

## VERBALE N. 3/2022

Il giorno 25 febbraio 2022, alle ore 9,00, si è riunito - in modalità telematica - il Collegio dei revisori dei conti dell'Università degli studi di Pavia, insediatosi in data 1° settembre 2018. Sono presenti il dott. Donato Centrone (presidente), la dott.ssa Anna Sciandrone (rappresentante del Ministero dell'Economia e delle finanze) e la dott.ssa Luciana Volta (rappresentante del Ministero dell'Università e della ricerca).

### A) Esame proposte di delibera CdA del 28 febbraio 2022

Sono state esaminate, a campione discrezionale, le seguenti proposte di delibera.

...omissis...

### 5- PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

...omissis...

#### 5.10 - Accordo per welfare integrativo di Ateneo del personale tecnico-amministrativo cat. B, C, D, EP e CEL 2022-2024

Si rinvia all'apposito successivo paragrafo del presente verbale.

...omissis...

### B) Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa dei dirigenti – anno 2022

...omissis...

### C) Accordo per l'applicazione del CCNL in materia di welfare integrativo

Lo scrivente Collegio dei revisori, con verbale n. 10/2021, ha attestato l'importo delle risorse destinate alle misure di welfare integrativo, legittimate dall'art.67 del CCNL istruzione e ricerca del 19 aprile 2018, per il triennio 2022-2024. Lo stanziamento di competenza per il 2022, come per gli anni precedenti e per i successivi (2023 e 2024) inseriti nell'attuale ciclo di programmazione, è pari a euro 660.000 (delibera CdA n. 361 del 28 settembre 2021), aderente al limite indicato dall'art. 67, comma 3, del CCNL sopra citato (che consente un eventuale incremento delle risorse per il welfare

dei dipendenti, rispetto a quanto stanziato prima dell'entrata in vigore del vigente CCNL, solo prelevandole dai fondi per la contrattazione integrativa, opzione che Università e parti sindacali non hanno ritenuto di utilizzare).

In data 26 gennaio 2022 è stato raggiunto, tra la delegazione di parte pubblica e quella sindacale, l'ipotesi di accordo decentrato per il welfare integrativo a favore del personale tecnico- amministrativo di categoria B, C, D, EP e CEL, inviato allo scrivente Organo di revisione unitamente alla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, a firma del Direttore generale (**Allegati 2 e 3**).

La ridetta ipotesi di accordo, come accennato, trova fondamento nell'art. 60, comma 5, del precedente CCNL 2006/2009 e nell'art. 67 del vigente CCNL 2016/2018, in base al quale *"le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti"*.

L'accordo ha durata per il triennio 2022-2024 e l'importo complessivo che viene destinato alle misure di welfare viene esposto in complessivi euro 1.980.000, derivanti per euro 660.000 l'anno da risorse di competenze degli esercizi 2022, 2023 e 2024, e, per euro 45.000, da economie dell'esercizio precedente (risparmio da polizza di assicurazione sanitaria).

Il budget complessivo 2022-2024 risulta destinato come segue:

- polizza sanitaria € 1.100.000
- portfolio dipendenti € 915.000 (comprese economie da anno precedente).

Eventuali ulteriori economie che saranno rilevate o somme aggiuntive eventualmente riconoscibili ai sensi di legge vengono destinate, dall'accordo, al *portfolio* dipendente.

La Relazione tecnico-finanziaria (**Allegato n. 3**), redatta in base agli schemi richiesti dal MEF-RGS con Circolare n. 25 del 19/07/2012, espone i conti del bilancio a copertura.

Il Collegio dei revisori esprime parere favorevole all'ipotesi di accordo sottoposta ad esame, riservando la verifica, a consuntivo, sulle risorse complessivamente utilizzate.

