



UNIVERSITÀ DI PAVIA  
Area Risorse Umane  
e Finanziarie

**ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DEI C.C.N.L. 19/04/18  
WELFARE INTEGRATIVO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO  
DI CATEGORIA B, C, D, EP e CEL  
Anno 2020**

Il giorno 8 maggio 2020, alle ore 10.00 presso l'Università degli Studi di Pavia, vengono convocate la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

Pro Rettore Organizzazione, Risorse umane ed Edilizia  
Prof. Pietro PREVITALI

Direttore Generale - Dott.ssa Emma VARASIO

e la Delegazione di parte sindacale rappresentata da

le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

F.L.C. - C.G.I.L.

C.I.S.L. Federazione Scuola Università Ricerca

U.I.L. - SCUOLA R.U.A.

**Premesse**

- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca triennio 2016-2018
- Visto l'art. 67 del CCNL sul Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica che stabilisce che le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti;



# UNIVERSITÀ DI PAVIA

## Area Risorse Umane e Finanziarie

- Considerato che il Collegio dei Revisori, con verbale 2/2020 del 23 gennaio 2020, ha accertato che l'importo previsto dall'Ateneo è pari a € 660.000,00 come da Delibera del Consiglio di Amministrazione del 20/12/2019 in sede di approvazione del budget per l'esercizio 2020;
- Considerato che il Collegio dei Revisori, con verbale 6/2019 del 24/04/2019 ha certificato il fondo "Progetto Welfare dipendenti - Piattaforma welfare per dipendenti" per una capienza complessiva di € 400.000,00, di cui € 200.000 stanziati nel 2018 (e riportati nel 2019) e € 200.000, da stanziamento budget 2019 e che venivano destinati € 252.450,00 all'attivazione del Portfolio dipendenti;
- Considerato che dalla certificazione dal Collegio dei Revisori, sopra indicata, si verifica un'economia sul fondo di € 147.550,000 a disposizione delle attività di welfare per l'anno 2020;
- Considerato che l'Ateneo ha adottato una politica di welfare rivolta ai dipendenti in servizio già negli anni scorsi con:
  - o Iniziative a sostegno del reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);
  - o Servizio assicurativo per rimborso spese mediche ospedaliere;
  - o Convenzioni con strutture della città che prevedono applicazioni di sconti a favore del personale dell'Ateneo;
- Considerando che lo scorso anno per la prima volta è stato assegnato al PTA e ai CEL un credito welfare, spendibile attraverso l'utilizzo di voucher e rimborsi negli ambiti riguardanti previdenza integrativa, salute, famiglia, spese scolastiche, corsi extra professionali, trasporti, rimborsi per interessi passivi su mutui e finanziamenti, mediante l'utilizzo di una piattaforma on-line.
- Considerato che per l'anno 2019 il personale, pur avendo a disposizione solo 3 mesi per l'utilizzo del portale, ha dimostrato particolare gradimento per i nuovi servizi aggiunti;
- Considerato che lo scorso anno l'Ateneo, nell'ambito del Piano territoriale di conciliazione famiglia-lavoro della provincia Pavia 2017-2018 dell'ATS di Pavia, prorogato per l'anno 2019, ha ottenuto il finanziamento del progetto Free-Week of sport per un importo di € 20.000,00;
- Considerato il grado di gradimento espresso dal personale anche per l'iniziativa suddetta e ritenendo pertanto di mantenerla anche per il 2020 contemplando nuove iniziative rispondenti a nuove esigenze emerse.





**Tutto ciò premesso e considerato, si stabilisce:**

di attivare per l'anno 2020 la piattaforma "portfolio dipendente" attraverso una piattaforma informatica.

In aggiunta a quanto accordato per il 2019, di inserire una Card utile per l'acquisto di libri e altra Card finalizzata all'acquisto di PC.

Pertanto i servizi erogabili tramite il portfolio riguarderanno sanità e previdenza integrativa, salute, famiglia, spese scolastiche, corsi extra professionali, libri, PC, trasporti, rimborsi interessi passivi su mutui e finanziamenti, tempo libero.

Tali servizi saranno concretamente erogabili mediante:

- ❖ Rimborsi: educazione ed istruzione ai familiari; assistenza a familiari anziani e non autosufficienti, trasporti, interessi passivi;
- ❖ Voucher: salute, benessere, istruzione, assistenza;
- ❖ Card per l'acquisto di libri;
- ❖ Card per l'acquisto di PC o altro materiale ITC;
- ❖ Versamenti per: sanità e previdenza integrativa.

Per l'anno 2020 la somma pro capite stanziata è maggiore rispetto all'anno precedente, potendo contare sulle economie 2019; il credito pro-capite passerà da € 250,00 a € 440,00.

