



ADDENDUM
ALL'ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 19/04/18
CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DELLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE PER IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
DI CATEGORIA B, C, D, EP – Accordo anno 2020
MODIFICA art. 3 – Criteri di selezione

- Considerato l'accordo raggiunto per le vie brevi (proposta via mail dell'amministrazione in data 27 marzo, accettazione via mail di: RSU (Antonia Salis), UIL SCUOLA RUA (Marco Moscardini), FLC CGIL (Elisabetta Verri), CISL FSUR (Giuseppe Girone) in data 27 marzo) in relazione alla opportunità di modificare la modalità di definizione del criterio di selezione "Qualità delle prestazioni", nel senso di mantenere gli stessi dati di riferimento per i due avvisi di selezione previsti per l'anno 2020;
- Considerata l'impossibilità di procedere ad una riunione del tavolo di contrattazione in presenza, stante la situazione di emergenza legata al COVID-19;
- Considerata l'urgenza di proseguire con la procedura avviata e ravvisato che non vi sia nello specifico la necessità di procedere neppure con altri sistemi, in video conferenza;

Con il presente documento, condiviso dalle parti (proposta via mail dell'amministrazione in data 27 marzo, accettazione con restituzione del presente documento via mail di: RSU (Antonia Salis), UIL SCUOLA RUA (Marco Moscardini), FLC CGIL (Elisabetta Verri), CISL FSUR (Giuseppe Girone) in data 27 marzo);

si dà atto che:

Il giorno 27 marzo 2020, in deroga alla riunione in presenza, giuste indicazioni di cui all'ordinanza della Regione Lombardia n. 515 del 22 marzo e alla comunicazione del Magnifico Rettore del 22 marzo, le parti come sotto rappresentante

Delegazione di parte datoriale rappresentata da:

ProRettore Organizzazione, Risorse umane ed Edilizia - Prof. Pietro PREVITALI

Direttore Generale - Dott.ssa Emma VARASIO

Delegazione di parte sindacale rappresentata da

Rappresentanze Sindacali Unitarie – Coordinatore dott.ssa Antonia Salis



Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

F.L.C. - C.G.I.L. C.I.S.L. Federazione Scuola Università Ricerca U.I.L. – SCUOLA R.U.A.

Sono giunte alla conclusione condivisa di modificare la modalità di definizione del criterio di selezione “Qualità delle prestazioni”, nel senso di mantenere gli stessi dati di riferimento per i due avvisi di selezione previsti per l’anno 2020.

Tale modifica si è resa opportuna in quanto la situazione di emergenza coronavirus e le conseguenti misure di contenimento hanno comportato un rinvio generale dei termini, tra cui quello per il processo di valutazione individuale 2019, la cui conclusione non è prevedibile, con il rischio di inficiare la conclusione del processo PEO.

Al fine di evitare ritardi nella conclusione nell'attribuzione delle PEO, considerato che non vi sono interessi che verrebbero lesi e che in ogni caso viene assicurato il rispetto del principio della considerazione della valutazione dei singoli, si ritiene opportuno utilizzare, anche per gli aventi diritto al 01/01/2020, i risultati della valutazione individuale dal 2014 al 2018 (come per gli aventi diritto al 01/01/2019), senza considerare quindi la valutazione 2019.

L’art. 3 dell’Accordo per i criteri di definizione della procedura PEO anno 2020, siglato in data 31/01/2020, risulta pertanto modificato come segue:

Art. 3 – Criteri di selezione

...omissis...

C) Qualità delle prestazioni:

Si considera la media della valutazione individuale riferita agli anni 2014, 2015, 2016, 2017, 2018.

Viene attribuito il punteggio massimo in caso di media di valutazione pari o superiore a 80%. In caso di valutazione media inferiore, il punteggio viene riproporzionato:

media \geq 60% e $<$ 80%: 75% del punteggio

media \geq 40% e $<$ 60%: 50% del punteggio.

Il requisito non si intende soddisfatto in caso di punteggio inferiore al 40%.

I punteggi sono quindi definiti come segue:



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

Media valutazione	B	C	D	EP
Maggiore o uguale a 80%	20	20	25	25
60% >= Media < 80%	15	15	18,75	18,75
40% >= Media < 60%	10	10	12,5	12,5
Minore 40%	0	0	0	0
C) Totale Qualità delle prestazioni	20	20	25	25

...omissis...

L'avvenuta restituzione del presente documento via mail da parte del Coordinatore RSU e dei delegati delle OO.SS. presenti al tavolo sindacale viene riconosciuta come approvazione e sottoscrizione ai fini della prosecuzione dell'iter.

Dell'avvenuta approvazione e restituzione da parte di tutti i soggetti coinvolti è stata data pronta comunicazione da parte dell'amministrazione, mediante invio del documento debitamente integrato nelle premesse.

Le parti si impegnano alla materiale sottoscrizione del documento, non appena la situazione contingente lo consentirà.

Delegazione di parte datoriale rappresentata da:

Pro Rettore Organizzazione, Risorse umane ed Edilizia

Prof. Pietro PREVITALIApprovato.....

Direttore Generale - Dott.ssa Emma VARASIOApprovato.....

Delegazione di parte sindacale rappresentata da

Rappresentanze Sindacali Unitarie:Approvato.....

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

F.L.C. - C.G.I.L.Approvato.....

C.I.S.L. Federazione Scuola Università RicercaApprovato.....

U.I.L. - SCUOLA R.U.A.Approvato.....