### **C1) Accertamento economie da welfare 2018-2021**

La proposta di delibera al CdA n. 5.10 ricorda che è stata sottoposta allo scrivente Collegio dei revisori dei conti anche la certificazione delle economie delle risorse destinate al welfare ex art. 67 del CCNL 2016-2018, derivanti dagli anni 2018-2021, per un importo complessivo pari a euro 218.643,41 (**Allegato 4**). Si tratta della ricognizione delle risorse destinate ma non utilizzate nel corso degli anni indicati, che, in aderenza alle norme del CCNL sui fondi per la contrattazione (oggetto di regolamentazione negli articoli precedenti del medesimo Titolo del CCNL 19 aprile 2018), possono alimentare i fondi degli esercizi successivi. La relazione predisposta dall'Ateneo (**Allegato 4**) evidenzia in maniera analitica le differenze, registrate anno per anno, fra risorse stanziate a bilancio (nei limiti di quanto stabilito dal CCNL al citato art. 67), risorse destinate negli accordi annuali di contrattazione e spese effettivamente registrate a consuntivo (nonché i motivi delle indicate economie), facendo riferimento anche alle risultanze dei precedenti verbali dello scrivente Collegio dei revisori che, anno per anno, ha certificato l'ammontare delle risorse utilizzabili per attività di welfare integrativo e verificato i successivi accordi di contrattazione sottoscritti.

La seduta termina alle ore 19,00 del 25 febbraio 2022

Letto, approvato e sottoscritto

Il Collegio dei revisori dei conti

dott. Donato Centrone



DONATO CENTRONE  
CORTE DEI CONTI  
28.02.2022 09:36:51  
GMT+01:00

dott.ssa Anna Sciandrone



Firmato  
digitalmente da  
SCIANDRONE ANNA  
C=IT

dott.ssa Luciana Volta



Firmato digitalmente da VOLTA  
LUCIANA  
C = IT  
O = MINISTERO  
DELL'ISTRUZIONE



# UNIVERSITÀ DI PAVIA

**ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 19/04/18  
IN MATERIA DI WELFARE INTEGRATIVO  
TRIENNIO 2022-2024**

Il giorno 26 gennaio 2022, alle ore 14.30, i seguenti membri delle delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale hanno convenuto il testo del presente accordo, successivamente firmato in modalità digitale.

La Delegazione di parte pubblica è rappresentata da:

Pro Rettore Organizzazione, Risorse umane ed Edilizia  
Prof. Pietro PREVITALI

(firma digitalmente)

Direttore Generale - Dott.ssa Emma VARASIO

(firma digitalmente)

La Delegazione di parte sindacale è rappresentata da:

Rappresentanze Sindacali Unitarie

sig. Maurizio Rossin

(firma digitalmente)

**Firma valida**

Digitally signed by Maurizio  
Rossin  
Date: 2022.02.15 11:14:02 CET  
Reason: Rappresentante RSU

F.L.C. - C.G.I.L.

Sig.ra Elisabetta Verri

(firma digitalmente)

**Firma valida**

Digitally signed by Elisabetta  
Verri  
Date: 2022.02.15 11:06:05 CET  
Reason: Rappresentante C.G.I.L.



# UNIVERSITÀ DI PAVIA

C.I.S.L. Federazione Scuola Università Ricerca

Sig. Giuseppe Girone

(firma digitalmente)

Firma valida

Digitally signed by Giuseppe  
Girone  
Date: 2022.02.15 10:28:33 CET  
Reason: Rappresentante C.I.S.L.

U.I.L. – SCUOLA R.U.A.

Sig.ra Michela Comensoli

(firma digitalmente)

Firma valida

Digitally signed by Michela  
Comensoli  
Date: 2022.02.15 10:19:03 CET  
Reason: Rappresentante U.I.L.

