



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

## **Università degli Studi di Pavia**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa all'Ipotesi di accordo decentrato welfare integrativo personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP e CEL  
anno 2021**

(articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n.165 del 2001)



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

## Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa all' Ipotesi di accordo decentrato welfare integrativo personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP e CEL anno 2021

### Parte I – Indicazioni generali

#### *Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		La sottoscrizione dell'Ipotesi di accordo è avvenuta in data 12/05/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Datoriale-(ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL Federazione Scuola Università Ricerca - UIL SCUOLA RUA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL Federazione Scuola Università Ricerca - UIL SCUOLA RUA
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale tecnico amministrativo ctg B, C, D, EP e CEL
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Ripartizione e criteri generali per l'utilizzo fondo welfare integrativo personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP e CEL – anno 2021
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione è stata presentata al Collegio dei Revisori in data .....
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della Performance per l'anno 2020 è stato approvato dal Cda in data 24/01/2020. Il documento riferito all'anno 2021 è stato sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28/01/2021.
		L'aggiornamento per il triennio 2020/2022 è stato sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24/01/2020L'aggiornamento del piano piano anticorruzione 2021/2023 è stato approvato dal CdA dell'Ateneo in data 28/01/2021.
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione sull'home page dell'Ateneo in specifica Sezione "Amministrazione Trasparente"	



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

## **Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contratto**

***(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)***

### **Premesse e art. 1.**

Il Collegio dei Revisori, con verbale n. 1/2021 del 27 gennaio 2021, ha accertato l’importo del fondo di cui all’art.67 CCNL 2016/2018 per il welfare integrativo di Ateneo relativo all’anno 2021, come da Delibera del Consiglio di Amministrazione del 21/12/2020 di approvazione del budget unico di Ateneo per il triennio 2021-2023 (budget anno 2021).

Il Collegio dei Revisori, con verbale n. 5/2020 ha certificato il fondo welfare anno 2020 per € 807.550,00 (660.000,00 stanziamento 2020 e € 147.550,00 economie 2019) e che tale importo è stato impegnato per attività di welfare a favore del personale per € 729.934,62.

Dalla certificazione dal Collegio dei Revisori, sopra indicata, si era ipotizzata un’economia sul fondo 2020 di €77.615,38 a disposizione delle attività di welfare per l’anno 2021. Preso atto che in sede di versamento del conguaglio anno 2020 dell’Assicurazione Sanitaria a carico dell’Ateneo la spesa effettiva è risultata essere maggiore di quanto stimato, l’economia effettiva disponibile per l’anno 2021 risulta essere di € 67.403,03.

Il Collegio dei Revisori con verbale n. 3/2021 del 29 marzo 2021 ha inoltre certificato le economie 2020 generate dalla ridotta fruizione dei buoni pasto per una somma complessiva di euro 259.094,40 così suddivisa personale B, C, e D ed EP € 257.384,64 dirigenti € 1.709,76.

Durante l’incontro di contrattazione decentrata del 22/04/2021 e con successiva ipotesi di accordo per la destinazione dei risparmi da buoni pasto ex art.1 co.870 L.178/2020, l’80% dei risparmi generati dalla ridotta fruizione dei buoni pasto per le categorie B, C, D ed EP, pari ad € 205.907,71, è stato destinato al welfare integrativo di Ateneo.

L’importo complessivo disponibile per l’anno 2021 ammonta pertanto a €.933.310,74 di cui 660.000,00 anno 2021, € 67.403,03 economie 2020 ed € 205.907,71 economie buoni pasto anno 2020.

In data 12/05/20 la Delegazione di parte datoriale e la Delegazione di parte sindacale hanno approvato l’Ipotesi di accordo decentrato welfare integrativo per l’anno 2021 per il personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP e CEL.

Le parti hanno concordato di destinare per l’anno 2021:

- € 325.000,00 al servizio assicurativo per rimborso spese mediche ospedaliere gestito da RBM Salute, già attivato tramite l’espletamento di apposita procedura ad evidenza pubblica;



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

- € 563.310,74 (€ 290.000,00+67.403,03+**205.907,71**) portfolio dipendente da attivare mediante affidamento ad una società esterna per la gestione del servizio.

