per € 57.301,20).

Campo di applicazione: Gli istituti contrattuali disciplinati si applicano al personale dell'Università degli Studi di Pavia delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari, Elevate Professionalità e CEL assunto a tempo indeterminato e al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.

Durata: Il presente accordo ha durata dal 01/01/2025 al 31/12/2027.

Descrizione dell'articolato dell'Accordo – Destinazione delle risorse welfare

L'importo complessivo disponibile per il triennio 2025/2027 ammonta a 2.076.470,07 (1.980.000+96.470,07€). In sede di contrattazione le parti hanno stabilito di destinare tutte le economie pregresse all'attivazione della polizza sanitaria.

In data 21/05/2024 la Delegazione di parte datoriale e la Delegazione di parte sindacale hanno approvato l'ipotesi di accordo decentrato welfare integrativo triennio 2025/2027 per il personale tecnico amministrativo delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari, Elevate Professionalità e CEL. L'Accordo è stato successivamente firmato in modalità digitale

L'ipotesi di accordo trova fondamento nei CCNL 2019/2021:

- art.81 c.3 lettera i) criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
- art. 110 del CCNL relativo al Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica, le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti;

Nella tabella riportata di seguito si evidenzia la ripartizione delle somme per il triennio.

Le parti concordano di mantenere le iniziative welfare già attive ovvero:

- Polizza sanitaria
- Portfolio dipendente

triennio 2025-27	POLIZZA SANITARIA	PORTFOLIO	TOTALE
Quota annuale	440.000,00	252.156,69	692.156,69
Di cui economie:	32.156,69		
Quota triennale (annuale x 3)	1.320.000,00	756.470,07	2.076.470,07

Le eventuali economie certificate nel triennio andranno a beneficio del portfolio.

L'importo annuo di 692.156,69 (660.000,00+32.156,69) verrà destinato come indicato di seguito.

- € 440.000,00 per l'attivazione della polizza sanitaria, l'importo è comprensivo del contributo di solidarietà del 10%. Per l'affidamento del servizio per il triennio 2025-2026-2027, si procederà all'indizione di un nuovo bando di gara ad evidenza pubblica;
- € 252.156,69 destinati al portfolio dipendente, comprensivi del costo di attivazione della piattaforma e gestione del servizio. L'affidamento avverrà nel rispetto delle procedure previste dal nuovo codice degli appalti pubblici.

L'importo individuale messo a disposizione potrà essere modificato annualmente, così come i beni e servizi disponibili tra cui a titolo esemplificativo: buoni spesa, buoni carburante, rimborsi pesa scolastiche, pagamento fondi integrativi, voucher per sanità, palestre e tempo libero.

Per i Fringe benefit Art.51 TUIR, soggetti al limite di detassabilità, l'Ateneo autorizzerà tali spese entro il limite previsto dalla normativa.

La piattaforma riceverà eventuali modifiche, che verranno comunicate/concordate, ove possibile, con la parte sindacale.

COPERTURA ECONOMICA

Il Consiglio di Amministrazione con delibera 123/2024 del 26/03/2024 ha confermato l'impegno a destinare € 1.980.000,00 a favore dei servizi di welfare del personale tecnico-amministrativo e CEL per gli anni 2025-2026-2027. A questo si aggiungono le economie già disponibili e certificate dal Collegio dei revisori pari a € 96.470,07 per un importo totale di € 2.076.470,07 (coordinate analitiche: UA AC00.01.06 - SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO Progetti: ASS_SANIT- Cassa Assistenza Sanitaria e WELFARE_DIPENDENTI - Piattaforma Welfare per dipendenti).

Il Direttore generale
(documento firmato digitalmente)