



Università degli Studi di Pavia

Collegio dei revisori dei conti

VERBALE N. 6/2021

Il giorno 24 maggio 2021, alle ore 9,00 si è riunito - in modalità telematica a causa del perdurare dell'emergenza sanitaria - il Collegio dei revisori dei conti dell'Università degli studi di Pavia, insediatosi in data 1° settembre 2018. Sono presenti il dott. Donato Centrone (presidente) e la dott.ssa Anna Sciandrone (rappresentante del Ministero dell'economia e delle finanze). La dott.ssa Luciana Volta (rappresentante del Ministero dell'Istruzione) è assente giustificata

A) Ipotesi contrattazione integrativa 2021 per il personale delle categorie "B, C e D" ed "EP"

... *omissis* ...

B) Addendum accordo 2021 - risorse variabili ex art. 1, comma 870, legge n. 178/2020

... *omississ* ...

C) Accordo 2021 in materia di welfare per il personale tecnico amministrativo ed i collaboratori esperti linguistici

Lo scrivente Collegio dei revisori, con verbale n. 1/2021, ha certificato l'importo dei fondi per la contrattazione integrativa per il 2021. In quella sede l'Università ha evidenziato, separatamente, le risorse destinate alle misure di *welfare* integrativo, legittimate dall'art.67 del CCNL istruzione e ricerca del 19 aprile 2018. Lo stanziamento per il 2021, come per gli anni 2017, 2018 e 2019, è stato pari a euro 660.000 (delibera CdA del 21 dicembre 2020), in aderenza al limite indicato dall'art. 67, comma 3, del CCNL sopra citato (che consente un eventuale incremento delle risorse per il *welfare* dei dipendenti, prelevandole dai fondi per la contrattazione integrativa, opzione che Università e parti sindacali non hanno ritenuto di utilizzare).

In data 12 maggio 2021 è stato raggiunto, tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, l'ipotesi di accordo decentrato per il *welfare* integrativo a favore del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D, EP e CEL, inviato allo scrivente Organo di revisione unitamente alla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, a firma del Direttore generale (**Allegato 3**). La ridetta ipotesi di accordo, come accennato, trova fondamento nell'art. 60, comma 5, del precedente CCNL 2006/2009 e nell'art. 67 del vigente CCNL 2016/2018, in base al quale "*le*

Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti”.

L'ipotesi di accordo ha durata dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021 e l'importo complessivo che viene destinato alle misure di *welfare* viene esposto in complessivi euro 933.310,74, derivanti per euro 660.000 dalle risorse di competenze 2021, per euro 67.403,03, da economie dell'esercizio precedente (risparmio da polizza di assicurazione sanitaria) e, per euro 205.907,71 da economie sui buoni pasto non erogati nel 2020 (in aderenza all'art. 1, comma 870, della legge n. 178 del 2020, oggetto di certificazione nel verbale n. 3/2021).

Il *budget* complessivo 2021 risulta destinato come segue:

- polizza sanitaria € 325.000
- *portfolio* dipendenti € 563.610,74 (comprese economie da anni precedenti);

Per un totale di euro 888.310,74 ed economie stimate per euro 45.000.

La Relazione tecnico-finanziaria (Allegato n. 4) espone i conti del bilancio a copertura.

Il Collegio dei revisori esprime parere favorevole all'ipotesi di accordo sottoposta ad esame, riservando la verifica, a consuntivo, sulle risorse complessivamente utilizzate.

D) Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata per l'applicazione ai collaboratori esperti linguistici dei C.C.N.L. 16/10/2008, 12/3/2009 e 19/04/2018

... omissis ...

A) ESAME PROPOSTE DI DELIBERA CDA DEL 27 APRILE 2021

... omissis ...