## Premesse:

- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca triennio 2016-2018
- Visto l'art. 67 del CCNL relativo al Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica, che stabilisce che le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti;
- Visto il verbale del Collegio dei Revisori n.10/2021 del 28/09/2021 prot. 13660 con il quale viene approvata la proposta al CdA di autorizzare, per gli anni 2022-2023-2024, l'impegno a destinare un importo complessivo di € 1.980.000 per le attività di welfare di Ateneo;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28/09/2021 con la quale l'Ateneo ha destinato per il triennio 2022-2024 € 1.980.000,00 alle attività di welfare rivolte al personale;
- Considerato che il Collegio dei Revisori, con verbale n.6/2021 del 24/05/2021, ha certificato l'ipotesi di accordo welfare anno 2021, nell'ambito del quale, oltre allo stanziamento di € 660.000,00, è riportata un'economia stimata di € 45.000,00 sul costo della polizza sanitaria;
- Considerato che già negli anni scorsi l'Ateneo ha adottato una politica di welfare rivolta ai dipendenti in servizio tramite:
  - o iniziative a sostegno del reddito della famiglia;
  - o servizio assicurativo per rimborso spese mediche ospedaliere;
  - o convenzioni con strutture della città che prevedono applicazione di sconti a favore del personale dell'Ateneo;



# UNIVERSITÀ DI PAVIA

- Considerato che le iniziative risultano ormai consolidate, per una maggiore fruibilità dei servizi di welfare messi a disposizione del PTA e CEL, si stipula il presente accordo con durata triennale.

## Risorse destinate al welfare di Ateneo

Le risorse destinate al welfare di Ateneo ammontano a di € 1.980.000,00 sul triennio 2022-2024 (e 660.000 annui) come da delibera del Consiglio di Amministrazione del 28/09/2021 e verbale del Collegio dei Revisori n.10/2021 del 28/09/2021.

A queste si aggiunge la quota di € 45.000 relativa alle economie stimate per la copertura sanitaria dell'anno 2021 che verrà resa disponibile a seguito del calcolo definitivo da parte della compagnia assicurativa.

Complessivamente le risorse ammontano a € 2.025.000; eventuali ulteriori economie, che si quantificassero nel corso del triennio, verranno impiegate per le attività di welfare come da accordo tra le parti.

## Destinazione importo reso disponibile per il welfare di Ateneo triennio 2022-2024

L'importo di € 2.025.000 verrà destinato alle attività di welfare, come dettagliato nella tabella riportata di seguito:

Tabella 1: destinazione

	POLIZZA SANITARIA	PORTFOLIO DIPENDENTI
ECONOMIE POLIZZA ANNI PRECEDENTI		45.000,00
STANZIATO 2022	370.000,00	290.000,00
STANZIATO 2023	370.000,00	290.000,00
STANZIATO 2024	370.000,00	290.000,00
	<b>1.110.000,00</b>	<b>915.000,00</b>

Come negli anni precedenti, per la polizza sanitaria verranno destinati € 370.000,00 annui, comprensivi del contributo di solidarietà del 10%.

Per l'annualità 1/1/2022-1/1/2023 verrà prorogata la polizza attualmente in essere. Per il periodo di copertura 1/1/2023-1/1/2025 si renderà necessario indire un nuovo bando di gara ad evidenza pubblica per l'affidamento del servizio, uniformando la scadenza del presente accordo ai servizi welfare in esso contenuti.



# UNIVERSITÀ DI PAVIA

Al "Portfolio dipendente" verranno destinati € 915.000,00 sul triennio 2022-2024; tale importo potrà essere integrato con tutte le economie rilevate e da somme aggiuntive eventualmente riconosciute dal legislatore (come avvenuto nel 2021 per le economie derivanti da buoni pasto non utilizzati nell'anno precedente).

L'affidamento del servizio verrà effettuato attraverso una selezione ad evidenza pubblica e avrà durata triennale.

L'importo individuale messo a disposizione che il personale utilizzerà attraverso il portfolio potrà essere modificato annualmente, così come i beni e servizi disponibili.

Per il personale neoassunto il credito sarà disponibile dopo il superamento del periodo di prova, mentre il personale cessato potrà utilizzare il proprio credito entro la data di fine servizio.

La piattaforma "portfolio dipendente" darà la possibilità di utilizzare il credito attraverso buoni spesa per materiale da ufficio, rifornimento carburante, buoni spesa alimentari, voucher per vari servizi tra cui: abbonamenti ai parcheggi, spese veterinarie, sanità e previdenza integrativa, salute, famiglia, spese scolastiche, corsi extra professionali, libri, PC, trasporti, rimborsi interessi passivi su mutui e finanziamenti, tempo libero.

