



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

Divisione Relazioni Sindacali e Valorizzazione Risorse Umane

## RESOCONTO DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 05/05/2009

Oggi, in Pavia, nella Sala del Consiglio di Amministrazione, alle ore 14.30 sono convenuti i sottoindicati Signori, componenti le Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'Università:

Rif			p	a	g
1	PROF. FAITA GIUSEPPE	Delegato Risorse umane – Presidente (fino alle ore 17.00)	X		
2	DOCT. GIOVANNI COLUCCI	Direttore Amministrativo	X		
3	SIG. DE LEONARDIS LUIGI	Coordinatore R.S.U.	X		
4	D.SSA BERSANI LORETTA	Componente R.S.U			X
5	SIG. BONESCHI CARLO	Componente R.S.U. (fino alle ore 17.35)	X		
6	SIG.RA CHENTRENS GRAZIA	Componente R.S.U.	X		
7	SIG.RA GAZZOLA GRAZIA	Componente R.S.U. (fino alle ore 16.55)	X		
8	DOCT. GIOVANETTI GIUSEPPE	Componente R.S.U.	X		
9	DOCT. GRASSI DAMIANO	Componente R.S.U.	X		
10	SIG. GIRONE GIUSEPPE	Componente R.S.U.			X
11	SIG.RA MAGNA MARIA	Componente R.S.U.	X		
12	D.SSA MANCONI THERESE	Componente R.S.U. (fino alle ore 15.45)	X		
13	SIG. NASSI PAOLO	Componente R.S.U.	X		
14	SIG.RA ANSELMI ELISABETTA	Componente R.S.U.	X		
15	SIG.RA INDELICATO ROSARIA	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
16	SIG.RA REPOSSI CARLA	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
17	SIG. TORRE SILVIO	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.	X		
18	D.SSA SALIS ANTONIA	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.	X		
19	D.SSA CHIARI PATRIZIA	OO.SS. U.I.L.-P.A.	X		
20	D.SSA CAPELLI ENRICA	OO.SS. U.I.L.-P.A.	X		
21	SIG. GIANI FAUSTO	OO.SS. R.d.B.-CUB		X	
22	SIG. MACCARONE ORAZIO	OO.SS. R.d.B.-CUB		X	
23	DOCT. ROVATI GIUSEPPE	Dirigente Area del Personale	X		
24	SIG.RA ALLONI MARIA	Responsabile Divisione Personale T.A. (fino alle ore 17.00)	X		
25	SIG.RA PALMIERI GIUSEPPINA	Responsabile Ufficio Compensi accessori	X		
26	D.SSA MARAZZA PATRIZIA	Responsabile Divisione Relazioni sindacali e valorizzazione RU-Segretario	X		

La riunione è stata convocata dal Delegato per le Risorse umane con nota del 22/04/2009 per la trattazione dell'ordine del giorno sotto indicato:

1. Comunicazioni;
2. Approvazione verbali seduta precedente;

3. Programmazione 2009;
4. Fondo sussidi;
5. Relazione attività formativa anno 2008.

Alle seduta assiste, fino alle ore 15.05, il Dr. Antonio SCOLARI, Dirigente dell'Area Biblioteche, per quanto concerne il punto 1. all'O.d.G.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e procede con il punto 1. dell'O.d.G.: **Comunicazioni.**

- Il Prof. Faita ricorda che il giorno 11 maggio si svolgerà l'incontro del personale tecnico amministrativo con il candidato Rettore
- La CISL afferma di aver saputo che, nelle mense universitarie, dopo il 30 maggio i buoni pasto non saranno più accettati. Si chiederanno delucidazioni al Responsabile della Divisione servizi generali, strumentali e logistici.
- Le RSU chiedono se il beneficio per la riduzione di tasse e contributi per il personale iscritto a corsi di laurea dell'Ateneo possa essere utilizzato anche in caso di iscrizione ad una seconda laurea. Si controllerà la delibera relativa.

Il Presidente passa quindi la parola al Dr. Scolari, Dirigente dell'Area Biblioteche, per la relazione sullo stato dell'arte della riorganizzazione dell'Area, primo *step* del processo riorganizzativo che coinvolgerà tutto l'Ateneo.

Il Dr. Scolari ricorda la creazione delle n. 8 attuali biblioteche unificate, oltre al Polo di Cremona, all'interno delle quali vanno inserendosi mano a mano le diverse realtà dipartimentali.