La seduta termina alle ore 17,00 del 24 maggio 2021.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Collegio dei revisori dei conti

Dott. Donato Centrone



DONATO CENTRONE
CORTE DEI CONTI
24.05.2021 18:03:08
CEST

Dott.ssa Anna Sciandrone



Firmato
digitalmente da
SCIANDRONE ANNA
C = IT

Estratto
Stampa di documento digitale il
cui originale è conservato presso
l'Università degli Studi di Pavia
Il Dirigente dell'Area Risorse Umane e Finanziarie
(Dott.ssa Loretta Bersani)



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

Università degli Studi di Pavia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa all'Ipotesi di
accordo decentrato welfare integrativo personale tecnico amministrativo di
categoria B, C,
D, EP e CEL
anno 2021**

(articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n.165 del
2001)



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa all' Ipotesi di accordo decentrato welfare integrativo personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP e CEL anno 2021

Parte I – Indicazioni generali

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		La sottoscrizione dell'Ipotesi di accordo è avvenuta in data 12/05/2021
Periodo temporale di vigenza		2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL Federazione Scuola Università Ricerca - UIL SCUOLA RUA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL Federazione Scuola Università Ricerca - UIL SCUOLA RUA
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo ctg B, C, D, EP e CEL
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione e criteri generali per l'utilizzo fondo welfare integrativo personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP e CEL – anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione è stata presentata al Collegio dei Revisori in data
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance per l'anno 2020 è stato approvato dal Cda in data 24/01/2020. Il documento riferito all'anno 2021 è stato sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28/01/2021. L'aggiornamento per il triennio 2020/2022 è stato sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24/01/2020. L'aggiornamento del piano anticorruzione 2021/2023 è stato approvato dal CdA dell'Ateneo in data 28/01/2021.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione sull'home page dell'Ateneo in specifica Sezione "Amministrazione Trasparente"



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premesse e art. 1.

Il Collegio dei Revisori, con verbale n. 1/2021 del 27 gennaio 2021, ha accertato l’importo del fondo di cui all’art.67 CCNL 2016/2018 per il welfare integrativo di Ateneo relativo all’anno 2021, come da Delibera del Consiglio di Amministrazione del 21/12/2020 di approvazione del budget unico di Ateneo per il triennio 2021-2023 (budget anno 2021).

Il Collegio dei Revisori, con verbale n. 5/2020 ha certificato il fondo welfare anno 2020 per € 807.550,00 (660.000,00 stanziamento 2020 e € 147.550,00 economie 2019) e che tale importo è stato impegnato per attività di welfare a favore del personale per € 729.934,62.

Dalla certificazione dal Collegio dei Revisori, sopra indicata, si era ipotizzata un’economia sul fondo 2020 di €77.615,38 a disposizione delle attività di welfare per l’anno 2021. Preso atto che in sede di versamento del conguaglio anno 2020 dell’Assicurazione Sanitaria a carico dell’Ateneo la spesa effettiva è risultata essere maggiore di quanto stimato, l’economia effettiva disponibile per l’anno 2021 risulta essere di € 67.403,03.

Il Collegio dei Revisori con verbale n. 3/2021 del 29 marzo 2021 ha inoltre certificato le economie 2020 generate dalla ridotta fruizione dei buoni pasto per una somma complessiva di euro 259.094,40 così suddivisa personale B, C, e D ed EP € 257.384,64 dirigenti € 1.709,76.

Durante l’incontro di contrattazione decentrata del 22/04/2021 e con successiva ipotesi di accordo per la destinazione dei risparmi da buoni pasto ex art.1 co.870 L.178/2020, l’80% dei risparmi generati dalla ridotta fruizione dei buoni pasto per le categorie B, C, D ed EP, pari ad € 205.907,71, è stato destinato al welfare integrativo di Ateneo.

L’importo complessivo disponibile per l’anno 2021 ammonta pertanto a €.933.310,74 di cui 660.000,00 anno 2021, € 67.403,03 economie 2020 ed € 205.907,71 economie buoni pasto anno 2020.

In data 12/05/20 la Delegazione di parte datoriale e la Delegazione di parte sindacale hanno approvato l’ipotesi di accordo decentrato welfare integrativo per l’anno 2021 per il personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP e CEL.

Le parti hanno concordato di destinare per l’anno 2021:

- € 325.000,00 al servizio assicurativo per rimborso spese mediche ospedaliere gestito da RBM Salute, già attivato tramite l’espletamento di apposita procedura ad evidenza pubblica;



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

- € 563.310,74 (€ 290.000,00+67.403,03+205.907,71) portfolio dipendente da attivare mediante affidamento ad una società esterna per la gestione del servizio.

