



**IPOTESI ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 19/04/18
WELFARE INTEGRATIVO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO e CEL
Anno 2021**

Il giorno 12 / 05 / 2021, si è provveduto a firmare il seguente contratto tra la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

Pro Rettore Organizzazione, Risorse umane ed Edilizia

Prof. Pietro PREVITALI

Direttore Generale - Dott.ssa Emma VARASIO

e la Delegazione di parte sindacale rappresentata da

le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

F.L.C. - C.G.I.L.

C.I.S.L. Federazione Scuola Università Ricerca

U.I.L. - SCUOLA R.U.A.



Premesse

- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca triennio 2016-2018
- Visto l'art. 67 del CCNL relativo al Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica, che stabilisce che le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti;
- Visto l'art. 1 co. 870 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023, per cui i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'esercizio 2020, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa e in deroga ai limiti di spesa, i trattamenti economici accessori correlati alla performance ovvero agli istituti del welfare integrativo;
- Considerato che il Collegio dei Revisori, con verbale n. 1/2021 del 27 gennaio, ha accertato che l'importo previsto dall'Ateneo è pari a € 660.000,00 come da Delibera del Consiglio di Amministrazione del 21/12/2020 di approvazione del budget unico di Ateneo per il triennio 2021-2023 (budget anno 2021);
- Considerato che il Collegio dei Revisori, con verbale n. 5/2020 ha certificato il fondo welfare anno 2020 per € 807.550,00 (660.000,00 stanziamento 2020 e € 197.550,00 economie 2019) e che tale importo è stato impegnato per attività di welfare a favore del personale per € 729.934,62.
- Considerato che dalla certificazione dal Collegio dei Revisori, sopra indicata, si era ipotizzata un'economia sul fondo 2020 di € 77.615,38 a disposizione delle attività di welfare per l'anno 2021;
- Preso atto che in sede di pagamento del conguaglio anno 2020 dell'Assicurazione Sanitaria a carico dell'Ateneo la spesa effettiva è risultata essere maggiore di quanto stimato, determinando un'economia effettiva disponibile per l'anno 2021 di € 67.403,03;
- Considerato che il Collegio dei Revisori con verbale n. 3/2021 del 29 marzo 2021 ha certificato le economie 2020 generate dalla ridotta fruizione dei buoni pasto per una somma complessiva di euro 259.094,40 così suddivisa personale B, C, e D ed EP € 257.384,64 €, dirigenti € 1.709,76;
- Considerato che durante l'incontro di contrattazione decentrata del 22/04/2021, l'80% dei risparmi generati dalla ridotta fruizione dei buoni pasto per le categorie B, C, D ed EP, pari ad € 205.907,71, è stato destinato al welfare integrativo di Ateneo;
- Considerato che l'Ateneo ha adottato una politica di welfare rivolta ai dipendenti in servizio già negli anni scorsi con:
 - o iniziative a sostegno del reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);
 - o servizio assicurativo per rimborso spese mediche ospedaliere;
 - o convenzioni con strutture della città che prevedono applicazione di sconti a favore del personale dell'Ateneo;



- considerata la situazione particolare generata dalla pandemia in corso e ritenuto di tenerne conto per l'anno 2021 prevedendo eccezionalmente alcune ulteriori iniziative;
- Considerato che negli scorsi anni è stato assegnato al PTA e ai CEL un credito welfare, spendibile mediante l'utilizzo di piattaforma on-line, utilizzabile per voucher e rimborsi negli ambiti riguardanti previdenza integrativa, salute, famiglia, spese scolastiche, corsi extra professionali, trasporti, rimborsi per interessi passivi su mutui e finanziamenti, e buoni spesa per l'acquisto di materiale ICT e libri.

Tutto ciò premesso e considerato, si stabilisce:

L'importo complessivo disponibile per l'anno 2021 ammonta € 933.310,74 di cui 660.000,00 anno 2021, € 67.403,03 economie 2020, € 205.907,71 economie buoni pasto anno 2020.

Le parti concordano di destinare per l'anno 2021:

- € 325.000,00 al servizio assicurativo per rimborso spese mediche ospedaliere gestito da RBM Salute, già attivato tramite l'espletamento di apposita procedura ad evidenza pubblica;
- € 563.310,74 (€ 290.000,00+67.403,03+205.907,71) portfolio dipendente da attivare mediante affidamento ad una società esterna per la gestione del servizio.

