

# **Università degli Studi di Pavia**

## **Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del Fondo risorse decentrate categorie B, C e D Anno 2022**

(Fondo ex art. 63 CCNL 2016-2018)

A cura del Servizio programmazione e sviluppo organizzativo (24-1-2022)

***Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>		La sottoscrizione del contratto integrato non è ancora intervenuta
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato – Direttore Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL Università - UIL RUA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU – FLC CGIL – CISL Università – UIL RUA</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale tecnico amministrativo ctg. B, C, D
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Documento di programmazione integrata 2021-2023 (Piano della Performance) per l'anno 2021 è stato approvato dal CdA in data 28/01/2021. Il documento riferito all'anno 2022 sarà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta di gennaio 2022.
		L'aggiornamento del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023 è stato approvato dal CdA dell'Ateneo in data 28/01/2021. L'aggiornamento per il triennio 2022/2024 sarà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta di gennaio 2022.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione Trasparente".	
	La Relazione sulla performance e sui risultati della Direzione Generale anno 2020 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 29 giugno 2021 con parere positivo del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo. La Relazione sulla Performance anno 2021 verrà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta di giugno 2022.	

## Premessa

La relazione di seguito esposta è stata redatta nel rispetto della normativa vigente e, quindi, ha tenuto conto

di quanto disposto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017<sup>1</sup> in termini di limite delle risorse da stanziare; ugualmente sono stati seguiti gli Schemi di Relazione tecnico-finanziaria previsti dalla Circolare n. 25, del 19 luglio 2012 emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Come noto, in data 19/4/2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016-18, che prevede all'art. 63<sup>2</sup> le poste costitutive del Fondo risorse decentrate per categorie B, C e D, alle quali si è fatto puntuale riferimento. Ne segue che la costituzione del suddetto Fondo si avvia con il consolidamento delle risorse riferite all'anno 2017 nella parte fissa, alla quale si aggiungono gli incrementi variabili e le decurtazioni previste ex lege. Inoltre, il Fondo risorse decentrate è stato incrementato dell'importo pari a € 20.788, relativo a quanto disposto dall'art. 63 c. 2 L. f)<sup>3</sup> del CCNL 16-18.

Si precisa che, nelle more dell'emanazione del decreto attuativo previsto dall'art. 23 comma 4 del D.Lgs 75/2017<sup>4</sup>, non sono state inserite le eventuali risorse di natura variabile ad incremento dei fondi non soggette al limite.

Si sottolinea che, nella presente relazione, non sono state considerate le somme non utilizzate dell'anno 2021, in quanto la liquidazione delle relative poste è ancora parziale; si chiederà successivamente al Collegio dei revisori di esaminare eventuali variazioni.

Infine, l'art. 67 c. 2 CCNL 2016-18<sup>5</sup> stabilisce che l'eventuale parte non coperta dalle risorse previste per i benefici di welfare integrativo oltre le disponibilità già stanziare, deve trovare copertura mediante l'utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65. A tal proposito, si precisa che l'importo stanziato dall'Ateneo per l'esercizio 2022 si mantiene pari a € 660.000, come da Delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2021 di approvazione del budget unico di ateneo per il triennio 2022-2024; tale ammontare equivale al 2,12% del monte salari 2017<sup>6</sup> e risulta contenuto nei limiti degli stanziamenti 2017 (ultimo esercizio anteriore alla stipula dell'attuale CCNL<sup>7</sup>), come già certificato dal Collegio dei Revisori nel verbale n. 1/2020.

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### ***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

#### ***Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

##### ***Risorse stabili Fondo***

Ai sensi dell'art. 63 comma 1 del CCNL 2016-18, a decorrere dall'anno 2018, le risorse stabili corrispondono

---

<sup>1</sup> "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

<sup>2</sup> Art. 63. Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: costituzione 1. A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo «Fondo risorse decentrate», finanziato, in prima applicazione, dalle risorse stabili del precedente Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale, di cui all'art. 87 del CCNL 16 ottobre 2008, come certificate dal Collegio dei revisori.

<sup>3</sup> Art. 63 c. 2 L. f) 2. L'importo di cui al comma 1 [...] è stabilmente incrementato: di un importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'annualità successiva, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 64, comma 2, lett. e).

<sup>4</sup> "4. A decorrere dal 1° gennaio 2018 e sino al 31 dicembre 2020, in via sperimentale, le regioni a statuto ordinario e le città Metropolitane che rispettano i requisiti di cui al secondo periodo possono incrementare, oltre il limite di cui al comma 2, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio presso i predetti enti, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore a una percentuale della componente stabile dei fondi medesimi definita con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato su proposta del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previo accordo in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo n. 281 del 1997, entro novanta giorni dalla entrata in vigore del presente provvedimento. Il predetto decreto individua i requisiti da rispettare ai fini della partecipazione alla sperimentazione di cui al periodo precedente [...]".

<sup>5</sup> "Art. 67. Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica - [...] 2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65. [...]"

<sup>6</sup> Il monte salari 2017 per il personale tecnico amministrativo, calcolato dal Conto annuale (tabelle T12 e T13) come somma degli stipendi annui lordi dipendente e degli oneri (stimati forfettariamente al 38,38%), ammonta a € 31.085.760.

<sup>7</sup> Pari a € 660.000 (cfr. delibera CdA del 21 dicembre 2017)

a quelle del precedente Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale, di cui all'art. 87 del CCNL 16 ottobre 2008, come certificate dal Collegio dei revisori per l'esercizio 2017; per l'Università di Pavia queste ammontano complessivamente a € **2.214.202**, come risultante dal verbale n. 3/2018.

#### ***Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità***

In questa sezione sono inserite unicamente le poste con carattere di certezza e stabilità, che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali e che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione.

Nell'anno 2022 tali risorse ammontano a € **534.461** e sono riconducibili a:

- *Incremento art. 63 c. 2 L. f) CCNL 2016-18 (0,1% del monte salari 2015), pari a € 20.788;*
- *RIA personale B, C, D cessato dal servizio, valorizzata nella misura intera (ex art. 63 c. 2 L. a) CCNL 2016-18), pari ad € 77.759 (si veda il dettaglio nell'allegato n 1);*
- *differenziale progressioni economiche del personale di categoria B, C, D, cessati dal servizio o passati in area superiore valorizzato nella misura intera (art.63 c. 2 L. e CCNL 2016-18), pari ad € 435.914 (si veda il dettaglio nell'allegato n 1).*

Complessivamente le **Risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità**, ammontano a € **2.748.663**.

#### ***Sezione II – Risorse variabili***

Le risorse variabili sono poste che possono subire, nel tempo, variazioni di carattere positivo e negativo. Per tale motivo la relativa determinazione deve trovare annualmente giustificazione, sia di carattere giuridico che di corretta quantificazione, all'interno della relazione tecnico-finanziaria.

Dalla costituzione del fondo per l'anno 2014, ai fini del rispetto dei vincoli imposti dall'art. 9, comma 2-bis, della legge n. 122/2010, pro tempore vigente, le risorse variabili erano state espone in modo distinto a seconda che fossero o meno sottoposte a limite, a garanzia dell'effetto di contenimento. Per gli anni successivi è mantenuto lo stesso schema espositivo.

#### ***Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017***

##### ***- Risparmi di gestione (art. 43 L. 499/1997)***

Voce non valorizzata.

##### ***- Nuovi Servizi/Processi di riorganizzazione (art.63 c.2 L. d CCNL 2016-18)***

Voce non valorizzata.

#### ***Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017***

Questa voce raccoglie risorse variabili che rappresentano quote risparmiate dall'amministrazione e che non hanno caratteristica di certezza e continuità negli anni successivi, ma costituiscono somme *una tantum*, che possono essere utilizzate unicamente per impegni di competenza dell'anno di riferimento, e, in quanto tali, non concorrono al limite di finanza pubblica<sup>8</sup>. In particolare:

- *importo delle mensilità residue della RIA spettante al personale B, C, D cessato dal servizio nell'anno precedente (art. 63 c. 3 L. d CCNL 2016-18). Si tratta dei ratei mensili della RIA non pagate alle unità di personale cessate nel 2021 (inseribili nel fondo *una tantum*). Tale somma ammonta a € **2.128** (si veda il dettaglio nell'allegato n 1);*

<sup>8</sup> Come definito a pag. 293 nella Circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 21 del 26 aprile 2013.

- *mensilità residue dei differenziali delle progressioni economiche del personale di categoria B, C, D cessati dal servizio o passati all'area successiva (art. 63 c. 3 L. d CCNL 2016-18)*. Si precisa che le somme inserite sono costituite dai ratei delle PEO non pagate alle unità di personale cessate nel 2021 (inseribili nel fondo *una tantum*). Tale somma ammonta a € **39.029** (si veda il dettaglio nell'allegato n 1);

- *Risparmi da straordinario (art. 63 c. 3 L. e CCNL 2016-18)*. Questa risorsa deriva dalla differenza tra la quota degli straordinari stanziati per l'anno 2020 (entro i limiti prescritti dal CCNL) e quella effettivamente erogata. L'economia ammonta a € **37.061** (si veda il dettaglio nell'allegato n 2);

- *Risorse derivanti da progetti in conto terzi o da programmi comunitari (art. 63 c. 3 L. a CCNL 2016-18)*. Deriva dalla quota del Fondo Comune di Ateneo ed è relativa alla stima del c.d. Conto Terzi per il 2022, frutto di quota incassata nel 2021 e in anni precedenti e non ancora erogata, una parte di quota di progetti europei e l'ammontare delle economie 2020 non ancora distribuite; nel complesso ammonta a € **774.017** per l'anno 2022 (si veda il dettaglio nell'allegato n 3);

- *Incentivi Tecnici (art.113 D.Lgs. 50/2016)*: la quota per liquidazione degli incentivi tecnici risulta pari a € **44.047** nell'anno 2021 (si veda l'elenco delle determine nell'allegato n 4);

- *Liquidazione sentenze favorevoli (R.D. 1578/1933)*: la quota liquidata nell'anno 2021 per onorari agli avvocati risulta pari a € **5.513** (si veda il dettaglio nell'allegato n 5);

- *Compensi aggiuntivi Art. 9 c. 1 L. 240*: la quota per liquidazione dei compensi aggiuntivi risulta pari a € **177.025** nell'anno 2021 (si veda il dettaglio nell'allegato n 6);

- *Somme non utilizzate Fondo accessorio anni precedenti*. Questa voce ammonta a € **196.171**, riconducibile:

- per € **50.000** alla somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) nell'anno 2020, quantificata nell'Accordo relativo a "*Riparto Fondo risorse decentrate cat B, C, D - art. 64 CCNL 19.04.2018 – anno 2020*" certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 5/2020, ma non ancora attribuita ai dipendenti. Al termine della procedura di assegnazione di tali riconoscimenti, infatti non verranno corrisposti arretrati;

- per € **80.000** alla somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) nell'anno 2021, quantificata nell'Ipotesi di accordo per l'applicazione del CCNL 19.04.2018 "*Erogazione trattamento accessorio per il personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D – anno 2021*" certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 6/2021, ma non ancora attribuita ai dipendenti. Al termine della procedura di assegnazione di tali riconoscimenti, infatti non verranno corrisposti arretrati;

- per € **66.171** economia del fondo 2020 (si veda il dettaglio nell'allegato n 7).