L'ipotesi di accordo trova fondamento nei CCNL 2006/2009 e CCNL 2016/2018:

- art.60 c.5 del CCNL 2006/2009: le Amministrazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore dei lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici.
- art. 67 c.1 del CCNL 2016/2018: le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti

Campo di applicazione: Gli istituti contrattuali disciplinati si applicano al personale dell'Università degli Studi di Pavia delle categorie B, C, D, EP e CEL assunto a tempo indeterminato e al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.

Durata: Il presente accordo ha durata dal 01/01/2021 al 31/12/2021.

Nella tabella riportata di seguito si evidenzia la ripartizione delle somme per il 2021.

	destinati				economie stimate
	stanziati	polizza sanitaria	portfolio	totale destinati	
Polizza sanitaria	370.000,00	325.000,00		325.000,00	45.000,00
Portfolio	290.000,00		290.000,00	290.000,00	
Welfare 2021 certificato	660.000,00				
Economie 2020 buoni pasto	205.907,71		205.907,71	205.907,71	
Economie 2020 da polizza sanitaria	67.403,03		67.403,03	67.403,03	
Totale disponibile welfare 2021	933.310,74	325.000,00	563.310,74	888.310,74	45.000,00

L'utilizzo delle economie welfare 2021, pari a € 45.000,00, nell'anno 2022 sarà vincolato alla certificazione da parte del Collegio dei Revisori.

DESCRIZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'IPOTESI DI ACCORDO

Utilizzo fondo welfare

Il fondo verrà utilizzato nel modo seguente:

- servizio assicurativo per rimborso spese mediche ospedaliere gestito da RBM Salute per il periodo 01/01/2021–01/01/2022.



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

- **“portfolio” dipendente che permetterà al personale di poter usufruire dei seguenti benefit:**

- rimborsi: educazione ed istruzione ai familiari; assistenza a familiari anziani e non autosufficienti, trasporti, interessi passivi;
- voucher per abbonamento parcheggi;
- voucher per salute, benessere, istruzione, assistenza;
- voucher per spese mediche veterinarie;
- card per l'acquisto di libri;
- card per l'acquisto di ICT e approntamento postazioni di lavoro;
- card per l'acquisto di generi alimentari;
- card per l'acquisto di carburante;
- versamenti per sanità e previdenza integrativa.

COPERTURA ECONOMICA

Nei budget autorizzatorio di Ateneo per gli anni 2020 e 2021, approvati rispettivamente nelle sedute del Consiglio di Amministrazione del 20/12/2019 e 21/12/2020, gli stanziamenti iscritti sui capitoli di bilancio destinati a finanziare il piano welfare risultano capienti.

La copertura è garantita dai conti

A.C.07.01.01.01.01.09 Costi operativi per progetti relativi all'acquisto di servizi, manutenzioni e collaborazioni tecnico gestionali - progetto WELFARE_DIPENDENTI

A.C.07.01.01.01.01.09 Costi operativi per progetti relativi all'acquisto di servizi, manutenzioni e collaborazioni tecnico gestionali - progetto ASS_SANIT- Cassa Assistenza Sanitaria

A.C.01.01.02.08.01.01 Contributo solidarietà 10%- personale dirigente e tecnico amministrativo, sul conto progetto ASS_SANIT- Cassa Assistenza Sanitaria

A.C.01.01.01.05.09.01 CONTRIBUTO SOLIDARIETA' 10% - esperti linguistici.

La quota relativa ai risparmi sui buoni pasto 2020 trova copertura sull'utile accantonato per queste iniziative con delibera di revisione dei vincoli.

IL DIRETTORE GENERALE
Emma Varasio
(documento firmato digitalmente)

Allegato n.3
al verbale n. 6/2021 del 24/05/2021
Stampa di documento digitale il cui originale
è conservato presso l'Università degli Studi di Pavia
Il Dirigente dell'Area Risorse Umane e Finanziarie
Dott.ssa Loretta Bersani