Per i Fringe benefit Art.51 TUIR, soggetti al limite di detassabilità (si riportano alcune tipologie in tab.1), l'Ateneo autorizzerà tali spese entro il limite che verrà previsto dalla normativa fiscale.

In caso di modifiche derivanti dalla normativa fiscale, la piattaforma recepirà tali modifiche, che verranno comunicate/concordate, ove possibile, con la parte sindacale.

Della quota totale messa a disposizione per il "portfolio dipendente" nel periodo 2022-2024 verranno utilizzati € 873.000,00 quale importo complessivo destinato ai dipendenti ed € 42.000,00 per la predisposizione della piattaforma e per coprire il costo del servizio.

Le parti convengono che si procederà ad eventuali integrazioni o aggiornamenti nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che, intervenendo nel corso della vigenza del presente accordo, abbiano implicazioni sui contenuti dello stesso.

**Allegato n. 3**  
**al verbale n. 3/2022 del 25/02/2022**  
Prot. n. 29665 del 28/02/2022



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

## **Università degli Studi di Pavia**

### **Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa all'Accordo decentrato welfare integrativo personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP e CEL Triennio 2022/2024**

(articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n.165 del 2001)



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

## Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa all' Ipotesi di accordo decentrato welfare integrativo personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP e CEL triennio 2022/2024

### Parte I – Indicazioni generali

#### Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Accordo approvato in data 26/01/2022 e successivamente sottoscritto in modalità telematica
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2022-2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Datoriale-(ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato – Direttore Generale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL Federazione Scuola Università Ricerca - UIL SCUOLA RUA  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL Federazione Scuola Università Ricerca - UIL SCUOLA RUA
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale tecnico amministrativo ctg B, C, D, EP e CEL
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Ripartizione e criteri generali per l'utilizzo degli importi mesi a disposizione del welfare integrativo personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP e CEL – triennio 2022/2024
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	L'accordo oggetto della presente relazione è stata presentata al Collegio dei Revisori in data 18/2/22
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di</b>	Il Piano della Performance 2022-2024 è stato approvato dal Cda in data 31/01/2022.  L'aggiornamento per il triennio 2020/2022 è stato sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24/01/2020. L'aggiornamento del piano piano anticorruzione 2022/2024 è stato approvato dal CdA dell'Ateneo in data 31/01/2022.



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

	<b>erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione sull'home page dell'Ateneo in specifica Sezione "Amministrazione Trasparente"
--	---	---

## **Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

### **Premesse e art. 1.**

In data 28/09/2021 con delibera 361/2021, il Consiglio di Amministrazione ha destinato per il triennio 2022-2024 € 1.980.000 alle attività di welfare rivolte al personale.

Il Collegio dei Revisori, con verbale n. 10/2021 del 27 settembre 2021, ha approvato la proposta di delibera del CdA di destinare per gli anni 2022-2023-2024 complessivamente € 1.980.000 per le attività di welfare di Ateneo. Il Consiglio di Amministrazione ha approvato con delibera n. 361/2021 del 28/09/2021.

Con verbale n. 6/2021 del 24/05/2021, il Collegio dei Revisori ha certificato l'ipotesi di accordo welfare anno 2021, nell'ambito del quale, oltre allo stanziamento di € 660.000, è riportata un'economia stimata di € 45.000 sul costo della polizza sanitaria.

**Campo di applicazione:** Gli istituti contrattuali disciplinati si applicano al personale dell'Università degli Studi di Pavia delle categorie B, C, D, EP e CEL assunto a tempo indeterminato e al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.

**Durata:** Il presente accordo ha durata dal 01/01/2022 al 31/12/2024.

### **Descrizione dell'articolato dell'Accordo - Utilizzo disponibilità welfare**

L'importo complessivo disponibile per il triennio 2022/2024 ammonta a € 2.025.000 (1.980.000+45.000€).

