



Università degli Studi di Pavia
Collegio dei revisori dei conti

VERBALE N. 5/2020

Il giorno 27 aprile 2020, alle ore 12:00, si è riunito, in modalità telematica, a causa della perdurante emergenza sanitaria, il Collegio dei revisori dei conti dell'Università degli studi di Pavia, insediatosi in data 1° settembre 2018 (decreto rettorale di costituzione del 28 agosto 2018). Sono presenti il dott. Donato Centrone (presidente), la dott.ssa Anna Sciandrone (rappresentante del Ministero dell'economia e delle finanze) e la dott.ssa Luciana Volta (rappresentante del Ministero dell'Istruzione).

A) Verifica della cassa generale e della cassa economale

omissis

A2) Esame pagamenti anno 2020

omissis

A3) Fondo economale dell'Amministrazione centrale al 31 marzo 2020

omissis

A4) Fondi economali esistenti presso i Dipartimenti o altri centri autonomi di spesa

omissis

B) Versamento delle ritenute fiscali e dei contributi previdenziali

omissis

C) Versamento dell'IVA (anche a titolo di c.d. "split payment")

omissis

D) Esame della contrattazione integrativa 2020 per il personale delle categorie "B, C e D" ed "EP" e "dirigenti"

omissis

E) Addendum accordo 2020 per l'attribuzione delle PEO al personale tecnico amministrativo

Lo scrivente Collegio dei revisori dei conti ha verificato, con verbali n. 1/2020 e n. 2/2020, la conformità alle norme di legge e del CCNL di riferimento dell'Ipotesi di accordo decentrato di Ateneo per l'anno 2020 teso alla definizione dei criteri e delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (c.d. PEO) al personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D ed EP (accordo supportato da apposita Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria). In proposito, si fa rinvio alle osservazioni in quella sede contenute (nonché, per completezza, al precedente verbale n. 11/2019). Fermo restando tutto quello che è stato concordato in quella sede, l'Addendum (**Allegato 8**) che le parti (Direzione e sindacati) hanno informalmente raggiunto in data 9 aprile 2020 (trasmesso al Collegio dei revisori nella medesima data) modifica, esclusivamente, l'arco temporale di valutazione del criterio "*Qualità delle prestazioni*", derivante dalla *media della valutazione individuale riferita ai cinque anni precedenti*. In particolare, la situazione di emergenza sanitaria e le conseguenti misure di contenimento hanno comportato una generale sospensione dei termini, tra cui quello per il processo di valutazione individuale del personale relativo all'anno 2019. Pertanto, per evitare ritardi nella conclusione dell'attribuzione delle PEO (con ciò che ne consegue in termini di decorrenza della concessione del beneficio economico e conseguente generazione di economie, necessitanti, per la destinazione, di ulteriore procedura di contrattazione) l'Addendum in esame, assicurando il rispetto del principio della considerazione della valutazione dei singoli dipendenti, prevede di utilizzare, anche per il bando decorrente dal 1° gennaio 2020, i risultati della valutazione individuale dal 2014 al 2018 (come per il bando decorrente dal 1° gennaio 2019), senza considerare il 2019.

L'attuale situazione emergenziale giustifica la modifica, condivisa con la parte sindacale. Quest'ultima non produce alcun aggravio di oneri per l'Università né modifica la percentuale di ripartizione fra le varie destinazioni del salario accessorio, previste dal CCNL del 19 aprile 2018, concordate nell'Accordo di contrattazione integrativa per il 2020.

F) Accordo 2020 in materia di welfare per il personale tecnico amministrativo ed i collaboratori esperti linguistici

omissis

G) Esame proposte di delibera al Consiglio di amministrazione del 28 aprile 2020

Sono state esaminate, a campione discrezionale, le seguenti proposte di delibera.

Comunicazioni

omissis

1.4 Addendum all'Accordo per l'applicazione del CCNL 19/4/2018

Si rinvia all'apposito paragrafo E del presente verbale.

omissis

H) Riscontro dei competenti uffici dell'Università a rilievi presenti in precedenti verbali

omissis

La seduta termina alle ore 18:00 del 27 aprile 2020.

Letto, approvato e sottoscritto

Dott. Donato Centrone

Il Collegio dei revisori dei conti
DONATO CENTRONE
CORTE DEI CONTI
27.04.2020 15:46:41 UTC

Dott.ssa Anna Sciandrone

 Firmato digitalmente da
SCIANDRONE ANNA
C=IT

Dott.ssa Luciana Volta

 Firmato digitalmente da VOLTA
LUCIANA
C=IT
O=MINISTERO ISTRUZIONE
UNIVERSITA' E RICERCA



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

ADDENDUM

ALL'ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 19/04/18
CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DELLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE PER IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
DI CATEGORIA B, C, D, EP – Accordo anno 2020
MODIFICA art. 3 – Criteri di selezione

