



UNIVERSITÀ DI PAVIA  
Area Risorse Umane  
e Finanziarie

**ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 19/04/18  
EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL PERSONALE TECNICO-  
AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA B, C, D, EP - Anno 2018**

Il giorno 10 giugno 2019, alle ore 10.00 presso il Servizio Organizzazione e innovazione, ha luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

Delegato Risorse umane - Prof. Pietro PREVITALI

Direttore Generale - Dott.ssa Emma VARASIO

e la Delegazione di parte sindacale rappresentata da

le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

F.L.C. - C.G.I.L.

C.I.S.L. Federazione Scuola Università Ricerca

U.I.L. - SCUOLA R.U.A.

**Premesse**

- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e quello relativo al biennio economico 2008-2009;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca triennio 2016-2018
- Considerato che il Collegio dei Revisori, con verbale 11/2018 del 29/10/2018, ha accertato l'importo dei fondi artt. 63 e 65 CCNL 19/04/18, per l'anno 2018. Le cifre



**UNIVERSITÀ DI PAVIA**  
**Area Risorse Umane**  
**e Finanziarie**

certificate sono rispettivamente pari a 1.781.193€ e 401.038€. Per il fondo ex art. 63 le risorse fisse al netto del piano di rientro sono pari a € 1.062.150 e le risorse variabili al netto della quota di conto terzi e liquidazione sentenze favorevoli pari a € 213.141.

- Considerato l'esito positivo dell'ulteriore incontro del Collegio dei Revisori del 11/03/2019, in relazione al quale i fondi sono stati ricertificati in euro 1.847.222€ e 403.779€. Per il fondo ex art. 63 le risorse fisse al netto del piano di rientro sono pari a € 1.062.150 e le risorse variabili al netto della quota di conto terzi e liquidazione sentenze favorevoli pari a € 279.170.
- Ricordato che, in attesa della certificazione dei fondi, in regime di ultrattività dell'accordo 2017, le parti hanno concordato di erogare per l'anno 2018 le seguenti indennità: IMA quota base (60€ mensili) per un importo pari a 549.270,56 € (comprensivo dell'art.71) e l'indennità di posizione per il personale di categoria EP, per un importo pari a 319.256,57 € (comprensivo dell'art.71).
- Ricordato che si è provveduto agli accantonamenti ex art. 71 d.l. 112/2008. Le indennità accessorie erogate sono infatti soggette alle decurtazioni previste dalla suddetta normativa. Si ricorda che i risparmi derivanti dall'applicazione di tale comma, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

**Tutto ciò premesso e considerato, si stabilisce quanto segue.**

**Art. 1**

Le premesse costituiscono parte essenziale del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate.

**Art. 2 - Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: costituzione**

Con i verbali del Collegio dei Revisori 11/2018 del 29/10/2018 e 4/2019 del 11/03/2019, è stato accertato l'importo del fondo art. 63 CCNL 19/04/18 per l'anno 2018.

Si riporta di seguito la tabella di costituzione del fondo.