Per il 2021 i servizi offerti dalla piattaforma "portfolio dipendente" verranno ampliati rispetto al 2020 inserendo la possibilità di utilizzare i buoni spesa per materiale da ufficio, rifornimento carburante, buoni spesa alimentari, richiedere voucher per abbonamenti ai parcheggi e voucher per spese veterinarie (art.51 del TUIR).

La piattaforma "portfolio dipendente" manterrà inoltre le stesse tipologie di servizi offerti nel 2020: sanità e previdenza integrativa, salute, famiglia, spese scolastiche, corsi extra professionali, libri, PC, trasporti, rimborsi interessi passivi su mutui e finanziamenti, tempo libero.

Tali servizi saranno concretamente erogabili mediante:

- ❖ Rimborsi: educazione ed istruzione ai familiari; assistenza a familiari anziani e non autosufficienti, trasporti, interessi passivi;
- ❖ Voucher per abbonamento parcheggi;
- ❖ Voucher: salute, benessere, istruzione, assistenza;
- ❖ Voucher per spese mediche veterinarie;
- ❖ Card per l'acquisto di libri;
- ❖ Card per l'acquisto di ITC e approntamento postazioni di lavoro;
- ❖ Card per l'acquisto di generi alimentari;
- ❖ Card per l'acquisto di carburante;
- ❖ Versamenti per sanità e previdenza integrativa.



Per l'anno 2021 la somma pro capite stanziata sarà di € 590,00. L'importo pro-capite potrà essere utilizzato fino ad un massimo di € 258,23¹ per i Fringe benefit riportati nella Tab.1.

In caso di aumento del predetto limite, l'Ateneo riceverà la modifica e ne darà comunicazione a tutto il personale.

La quota per il "portfolio dipendente" verrà pertanto utilizzata per € 536.900,00 quale importo complessivo destinato ai dipendenti, per € 26.410,74 quale costo del servizio ed eventuali interventi sulla piattaforma.

Tab.1 - RIEPILOGO

Spese soggette a limite € 258,23	Nessun limite di spesa
acquisto libri	educazione familiari (es. asili, centri estivi)
materiale ICT	istruzione familiari (libri, PC, tablet)
postazioni di lavoro (smart working)	assistenza familiari (es. contributi badanti)
spese mediche veterinarie	abbonamento trasporto (dipendente e familiari)
abbonamento parcheggi	interessi passivi (mutui e prestiti)
generi alimentari	palestre
carburante	teatri/musei
	benessere
	salute
	svago e tempo libero (es. pay tv)
	corsi formazione (es. cucina, fotografia ...)
	trasporto (es. biglietti ferroviari e/o flibus)
	abbonamenti a riviste e giornali
	polizza sanitaria
	previdenza integrativa

Importo stanziato piano welfare

Nella tabella riportata di seguito si evidenzia la ripartizione delle somme per l'anno 2021.

	destinati				economie stimate
	stanziati	polizza sanitaria	portfolio	totale destinati	
Polizza sanitaria	370.000,00	325.000,00		325.000,00	45.000,00
Portfolio	290.000,00		290.000,00	290.000,00	
Welfare 2021 certificato	660.000,00				
Economie 2020 buoni pasto	205.907,71		205.907,71	205.907,71	
Economie 2020 da polizza sanitaria	67.403,03		67.403,03	67.403,03	
Totale disponibile welfare 2021	933.310,74	325.000,00	563.310,74	888.310,74	45.000,00

Per la polizza sanitaria si prevede una spesa di € 325.000,00 comprensiva del contributo di solidarietà del 10%, si stima quindi un'economia pari a € 45.000,00 che rimarrà a disposizione delle attività di welfare per l'anno 2022 come economie 2021.

¹ Esclusione della tassazione fiscale fino a tale importo



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

L'utilizzo delle economie welfare 2021 nell'anno 2022 è vincolato alla certificazione da parte del Collegio dei Revisori.

Si ricorda che è in corso il Progetto Work Family Life cofinanziato da ATS con durata 2020-2022. Nel 2020 erano stati destinati € 20.000,00 totalmente utilizzati per l'affidamento del servizio di Grest sportivo per i figli dei dipendenti per il periodo 2020/2021.

Nel corso del 2021 si avvierà la seconda azione di progetto, relativa al servizio di accompagnamento in occasione di visite mediche ed esami diagnostici per i familiari dei dipendenti e per i dipendenti con disabilità.