In data 26/01/2022 la Delegazione di parte datoriale e la Delegazione di parte sindacale hanno approvato l'ipotesi di accordo decentrato welfare integrativo triennio 2022/2024 per il personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP e CEL. L'Accordo è stato successivamente firmato in modalità digitale



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

L'ipotesi di accordo trova fondamento nei CCNL 2006/2009 e CCNL 2016/2018:

- art.60 c.5 del CCNL 2006/2009: le Amministrazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore dei lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici.
- art. 67 c.1 del CCNL 2016/2018: le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti.

Nella tabella riportata di seguito si evidenzia la ripartizione delle somme per il triennio.

	POLIZZA SANITARIA	PORTFOLIO DIPENDENTI
ECONOMIE POLIZZA ANNI PRECEDENTI		45.000,00
STANZIATO 2022	370.000,00	290.000,00
STANZIATO 2023	370.000,00	290.000,00
STANZIATO 2024	370.000,00	290.000,00
	<b>1.110.000,00</b>	<b>915.000,00</b>

Eventuali ulteriori economie rilevate o somme aggiuntive eventualmente riconosciute dal legislatore (come avvenuto nel 2021 per le economie derivanti da buoni pasto non utilizzati nell'anno precedente) verranno destinate al portfolio dipendente, come da accordo tra le parti.

L'importo annuo di € 675.000 (370.000+290.000+15.000) verrà destinato come indicato di seguito.

- € 370.000 per la polizza sanitaria, comprensivi del contributo di solidarietà del 10%. Per l'annualità 1/1/2022-1/1/2023 è stata prorogata la polizza attualmente in essere. Per il periodo di copertura 1/1/2023-1/1/2025 si renderà necessario indire un nuovo bando di gara ad evidenza pubblica per l'affidamento del servizio, uniformando la scadenza del presente accordo ai servizi welfare in esso contenuti;
- € 305.000 portfolio dipendente da attivare mediante una selezione ad evidenza pubblica con durata triennale.



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

Il “portfolio dipendente” darà la possibilità di utilizzare il credito messo a disposizione del personale, attraverso buoni spesa per materiale da ufficio, rifornimento carburante, buoni spesa alimentari, voucher per vari servizi tra cui: abbonamenti ai parcheggi, spese veterinarie, sanità e previdenza integrativa, salute, famiglia, spese scolastiche, corsi extra professionali, libri, PC, trasporti, rimborsi interessi passivi su mutui e finanziamenti, tempo libero.

#### **COPERTURA ECONOMICA**

Il Consiglio di Amministrazione con delibera 361/2021 del 29/09/2021 ha destinato € 1.980.000,00 a favore dei servizi di welfare del personale tecnico-amministrativo e CEL per gli anni 2022-2023-2024.

Nel budget autorizzatorio di Ateneo per l'anno 2022 e nel budget triennale 2022-2024, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 22/12/2021, gli stanziamenti iscritti sui capitoli di bilancio destinati a finanziare il piano welfare risultano capienti.

La copertura è garantita dai conti

A.C.07.01.01.01.01.09 Costi operativi per progetti relativi all'acquisto di servizi, manutenzioni e collaborazioni tecnico gestionali - progetto WELFARE\_DIPENDENTI

A.C.07.01.01.01.01.09 Costi operativi per progetti relativi all'acquisto di servizi, manutenzioni e collaborazioni tecnico gestionali - progetto ASS\_SANIT- Cassa Assistenza Sanitaria

Pavia, data del protocollo

IL DIRETTORE GENERALE

EMMA VARASIO

(documento firmato digitalmente)

Stampa di documento digitale il cui originale è conservato presso l'Università degli Studi di Pavia



## Università degli Studi di Pavia

### Certificazione della quota welfare non utilizzata per il personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP e CEL negli anni 2018, 2019, 2020 e 2021

#### Introduzione:

L'Ateneo nell'attuale fase di definizione di un accordo pluriennale sottopone all'attenzione del Collegio dei revisori la ricostruzione puntuale delle economie registrate anno per anno, a partire dal 2018, sugli importi stanziati per il welfare. Alcune di queste, infatti, sono già confluite nelle disponibilità degli anni successivi, come sarà di seguito evidenziato. Altre, invece, sono state rivalutate e quantificate per poterne disporre nel 2022-2024, triennio per il quale è in fase di sottoscrizione l'Accordo welfare, a cui faranno seguito gli affidamenti dei servizi stabiliti al tavolo di contrattazione.