L'ipotesi di accordo trova fondamento nei CCNL 2006/2009 e CCNL 2016/2018:

- art.60 c.5 del CCNL 2006/2009: le Amministrazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore dei lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici.
- art. 67 c.1 del CCNL 2016/2018: le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti

**Campo di applicazione:** Gli istituti contrattuali disciplinati si applicano al personale dell'Università degli Studi di Pavia delle categorie B, C, D, EP e CEL assunto a tempo indeterminato e al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.

**Durata:** Il presente accordo ha durata dal 01/01/2021 al 31/12/2021.

Nella tabella riportata di seguito si evidenzia la ripartizione delle somme per il 2021.

	destinati				economie stimate
	stanziati	polizza sanitaria	portfolio	totale destinati	
Polizza sanitaria	370.000,00	325.000,00		325.000,00	45.000,00
Portfolio	290.000,00		290.000,00	290.000,00	
Welfare 2021 certificato	<b>660.000,00</b>				
Economie 2020 buoni pasto	205.907,71		205.907,71	205.907,71	
Economie 2020 da polizza sanitaria	67.403,03		67.403,03	67.403,03	
<b>Totale disponibile welfare 2021</b>	<b>933.310,74</b>	325.000,00	563.310,74	<b>888.310,74</b>	45.000,00

L'utilizzo delle economie welfare 2021, pari a € 45.000,00, nell'anno 2022 sarà vincolato alla certificazione da parte del Collegio dei Revisori.

## **DESCRIZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'IPOTESI DI ACCORDO**

### **Utilizzo fondo welfare**

Il fondo verrà utilizzato nel modo seguente:

- **servizio assicurativo per rimborso spese mediche ospedaliere gestito da RBM Salute per il periodo 01/01/2021– 01/01/2022.**



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

- **“portfolio” dipendente che permetterà al personale di poter usufruire dei seguenti benefit:**
  - o rimborsi: educazione ed istruzione ai familiari; assistenza a familiari anziani e non autosufficienti, trasporti, interessi passivi;
  - o voucher per abbonamento parcheggi;
  - o voucher per salute, benessere, istruzione, assistenza;
  - o voucher per spese mediche veterinarie;
  - o card per l’acquisto di libri;
  - o card per l’acquisto di ICT e approntamento postazioni di lavoro;
  - o card per l’acquisto di generi alimentari;
  - o card per l’acquisto di carburante;
  - o versamenti per sanità e previdenza integrativa.

### COPERTURA ECONOMICA

Nei budget autorizzatorio di Ateneo per gli anni 2020 e 2021, approvati rispettivamente nelle sedute del Consiglio di Amministrazione del 20/12/2019 e 21/12/2020, gli stanziamenti iscritti sui capitoli di bilancio destinati a finanziare il piano welfare risultano capienti.

La copertura è garantita dai conti

A.C.07.01.01.01.01.09 Costi operativi per progetti relativi all'acquisto di servizi, manutenzioni e collaborazioni tecnico gestionali - progetto WELFARE\_DIPENDENTI

A.C.07.01.01.01.01.09 Costi operativi per progetti relativi all'acquisto di servizi, manutenzioni e collaborazioni tecnico gestionali - progetto ASS\_SANIT- Cassa Assistenza Sanitaria

A.C.01.01.02.08.01.01 Contributo solidarietà 10%- personale dirigente e tecnico amministrativo, sul conto progetto ASS\_SANIT- Cassa Assistenza Sanitaria

A.C.01.01.01.05.09.01 CONTRIBUTO SOLIDARIETA' 10% - esperti linguistici.

La quota relativa ai risparmi sui buoni pasto 2020 trova copertura sull’utile accantonato per queste iniziative con delibera di revisione dei vincoli.

IL DIRETTORE GENERALE  
Emma Varasio  
(documento firmato digitalmente)