



UNIVERSITÀ DI PAVIA

**ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 19/04/18
IN MATERIA DI WELFARE INTEGRATIVO
TRIENNIO 2022-2024**

Il giorno 26 gennaio 2022, alle ore 14.30, i seguenti membri delle delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale hanno convenuto il testo del presente accordo, successivamente firmato in modalità digitale.

La Delegazione di parte pubblica è rappresentata da:

Pro Rettore Organizzazione, Risorse umane ed Edilizia
Prof. Pietro PREVITALI

(firma digitalmente)

Direttore Generale - Dott.ssa Emma VARASIO

(firma digitalmente)

La Delegazione di parte sindacale è rappresentata da:

Rappresentanze Sindacali Unitarie
sig. Maurizio Rossin

(firma digitalmente)

F.L.C. - C.G.I.L.

Sig.ra Elisabetti Verri

(firma digitalmente)



UNIVERSITÀ DI PAVIA

C.I.S.L. Federazione Scuola Università Ricerca

Sig. Giuseppe Girone

(firma digitalmente)

U.I.L. – SCUOLA R.U.A.

Sig.ra Michela Comensoli

(firma digitalmente)

Premesse:

- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca triennio 2016-2018
- Visto l'art. 67 del CCNL relativo al Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica, che stabilisce che le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti;
- Visto il verbale del Collegio dei Revisori n.10/2021 del 28/09/2021 prot. 13660 con il quale viene approvata la proposta al CdA di autorizzare, per gli anni 2022-2023-2024, l'impegno a destinare un importo complessivo di € 1.980.000 per le attività di welfare di Ateneo;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28/09/2021 con la quale l'Ateneo ha destinato per il triennio 2022-2024 € 1.980.000,00 alle attività di welfare rivolte al personale;
- Considerato che il Collegio dei Revisori, con verbale n.6/2021 del 24/05/2021, ha certificato l'ipotesi di accordo welfare anno 2021, nell'ambito del quale, oltre allo stanziamento di € 660.000,00, è riportata un'economia stimata di € 45.000,00 sul costo della polizza sanitaria;
- Considerato che già negli anni scorsi l'Ateneo ha adottato una politica di welfare rivolta ai dipendenti in servizio tramite:
 - o iniziative a sostegno del reddito della famiglia;
 - o servizio assicurativo per rimborso spese mediche ospedaliere;
 - o convenzioni con strutture della città che prevedono applicazione di sconti a favore del personale dell'Ateneo;



UNIVERSITÀ DI PAVIA

- Considerato che le iniziative risultano ormai consolidate, per una maggiore fruibilità dei servizi di welfare messi a disposizione del PTA e CEL, si stipula il presente accordo con durata triennale.

Risorse destinate al welfare di Ateneo

Le risorse destinate al welfare di Ateneo ammontano a di € 1.980.000,00 sul triennio 2022-2024 (e 660.000 annui) come da delibera del Consiglio di Amministrazione del 28/09/2021 e verbale del Collegio dei Revisori n.10/2021 del 28/09/2021.

A queste si aggiunge la quota di € 45.000 relativa alle economie stimate per la copertura sanitaria dell'anno 2021 che verrà resa disponibile a seguito del calcolo definitivo da parte della compagnia assicurativa.

Complessivamente le risorse ammontano a € 2.025.000; eventuali ulteriori economie, che si quantificassero nel corso del triennio, verranno impiegate per le attività di welfare come da accordo tra le parti.

Destinazione importo reso disponibile per il welfare di Ateneo triennio 2022-2024

L'importo di € 2.025.000 verrà destinato alle attività di welfare, come dettagliato nella tabella riportata di seguito:

Tabella 1: destinazione

	POLIZZA SANITARIA	PORTFOLIO DIPENDENTI
ECONOMIE POLIZZA ANNI PRECEDENTI		45.000,00
STANZIATO 2022	370.000,00	290.000,00
STANZIATO 2023	370.000,00	290.000,00
STANZIATO 2024	370.000,00	290.000,00
	1.110.000,00	915.000,00

Come negli anni precedenti, per la polizza sanitaria verranno destinati € 370.000,00 annui, comprensivi del contributo di solidarietà del 10%.

Per l'annualità 1/1/2022-1/1/2023 verrà prorogata la polizza attualmente in essere. Per il periodo di copertura 1/1/2023-1/1/2025 si renderà necessario indire un nuovo bando di gara ad evidenza pubblica per l'affidamento del servizio, uniformando la scadenza del presente accordo ai servizi welfare in esso contenuti.



UNIVERSITÀ DI PAVIA

Al "Portfolio dipendente" verranno destinati € 915.000,00 sul triennio 2022-2024; tale importo potrà essere integrato con tutte le economie rilevate e da somme aggiuntive eventualmente riconosciute dal legislatore (come avvenuto nel 2021 per le economie derivanti da buoni pasto non utilizzati nell'anno precedente).

L'affidamento del servizio verrà effettuato attraverso una selezione ad evidenza pubblica e avrà durata triennale.

L'importo individuale messo a disposizione che il personale utilizzerà attraverso il portfolio potrà essere modificato annualmente, così come i beni e servizi disponibili.

Per il personale neoassunto il credito sarà disponibile dopo il superamento del periodo di prova, mentre il personale cessato potrà utilizzare il proprio credito entro la data di fine servizio.

La piattaforma "portfolio dipendente" darà la possibilità di utilizzare il credito attraverso buoni spesa per materiale da ufficio, rifornimento carburante, buoni spesa alimentari, voucher per vari servizi tra cui: abbonamenti ai parcheggi, spese veterinarie, sanità e previdenza integrativa, salute, famiglia, spese scolastiche, corsi extra professionali, libri, PC, trasporti, rimborsi interessi passivi su mutui e finanziamenti, tempo libero.

Per i Fringe benefit Art.51 TUIR, soggetti al limite di detassabilità (si riportano alcune tipologie in tab.1), l'Ateneo autorizzerà tali spese entro il limite che verrà previsto dalla normativa fiscale.

In caso di modifiche derivanti dalla normativa fiscale, la piattaforma recepirà tali modifiche, che verranno comunicate/concordate, ove possibile, con la parte sindacale.

Della quota totale messa a disposizione per il "portfolio dipendente" nel periodo 2022-2024 verranno utilizzati € 873.000,00 quale importo complessivo destinato ai dipendenti ed € 42.000,00 per la predisposizione della piattaforma e per coprire il costo del servizio.

Le parti convengono che si procederà ad eventuali integrazioni o aggiornamenti nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che, intervenendo nel corso della vigenza del presente accordo, abbiano implicazioni sui contenuti dello stesso.