



**ADDENDUM ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DEI C.C.N.L. 19/04/18
WELFARE INTEGRATIVO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
DI CATEGORIA B, C, D, EP e CEL – 2018-2019**

Il giorno 31 luglio 2019, alle ore 14.30 presso la Sala del Consiglio di Amministrazione, ha luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

Delegato Risorse umane - Prof. Pietro PREVITALI

Pietro Previtali

Direttore Generale - Dott.ssa Emma VARASIO

Emilia Varasio

e la Delegazione di parte sindacale rappresentata da

le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Autobus

ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

F.L.C. - C.G.I.L.

Ulas Pini

C.I.S.L. Federazione Scuola Università Ricerca

A. Pini

U.I.L. - SCUOLA R.U.A.

.....

Premesso che:

- l'Ateneo ha adottato, già negli anni scorsi, una politica di welfare rivolta ai dipendenti in servizio con l'attivazione di iniziative a sostegno del reddito della famiglia: sussidi concessi al personale con reddito ISEE pari o inferiore a €. 25.000,00 annui; servizio assicurativo per rimborso spese mediche ospedaliere; convenzioni con strutture della città che prevedono applicazioni di sconti a favore del personal; di cui beneficia tutto il Personale Tecnico Amministrativo compresi Collaboratori ed Esperti Linguistici;



UNIVERSITÀ DI PAVIA

**Area Risorse Umane
e Finanziarie**

- l'Ateneo ha attivato a partire dall'anno 2019 un nuovo servizio per il PTA di cat. B, C, D, EP denominato "portfolio dipendente" attraverso il quale il personale avrà la possibilità di utilizzare un credito pro-capite di 250,00 € per servizi che rientrano in svariate aree di interesse (per es. sanità e previdenza integrativa, salute, famiglia, spese scolastiche, corsi extra professionali, trasporti, rimborsi interessi passivi su mutui e finanziamenti);
- le spese per l'attivazione/mantenimento dei servizi previsti dal piano welfare non gravano sui fondi per la contrattazione integrativa del personale (di cui agli artt. 63 e 65 del CCNL 19/04/2019), non costituendo fonte di erogazione di emolumenti economici accessori, ma su risorse dell'Amministrazione stanziata negli anni precedenti;
- l'estensione ai Collaboratori ed Esperti Linguistici del "Portfolio dipendente" comporta una spesa presunta di € 7.280,00;
- lo stanziamento delle risorse destinate alle misure di welfare integrativo, per complessivi 660.000,00 risulta capiente.

Le parti concordano di estendere l'Accordo per l'applicazione dei C.C.N.L. 19/04/18 Welfare integrativo personale Tecnico- Amministrativo di categoria B, C, D, EP – 2018-2019, del 13 maggio 2019, per la parte relativa al "Portfolio dipendente" anche ai Collaboratori ed Esperti Linguistici CEL.