Complessivamente le **Risorse variabili** ammontano a € **1.274.991**.

### ***Sezione III – Decurtazioni del Fondo e somme non disponibili alla contrattazione***

#### ***Decurtazione fondo per limite art. 1 comma 189 L.266/05 (tetto 04 – 10%):***

La somma di € **133.856**, come prescritto art. 67 comma 6 D.L. 112/2008, convertito in legge 133/08, viene versata entro il mese di ottobre di ogni anno all'entrata del Bilancio dello Stato con imputazione al capo X: capitolo 2368.

#### ***Decurtazione totale 2010-2014. Decurtazione fondo per applicazione art. 1 comma 456 L. 147/2013 (art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010) operate nel 2015:***

La decurtazione complessiva da effettuare nel 2022 ammonta a € **445.671**, così determinata:

- € **221.138** per "decurtazione fondo per rispetto limite 2010"

- € **224.533** per "decurtazione fondo per riduzione proporzionale del personale al 31/12/2014".

**Decurtazione operata sulla base del disposto dell'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017 (rispetto del limite 2016):**

La decurtazione sul fondo ex art. 63 per il rispetto del limite "2016" risulta, per l'anno 2022, pari a € 0. Si precisa che il limite è stato calcolato al netto delle poste non soggette a decurtazione. Pertanto, risulta pari alla somma di: risorse fisse al netto degli incrementi, PEO a bilancio, risorse variabili soggette al limite, al netto delle decurtazioni per rispetto del limite 2004 e per PEO erogate. La decurtazione è calcolata sommando l'ammontare delle poste relative ai Fondi per i B, C e D, nonché EP (ex artt. 63 e 65 CCNL 2016-18) come dettagliato nella tabella (si veda il dettaglio del calcolo suddiviso per fondo nell'allegato n 8):

**Tabella 1: Decurtazione per limite art. 23 c. 2 d.lgs 75/2017**

<b>CALCOLO DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 TOTALE (BCD+EP)</b>	<b>2016</b>	<b>2022</b>	<b>DELTA 2022- 2016</b>
<b>RISORSE DA CCNL:</b>			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.443.469	3.163.199	
-risorse fisse non soggette al limite (Incrementi Ccnl 16-18 totali (art. 63 c. 2 L. f) e (art. 65 c. 2 lett e))		-22.800	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziato ma non ancora assegnate	1.749.420	1.958.042	
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17	76.736	0	
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	-411.041	-1.203.020	
<b>DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:</b>			
Decurtazione per limite 2004 -10%(art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-164.319	-164.319	
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	-476.140	-476.140	
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	-31.973	0	
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-1.844	-1.883	
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>3.184.308</b>		
variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)	68.770		
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>3.253.079</b>	<b>3.253.079</b>	<b>0</b>

**Decurtazione piano di rientro:** voce non valorizzata.

**Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B,C,D (art. 64 c. 2 lett. e CCNL 16-18):**

La decurtazione complessiva, da effettuare nel 2022, ammonta a € 1.203.020 e deriva dalla somma di € 1.118.981 per decurtazione fondo per progressioni orizzontali B-C-D (art. 64 c. 2 lett. e CCNL 16-18) dell'anno precedente, di € 80.000 per PEO stanziato per l'anno 2021 e non ancora attribuite e di € 4.039,54 per gli assunti direttamente con PEO nell'anno 2021.

Complessivamente le **Decurtazioni del Fondo e le somme indisponibili** ammontano a € 1.782.547.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo ex art. 63 CCNL 2016-2018 sottoposto a certificazione**

A - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione: € 2.748.663

B - Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 1.274.991

C - Totale decurtazioni del fondo e somme non disponibili: € 1.782.547

D - Totale fondo sottoposto a certificazione (=A+B-C): € 2.241.106

Si precisa che tutte le voci sono lordo dipendente.

## *Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo*

**Progressioni orizzontali a carico bilancio:** ai sensi dell'art. 1, comma 193, della legge 266/2005, presso l'Ateneo il fondo viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Di conseguenza, in questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del bilancio per il personale B, C e D. E' stato considerato tutto il personale in servizio al 31/12 di ogni anno interessato, utilizzando lo stipendio tabellare per 13 mensilità, anteriore al CCNL (per le PEO fino al 31/12/2017) e lo stipendio tabellare di cui al CCNL 2016-2018 (per le PEO successive, senza eventuali riproporzionamenti dovuti al part-time.)

Pertanto, il valore complessivo delle PEO per la categoria B, C, D è pari a € **1.923.635** e precisamente € **1.840.257** a cui si aggiungono gli incrementi, consolidati ai sensi del CCNL 2016-2018, pari a:

*Incrementi CCNL 2016-18 (Art. 60 c. 1): € 58.689.<sup>9</sup>*

*Incrementi CCNL 2016-18 IVC (Art. 60 c. 4): € 18.778<sup>10</sup>*

*Incrementi CCNL 2016-18 IVC 2019 (L. 145/2018): € 5.911<sup>11</sup>*

Si sottolinea che tutti gli importi sopra citati, calcolati esclusivamente per il personale in servizio, sono da considerare non rilevanti ai fini del calcolo della verifica del limite di spesa pubblica, come previsto dall'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12.

## ***Modulo II – Schema generale riassuntivo e confronto anno precedente***

---

<sup>9</sup> Il calcolo degli incrementi stipendiali previsti dal CCNL 2016-18 e dalla circolare n. 33 del 20 dicembre 2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze; per l'Università di Pavia, l'incremento totale dal 2019 ammonta a € 58.689.

<sup>10</sup> A decorrere dal 1/4/2018, l'Ateneo, in applicazione dell'art. 61 comma 4<sup>10</sup>, ha calcolato l'incremento stipendiale relativo all'indennità di vacanza contrattuale, pari a (di cui € 8.048 non esposto nell'anno 2018 e € 10.730 per l'anno 2019). Tale posta non era stata mai precedentemente considerata nelle voci stipendiali poiché nel passato veniva riassorbita al momento della sottoscrizione dei Contratti Collettivi in quanto ritenuta un anticipo.

<sup>11</sup> A decorrere dall'1/4/2019, in applicazione della Legge 30 dicembre 2018 n. 145 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021", pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 31/12/2018, che all'art 1 comma 440 dà luogo al riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale ai dipendenti pubblici con CCNL scaduto nel triennio 2019-2021, è stato calcolato l'ulteriore ammontare relativo alla misura dell'indennità, rispetto agli stipendi tabellari, pari allo 0,42% dal 1/4/2019 al 30/06/2019 e allo 0,7% a decorrere dall'1/7/2019, pari a € 5.911.

**Tabella 2: Fondo risorse decentrate ex art. 63 CCNL 2016-18 categorie B, C e D**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
<b>Risorse stabili del Fondo (Art. 63 c.1 CCNL 16-18)</b>	<b>2.214.202</b>	<b>2.214.202</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>432.262</b>	<b>534.461</b>
Incrementi Ccnl 16-18 (art. 63 c. 2 L. f)	20.788	20.788
RIA cessati B, C, D (art.63 c.2 lett.a CCNL 16-18)	71.639	77.759
Differenziale cessati o passati di categoria B, C, D (art.63 c.2 lett.e CCNL 16-18)	339.835	435.914
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2.646.464</b>	<b>2.748.663</b>
<b>Risorse variabili</b>		
<b>Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/2017</b>	<b>4.809</b>	<b>0</b>
Risparmi di gestione (art. 43 L. 499/1997)	0	0
Nuovi Servizi/Processi di riorganizzazione (art.63, c.2 lett. d CCNL 16-18)	4.809	0
<b>Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/2017</b>	<b>612.327</b>	<b>1.274.991</b>
RIA cessati (art.63, c.3 lett.d CCNL 16-18)	4.568	2.128
Differenziale cessati o passati di categoria B, C, D (art.63, c.3 lett.d CCNL 16-18)	31.411	39.029
Risparmi da straordinario (art.63, c.3 lett.e CCNL 16-18)	6.727	37.061
Risorse derivanti da progetti di conto terzi o Programmi comunitari (art.63, c.3 lett.a CCNL 16-18)	332.911	774.017
Incentivi Tecnici (art.113 D.Lgs. 50/2016)	45.519	44.047
Liquidazione sentenze favorevoli R.D. 1578/1933	0	5.513
Compensi aggiuntivi Art. 9 c. 1 L. 240	21.100	177.025
Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti	170.090	196.171
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>617.136</b>	<b>1.274.991</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>		
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	133.856	133.856
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	445.671	445.671
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	0	0
Decurtazione piano di rientro	0	0
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D (art. 64 c. 2 lett. e CCNL 16-18)	1.118.981	1.203.020
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>1.698.508</b>	<b>1.782.547</b>
<b>Risorse Fondo</b>		
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2.646.464</b>	<b>2.748.663</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>617.136</b>	<b>1.274.991</b>
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>1.698.508</b>	<b>1.782.547</b>
<b>Totale risorse fondo disponibile a contrattazione</b>	<b>1.565.092</b>	<b>2.241.106</b>
<b>POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</b>		
<b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (comprese le PEO stanziati ma non ancora assegnate)</b>	<b>1.852.296</b>	<b>1.840.257</b>
<b>Incrementi Ccnl 16-18 (art. 60 c. 1)</b>	<b>58.689</b>	<b>58.689</b>
<b>Incrementi Ccnl 16-18 IVC (Art. 61 c. 4)</b>	<b>10.730</b>	<b>18.778</b>
<b>Incrementi IVC 2019 (L. 145/2018)</b>	<b>5.911</b>	<b>5.911</b>
<b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (comprese le PEO stanziati ma non ancora assegnate)</b>	<b>1.927.626</b>	<b>1.923.635</b>

Nota: Incrementi Ccnl 16-18 IVC (Art. 61 c. 4) espressi in misura intera nel Fondo 2022

### **Modulo III – Compatibilità economico finanziaria**

Sezione I – La spesa viene monitorata mensilmente attraverso la procedura CSA (CARRIERA E STIPENDI



d'Ateneo) ed effettuata per competenza e non cassa.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

In fase di bilancio preventivo, l'Amministrazione dell'Ateneo inserisce una previsione di spesa in relazione al fondo trattamento accessorio di pari entità rispetto all'ultima certificazione intervenuta, inclusivo degli oneri a carico dell'ente. Nel corso dell'anno, l'Amministrazione procede al calcolo dei dati per la costituzione del Fondo relativo all'anno di competenza e lo sottopone a certificazione da parte dell'Organo interno di controllo. Non appena intervenuta la certificazione, viene data immediata comunicazione dell'ammontare complessivo del Fondo al settore contabile affinché proceda, se del caso, alla conseguente variazione di bilancio.