#### Analisi degli importi destinati a bilancio e oggetto degli accordi:

La Tabella 1 riporta gli importi destinati da bilancio alle attività di welfare per gli anni 2018-2019-2020-2021.

**Tabella 1 – Quote a bilancio**

	2018	2019	2020	2021
POLIZZA	370.000,00	370.000,00	370.000,00	370.000,00
PORTFOLIO	200.000,00	200.000,00	270.000,00	290.000,00
SUSSIDI	90.000,00	90.000,00		
PROGETTO ATS			20.000,00	
	<b>660.000,00</b>	<b>660.000,00</b>	<b>660.000,00</b>	<b>660.000,00</b>

La Tabella 2 espone, invece, gli importi destinati dai sopra indicati accordi annuali di contrattazione integrativa (per gli anni 2018 e 2019 è stato sottoscritto un unico accordo).

Si evidenzia come l'apparente incremento visibile negli anni sia attribuibile a quote destinate con ritardo in fase di avvio del welfare (quota portfolio 2018 e 2019, recuperate nel 2019 e 2020), a minore spese per la polizza assicurativa (economie 2020 e 2021, recuperata nel 2021 e nel 2022) e a interventi specifici, in particolare dalle risorse straordinarie destinate dal legislatore in conseguenza dell'imposizione dello smart working a causa della pandemia.



**Tabella 2 – Importi destinati da accordi integrativi per il welfare aziendale**

		2018/2019		2020	2021	2022-2024
		2018	2019			QUOTA ANNUA
a	Polizza assicurativa	370.000,00	370.000,00	370.000,00	370.000,00	370.000,00
b	Sussidi	90.000,00	90.000,00			
c	Portfolio		52.450,00	290.000,00	290.000,00	290.000,00
<b>Totale destinato</b>		<b>460.000,00</b>	<b>512.450,00</b>	<b>660.000,00</b>	<b>660.000,00</b>	<b>660.000,00</b>
<b>QUOTE NON DESTINATE:</b>						
d	da 2018 per portfolio		200.000,00			
e	da 2019 per portfolio			127.550,00		
f	da 2019 per ATS			20.000,00		
<b>Totale</b>				<b>147.550,00</b>		
<b>ECONOMIE:</b>						
g	polizza 2021 (45k su 3 anni)					15.000,00
h	polizza sanitaria 2020				67.403,03	
<b>Totale</b>		<b>460.000,00</b>	<b>712.450,00</b>	<b>807.550,00</b>	<b>727.403,03</b>	<b>675.000,00</b>
<b>ECONOMIE BUONI PASTO:</b>						
i	destinate al portfolio				205.907,71	
<b>Totale accordo</b>		<b>460.000,0</b>	<b>712.450,0</b>	<b>807.550,0</b>	<b>933.310,740</b>	<b>675.000,0</b>

Tuttavia negli anni 2018-2019, 2020 e 2021, si è riscontrata un'economia rispetto a quanto effettivamente destinato dagli accordi, sia per la copertura sanitaria che per la piattaforma welfare. Riprendendo di seguito gli importi destinati (Tabella 2) si evidenzia in tabella 3 la genesi delle economie da certificare.

Tutti i dettagli degli ordinativi di spesa sono disponibili in altro allegato (tabella 4) e la documentazione è consultabile.