- Considerato l'accordo raggiunto per le vie brevi (proposta via mail dell'amministrazione in data 27 marzo, accettazione via mail di: RSU (Antonia Salis), UIL SCUOLA RUA (Marco Moscardini), FLC CGIL (Elisabetta Verri), CISL FSUR (Giuseppe Girone) in data 27 marzo) in relazione alla opportunità di modificare la modalità di definizione del criterio di selezione "Qualità delle prestazioni", nel senso di mantenere gli stessi dati di riferimento per i due avvisi di selezione previsti per l'anno 2020;
- Considerata l'impossibilità di procedere ad una riunione del tavolo di contrattazione in presenza, stante la situazione di emergenza legata al COVID-19;
- Considerata l'urgenza di proseguire con la procedura avviata e ravvisato che non vi sia nello specifico la necessità di procedere neppure con altri sistemi, in video conferenza;

Con il presente documento, condiviso dalle parti (proposta via mail dell'amministrazione in data 27 marzo, accettazione con restituzione del presente documento via mail di: RSU (Antonia Salis), UIL SCUOLA RUA (Marco Moscardini), FLC CGIL (Elisabetta Verri), CISL FSUR (Giuseppe Girone) in data 27 marzo);

si dà atto che:

Il giorno 27 marzo 2020, in deroga alla riunione in presenza, giuste indicazioni di cui all'ordinanza della Regione Lombardia n. 515 del 22 marzo e alla comunicazione del Magnifico Rettore del 22 marzo, le parti come sotto rappresentante

Delegazione di parte datoriale rappresentata da:

Pro Rettore Organizzazione, Risorse umane ed Edilizia - Prof. Pietro PREVITALI

Direttore Generale - Dott.ssa Emma VARASIO

Delegazione di parte sindacale rappresentata da

Rappresentanze Sindacali Unitarie – Coordinatore dott.ssa Antonia Salis



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

F.L.C. - C.G.I.L. C.I.S.L. Federazione Scuola Università Ricerca U.I.L. – SCUOLA R.U.A.

Sono giunte alla conclusione condivisa di modificare la modalità di definizione del criterio di selezione "Qualità delle prestazioni", nel senso di mantenere gli stessi dati di riferimento per i due avvisi di selezione previsti per l'anno 2020.

Tale modifica si è resa opportuna in quanto la situazione di emergenza coronavirus e le conseguenti misure di contenimento hanno comportato un rinvio generale dei termini, tra cui quello per il processo di valutazione individuale 2019, la cui conclusione non è prevedibile, con il rischio di inficiare la conclusione del processo PEO.

Al fine di evitare ritardi nella conclusione nell'attribuzione delle PEO, considerato che non vi sono interessi che verrebbero lesi e che in ogni caso viene assicurato il rispetto del principio della considerazione della valutazione dei singoli, si ritiene opportuno utilizzare, anche per gli aventi diritto al 01/01/2020, i risultati della valutazione individuale dal 2014 al 2018 (come per gli aventi diritto al 01/01/2019), senza considerare quindi la valutazione 2019.

L'art. 3 dell'Accordo per i criteri di definizione della procedura PEO anno 2020, siglato in data 31/01/2020, risulta pertanto modificato come segue:

Art. 3 – Criteri di selezione

...omissis...

C) Qualità delle prestazioni:

Si considera la media della valutazione individuale riferita agli anni 2014, 2015, 2016, 2017, 2018. Viene attribuito il punteggio massimo in caso di media di valutazione pari o superiore a 80%. In caso di valutazione media inferiore, il punteggio viene riproporzionato:

media \geq 60% e $<$ 80%: 75% del punteggio

media \geq 40% e $<$ 60%: 50% del punteggio.

Il requisito non si intende soddisfatto in caso di punteggio inferiore al 40%.

I punteggi sono quindi definiti come segue:



Media valutazione	B	C	D	EP
Maggiore o uguale a 80%	20	20	25	25
60% >= Media < 80%	15	15	18,75	18,75
40% >= Media < 60%	10	10	12,5	12,5
Minore 40%	0	0	0	0
C) Totale Qualità delle prestazioni	20	20	25	25

...omissis...

L'avvenuta restituzione del presente documento via mail da parte del Coordinatore RSU e dei delegati delle OO.SS. presenti al tavolo sindacale viene riconosciuta come approvazione e sottoscrizione ai fini della prosecuzione dell'iter.

Dell'avvenuta approvazione e restituzione da parte di tutti i soggetti coinvolti verrà data pronta comunicazione da parte dell'amministrazione, mediante invio del documento debitamente integrato nelle premesse.

Le parti si impegnano alla materiale sottoscrizione del documento, non appena la situazione contingente lo consentirà.

Delegazione di parte datoriale rappresentata da:

Pro Rettore Organizzazione, Risorse umane ed Edilizia

Prof. Pietro PREVITALI

.....

Direttore Generale - Dott.ssa Emma VARASIO

.....

Delegazione di parte sindacale rappresentata da

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

.....

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

F.L.C. - C.G.I.L.

.....



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

C.I.S.L. Federazione Scuola Università Ricerca

U.I.L. – SCUOLA R.U.A.

ESTRATTO

Stampa di documento digitale il cui originale è conservato
Presso l'Università degli Studi di Pavia

Il Dirigente dell'Area
Risorse Umane e Finanziarie
(Dott.ssa Loretta Bersani)