Rispetto all'importo pro-capite esso potrà essere utilizzato fino ad un massimo di 258,23\* euro per Fringe benefit e la differenza per le altre tipologie previste.

L'importo complessivo disponibile sul fondo per l'anno 2020 ammonta € 417.550,00; di questi € 400.400,00 vengono destinati ai dipendenti; € 15.652,00 sono l'ammontare previsto per il costo del servizio. La differenza viene accantonata per eventuali interventi sulla piattaforma ed eventualmente messa a disposizione per l'anno successivo come tutte le economie.

In considerazione del riscontro positivo avuto l'anno passato dall'utilizzo del servizio di grest estivo, finanziato da ATS attraverso il progetto Free Week of Sport, si ritiene utile proporre nel 2020 un nuovo progetto che tenga conto delle esperienze passate e aggiunga un'altra misura di conciliazione vita lavoro particolarmente sentita; si tratta dei servizi di assistenza e supporto al caregiver familiare.

Prevedendo questo ulteriore servizio, si raggiunge un numero più ampio di beneficiari.

Il progetto, se approvato da ATS, sarà biennale 2020/2021 e l'importo a cofinanziamento di 20.000,00 € complessivo (10.000,00 €/anno) può gravare sulle economie della piattaforma welfare anno 2019.

L'Ateneo parteciperà quindi come Ente Capofila al bando ATS 2020/2023 per la presentazione di nuovi progetti di conciliazione dei tempi lavorativi con le esigenze familiari.

*NA*

*SP*  
*EW* *EV* *JA*





\* Si ricorda che il limite annuo per l'esclusione dalla tassazione ai fini fiscali è di €258,23.

### Importo stanziato piano welfare

L'importo stanziato per il piano welfare dell'anno 2020 ammonta complessivamente ad € 660.000,00 al quale va aggiunta la quota non impegnata dell'anno 2019 pari a € 147.550,00. Nella tabella riportata di seguito si evidenzia la ripartizione delle somme per il 2020.

	ANNO 2020 STANZIATI	ANNO 2020 IMPEGNATI	ANNO 2021 Economia anni precedenti
Avanzo 2019 da utilizzare come portfolio per il 2020	127.550,00	127.550,00	
Stanziati 2020 per portfolio 290.000,00	290.000,00	290.000,00	
TOTALE PORTFOLIO 2020	417.550,00	417.550,00	
Avanzo 2019 su portfolio da utilizzare su PROGETTO ATS	20.000,00	20.000,00	
POLIZZA SANITARIA	370.000,00	(10 mesi 2020) 242.835,12	77.615,38
		(proroga 2 mesi) 49.549,50	
TOTALE WELFARE 2020	807.550,00	729.934,62	

Per quanto riguarda lo stanziamento della quota relativa alla polizza Sanitaria si ricorda che il periodo di copertura è compreso fra il 1/11/2019 e il 1/11/2020; le 10 mensilità relative al 2020 sono state già pagate per un importo complessivo pari a € 242.835,12 (comprensive del contributo di solidarietà del 10%)

Visto il periodo di emergenza, e viste le garanzie offerte dall'attuale polizza sanitaria, si ritiene di estendere la polizza per ulteriori 2 mesi posticipando la scadenza al 31/12/2020 in modo da riuscire ad avere una nuova polizza sanitaria con un periodo di copertura che va dal 1/1 al 31/12 di ogni anno. Il costo stimato ammonta a € 45.045,00 al quale va aggiunto il contributo di solidarietà del 10% € 4.504,50 per un totale di 49.549,50 (costo cad. € 297,00/12\*2+10% per n.910 dipendenti).



**UNIVERSITÀ DI PAVIA**  
**Area Risorse Umane**  
**e Finanziarie**

Nel caso non si spendesse effettivamente l'importo impegnato per le due mensilità 2020 della polizza sanitaria e/o l'importo impegnato per il progetto ATS, la quota non utilizzata rimarrebbe a disposizione delle attività di welfare per l'anno 2021 come economie 2020.

**Utilizzo fondo welfare**

Per l'anno 2020 il fondo welfare verrà utilizzato nel modo seguente:

- 292.384,62 euro: servizio assicurativo per rimborso spese mediche ospedaliere gestito da RBM Salute. Attivato tramite l'espletamento di apposita procedura ad evidenza pubblica;
- 417.550,00 euro: portfolio dipendente da attivare mediante l'affidamento ad una società esterna per la gestione del servizio;
- 20.000,00 euro: cofinanziamento Progetto ATS conciliazione vita lavoro.

La possibilità di utilizzare gli importi sopra indicati come possibili economie pregresse, da destinare ad altre iniziative di welfare negli anni successivi, è vincolata alla certificazione da parte del Collegio dei Revisori.