E' stata anche presentata una nuova strutturazione degli uffici centrali dell'area, raggruppati in due distinte Divisioni, una rivolta alla gestione delle risorse documentarie e l'altra alla biblioteca digitale per le risorse elettroniche.

È stata poi attuata, all'interno della più ampia delle Biblioteche Unificate, la Biblioteca Unificata della Facoltà di Lettere e Filosofia – Polo S. Tommaso, una sperimentale strutturazione in uffici e servizi, che potrà essere poi estesa. L'intero processo ha visto il coinvolgimento di tutto il personale, chiamato a riunioni mensili, ed ha finora sortito risultati positivi.

Le RSU approvano che la struttura organizzativa, dopo essere stata adeguatamente sperimentata, venga estesa alle altre Biblioteche.

Chiedono poi alcune delucidazioni sulla suddivisione in uffici delle divisioni e la conseguente assegnazione di responsabilità, con i relativi incarichi e riconoscimenti.

Il Dirigente ritiene che certamente tutto ciò sarà preso in considerazione in sede di contrattazione e di assegnazione delle PEV.

La UIL chiede delucidazioni sul piano dei costi del progetto.

Il Dr. Scolari sottolinea come si stia progressivamente andando verso una riduzione di organico e che pertanto, anche da questo punto di vista, una riorganizzazione sia inevitabile. Sicuramente il progetto porterà comunque un risparmio nella gestione acquisti; per quanto concerne le spese di personale, le modificazioni organizzative non comportano aumenti di spesa, in quanto il numero dei dipendenti non cambia. In ogni caso si pensa di iniziare con la sperimentazione e di affrontare successivamente i problemi quando si presenteranno.

A questo proposito il Prof. Faita ricorda che il Decreto Gelmini impone una riduzione del 50% del turn over.

Le RSU infine si informano sulle modalità di razionalizzazione nell'ambito di ciascuna Biblioteca. Si ritiene che, nell'accorpamento, si potranno razionalizzare i servizi, evitando le duplicazioni.

Esce il Dr. Scolari.

Il prof. Faita affronta quindi la richiesta delle OO.SS. di corrispondere la somma di 600 Euro assegnata a coloro che non avevano beneficiato di altre indennità sul fondo di incentivazione, anche a chi avesse percepito compensi per lavoro straordinario, considerando quest'ultimo escluso dal fondo stesso. Data la residua disponibilità di circa 138.000 Euro ed il costo dell'operazione di 42.000 Euro circa, l'Amministrazione acconsente alla richiesta, ritenendola ragionevole.

Le RSU vorrebbero affrontare il medesimo discorso per altre tipologie di indennità, ma il Presidente dichiara che, in tal caso, sarebbe necessario ridiscutere buona parte dell'accordo e ritiene quindi più opportuno lasciare che la rimanenza venga suddivisa tra tutto il personale di ctg. B-C-D in base alla presenza in servizio.

Le RSU chiedono poi delucidazioni sui sistemi di conteggio dei giorni di presenza per determinare le predette somme, soprattutto per quanto riguarda il recupero degli straordinari. L'Amministrazione dichiara che il procedimento avviene in senso inverso, conteggiando i giorni di assenza di ben precise tipologie, tra le quali chiaramente non rientra la suddetta fattispecie.

La CISL sostiene che gli accordi vadano mantenuti così come sono scritti e chiede alcune precisazioni sulla parte di fondo destinata al servizio di reperibilità. L'Amministrazione precisa che il pagamento della reperibilità avviene all'interno dei residui esistenti.

La CGIL chiede ulteriori informazioni sulla consistenza della parte residua destinata alla suddivisione in base alla presenza in servizio.

Il Direttore Amministrativo infine afferma che, in genere negli Atenei, una quota del fondo miglioramento servizi viene assegnata direttamente al Direttore Amministrativo, che la destina in base a particolari esigenze dell'Amministrazione. Dichiara di non volersi far assegnare una quota fissa, ma riterrebbe opportuno sanare una richiesta pregressa di alcuni capi ripartizione, la cui struttura è stata designata Divisione solo in un secondo momento e pertanto, per un certo periodo, hanno goduto di una retribuzione di posizione inferiore rispetto agli altri responsabili di strutture affini.