Il Fondo risorse decentrate categorie B, C e D anno 2022 trova copertura finanziaria nelle seguenti poste di bilancio:

- Il budget per il fondo accessorio PTA è allocato sulla voce coan "A.C.01.01.02.05.03.08 - Budget per competenze per il trattamento accessorio del PTA", sull'unità analitica del Servizio programmazione e sviluppo organizzativo, con riferimento alla quota dell'esercizio di competenza, ovvero alla quota di fondo 2022 che si prevede di pagare nel corso del 2022. Le scritture sono state registrate nel corso dell'anno sulle voci "A.C.01.01.02.05.03.01 - Retribuzione di posizione e risultato categoria EP" e "A.C.01.01.02.05.03.03 - Performance organizzativa ed individuale PTA" (per B,C,D).
- Il conto "G.P.02.01.03.23 Fondo accessorie PTA 2020", contiene gli accantonamenti, effettuati a chiusura del 2020, relativi alle quote di fondo 2020 da liquidare nel corso del 2021.
- la quota del Fondo comune di Ateneo, trova copertura sul conto di progetto FONDO\_AT, conto COAN A.C.07.01.01.01.01 Costi operativi per progetti.
- La quota per i progetti europei trova copertura sul progetto "incentivo progetti europei" Ua01.06 A.R.01.05.01.02.05 - Proventi per altri giroconti per l'unità analitica UA.000AC.AC00.01.06 Servizio programmazione e sviluppo organizzativo.
- La spesa complessiva per compensi aggiuntivi trova copertura sul Progetto COMP\_AGG\_PTA\_L.240 ATTRIBUZIONE COMPENSI AGGIUNTIVI AL PTA EX ART.9 COMMA 1 L.240/2010 sulla U.A. 11.01.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Nel budget autorizzatorio 2022, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2021, gli stanziamenti autorizzati sui capitoli di bilancio destinati a finanziare il fondo per il quale si chiede la certificazione risultano capienti.

IL DIRETTORE GENERALE  
Emma VARASIO

**ALLEGATI alla Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del Fondo risorse decentrate categorie B, C e D (ex art. 63 CCNL 2016-2018) - Anno 2022**

**ALLEGATO n. 1: Calcolo a supporto dell'ammontare delle seguenti poste:**

- *RIA personale cessato B, C, D, misura intera (ex art. 63 c. 2 L. a) CCNL 2016-18);*
- *Differenziale cessati o passati di categoria B, C, D, misura intera (ex art.63 c. 2 L. e) CCNL 2016-18);*
- *RIA personale cessato anno precedente accantonato B, C, D, mensilità residue (ex art. 63 c. 3 L. d) CCNL 2016-18);*
- *Differenziale cessati o passati di categoria B, C, D, mensilità residue (ex art. 63 c. 3 L. d) CCNL 2016-18).*

**Tabella di sintesi delle risorse liberate dalle cessazioni (anni 2017-2021) - Fondo B, C, D**

	PEO STABILE	RIA STABILE INTERA	PEO VARIABILE	RIA VARIABILE
	Differenziale cessati o passati di categoria BCD (art.63 c.2 lett.e CCNL 16-18)	Ria cessati BCD misura intera (art.63 c.2 lett.a CCNL 16-18)	Differenziale VARIABILE cessati o passati di categoria BCD (art. 63, c.3 lett.d CCNL 16-18)	Ria VARIABILE persone cessato BCD misura intera (art.63, c.3 lett.d CCNL 16-18)
TOTALE 2017 BCD	46.989 €	11.788 €	20.360 €	4.988 €
TOTALE 2018 BCD	116.957 €	36.265 €	41.872 €	12.308 €
TOTALE 2019 BCD	96.165 €	14.485 €	31.670 €	4.771 €
TOTALE 2020 BCD	79.724 €	9.101 €	31.411 €	4.568 €
TOTALE 2021 BCD	96.079 €	6.120 €	39.029 €	2.128 €
<b>TOTALE EVIDENZIATO NEL FONDO 2022</b>	<b>435.914 €</b>	<b>77.759 €</b>	<b>164.343 €</b>	<b>28.763 €</b>

**ALLEGATO n. 2: Calcolo a supporto dell'ammontare dei Risparmi da straordinario (art. 63 c. 3 L. e CCNL 2016-18)****Tabella di sintesi del liquidato per STRAORDINARI Anno competenza 2020**

FONTE: Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 19/11/2021

Ruolo Giuridico	Capitolo di Spesa		Liquidato anno 2020	Importi liquidati anno 2020 che non gravano su Fondo accessorio	Motivazione	Liquidato anno 2021	Importo totale Straordinari anno competenza 2020 liquidati che gravano sul Fondo accessorio	
NM (PTA a tempo determinato)	Lavoro straordinario	000204	697,58 €	697,58 €	straordinari liquidati interamente su progetti finanziati (su conto straordinari)	- €	- €	
ND (PTA a tempo indeterminato)	Lavoro straordinario	000204	100.224,95 €	523,08 €	straordinari personale comando gravanti su conto assegni fissi e rimborsati dall'ente esterno	20.733,99 €	120.435,86 €	
	Lavoro supplementare	003288	1.171,97 €			348,77 €	1.520,74 €	
NG (Addetti ufficio stampa)	Lavoro straordinario	000204	908,47 €			74,33 €	982,80 €	
	TOTALE		103.002,97 €	1.220,66 €		21.157,09 €	122.939,40 €	
							160.000,00 €	LIMITE STRAORDINARI
							37.060,60 €	Risparmi da straordinario (art. 63 c. 3 L. e CCNL 2016-18)

**ALLEGATO n. 3: Calcolo a supporto dell'ammontare delle Risorse derivanti da progetti di conto terzi o Programmi comunitari (ex art. 63 c. 3 L. a) CCNL 2016-18).**

Fonte: UGOV e comunicazione del Servizio Fiscale via mail del 12/1/2022

CALCOLO FONDO COMUNE DI ATENEO (FdA)		
A	397.659 €	SALDO al 31/12/2020 su G.P.02.01.02.12 Fondo comune D'Ateneo
B	656.047 €	incasso nel 2021 sul conto di progetto FONDO_AT: comunicato dal Servizio Fiscale (12 gennaio 2022)
C	- 520.000 €	quota inserita nel Fondo 2021
D=(A+B-C)	533.706 €	TOTALE al 31/12/2021
E	400.000 €	stima incasso Conto terzi nel 2022
F=D+E	933.706 €	quota inserita nel Fondo 2022

DESTINAZIONE FONDO COMUNE DI ATENEO (FdA)			
FONDO	Totale (Lordo + contributi)	Lordo (inserito nella Costituzione del Fondo)	Contributi
EP	106.160 €	80.000 €	26.160 €
BCD	827.546 €	762.715 €	64.831 €
<b>totale</b>	<b>933.706 €</b>	<b>842.715 €</b>	<b>90.991 €</b>

L'importo della quota del Fondo Comune di Ateneo esposta nel Fondo BCD 2022, nel complesso, ammonta a € 774.017 poiché all'importo di € 762.715 è stato aggiunto l'ammontare di € 11.302 relativo alle economie 2020 non distribuite al personale BCD.

#### Calcolo a supporto dell'ammontare delle economie non distribuite 2020 relative al personale BCD

A	Fondo d'Ateneo	428.663,00 €
B	liquidato	427.630,13 €
C	di cui per Personale a tempo determinato (NM) gravante su Progetti	10.268,91 €
D=(A-B)+C	delta BCD economie non distribuite 2020	11.301,78 €

#### ALLEGATO n. 4: Elenco delle Determine di liquidazione degli Incentivi Tecnici (art. 113 D. Lgs. 50/2016)

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale

##### Importi liquidati a febbraio 2021:

Determina Prot n. 146655 del 03/12/2020

Determina Prot n. 150361 del 12/12/2020

Determina Prot n. 150358 del 12/12/2020

Determina Prot n. 150357 del 12/12/2020

Determina Prot n. 152212 del 16/12/2020

Determina Prot n. 14987 del 04/02/2021

Determina Prot n. 15220 del 04/02/2021

##### Importi liquidati a maggio 2021:

Determina Prot n. 57550 del 28/04/2021

##### Importi liquidati a giugno 2021:

Determina Prot n. 79069 del 07/06/2021

##### Importi liquidati a settembre 2021:

Determina Prot n. 117644 del 25/08/2021

Determina Prot n. 117626 del 25/08/2021

**Importi liquidati a ottobre 2021:**

*Determina Prot n. 133878 del 23/09/2021*

**Importi liquidati a novembre 2021:**

*Determina Prot n. 165669 del 10/11/2021*

*Determina Prot n. 167161 del 12/11/2021*

**Importi liquidati a dicembre 2021:**

*Determina Prot n. 159632 del 29/10/2021*

*Determina Prot n. 172607 del 22/11/2021*

*Determina Prot n. 175205 del 25/11/2021*

*Determina Prot n. 177294 del 29/11/2021*

*Determina prot. n. 184318 del 10/12/2021*

**ALLEGATO n. 5: Elenco delle Determine di Liquidazione per sentenze favorevoli (R.D. 1578/1933):**

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 16/11/2021

**Importi liquidati a maggio 2021:**

*Determina Prot n. 10378 del 27/01/2021*

*Determina Prot n. 13449 del 02/02/2021*

*Determina Prot n. 26460 del 26/02/2021*

**Importi liquidati a giugno 2021:**

*Determina Prot n. 76849 del 01/06/2021*

**ALLEGATO n. 6: Elenco delle Determine di liquidazione di Compensi aggiuntivi (Art. 9 c. 1 L. 240):**

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale

**Importi liquidati a maggio 2021:**

*Determina Prot n. 58809 del 30/04/2021*

**Importi liquidati a giugno 2021:**

*Determina Prot n. 76853 del 01/06/2021*

**Importi liquidati a luglio 2021:**

*Determina Prot n. 98700 del 09/07/2021*

*Determina Prot n. 97383 del 07/07/2021*

*Determina Prot n. 105001 del 21/07/2021*

**Importi liquidati a agosto 2021:**

*Determina Prot n. 111679 del 02/08/2021*

*Determina Prot n. 110074 del 29/07/2021*

**Importi liquidati a settembre 2021:**

*Determina Prot n. 124232 del 08/09/2021*

**Importi liquidati a novembre 2021:**

*Determina Prot n. 166416 del 11/11/2021*

*Determina Prot n. 166414 del 11/11/2021*

*Determina Prot n. 166415 del 11/11/2021*

*Determina Prot n. 167159 del 12/11/2021*

*Determina Prot n. 166416 del 11/11/2021*

**ALLEGATO n. 7: Calcolo a supporto dell'ammontare relativo all'Economia Fondo 2020 - Somme non utilizzate Fondo accessorio**

<b>ECONOMIE (Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti)</b>		
<b>A</b>	<b>FONDO BCD 2020</b>	<b>1.884.620 €</b>
<b>B</b>	<b>Disponibile</b>	<b>1.368.567 €</b>
<b>C</b>	<b>Liquidato</b>	<b>1.313.230 €</b>
<b>D</b>	<b>di cui per Personale a tempo determinato (NM) gravante su Progetti (IMA quota fissa)</b>	<b>10.834,09 €</b>
<b>E=(B-C)+D</b>	<b>Delta inserito in ECONOMIE FONDO BCD 2022 (Somme non utilizzate del Fondo accessorio)</b>	<b>66.171 €</b>

**ALLEGATO n. 8: Calcolo a supporto dell'ammontare della Decurtazione operata sulla base del disposto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 (rispetto del limite 2016) per singolo fondo**

