

# **Università degli Studi di Pavia**

## **Addendum relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa all'accordo decentrato welfare integrativo personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP anno 2018/2019**

(articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n.165 del 2001)

**Università degli Studi di Pavia**

**Addendum relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa all' accordo decentrato welfare integrativo personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP – 2018/2019**

**Parte I – Indicazioni generali**

*Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		31/07/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2018/2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato – Direttore Generale Vicario</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL Federazione Scuola Università Ricerca - UIL SCUOLA RUA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL Federazione Scuola Università Ricerca</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale tecnico amministrativo ctg B, C, D, EP e CEL
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Ripartizione e criteri generali per l'utilizzo fondo welfare integrativo personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP e CEL – anno 2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Verbale Collegio dei revisori n. 6/2019 del 24/04/2019
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'aggiornamento del piano piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2018/2020 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato dal CdA dell'Ateneo in data 30/01/2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione Trasparente"

## ***Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contratto***

***(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)***

### **Premesse e art. 1.**

Il Collegio dei Revisori, con verbale n. 11/2018 del 29/10/2018, ha certificato l’importo del fondo di cui all’art.67 CCNL 2016/2018 per il welfare integrativo di Ateneo. Per l’anno 2018 la cifra certificata è pari a € 660.000,00.

In sede di approvazione del budget 2019, con delibera del CdA n.370 del 20/12/2018, sono stati stanziati € 660.000,00 di competenza del predetto esercizio.

In data 13/05/2019 è stato firmato, tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, l’accordo decentrato welfare integrativo per il personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP, riguardante il fondo sussidi, la copertura assicurativa già attiva dal 1° novembre 2018 e l’istituzione del “portfolio” di Ateneo.

Considerato che i Collaboratori ed esperti linguistici risultano già beneficiari:

- dei sussidi concessi al personale con reddito ISEE pari o inferiore a €. 25.000,00 annui,
- del servizio assicurativo per rimborso spese mediche ospedaliere e delle convenzioni con strutture della città che prevedono applicazioni di sconti a favore del personale;

si è ritenuto opportuno estendere ai CEL anche il nuovo servizio denominato “portfolio dipendente”.

**Campo di applicazione:** Gli istituti contrattuali disciplinati si applicano al personale dell’Università degli Studi di Pavia delle categorie B, C, D, EP e CEL assunto a tempo indeterminato e al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.

**Durata:** Il presente accordo ha durata dal 01/01/2018 al 31/12/2019.

## ***DESCRIZIONE DELL’ARTICOLATO DELL’ADDENDUM ALL’ACCORDO***

### ***Estensione del “Portfolio dipendente” ai Collaboratori ed Esperti Linguistici***

L’addendum stabilisce che a partire dall’anno 2019 il nuovo servizio per il PTA di cat. B, C, D, EP denominato “portfolio dipendente” attraverso il quale il personale avrà la possibilità di utilizzare un credito pro-capite di 250,00 € per servizi che rientrano in svariate aree di interesse (per es. sanità e previdenza integrativa, salute, famiglia, spese scolastiche, corsi extra professionali, trasporti, rimborsi interessi passivi su mutui e finanziamenti) viene esteso anche ai Collaboratori ed Esperti Linguistici.

Il “portfolio” dipendente permetterà al personale di poter usufruire dei seguenti benefit:

- o rimborsi relativi a educazione ed istruzione ai familiari, assistenza a familiari anziani e non autosufficienti, trasporti, interessi passivi;
- o voucher per salute, benessere, istruzione, assistenza;

- o versamenti per sanità e previdenza integrativa.

La gestione del “portfolio” è stata affidata ad un ente esterno, per un importo complessivo a carico dello stanziamento complessivamente destinato al welfare pari a € 252.450,00 (di cui 52.450,00 quota parte di quanto stanziato per l’anno 2019) al quale si aggiunge l’importo messo a disposizione dei Collaboratori ed Esperti Linguistici pari a € 7.280,00, per un totale complessivo di € 259.730,00.

#### COPERTURA ECONOMICA

Nei budget autorizzatori d’Ateneo per gli anni 2018 e 2019, approvati rispettivamente nelle sedute del Consiglio di Amministrazione del 21/12/2017 e 20/12/2018, gli stanziamenti iscritti sui capitoli di bilancio destinati a finanziare il piano welfare risultano capienti.

La copertura è garantita sul conto AC.07.01.01.01.01.01 Progetto Welfare dipendenti – Piattaforma welfare per dipendenti – bilancio 2019 - che ha una capienza complessiva di € 400.000,00 di cui € 200.000,00 da riporto 2018 e € 200.000,00 da stanziamento budget 2019, sul conto A.C.01.02.12.01.01.08 Sussidi al personale € 90.000,00 e sul conto A.C.01.02.12.01.01.17 Costi del personale per polizze integrative € 370.000,00.