**Tabella 3 – Importi destinati da accordi integrativi per il welfare aziendale**



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

CALCOLO ECONOMIE DA CERTIFICARE:				
	2018	2019	2020	2021
Economie non utilizzate da polizza assicurativa:				
a	destinato	370.000,00	370.000,00	
	speso	332.178,87	336.658,80	
	<b>economia</b>	<b>37.821,13</b>	<b>33.341,20</b>	
Economie non utilizzate da portfolio:				
= c + d	destinato 2019	252.450,00		
= c + e	destinato 2020		417.550,00	
= c + h + i	destinato 2021			563.310,74
	speso	201.564,87	363.162,76	521.102,03
	<b>economia</b>	<b>50.885,13</b>	<b>54.387,24</b>	<b>42.208,71</b>

Le economie in parola hanno, come accennato, la seguente genesi:

#### **a) Economie a consuntivo da polizza sanitaria**

Le economie derivanti dal mancato utilizzo della quota messa a disposizione per l'attivazione della copertura sanitaria a favore del personale dell'Ateneo si sono verificate per i seguenti due motivi:

- costo pro-capite della polizza indicato nel capitolato di gara di norma superiore rispetto alla cifra effettiva proposta dagli operatori;
- numero degli assicurati variato annualmente, in base alle nuove assunzioni e alle cessazioni intervenute.

Pertanto, in aderenza a quanto già avvenuto in sede di accordo 2020 e 2021, si ritiene che le economie derivanti dagli anni 2018 e 2019, e non utilizzate nei successivi esercizi 2020 e 2021, possano alimentare le risorse per il welfare integrativo del 2022 (o meglio della programmazione 2022-2024).

#### **b) Economie a consuntivo da piattaforma welfare (portfolio)**

In questo caso non è stato possibile calcolare a priori eventuali economie derivanti dal mancato utilizzo del portfolio dipendente in quanto, in fase di calcolo dell'importo pro-capite disponibile, viene considerato il numero del personale in servizio alla data di attivazione della piattaforma, al quale va sommato quello presunto dei neo-assunti in corso d'anno. Inoltre, l'Ateneo ipotizza che tutti i beneficiari utilizzino il credito disponibile, ma, solo alla chiusura della piattaforma, fissata al 30/11 di ogni anno, è possibile verificare quanti non lo hanno utilizzato o fatto in parte.

#### **Conclusioni:**

In base a quanto sopra illustrato, e riportato in Tabella 3, l'Ateneo non ha utilizzato interamente le quote messe annualmente a disposizione, dal CCNL, per le attività di welfare. In particolare, si tratta delle economie

- da anni 2018 e 2019, da Polizza sanitaria, pari a **€ 37.821,13** e **€ 33.341,20**;
- da anni 2019, 2020 e 2021, da Portfolio dipendenti, pari a **€ 50.885,13**, **€ 54.387,24** e **€ 42.208,71**.



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

Alla luce delle disposizioni del CCNL, le economie suddette, pari a complessivi € **218.643,41**, possono essere rese disponibili, come *quota una tantum*, per le attività di welfare. La destinazione sarà definita in sede di contrattazione. I dettagli delle suddette economie e i riferimenti alla relativa documentazione sono indicati nella tabella 4.

Gli importi indicati sono attualmente disponibili nel bilancio di Ateneo sui seguenti progetti:

- ASS\_SANIT Progetto ASS\_SANIT---Cassa Assistenza Sanitaria Progetti di Ateneo esercizio 2022 per € 71.162,33  
(37.821,13+33.341,20)

- Progetto Welfare dipendenti – Piattaforma welfare per dipendenti esercizio 2022 per € 147.481,08  
(50.885,13+54.387,24+42.208,71)

IL DIRETTORE GENERALE

Emma Varasio

(documento firmato digitalmente)