Ai fini di arrivare ad un accordo su quanto finora discusso, la seduta viene sospesa dalla ore 15.45 alle ore 16.00.

Al rientro le Delegazioni concordano sulla soluzione del reintegro dei 600 euro per coloro che hanno svolto lavoro straordinario.

Per quanto concerne invece l'ultima richiesta del Direttore Amministrativo relativa ai Responsabili delle ex Ripartizioni, si preferisce riesaminarla nell'ambito dell'accordo 2009.

Un'ulteriore comunicazione concerne la circolare sugli straordinari 2009, apparsa alla delegazione sindacale non rispondente agli accordi presi in precedenza. Le RSU ritengono infatti molto importante rispettare pienamente qualsiasi accordo preso per non delegittimare il lavoro delle Delegazioni.

Il Direttore Amministrativo assicura che la circolare è stata trasmessa solo per la necessità di rispondere alle sollecitazioni delle strutture, assegnando peraltro solo il 50% delle ore utilizzate lo scorso anno e permettendo pertanto un ampio margine per ridiscutere l'assegnazione definitiva.

Le RSU ribadiscono che, per loro, la priorità sono i criteri di assegnazione all'interno delle strutture e chiedono di sollecitare i Responsabili affinché li esponano a tutti con chiarezza.

Esprimono infine preoccupazione per il ritardo con cui si sta affrontando l'accordo sul fondo 2009, continuando così ad erogare, senza soluzione di continuità, indennità non ancora contrattate. Chiedono pertanto la calendarizzazione degli incontri con l'ordine del giorno di massima. Soprattutto chiedono che, prima della sospensione estiva, vengano discusse le PEV 2008 e il fondo 2009.

Il Presidente concorda con le richieste, ma specifica che talvolta i programmi vengono superati e/o modificati a causa di eventi particolari o novità di carattere normativo.

Intenderebbe peraltro comunque, entro il mese di giugno, definire il discorso PEV ed iniziare la discussione sul fondo incentivante 2009/2010.

La CISL chiede che i risparmi ottenuti con il passaggio dei colleghi con 40 anni di servizio al regime di part-time 50% vengano versati sul fondo.

L'Amministrazione ricorda che la normativa vigente non permette comunque di andare oltre l'entità del fondo 2004, diminuito del 10%.

Il Direttore Amministrativo dichiara inoltre che, entro l'estate, vorrebbe anche portare a definizione i Regolamenti relativi all'attribuzione degli incarichi dirigenziali e del personale di ctg. EP.

Il Presidente infine comunica che i candidati alla carica di Rettore sono diventati tre: Prof. Stella, Prof. Maloberti e Prof. Velo. A tutti è stata data la possibilità di incontrare il PTA nella conferenza del prossimo 11/5.

Si prosegue con la trattazione del punto 2. dell'O.d.G.: **Approvazione verbali sedute precedenti.** Viene approvato il verbale della seduta del 17/03/2009, nell'ultima versione trasmessa.

Il Presidente passa quindi al punto 3. dell'O.d.G.: **Programmazione 2009.**

Il prof. Faita introduce l'argomento asserendo che non intende esaurirlo in data odierna, ma solamente dare alcune informazioni sulla situazione generale e sui vincoli determinati dalla normativa.

La L. 180/08 permette agli Atenei che, come il nostro, non hanno superato al 31/12/2008 il 90% nel rapporto tra FFO e spese per il personale, di assumere personale per una somma corrispondente al 50% delle risorse liberate, suddividendole in questo modo: almeno il 60% per i ricercatori, non più del 10% per gli ordinari, il rimanente per Associati, PTA e CEL.

Il Prof. Faita precisa che, mentre in precedenza la definizione delle PEV non incideva su questi conteggi, in quanto tutto il PTA aveva un peso di 0,30 punti, per il 2009 è stato diversificato il peso delle categorie e pertanto è necessario ricomprendere nelle nuove assunzioni anche le PEV.

Il nostro Ateneo ha assegnato al PTA punti 5,65 che dovranno essere utilizzati per le PEV, n. 1 posto da dirigente e i nuovi posti, tra i quali le priorità andranno ad un nuovo autista e ad altre 4/5 assunzioni, ancora in fase di definizione. La quota rimanente verrà utilizzata per le PEV, che peraltro non potranno essere subito tutte le n. 44 previste dalla programmazione 2008, proprio per problemi di budget-punti.