TOTALE			
CALCOLO DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 TOTALE (BCD+EP)	2016	2022	DELTA 2022-2016
<b>RISORSE DA CCNL:</b>			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.443.469	3.163.199	
-risorse fisse non soggette al limite (Incrementi Ccnl 16-18 totali (art. 63 c. 2 L. f) e (art. 65 c. 2 lett e))		-22.800	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziate ma non ancora assegnate	1.749.420	1.958.042	
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17	76.736	0	
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	-411.041	-1.203.020	
<b>DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:</b>			
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-164.319	-164.319	
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	-476.140	-476.140	
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	-31.973	0	
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-1.844	-1.883	
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>3.184.308</b>		
variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)	68.770		
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>3.253.079</b>	<b>3.253.079</b>	<b>0</b>

BCD			
CALCOLO DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 BCD	2016	2022	DELTA 2022-2016
<b>RISORSE DA CCNL:</b>			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.088.247	2.748.663	
-risorse fisse non soggette al limite (Incrementi Ccnl 16-18 (art. 63 c. 2 L. f))		-20.788	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziate ma non ancora assegnate	1.649.428	1.840.257	
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17	55.226	0	
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	-411.041	-1.203.020	
<b>DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:</b>			
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-133.856	-133.856	
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	-445.671	-445.671	
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	-31.973	0	
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-1.661	0	
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2.768.699</b>		
variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)	66.029		
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2.834.728</b>	<b>2.785.584</b>	<b>-49.143,35</b>

EP			
CALCOLO DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 EP	2016	2022	DELTA 2022-2016
<b>RISORSE DA CCNL:</b>			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	355.222	414.536	
-risorse fisse non soggette al limite (Incrementi Ccnl 16-18 (art. 65 c. 2 lett e))		-2.012	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziate ma non ancora assegnate	99.992	117.785	
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17	21.510	0	
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	0	0	
<b>DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:</b>			
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-30.463	-30.463	
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	-30.469	-30.469	
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	0	0	
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-183	0	
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>415.609</b>		
variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)	2.741		
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>418.350</b>	<b>469.378</b>	<b>51.027,27</b>

## **Università degli Studi di Pavia**

### **Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del Fondo retribuzione di posizione e risultato per la categoria EP Anno 2022**

(Fondo ex art. 65 CCNL 2016-2018)

**Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		La sottoscrizione del contratto integrativo non è ancora intervenuta
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rettore – Direttore Generale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL Università - UIL RUA  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU – FLC CGIL – CISL Università – UIL RUA
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale tecnico amministrativo categoria EP
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Documento di programmazione integrata 2021-2023 (Piano della Performance) per l'anno 2021 è stato approvato dal CdA in data 28/01/2021. Il documento riferito all'anno 2022 sarà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta di gennaio 2022.
		L'aggiornamento del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023 è stato approvato dal CdA dell'Ateneo in data 28/01/2021. L'aggiornamento per il triennio 2022/2024 sarà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta di gennaio 2022.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione Trasparente".		
	La Relazione sulla performance e sui risultati della Direzione Generale anno 2020 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 29 giugno 2021 con parere positivo del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo. La Relazione sulla Performance anno 2021 verrà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta di giugno 2022.	

**Premessa**

La relazione di seguito esposta è stata redatta nel rispetto della normativa vigente e, quindi, ha tenuto conto



di quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017<sup>1</sup> in termini di limite delle risorse da stanziare; ugualmente sono stati seguiti gli Schemi di Relazione tecnico-finanziaria previsti dalla Circolare n. 25, del 19 luglio 2012 emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Come noto, in data 19/4/2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 che prevede all'art. 65<sup>2</sup> le poste costitutive del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP, alle quali si è fatto puntuale riferimento. Ne segue che la costituzione del suddetto Fondo si avvia con il consolidamento delle risorse riferite all'anno 2017 nella parte fissa, alla quale si aggiungono gli incrementi variabili e le decurtazioni previste dalla legge.

Inoltre, il Fondo risorse decentrate è stato incrementato dell'importo pari a € 2.012, relativo a quanto disposto dall'art. 65, c. 2, lett. e), del CCNL 2016-2018.

Si precisa che, nelle more dell'emanazione del decreto attuativo previsto dall'art. 23 comma 4 del d.lgs 75/2017<sup>3</sup> non sono state inserite le eventuali risorse di natura variabile, ad incremento dei fondi, non soggette al limite, previste dalla norma in parola.

Si sottolinea che, nella presente relazione, non sono state considerate le somme non utilizzate dell'anno 2021, in quanto la liquidazione delle relative poste è ancora parziale. Si chiederà successivamente al Collegio dei revisori di esaminare eventuali variazioni.

L'art. 67, comma 2, del CCNL 2016-2018 stabilisce, altresì, che l'eventuale parte di risorse previste per i benefici di welfare integrativo, ulteriore rispetto alle disponibilità già stanziate, deve trovare copertura mediante l'utilizzo di quota dei Fondi per la contrattazione integrativa, di cui agli artt. 63 e 65. A tal proposito, si precisa che l'importo stanziato dall'Ateneo per l'esercizio 2022 è pari a € 660.000, come da Delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2021, di approvazione del budget per il triennio 2022-2024; tale ammontare equivale al 2,12% del monte salari 2017<sup>4</sup> e risulta contenuto nei limiti degli stanziamenti 2017 (ultimo esercizio anteriore alla stipula dell'attuale CCNL)<sup>5</sup>, già certificato dal Collegio dei Revisori nel verbale n. 1/2020.

Si ricorda che le indennità di posizione del personale EP sono determinate dall'applicazione di una metodologia di pesatura degli incarichi che attribuisce un punteggio ai diversi ruoli organizzativi, in base ad una pluralità di fattori identificati come cruciali (livello di responsabilità, complessità delle competenze, specializzazione richiesta, compiti affidati, caratteristiche innovative della professionalità richiesta, fondi autonomamente gestiti).

Al personale di categoria EP che non risulta titolare di alcun incarico viene attribuita l'indennità minima prevista dal CCNL. Per i titolari di incarichi aggiuntivi *ad interim* il trattamento economico complessivo è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un importo corrispondente al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto.

La Metodologia per la pesatura delle posizioni organizzative in Ateneo è stata presentata a titolo di

---

<sup>1</sup> "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

<sup>2</sup> Art. 65 Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP: costituzione I. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori.

<sup>3</sup> "4. A decorrere dal 1° gennaio 2018 e sino al 31 dicembre 2020, in via sperimentale, le regioni a statuto ordinario e le città Metropolitane che rispettano i requisiti di cui al secondo periodo possono incrementare, oltre il limite di cui al comma 2, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio presso i predetti enti, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore a una percentuale della componente stabile dei fondi medesima definita con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato su proposta del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previo accordo in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo n. 281 del 1997, entro novanta giorni dalla entrata in vigore del presente provvedimento. Il predetto decreto individua i requisiti da rispettare ai fini della partecipazione alla sperimentazione di cui al periodo precedente [...]".

<sup>4</sup> Il monte salari 2017 per il personale tecnico amministrativo, calcolato dal Conto annuale (tabelle T12 e T13) come somma degli stipendi annui lordi dipendente e degli oneri (stimati forfettariamente al 38,38%), ammonta a € 31.085.760.

<sup>5</sup> pari a € 660.000 (cfr. delibera CdA del 21 dicembre 2017)

informazione alle organizzazioni sindacali e alle RSU di Ateneo in occasione della seduta di contrattazione integrativa del 15/07/2020 e si trova pubblicata in area intranet, con accesso riservato a tutto il personale dotato di credenziali di Ateneo, alla pagina <http://wcm-3.unipv.it/site/home/intranet.html>, sotto la rubrica "Sviluppo organizzativo".

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### ***Modulo I - La costituzione del Fondo per retribuzione di posizione e risultato***

#### ***Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

##### ***Risorse stabili del Fondo (Art. 65 c. 1 CCNL 2016-18)***

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017, come certificate dall'Organo di controllo nel verbale n. 3/2018. Sono compresi gli incrementi disposti dai relativi contratti. Tali risorse sono pari a € **355.222**.

##### ***Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità***

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali e che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione del personale.

Nell'anno 2022 tali risorse ammontano a € **59.314** e sono riconducibili a:

- *Incremento CCNL 2016-2018 (art. 65, c. 2, lett. e), pari a € 2.012,*
- *RIA personale di categoria EP cessato dal servizio, in misura intera (ex art. 65, c 2, lett. a), CCNL 2016-2018), pari ad € 12.174 (si veda il dettaglio nell'allegato n 1);*
- *Differenziale progressioni economiche del personale di categoria EP cessato dal servizio o passato in area superiore, valorizzato nella misura intera (art. 65, c. 2, lett. d), CCNL 2016-2018), pari ad € 45.129 (si veda il dettaglio nell'allegato n 1).*

Complessivamente le Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano a € **414.536**.

#### ***Sezione II - Risorse variabili***

Le risorse variabili sono poste che possono subire, nel tempo, variazioni di carattere positivo e negativo. Per tale motivo la relativa determinazione deve trovare annualmente giustificazione sia di carattere giuridico che in termini di corretta quantificazione all'interno della relazione tecnico-finanziaria.

##### ***Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017***

###### ***Risparmi di gestione (art. 43 L. 499/1997)***

Voce non valorizzata.

###### ***Nuovi Servizi/Processi di riorganizzazione (art.65 c. 3 L. f CCNL 2016-2018)***

Voce non valorizzata.

##### ***Incrementi variabili non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017***

Questa voce raccoglie risorse variabili che rappresentano quote risparmiate dall'amministrazione e che non hanno caratteristiche di certezza e continuità, ma costituiscono somme *una tantum* che possono essere utilizzate unicamente per impegni limitati all'anno di riferimento e, in quanto tali, non concorrono al limite di finanza pubblica<sup>6</sup>. In particolare:

- *importo delle mensilità residue della RIA spettante al personale EP cessato dal servizio nell'anno*

---

<sup>6</sup> Come definito a pag. 293 nella Circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 21 del 26 aprile 2013.

*precedente* (ex art. 65, c. 3, lett. d), CCNL 2016-2018). Si tratta dei ratei mensili della RIA non pagate, nel 2021, alle unità di personale cessate durante l'anno (inseribili nel fondo *una tantum*). Tale somma ammonta a € 429 (si veda il dettaglio nell'allegato n 1);

- *mensilità residue dei differenziali delle progressioni economiche del personale di categoria EP cessati dal servizio o passati all'area successiva* (ex art. 65 c. 3 L. d CCNL 2016-18). Si precisa che le somme inserite sono costituite dai ratei delle PEO non pagate nel 2021 alle unità di personale cessate durante l'anno (inseribili nel fondo *una tantum*). Tale somma ammonta a € 6.542 (si veda il dettaglio nell'allegato n 1);
- *Risorse derivanti da progetti in conto terzi o da Programmi comunitari* (art. 65, c. 3, lett. a), CCNL 2016-2018). L'importo deriva dalla quota del Fondo comune di Ateneo relativa al Conto terzi, stimato per l'anno 2022, e pari a € 80.000 (si veda il dettaglio nell'allegato n 2);
- *Incentivi Tecnici* (art.113 D. Lgs. 50/2016). La quota per liquidazione degli incentivi tecnici, nell'anno 2021, risulta pari a € 41.897 (si veda l'elenco delle determine nell'allegato n 3). Si tratta di risorse esposte nel Fondo per completezza espositiva, avendo fonte e disciplina in autonome norme di legge e regolamentari interne;
- *Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi (34%)*: voce non valorizzata;
- *Liquidazione sentenze favorevoli R.D. 1578/1933*: voce non valorizzata;
- *Compensi aggiuntivi ex art. 9 c. 1 L. 240*. La quota per la liquidazione dei compensi aggiunti, nell'anno 2021, risulta pari a € 17.477 (si veda il dettaglio nell'allegato n 4). Si tratta di risorse esposte nel Fondo per completezza espositiva, avendo fonte e disciplina in autonome norme di legge e regolamentari interne;
- *Somme non utilizzate Fondo accessorio anni precedenti*. questa voce ammonta a € 32.836, quale economia dell'anno 2020 (si veda il dettaglio nell'allegato n 5).