**Tabella 4 – Riepilogo stanziati – costi – residui – documenti di riferimento**



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

progetto	stanziamento	costi		residuo	documenti rif.
Copertura sanitaria 2018	€ 370.000,00				Accordo welfare 2018-2019
		€ 332.178,87		€ 37.821,13	verbale revisori n.6 2019
Copertura sanitaria 2019	€ 370.000,00				Accordo welfare 2018-2019
		-€ 260.766,00			Prot n. 1739 del 09/01/2019 det. 13 pagamento RBM
		-€ 26.076,00			Prot n. 1739 del 09/01/2019 det. 13 pagamento RBM
		-€ 6.652,80			Prot n. 7918 del 22/01/2020 det.162 pagamento RBM
		-€ 43.164,00			Prot n. 7918 del 22/01/2020 det.162 pagamento RBM
<b>TOTALE</b>	<b>€ 370.000,00</b>	<b>-€ 336.658,80</b>		<b>€ 33.341,20</b>	
progetto	stanziamento	spesi	costi gestore servizio	residuo	documenti rif.
portfolio 2019	€ 252.450,00				Accordo welfare 2018-2019
			€ 14.762,00		buono d'ordine N.180/2019 det.prot. 90173 del 15/7/2019
			-€ 13.569,42		costi gestore effettivi (4392,00+2183,80+6846,74+146,88)
			€ 1.192,58		residuo positivo costi di gestione
		-€ 42.500,00			prot. 112847 del 13/9/2019 - det. primo anticipo
		-€ 20.000,00			prot. 148441 del 13/11/2019 - det. secondo anticipo
		-€ 10.000,00			prot. 152618 del 21/11/2019 - det. terzo anticipo
		-€ 33.334,40			prot. 12916 del 31/1/2020 - det. quarto anticipo
		-€ 4.010,72			prot. 22207 del 19/2/2020 - det. saldo
		-€ 72.572,22			R052 - Gestione Budget e Rendiconto (COAN) - Dettaglio DG-SCR 2019
		-€ 5.578,11			volontarie RBM
<b>TOTALE</b>	<b>€ 252.450,00</b>	<b>-€ 187.995,45</b>	<b>-€ 13.569,42</b>	<b>€ 50.885,13</b>	
portfolio 2020	€ 417.550,00				Accordo welfare 2020
			€ 20.759,52		buono d'ordine N.30/2020 det.prot. 56718 del 3/6/2020
			-€ 17.922,53		costi gestore da fatture (4673,43+7373,41+4655,69+1220,00)
			€ 2.836,99		residuo positivo costi di gestione
		-€ 120.120,00			prot. 64979 del 23/6/2020 - det. Primo anticipo
		-€ 50.000,00			prot. 119156 del 15/10/2020 - det. secondo anticipo
		-€ 30.000,00			prot. 146166 del 2/12/2020 - det. Terzo anticipo
		-€ 31.812,67			prot. 6126 del 19/1/2021 - det. Saldo
		-€ 112.864,55			R052 - Gestione Budget e Rendiconto (COAN) - Dettaglio DG-SCR 2020
		-€ 443,01			volontarie RBM
	€ 417.550,00	-€ 345.240,23	-€ 17.922,53	€ 54.387,24	
portfolio 2021	€ 563.310,74				Accordo welfare 2021
			€ 26.200,72		buono ordine N.35 det. prot. 80623 del 8/6/2021
			-€ 24.248,11		costi gestore da fatture (7719,82+16528,29)
			€ 1.952,61		residuo positivo costi di gestione
		-€ 214.760,00			prot. 88634 del 22/6/2021 - det. Primo anticipo
		-€ 120.000,00			prot. 138361 del 29/11/2021 - det. Secondo anticipo
		-€ 39.889,89			prot. 3980 del 14/11/2022 - det. Saldo
		-€ 119.202,83			R052 - Gestione Budget e Rendiconto (COAN) - Dettaglio DG-SCR 2021
		-€ 3.001,20			volontarie RBM
	€ 563.310,74	-€ 496.853,92	-€ 24.248,11	€ 42.208,71	

Estratto

di documento digitale il cui originale è conservato presso l'Università degli Studi di Pavia

Il Responsabile del Servizio Bilancio e Programmazione Finanziaria e Coordinamento Amministrativo e Contabile Dipartimenti e Biblioteche (Dott.ssa Carola Buttazoni) documento firmato digitalmente