Porterà comunque a breve una proposta che comprenda anche l'utilizzo di PEV per la copertura di nuove esigenze, in modo tale da favorire la mobilità interna. Ritiene che in parte possano venire utilizzate le graduatorie, ed in parte sarà necessario attivare nuove procedure.

La CISL chiede che venga riesaminata la possibilità di modificare nuovamente il Regolamento, per aumentare la validità delle graduatorie almeno a tre anni, come per i concorsi pubblici.

La problematica verrà riaffrontata, ma l'Amministrazione conferma che comunque non sono presenti graduatorie che scadano nel 2009.

Escono il Prof. Faita, la Sig.ra Gazzola e la Sig.ra Alloni.

Si prosegue con la trattazione del punto 4. dell'O.d.G.: **Fondo sussidi.**

Il Direttore Amministrativo presenta il Regolamento e propone di esaminarlo articolo per articolo, ai fini di recepire al meglio tutte le osservazioni.

- All'art. 1 vengono aggiunti tra i beneficiari "i componenti del nucleo familiare".
- All'art. 2 verrà eliminato il termine del 31/3 per la presentazione delle domande. Il termine verrà poi specificato nel bando. Viene inoltre stabilito che, all'interno della Commissione i rappresentanti del personale saranno quattro anziché due e che la durata del loro incarico coinciderà con la durata della RSU che avrà espresso la loro nomina.
- All'art. 3 verrà prevista la presentazione di "idonea documentazione o autocertificazione" e verrà inserita la necessità di sottoscrivere una dichiarazione in cui si autocertifichi di non aver ottenuto nessun altro sussidio per la medesima fattispecie. Verrà inoltre portata a cinque anni la preclusione a chiedere il beneficio per coloro che avessero prodotto dichiarazioni mendaci.
- All'art. 4 verrà previsto che la procedura si concluda entro l'anno di presentazione della domanda, termine che, nella norma transitoria, verrà esteso in modo corrispondente per la presentazione delle prime istanze.

Il Regolamento, così modificato, verrà portato all'attenzione degli Organi accademici per proseguire nell'iter di approvazione.

Esce il Sig. Boneschi.

Si prosegue con la trattazione del punto 5. dell'O.d.G.: **Relazione attività formativa anno 2008.**

Il Direttore Amministrativo cede la parola alla D.ssa Marazza, che illustra brevemente la relazione sull'attività, già presentata alla Commissione Formazione e trasmessa a tutti i componenti e che verrà pubblicata sulla relativa pagina web.

Escono il Sig. Torre e la Sig.ra Repossì.

Al termine vengono poste ancora alcune questioni:

- La UIL chiede delucidazioni sulla partecipazione dell'Amministrazione per il 75% al pagamento delle quote delle iniziative formative esterne per il personale delle strutture decentrate. Vengono fornite le spiegazioni richieste e si rimanda, per quanto non espressamente specificato, all'opuscolo relativo al piano formativo 2008/2009, nella parte dedicata alla formazione esterna.

Esce il Dr. Rovati.

- Il Coordinatore RSU, con riferimento alla procedura di attribuzione di un incarico presso l'Ufficio Borse e dottorati, procedura, a suo avviso, formalmente eccepibile dal punto di vista della trasparenza, formula alcune osservazioni generali sulle procedure relative al conferimento di incarichi con particolare riferimento al D.Lgs. 165/2001. Le osservazioni verranno riportate agli uffici competenti.
- Le RSU sollecitano una più proficua e stretta collaborazione con la Consigliera di fiducia e segnalano la difficoltà di reperire i relativi riferimenti. Chiedono pertanto che vengano meglio evidenziate sul sito le modalità con cui il personale può rivolgersi alla D.ssa Gallini e sollecitano la relazione annuale sull'attività. Tutte le richieste verranno riportate all'Area Ambiente e sicurezza che mantiene i contatti..
- La CISL lamenta una carenza di incontri dei componenti del Comitato paritetico sul fenomeno del *mobbing*. L'Amministrazione riporterà agli uffici, ma ricorda che i componenti possono sollecitare il Presidente a convocare delle riunioni, qualora lo ritengano opportuno.

L'incontro termina alle ore 18.00.

IL SEGRETARIO  
(D.ssa Patrizia MARAZZA)

IL PRESIDENTE  
(Prof. Giuseppe FAITA)