Complessivamente le **Risorse variabili** ammontano a € 179.180.

### **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

#### ***Decurtazione fondo per limite art. 1, comma 189, L. 266/2005:***

la somma di € 30.463, come prescritto dall'art. 67 comma 6 D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008, viene versata all'entrata del Bilancio dello Stato, con imputazione al capo X, capitolo 2368, entro il mese di ottobre di ogni anno;

#### ***Decurtazione fondo 2010-2014 per applicazione art. 1, comma 456, L. 147/2013 (decurtazioni art. 9, comma 2-bis, Legge 122/2010) operate dal 2016:***

la decurtazione complessiva, da effettuare nel 2022 ammonta a € 30.469, così determinata:

- € 6.198 per "decurtazione fondo per rispetto limite 2010"
- € 24.271 per "decurtazione fondo per riduzione proporzionale del personale al 31/12/2014".

#### ***Decurtazione operata sulla base dell'art. 23 comma 2 del d. lgs 75/2017 (rispetto del limite 2016):***

la decurtazione sul fondo EP, ex art. 65 CCNL, per rispetto del tetto "2016", ammonta a € 1.883.

Si precisa che il limite è stato calcolato al netto delle poste non soggette a decurtazione. Pertanto, risulta pari alla somma delle risorse fisse, PEO a bilancio e risorse variabili soggette al limite (al netto delle decurtazioni per rispetto del limite 2004 e per PEO erogate).

La decurtazione è calcolata sommando l'ammontare delle poste relative ai Fondi B, C e D ed EP (ex artt. 63 e 65 CCNL 2016-2018), come dettagliato nella tabella allegata (si veda il dettaglio del calcolo, suddiviso per fondo, nell'allegato n 6):

**Tabella 1: Decurtazione per limite art. 23 c. 2 d.lgs 75/2017**

CALCOLO DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 TOTALE (BCD+EP)	2016	2022	DELTA 2022- 2016
<b>RISORSE DA CCNL:</b>			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.443.469	3.163.199	
-risorse fisse non soggette al limite (Incrementi Ccnl 16-18 totali (art. 63 c. 2 L. f) e (art. 65 c. 2 lett e))		-22.800	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziare ma non ancora assegnate	1.749.420	1.958.042	
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17	76.736	0	
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	-411.041	-1.203.020	
<b>DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:</b>			
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-164.319	-164.319	
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	-476.140	-476.140	
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	-31.973	0	
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-1.844	-1.883	
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>3.184.308</b>		
<i>variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)</i>	68.770		
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>3.253.079</b>	<b>3.253.079</b>	<b>0</b>

**Decurtazione art. 40 comma 3-quinquies, penultimo periodo, d.lgs 165/2001<sup>7</sup> (piano di rientro):**

La quota del piano di rientro è pari a € 50.000, in coerenza quanto prescritto nel verbale n. 9/2015 del 21/7/2015 del Collegio dei Revisori dei Conti.

**Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 66 c. 1 L. b CCNL 2016-18):** voce non valorizzata.

Complessivamente le **Decurtazioni del Fondo e le somme indisponibili** ammontano a € 112.815.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

A - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione: € 414.536

B - Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 179.180

C - Totale decurtazione del fondo e somme non disponibili: € 112.815

D - Totale fondo sottoposto a certificazione (=A+B-C): € 480.902.

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

*Progressioni orizzontali a carico bilancio:* ai sensi dell'art. 1, comma 193, della L. 266/2005, presso l'Ateneo il fondo viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno. Di conseguenza, in questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del bilancio per il personale EP. E' stato considerato tutto il personale in servizio al 31/12 di ogni anno, utilizzando lo stipendio tabellare per 13 mensilità (anteriore al CCNL, per le PEO fino al 31/12/2017; di cui al CCNL 2016-2018, per le PEO successive).

Pertanto, il valore complessivo delle PEO per la categoria EP è pari ad € 122.202 e precisamente la somma di € 117.785 a cui si aggiungono gli incrementi consolidati, previsti dal CCNL 2016-2018, pari a:

*Incrementi CCNL 2016-18 (Art. 60 c. 1): € 3.133.<sup>8</sup>*

<sup>7</sup> Modificato dall'art. 11 comma 3 L. f) della Legge n. 75/2017.

<sup>8</sup> Nella presente relazione di costituzione del Fondo, si porta a regime il calcolo degli incrementi stipendiali previsti dal CCNL 2016-18 e dalla

*Incrementi CCNL 2016-18 IVC (Art. 60 c. 4): € 968<sup>9</sup>*  
*Incrementi CCNL 2016-18 IVC 2019 (L. 145/2018): € 316<sup>10</sup>.*

Si sottolinea che tutti gli importi sopra citati, calcolati esclusivamente per il personale in servizio, sono da considerare non rilevanti ai fini del calcolo del limite di spesa pubblica, come previsto dall'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12.

## ***Modulo II – Schema generale riassuntivo e confronto anno precedente***

---

circolare n. 33 del 20 dicembre 2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze; per l'Università di Pavia, l'incremento totale dal 2019 ammonta a € 3.133.

<sup>9</sup> A decorrere dal 1/4/2018, l'Ateneo, in applicazione dell'art. 61 comma 4<sup>o</sup>, ha calcolato l'incremento stipendiale relativo all'indennità di vacanza contrattuale, pari a € 967 (di cui € 415 non esposto nell'anno 2018 e € 553 per l'anno 2019). Tale posta non era stata mai precedentemente considerata nelle voci stipendiali poiché nel passato veniva riassorbita al momento della sottoscrizione dei Contratti Collettivi, in quanto ritenuta un anticipo.

<sup>10</sup> Inoltre, a decorrere dall'1/4/2019, in applicazione della Legge 30 dicembre 2018 n. 145 "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*", pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 31/12/2018, che all'art 1 comma 440 dà luogo al riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale ai dipendenti pubblici con CCNL scaduto nel triennio 2019-2021, è stato calcolato l'ulteriore ammontare relativo alla misura dell'indennità, rispetto agli stipendi tabellari, pari allo 0,42% dal 1/4/2019 al 30/06/2019 e allo 0,7% a decorrere dall'1/7/2019, pari a € 316.

**Tabella 2: Fondo retribuzione di posizione e risultato EP**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>Risorse stabili del Fondo (Art. 65 c.1 CCNL 16-18)</b>	<b>355.222</b>	<b>355.222</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>50.020</b>	<b>59.314</b>
Incrementi Ccnl 16-18 (art. 65 c. 2 lett e)	2.012	2.012
Ria personale cessato EP (art. 65 c. 2 L. a CCNL 16-18)	11.602	12.174
Differenziale cessati EP (art. 65 c. 2 L. d CCNL 16-18)	36.406	45.129
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>405.242</b>	<b>414.536</b>
<b>Risorse variabili</b>		
<b>Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Risparmi di gestione (art. 43 L. 499 1997)	0	0
Nuovi Servizi/Processi di riorganizzazione (art.65 c.3 lett.f CCNL 16-18)	0	0
<b>Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75</b>	<b>162.584</b>	<b>179.180</b>
RIA cessati EP (art. 65 c. 3 L. d CCNL 16-18)	2.355	429
Differenziale EP (art. 65 c. 3 L. d CCNL 16-18)	8.088	6.542
Risorse derivanti da progetti di conto terzi o Programmi comunitari (art.65 c.3 lett.a CCNL 16-18)	120.000	80.000
Incentivi Tecnici (art.113 D.Lgs. 50/2016)	20.122	41.897
Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi (34%)	10.479	0
Liquidazione sentenze favorevoli R.D. 1578/1933	0	0
Compensi aggiuntivi Art. 9 c. 1 L. 240	1.507	17.477
Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti	33	32.836
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>162.584</b>	<b>179.180</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>		
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	30.463	30.463
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	30.469	30.469
Decurtazione art. 23 del d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	0	1.883
Decurtazione piano di rientro	50.000	50.000
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 66 c. 1 lett. b CCNL 16-18)	0	0
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>110.932</b>	<b>112.815</b>
<b>Risorse Fondo</b>		
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>405.242</b>	<b>414.536</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>162.584</b>	<b>179.180</b>
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>110.932</b>	<b>112.815</b>
<b>Totale risorse fondo disponibile a contrattazione</b>	<b>456.894</b>	<b>480.902</b>
<b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>126.507</b>	<b>117.785</b>
<b>Incrementi Ccnl 16-18 (art. 60 c. 1)</b>	<b>3.133</b>	<b>3.133</b>
<b>Incrementi Ccnl 16-18 IVC (Art. 61 c. 4)</b>	<b>553</b>	<b>968</b>
<b>Incrementi IVC 2019 (L. 145/2018)</b>	<b>316</b>	<b>316</b>
<b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>130.509</b>	<b>122.202</b>

*Nota: Incrementi Ccnl 16-18 IVC (Art. 61 c. 4) espressi in misura intera nel Fondo 2022*

### ***Modulo III – Compatibilità economico finanziaria***

*Sezioni I* – La spesa viene monitorata mensilmente attraverso la procedura CSA (CARRIERA E STIPENDI d’Ateneo) ed effettuata per competenza e non per cassa.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

In fase di bilancio preventivo, l’Amministrazione dell’Ateneo inserisce una previsione di spesa in relazione al fondo trattamento accessorio di pari entità rispetto all’ultima certificazione intervenuta, inclusivo degli oneri a carico dell’ente. Nel corso dell’anno, l’Amministrazione procede al calcolo dei dati per la costituzione del Fondo relativo all’anno di competenza e lo sottopone a certificazione da parte dell’Organo interno di controllo. Non appena intervenuta la certificazione, viene data immediata comunicazione dell’ammontare complessivo del Fondo al settore contabile affinché proceda, se del caso, alla conseguente variazione di bilancio.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato della categoria EP Anno 2022 trova copertura finanziaria nelle seguenti poste di bilancio:

- Il budget per il fondo accessorio PTA è allocato sulla voce coan "A.C.01.01.02.05.03.08 - Budget per competenze per il trattamento accessorio del PTA", sull’unità analitica del Servizio programmazione e sviluppo organizzativo, con riferimento alla quota dell’esercizio di competenza, ovvero alla quota di fondo 2022 che si prevede di pagare nel corso del 2022. Le scritture sono state registrate nel corso dell’anno sulle voci "A.C.01.01.02.05.03.01 - Retribuzione di posizione e risultato categoria EP" e "A.C.01.01.02.05.03.03 - Performance organizzativa ed individuale PTA" (per B,C,D).
- Il conto "G.P.02.01.03.23 Fondo accessorie PTA 2020", contiene gli accantonamenti, effettuati a chiusura del 2020, relativi alle quote di fondo 2020 da liquidare nel corso del 2021.
- la quota del Fondo comune di Ateneo, trova copertura sul conto di progetto FONDO\_AT, conto COAN A.C.07.01.01.01.01 Costi operativi per progetti.
- La quota per i progetti europei trova copertura sul progetto "incentivo progetti europei" Ua01.06 A.R.01.05.01.02.05 - Proventi per altri giroconti per l’unità analitica UA.000AC.AC00.01.06 Servizio programmazione e sviluppo organizzativo.
- La spesa complessiva per compensi aggiuntivi trova copertura sul Progetto COMP\_AGG\_PTA\_L.240 ATTRIBUZIONE COMPENSI AGGIUNTIVI AL PTA EX ART.9 COMMA 1 L.240/2010 sulla U.A. 11.01

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Nel budget autorizzatorio 2022, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2021, gli stanziamenti autorizzati sui capitoli di bilancio destinati a finanziare il fondo per il quale si chiede la certificazione risultano capienti.

IL DIRETTORE GENERALE  
Emma VARASIO

**ALLEGATI alla Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del Fondo retribuzione di posizione e risultato per la categoria EP (ex art. 65 CCNL 2016-2018) - Anno 2022**

**ALLEGATO n. 1: Calcolo a supporto dell'ammontare delle seguenti poste:**

- *RIA personale cessato EP, misura intera (ex art. 65 c. 2 L. a) CCNL 2016-18);*
- *Differenziale cessati o passati di categoria EP, misura intera (ex art. 65 c. 2 L. d) CCNL 2016-18);*
- *RIA personale cessato anno precedente accantonato EP, mensilità residue (ex art. 65 c. 3 L. d CCNL 2016-18);*
- *Differenziale cessati o passati di categoria EP, mensilità residue (ex art. 65 c. 3 L. d) CCNL 2016-18).*

**Tabella di sintesi delle risorse liberate dalle cessazioni (anni 2017-2021) - Fondo EP**

	RISORSE FISSE		RISORSE VARIABILI	
	PEO STABILE	RIA STABILE INTERA	PEO VARIABILE	RIA VARIABILE
	Differenziale cessati o passati di categoria EP (art. 65 c. 2 L. d CCNL 16-18)	Ria cessati EP misura intera (art. 65 c. 2 L. a CCNL 16-18)	Differenziale VARIABILE cessati o passati di categoria EP (art. 65 c. 3 L. d CCNL 16-18)	Ria VARIABILE persone cessato EP misura intera (art. 65 c. 3 L. d CCNL 16-18)
TOTALE 2017 EP	11.171 €	7.301 €	4.654 €	4.094 €
TOTALE 2018 EP	3.631 €	604 €	3.169 €	604 €
TOTALE 2019 EP	8.992 €	144 €	2.712 €	36 €
TOTALE 2020 EP	12.612 €	3.553 €	8.088 €	2.355 €
TOTALE 2021 EP	8.722 €	572 €	6.542 €	429 €
<b>TOTALE EVIDENZIATO NEL FONDO 2022</b>	<b>45.128 €</b>	<b>12.174 €</b>	<b>25.166 €</b>	<b>7.519 €</b>

**ALLEGATO n. 2: Calcolo a supporto dell'ammontare delle Risorse derivanti da progetti di conto terzi o Programmi comunitari (ex art. 65 c. 3 L. a) CCNL 2016-18).**

Fonte: UGOV e comunicazione del Servizio Fiscale via mail del 12/1/2022

CALCOLO FONDO COMUNE DI ATENEO (FdA)		
A	397.659 €	SALDO al 31/12/2020 su G.P.02.01.02.12 Fondo comune D'Ateneo
B	656.047 €	incasso nel 2021 sul conto di progetto FONDO_AT: comunicato dal Servizio Fiscale (12 gennaio 2022)
C	- 520.000 €	quota inserita nel Fondo 2021
D=(A+B-C)	533.706 €	TOTALE al 31/12/2021
E	400.000 €	stima incasso Conto terzi nel 2022
F=D+E	933.706 €	quota inserita nel Fondo 2022

DESTINAZIONE FONDO COMUNE DI ATENEO (FdA)			
FONDO	Totale (Lordo + contributi)	Lordo (inserito nella Costituzione del Fondo)	Contributi
EP	106.160 €	80.000 €	26.160 €
BCD	827.546 €	762.715 €	64.831 €
<b>totale</b>	<b>933.706 €</b>	<b>842.715 €</b>	<b>90.991 €</b>

L'importo della quota del Fondo Comune di Ateneo esposta nel Fondo BCD 2022, nel complesso, ammonta a € 774.017 poiché all'importo di € 762.715 è stato aggiunto l'ammontare di € 11.302 relativo alle economie 2020 non distribuite al personale BCD.

**ALLEGATO n. 3: Elenco delle Determinine di liquidazione degli Incentivi Tecnici (art. 113 D. Lgs. 50/2016)**



**Importi liquidati a febbraio 2021:**

*Determina Prot n. 146655 del 03/12/2020*  
*Determina Prot n. 150361 del 12/12/2020*  
*Determina Prot n. 150358 del 12/12/2020*  
*Determina Prot n. 150357 del 12/12/2020*  
*Determina Prot n. 152212 del 16/12/2020*  
*Determina Prot n. 14987 del 04/02/2021*  
*Determina Prot n. 15220 del 04/02/2021*

**Importi liquidati a maggio 2021:**

*Determina Prot n. 57550 del 28/04/2021*

**Importi liquidati a giugno 2021:**

*Determina Prot n. 79069 del 07/06/2021*

**Importi liquidati a settembre 2021:**

*Determina Prot n. 117644 del 25/08/2021*  
*Determina Prot n. 117626 del 25/08/2021*

**Importi liquidati a ottobre 2021:**

*Determina Prot n. 133878 del 23/09/2021*

**Importi liquidati a novembre 2021:**

*Determina Prot n. 165669 del 10/11/2021*  
*Determina Prot n. 167161 del 12/11/2021*

**Importi liquidati a dicembre 2021:**

*Determina Prot n. 159632 del 29/10/2021*  
*Determina Prot n. 172607 del 22/11/2021*  
*Determina Prot n. 175205 del 25/11/2021*  
*Determina Prot n. 177294 del 29/11/2021*  
*Determina prot. n. 184318 del 10/12/2021*

**ALLEGATO n. 4: Elenco delle Determine di liquidazione dei Compensi aggiuntivi (Art. 9 c. 1 L. 240):**

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale

**Importi liquidati a maggio 2021:**

*Determina Prot n. 58809 del 30/04/2021*

**Importi liquidati a giugno 2021:**

*Determina Prot n. 76853 del 01/06/2021*

**Importi liquidati a luglio 2021:**

*Determina Prot n. 98700 del 09/07/2021*  
*Determina Prot n. 97383 del 07/07/2021*  
*Determina Prot n. 105001 del 21/07/2021*

**Importi liquidati a agosto 2021:**

*Determina Prot n. 111679 del 02/08/2021*  
*Determina Prot n. 110074 del 29/07/2021*

**Importi liquidati a settembre 2021:***Determina Prot n. 124232 del 08/09/2021***Importi liquidati a novembre 2021:***Determina Prot n. 166416 del 11/11/2021**Determina Prot n. 166414 del 11/11/2021**Determina Prot n. 166415 del 11/11/2021**Determina Prot n. 167159 del 12/11/2021**Determina Prot n. 166416 del 11/11/2021***ALLEGATO n. 5: Calcolo a supporto dell'ammontare relativo all'Economia Fondo 2020 - Somme non utilizzate Fondo accessorio**

<b>ECONOMIE (Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti)</b>		
<b>A</b>	<b>FONDO EP 2020</b>	<b>442.263 €</b>
<b>B</b>	<b>Disponibile</b>	<b>419.357 €</b>
<b>C</b>	<b>Liquidato</b>	<b>386.521 €</b>
<b>D=(B-C)</b>	<b>Delta inserito in ECONOMIE FONDO EP 2022 (Somme non utilizzate del Fondo accessorio)</b>	<b>32.836 €</b>

**ALLEGATO n. 6: Calcolo a supporto dell'ammontare della Decurtazione operata sulla base del disposto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 (rispetto del limite 2016) per singolo fondo**

TOTALE			
CALCOLO DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 TOTALE (BCD+EP)	2016	2022	DELTA 2022-2016
<b>RISORSE DA CCNL:</b>			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.443.469	3.163.199	
-risorse fisse non soggette al limite (Incrementi Ccnl 16-18 totali (art. 63 c. 2 L. f) e (art. 65 c. 2 lett e))		-22.800	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziare ma non ancora assegnate	1.749.420	1.958.042	
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17	76.736	0	
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	-411.041	-1.203.020	
<b>DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:</b>			
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-164.319	-164.319	
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	-476.140	-476.140	
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	-31.973	0	
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-1.844	-1.883	
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>3.184.308</b>		
variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)	68.770		
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>3.253.079</b>	<b>3.253.079</b>	<b>0</b>

BCD			
CALCOLO DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 BCD	2016	2022	DELTA 2022-2016
<b>RISORSE DA CCNL:</b>			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.088.247	2.748.663	
-risorse fisse non soggette al limite (Incrementi Ccnl 16-18 (art. 63 c. 2 L. f))		-20.788	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziare ma non ancora assegnate	1.649.428	1.840.257	
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17	55.226	0	
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	-411.041	-1.203.020	
<b>DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:</b>			
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-133.856	-133.856	
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	-445.671	-445.671	
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	-31.973	0	
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-1.661	0	
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2.768.699</b>		
variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)	66.029		
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2.834.728</b>	<b>2.785.584</b>	<b>-49.143,35</b>

EP			
CALCOLO DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 EP	2016	2022	DELTA 2022-2016
<b>RISORSE DA CCNL:</b>			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	355.222	414.536	
-risorse fisse non soggette al limite (Incrementi Ccnl 16-18 (art. 65 c. 2 lett e))		-2.012	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo comprese le PEO stanziare ma non ancora assegnate	99.992	117.785	
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/17	21.510	0	
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	0	0	
<b>DECURTAZIONI PER LIMITI DI FINANZA PUBBLICA DAL 2004:</b>			
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-30.463	-30.463	
Decurtazione totale 2010-2014 (ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010))	-30.469	-30.469	
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	0	0	
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	-183	0	
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>415.609</b>		
variazione per ricertificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2018 - 2019 del personale B,C,D ed EP (verbale n.4/2019 Collegio dei Revisori)	2.741		
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>418.350</b>	<b>469.378</b>	<b>51.027,27</b>

**INTEGRAZIONE agli Allegati alla Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del Fondo risorse decentrate categorie B, C e D (ex art. 63 CCNL 2016-2018) e del Fondo retribuzione di posizione e risultato per la categoria EP (ex art. 65 CCNL 2016-2018) - Anno 2022****Integrazione ALLEGATO n. 1: Tabella delle Risorse liberate dalle cessazioni 2021****Tabella delle Risorse liberate dalle cessazioni 2021 - Fondo B, C, D (Rif. pag. 11)**

Fonte: Estrazioni CSA alla data del 31/12/2021

Cognome	Nome	Categoria	Data Cessazione o passaggio cat.	CATEG di arrivo in caso di passaggio	Tot Stipendi o annuo+X III+Ind. Posiz.	RIA	Maggiorazione (DPR 319/90)	Assegno ad personam	RISORSE FISSE		RISORSE VARIABILI	
									PEO STABILE	RIA STABILE INTERA	PEO VARIABILE	RIA VARIABILE
									Differenziale cessati o passati di categoria BCD (art.63 c.2 lett.e CCNL 16-18)	Ria cessati BCD misura intera (art.63 c.2 lett.a CCNL 16-18)	Differenziale VARIABILE cessati o passati di categoria BCD (art.63, c.3 lett.d CCNL 16-18)	Ria VARIABILE persone cessato BCD misura intera (art.63, c.3 lett.d CCNL 16-18)
AGNELLI	ANGELA SILVIA	B4	30/12/2021		22.814	0,00	0,00	0,00	3.092	0	0	0
ANZALONE	MARIA GIUSEPPA	B5	01/08/2021		23.679	0,00	0,00	0,00	3.956	0	1.648	0
DALMATO	CARMEN	B5	01/12/2021		23.679	0,00	0,00	0,00	3.956	0	330	0
PAPA	SALVATRICE	B7	01/09/2021		25.345	10,39	0,00	0,00	5.622	135	1.874	45
CALATRONI	ORIANA	B7	01/06/2021		25.345	0,00	0,00	0,00	5.622	0	3.279	0
ROCCA	MARIA	C1	01/02/2021		22.915	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0
BARACCO	FEDERICA	C2	16/02/2021		23.348	0,00	0,00	0,00	433	0	361	0
BARZANO'	VALENTINA	C2	01/04/2021		23.348	0,00	0,00	0,00	433	0	324	0
BONACOSSA	VALENTINA MARIA	C2	15/04/2021		23.348	0,00	0,00	0,00	433	0	324	0
PINARDI	ALBERTO	C2	31/07/2021		23.348	0,00	0,00	0,00	433	0	180	0
COSTA	MASSIMO	C3	31/12/2021		24.256	0,00	0,00	37,89	1.341	493	0	0
BACCHIO	GIORGIO	C3	01/10/2021		24.256	0,00	0,00	0,00	1.341	0	335	0
LOMBARDI	ROSELLA	C4	01/12/2021		25.466	10,39	0,00	0,00	2.551	135	213	11
ZANONI	MARIO GIOACCHINO	C4	01/11/2021		25.466	1,95	0,00	0,00	2.551	25	425	4
MELGARA	MARINA	C5	31/12/2021		26.264	23,17	0,00	0,00	3.349	301	0	0
FERRARI	ERNESTO	C5	01/02/2021		26.264	0,00	0,00	0,00	3.349	0	3.070	0
RIZZI	MANUELA	C6	01/06/2021		27.094	36,27	0,00	0,00	4.179	472	2.438	275
FIORONI	SILVIA	C7	01/11/2021		27.955	21,22	0,00	0,00	5.040	276	840	46
NERVI	ORNELLA	C7	01/04/2021		27.955	11,92	0,00	0,00	5.040	155	3.780	116
BELLANI	GIANFRANCO	C7	01/07/2021		27.955	11,92	0,00	0,00	5.040	155	2.520	77
FASCE	LORENA	C7	01/03/2021		27.955	23,17	0,00	0,00	5.040	301	4.200	251
MIRACCA	ROBERTO	C7	01/08/2021		27.955	35,61	14,63	0,00	5.040	653	2.100	272
FASSINA	MARIA CRISTINA	C7	01/12/2021		27.955	29,75	0,00	0,00	5.040	387	420	32
SCHILEO	GIORGIO	D1	20/01/2021		27.239	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0
CASTELLI	RICCARDO	D2	01/08/2021		28.253	23,17	0,00	0,00	1.015	301	423	126
PALLARONI	FRANCESCA	D2	01/01/2021		28.253	0,00	0,00	0,00	1.015	0	1.015	0
BRESCIA	FRANCESCA	D2	31/01/2021		28.253	0,00	0,00	0,00	1.015	0	930	0
DE STEFANI	IRENE	D2	01/01/2021		28.253	0,00	0,00	0,00	1.015	0	1.015	0
DA ROS	GIULIANA	D3	01/11/2021		29.426	15,16	0,00	0,00	2.187	197	365	33
ROSSELLA	ROBERTO	D3	01/12/2021		29.426	42,78	0,00	0,00	2.187	556	182	46
OLATI	MARIA MADDALENA	D3	01/11/2021		29.426	28,53	0,00	0,00	2.187	371	365	62
CERRA	FRANCA SILVANA	D4	01/03/2021		30.857	41,95	14,63	0,00	3.618	736	3.015	613
SORESINI	ANTONELLA	D6	01/10/2021		33.019	36,27	0,00	0,00	5.781	472	1.445	118
ZANNETTI	ALBERTO MARIO	C2	05/10/2021		23.348	0,00	0,00	0,00	433	0	108	0
ORSINI	MARIANNA	C1	01/11/2021		22.915	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0
PIFFERO	ARIANNA	C1	01/11/2021		22.915	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0
TAVECCHIO	MATTEO	C1	29/11/2021		22.915	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0
GRAZIOSO	CLARA	C1	16/12/2021		22.915	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0
BORIN	MONICA	C2	01/04/2021	D1	23.348	0,00	0,00	0,00	433		324	
GARANCINI	GAIA	C2	03/05/2021	D1	23.348	0,00	0,00	0,00	433		288	
MALAGORI	CHIARA	C2	01/04/2021	D1	23.348	0,00	0,00	0,00	433		324	
MARAZZI	LUCIA	D2	02/08/2021	EP1	28.253	0,00	0,00	0,00	1.015		423	
TRABELLA	CHIARA	C2	01/09/2021	D1	23.348	0,00	0,00	0,00	433		144	
<b>TOTALE 2021 BCD</b>									<b>96.079</b>	<b>6.120</b>	<b>39.029</b>	<b>2.128</b>

## Tabella delle Risorse liberate dalle cessazioni 2021 - Fondo EP (Rif. pag. 10)

Fonte: Estrazioni CSA alla data del 31/12/2021

Cognome	Nome	Categoria	Data Cessazione o passaggio cat.	CATEG di arrivo in caso di passaggio	Tot Stipendi o annuo+X III+Ind. Posiz.	RIA	Maggiorazione (DPR 319/90)	Assegno ad personam	RISORSE FISSE		RISORSE VARIABILI	
									PEO STABILE	RIA STABILE INTERA	PEO VARIABILE	RIA VARIABILE
ALBERTINI	CHIARETTA	EP5	01/04/2021		42.726	44,02	0,00	0,00	Differenziale cessati o passati di categoria BCD (art.63 c.2 lett.e CCNL 16-18)	Ria cessati BCD misura intera (art.63 c.2 lett.a CCNL 16-18)	Differenziale VARIABILE cessati o passati di categoria BCD (art.63, c.3 lett.d CCNL 16-18)	Ria VARIABILE persone cessato BCD misura intera (art.63, c.3 lett.d CCNL 16-18)
TOTALE 2021 EP									8.722	572	6.542	429

## Integrazione ALLEGATO n. 2: Dettaglio delle scritture relative al calcolo a supporto dell'ammontare dei Risparmi da straordinario (art. 63 c. 3 L. e CCNL 2016-18)

### Dettaglio delle scritture relative agli straordinari liquidati interamente su progetti finanziati (Rif. pag. 11)

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale

FONTI: UGOV COGE

Scenario Coge: COGE.2020

Gruppo Coge: STRAORDINARIO.PTA.TD

Nome Tipo Dg: STIPENDIO

Voce Csa: Lavoro straordinario

Capitolo: 204 - Lavoro straordinario

Voce Coge: G.C.01.01.02.05.02.01 - Lavoro straordinario

Ruolo: NM - Personale a tempo determinato

Esercizio	Mese	Id Dg	Num Registrazione	Cognome Nome	Cd Progetto	Desc Progetto	Ammontare
2020	4	1021604	36	FARONI ESTER	ABILITAZIONE_INSEGNANTI	Budget 2018 - Nuovo percorso di abilitazione per insegnanti	145,33 €
2020	4	1021604	36	VECCHIER ENRICA	ORGANIZZAZIONE_MASTER	QUOTA A DISPOSIZIONE PER ORGANIZZAZIONE MASTER	29,07 €
2020	5	1028962	42	LORETO MARCO	ABILITAZIONE_INSEGNANTI	Budget 2018 - Nuovo percorso di abilitazione per insegnanti	29,07 €
2020	5	1028962	42	VECCHIER ENRICA	ORGANIZZAZIONE_MASTER	QUOTA A DISPOSIZIONE PER ORGANIZZAZIONE MASTER	14,53 €
2020	5	1028962	42	FARONI ESTER	ABILITAZIONE_INSEGNANTI	Budget 2018 - Nuovo percorso di abilitazione per insegnanti	145,33 €
2020	6	1039833	45	LORETO MARCO	ABILITAZIONE_INSEGNANTI	Budget 2018 - Nuovo percorso di abilitazione per insegnanti	14,53 €
2020	6	1039833	45	FARONI ESTER	ABILITAZIONE_INSEGNANTI	Budget 2018 - Nuovo percorso di abilitazione per insegnanti	72,66 €
2020	6	1039833	45	VECCHIER ENRICA	ORGANIZZAZIONE_MASTER	QUOTA A DISPOSIZIONE PER ORGANIZZAZIONE MASTER	29,07 €
2020	10	1091239	73	VECCHIER ENRICA	ORGANIZZAZIONE_MASTER	QUOTA A DISPOSIZIONE PER ORGANIZZAZIONE MASTER	14,53 €
2020	11	1105874	103	BELLINZONA MARTINA ALTEA	CHILDCA	IMPROVEMENT OF CHILDREN CARE TEACHING AS A TEMPLATE FOR UPGRADING MEDICAL EDUCATION IN CENTRAL ASIA- AGREEMENT 598399-EPP-1-2018-1-IT-EPPKA2-CBHE-JP	116,26 €
2020	11	1105874	103	SARTA FEDERICA	UE-KA103-1920-CSAAMM	FONDI ERASMUS UE KA103 A.A.2019/20 - CONV. INDIRE 2019-1-IT02-KA103-061497	87,20 €
TOTALE							697,58 €

**Dettaglio delle scritture relative agli straordinari del personale comandato gravanti su conto assegni fissi e rimborsati dall'ente (Rif. pag. 11)**

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale

FONTE: UGOV COGE

Scenario Coge: COGE.2020

Gruppo Coge: ASSEGNI.FISSI.PTA.TI

Nome Tipo Dg: STIPENDIO

Voce Csa: Straordinario finanziato pers. dist./com./ser.estero

Capitolo: 204 - Lavoro straordinario

Voce Coge: G.C.01.01.02.03.01.01 - Assegni fissi al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato

Ruolo: ND - Personale a tempo indeterminato

Esercizio	Mese	Id Dg	Num Registrazione	Cognome Nome	Ammontare
2020	4	1021604	36	ORSINI MARIANNA	58,12 €
2020	7	1052369	50	ORSINI MARIANNA	29,06 €
2020	8	1061600	55	ORSINI MARIANNA	43,59 €
2020	9	1073176	57	ORSINI MARIANNA	145,30 €
2020	10	1091239	73	ORSINI MARIANNA	130,77 €
2020	11	1105874	103	ORSINI MARIANNA	58,12 €
2020	12	1116606	109	ORSINI MARIANNA	58,12 €
				TOTALE	523,08 €

**Integrazione ALLEGATO n. 3: Dettaglio degli importi liquidati al personale a tempo determinato gravanti su progetti finanziati per il calcolo a supporto dell'ammontare delle Risorse derivanti da progetti di conto terzi o Programmi comunitari (ex art. 63 c. 3 L. a) CCNL 2016-18).**

**Dettaglio degli importi relativi alla liquidazione del Fondo comune di Ateneo per personale a tempo determinato gravanti su progetti finanziati (Rif. pag. 12)**

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale

FONTE: UGOV Allocazione costi

Esercizio 2021

Scenario Coge: COGE.2021

Voce Csa: Prestazioni Conto Terzi

Capitolo: 295 - PRESTAZIONI CONTO TERZI - FONDO ATENEO

Voce Coge: G.P.02.01.03.23 - Fondo accessorie PTA 2020

Ruolo: NM - Personale a tempo determinato

Cognome Nome	Cd Progetto	Desc Progetto	Totale
BELLINZONA MARTINA ALTEA	CHILDCA	IMPROVEMENT OF CHILDREN CARE TEACHING AS A TEMPLATE FOR UPGRADING MEDICAL EDUCATION IN CENTRAL ASIA- AGREEMENT 598399-EPP-1-2018-1-IT-EPPKA2-CBHE-JP	736,79 €
BENOTTI MARIA	AICS-CDN	PROGETTO AICS-UNIPV PER RAFFORZAMENTO CAPACITA' ISTITUZIONALI E GESTIONE PROCESSI SVILUPPO NEI PAESI MENO AVANZATI ATTRAVERSO ALTA FORMAZIONE	732,70 €
CATTENONE ALBERTO	3DMetal@UnipV_Metallica_prof_Auricchio	Progetto Università Imprese 3DMetal@UnipV	677,60 €
DA CAMPO MANUELA	SAISD	QUOTE BUDGET 2016	728,62 €
DEL BALZO ANGELO	ECM	Educazione Continua in Medicina	595,96 €
FARONI ESTER	ABILITAZIONE_INSEGNANTI	Budget 2018 - Nuovo percorso di abilitazione per insegnanti	732,70 €
FAVA ALICE	MASTFAG14	PROGETTO MASTER IN MEDICINA ESTETICA E DEL BENESSERE 2019-2021	330,98 €
FILIPPONI ANNA	CROWDFUNDING_2	CONTRATTO P.LE T.D. 6 MESI PER ATTIVITA' DI CROWDFUNDING	359,65 €
GOBBI ELISA	TD_POST	retribuzione per personale tempo determinato	244,92 €
LORETO MARCO	ABILITAZIONE_INSEGNANTI	Budget 2018 - Nuovo percorso di abilitazione per insegnanti	677,60 €
MASOLI STEFANO	CSATATD_DBBS1	Tecnico Amministrativo a Tempo Determinato Fin. da Terzi DIP. SCIENZE DEL SISTEMA NERVOSO E DEL COMPORTAMENTO (CSATATD_DBBS1)	677,60 €
POZZI BERNERI CLAUDIO	PTAR1C	CONTO TERZI SEZIONE C DA LABORATORIO PROVE MATERIALI	268,44 €
PUSTERLA LAURA	FUNDRAISING_MARIACORTI	Fundraising Fondazione Maria Corti	740,87 €
RADAELLI GIACOMO	DETERMINATO	RETRIBUZIONI AL P.LE A TEMPO DETERMINATO	620,45 €
SARTA FEDERICA	UE-KA103-1920_CSAAMM	FONDI ERASMUS UE KA103 A.A. 2019/20 - CONV. INDIRIE 2019-1-IT02-KA103-061497	673,52 €
TAZZARI ELENA RITA	INNOVATIONHUB_COORDINAMENTO_CSADSM55	InnovationHub - DSM55 - DI GIULIO - POR FESR 2014-2020 - Call HUB Ricerca e Innovazione	61,23 €
TRITTO SIMONA	DANBHOR3_CSA_DBBS1	Human Brain Horizon 2020 SGA3 - Assegnazione anno 2020	306,14 €
VECCHIER ENRICA	ORGANIZZAZIONE_MASTER	QUOTA A DISPOSIZIONE PER ORGANIZZAZIONE MASTER	736,79 €
VILELLA SARA	ATTFINANCT	COLLABORAZIONE LENA/FONDAZIONE IRCCS IST.NAZ.TUMORI MI	366,35 €
		TOTALE	10.268,91 €

**Integrazione ALLEGATO n. 5: Calcolo a supporto dell'ammontare della Liquidazione per sentenze favorevoli (R.D. 1578/1933):**

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale via mail del 16/11/2021

SENTENZE FAVOREVOLI - FONDO 2022				
Categoria	Inquadramento Economico	Dipendente	IMPORTO lordo dipendente	Determina di pagamento
BCD	D1	Tornielli Tommaso	2.092,50 €	Prot n. 76849 del 01/06/2021 Repertorio n. 1288/2021
BCD	D1	Tornielli Tommaso	2.265,25 €	Prot n. 10378 del 27/01/2021 Repertorio n. 190/2021 Prot n. 26460 del 26/02/2021 Repertorio n. 452/2021
BCD	C2	Colosimo Antonella	1.155,00 €	Prot n. 13449 del 02/02/2021 Repertorio n. 211/2021
<b>BCD</b>		<b>totale</b>	<b>5.512,75 €</b>	

(Rif. pag. 13)

**Integrazione ALLEGATO n. 7: Dettaglio degli importi dell'indennità accessoria mensile liquidati al personale a tempo determinato gravanti su progetti finanziati per il calcolo a supporto dell'ammontare relativo all'Economia Fondo 2020 - Somme non utilizzate Fondo accessorio**

**Dettaglio degli importi relativi alla liquidazione dell'indennità accessoria mensile per personale a tempo determinato gravanti su progetti finanziati (Rif. pag. 14)**

Comunicazione del Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale

FONTE: UGOV Allocazione costi

Esercizio 2020

Scenario Coge: COGE.2020

Voce Csa: Indennità accessoria mensile

Capitolo: 2296 - Indennità accessoria mensile

Voce Coge: G.C.01.01.02.05.03.03 - Performance organizzativa ed individuale

Ruolo: NM - Personale a tempo determinato

Cognome Nome	Cd Progetto	Desc Progetto	Totale
BELLINZONA MARTINA ALTEA	CHILDCA	IMPROVEMENT OF CHILDREN CARE TEACHING AS A TEMPLATE FOR UPGRADING MEDICAL EDUCATION IN CENTRAL ASIA - AGREEMENT 598399-EPP-1-2018-1-IT-EPPKA2-CBHE-JP	712,00 €
BENOTTI MARIA	AICS-CDN	PROGETTO AICS-UNIPV PER RAFFORZAMENTO CAPACITA' ISTITUZIONALI E GESTIONE PROCESSI SVILUPPO NEI PAESI MENO AVANZATI ATTRAVERSO ALTA FORMAZIONE	708,00 €
CATTENONE ALBERTO	3DMetal@UniPV_Metallica_prof._Auricchio	Progetto Università Imprese 3DMetal@UniPV	520,00 €
CATTENONE ALBERTO	CSATATD_DIN58	Tecnico Amministrativo a Tempo Determinato Fin. da Terzi DIP. INGEGNERIA CIVILE E ARCHITETTURA (CSATATD_DIN58)	180,00 €
DA CAMPO MANUELA	SAISD	QUOTE BUDGET 2016	704,00 €
DEL BALZO ANGELO	ECM	Educazione Continua in Medicina	576,00 €
FARONI ESTER	ABILITAZIONE_INSEGNANTI	Budget 2018 - Nuovo percorso di abilitazione per insegnanti	712,00 €
FAVA ALICE	CSATATD_CCC62	Tecnico Amministrativo a Tempo Determinato Fin. da Terzi C RIC INTERD TECN APPL MEDIC RIG (T.A.ME.RI.C.I.) (CSATATD_CCC62)	75,00 €
FAVA ALICE	MASTFAG14	PROGETTO MASTER IN MEDICINA ESTETICA E DEL BENESSERE 2019-2021	269,34 €
FILIPPONI ANNA	CROWDFUNDING_2	CONTRATTO P.LE T.D. 6 MESI PER ATTIVITA' DI CROWDFUNDING	343,75 €
GOBBI ELISA	TD_POST	retribuzione per personale tempo determinato	240,00 €
LORETO MARCO	ABILITAZIONE_INSEGNANTI	Budget 2018 - Nuovo percorso di abilitazione per insegnanti	656,00 €
MARABELLI MARCO	CTER_ASI	Conto terzi area sistemi informativi	64,00 €
MASOLI STEFANO	CSATATD_DBBS1	Tecnico Amministrativo a Tempo Determinato Fin. da Terzi DIP. SCIENZE DEL SISTEMA NERVOSO E DEL COMPORTAMENTO (CSATATD_DBBS1)	656,00 €
MASOLI STEFANO	DANHBHOR2_CSA_DBBS1	Human Brain Horizon 2020 SGA2 - Assegnazione anno 2018	- €
POZZI BERNERI CLAUDIO	CSATATD_DIN58	Tecnico Amministrativo a Tempo Determinato Fin. da Terzi DIP. INGEGNERIA CIVILE E ARCHITETTURA (CSATATD_DIN58)	180,00 €
POZZI BERNERI CLAUDIO	PTAR1C	CONTO TERZI SEZIONE C DA LABORATORIO PROVE MATERIALI	476,00 €
PUSTERLA LAURA	FUNDRAISING_MARIACORTI	Fundraising Fondazione Maria Corti	720,00 €
RADAELLI GIACOMO	DETERMINATO	RETRIBUZIONI AL P.LE A TEMPO DETERMINATO	598,00 €
SARTA FEDERICA	UE-KA103-1920_CSAAMM	FONDI ERASMUS UE KA103 A.A.2019/20 - CONV. INDIRE 2019-1-IT02-KA103-061497	652,00 €
SCHILEO GIORGIO	CSATATD_DSM52	Tecnico Amministrativo a Tempo Determinato Fin. da Terzi DIP. DI CHIMICA (CSATATD_DSM52)	180,00 €
SCHILEO GIORGIO	GRANCINI_ERC_802862_2018_STG	PROGETTO ERC 2018-STG_NUMBER 802862 - HY-NANO - PROF.SSA GIULIA GRANCINI	180,00 €
TAZZARI ELENA RITA	INNOVATIONHUB_COORDINAMENTO_CSADSM55	InnovationHub - DSM55 - DI GIULIO - POR FESR 2014-2020 - Call HUB Ricerca e Innovazione	60,00 €
TRITTO SIMONA	DANHBHOR3_CSA_DBBS1	Human Brain Horizon 2020 SGA3 - Assegnazione anno 2020	296,00 €
VECCHIER ENRICA	ORGANIZZAZIONE_MASTER	QUOTA A DISPOSIZIONE PER ORGANIZZAZIONE MASTER	720,00 €
VILELLA SARA	ATTFINANCT	COLLABORAZIONE LENA/FONDAZIONE IRCCS IST.NAZ.TUMORI MI	356,00 €
			10.834,09 €