2



UNIVERSITÀ DI PAVIA  
Area Risorse Umane  
e Finanziarie

Fondo progressioni economiche e produttività individuale e collettiva ex art. 87 CCNL 2006-09				Fondo risorse decentrate ex art. 63 CCNL 2016-18	
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>2018</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>Risorse storiche</b>	<b>792.809</b>	<b>792.809</b>	<b>792.809</b>	<b>Risorse storiche</b>	<b>792.809</b>
Art. 67, comma 1, Lett. a, CCNL 9.08.2000	638.197	638.197	638.197	Art. 67, comma 1, Lett. a, CCNL 9.08.2000	638.197
Art. 41, comma 1, CCNL 27.01.05	154.612	154.612	154.612	Art. 41, comma 1, CCNL 27.01.05	154.612
<b>Incrementi contrattuali</b>	<b>160.777</b>	<b>160.777</b>	<b>160.777</b>	<b>Incrementi contrattuali</b>	<b>160.777</b>
Incrementi Ccni 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)	78.720	78.720	78.720	Incrementi Ccni 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)	78.720
Incrementi Ccni 06-09 (art. 87 c. 1 L c)	82.057	82.057	82.057	Incrementi Ccni 06-09 (art. 87 c. 1 L c)	82.057
<b>Altri incrementi</b>	<b>1.017.639</b>	<b>1.134.661</b>	<b>1.260.616</b>	<b>Altri incrementi</b>	<b>1.319.393</b>
Ria personale cessato B-C-D-EP (art. 87 c. 1 L d P. 3 Ccni 06-09)	306.800	338.773	362.412	Ria personale cessato B-C-D-EP (art. 87 c. 1 L d P. 3 Ccni 06-09)	362.412
Differenziale cessati B-C-D-EP (art. 87 c. 1 L e Ccni 06-09)	602.546	687.595	789.911	Differenziale cessati B-C-D-EP (art. 87 c. 1 L e Ccni 06-09)	789.911
Differenziale passati di categoria B-C-D-EP (art. 87 c. 1 L e Ccni 06-09)	108.293	108.293	108.293	Differenziale passati di categoria B-C-D-EP (art. 87 c. 1 L e Ccni 06-09)	108.293
RIA cessati B-C-D (art.63 c.2 lett.a CCNL 16-18)	0	0	0	RIA cessati B-C-D (art.63 c.2 lett.a CCNL 16-18)	11.788
Differenziale cessati o passati di categoria B, C, D (art.63 c.2 lett.e CCNL 16-18)	0	0	0	Differenziale cessati o passati di categoria B, C, D (art.63 c.2 lett.e CCNL 16-18)	46.989
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>1.971.224</b>	<b>2.088.247</b>	<b>2.214.202</b>	<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2.272.979</b>
<b>Risorse variabili</b>				<b>Risorse variabili</b>	
<b>Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/2017</b>	<b>55.226</b>	<b>55.226</b>	<b>55.226</b>	<b>Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/2017</b>	<b>66.029</b>
Risparmi di gestione (art. 43 L. 499 1997)	0	0	0	Risparmi di gestione (art. 43 L. 499 1997)	0
Nuovi Servizi/Processi di riorganizzazione (art.63, c.2 lett.d CCNL 16-18)	55.226	55.226	55.226	Nuovi Servizi/Processi di riorganizzazione (art.63, c.2 lett.d CCNL 16-18)	66.029
<b>Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/2017</b>	<b>389.853</b>	<b>408.963</b>	<b>737.267</b>	<b>Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/2017</b>	<b>719.042</b>
RIA cessati (art. 87 c. 1 L d P. 2 Ccni 06-09)	12.864	13.855	8.317	RIA cessati (art.63, c.3 lett.d CCNL 16-18)	4.988
Differenziale cessati (art. 87 c. 1 L e Ccni 06-09)	37.355	35.090	52.275	Differenziale cessati (art.63, c.3 lett.d CCNL 16-18)	20.360
Risparmi da straordinario (art. 86 c. 4 Ccni 06-09)	16.708	25.739	35.728	Risparmi da straordinario (art.63, c.3 lett.e CCNL 16-18)	16.355
Risorse derivanti da progetti di conto terzi o Programmi comunitari (art. 4 c. 2 L. n. Ccni 06-09)	267.926	279.279	509.540	Risorse derivanti da progetti di conto terzi o Programmi comunitari (art.63, c.3 lett.a CCNL 16-18)	505.050
				Liquidazione sentenze favorevoli R.D. 1578/1933	851
Somme non utilizzate del Fondo accessorio	55.000	55.000	131.407	Somme non utilizzate del Fondo accessorio	171.439
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>445.079</b>	<b>464.189</b>	<b>792.493</b>	<b>Totale risorse variabili</b>	<b>785.071</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				<b>Decurtazioni del Fondo</b>	
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	133.856	133.856	133.856	Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	133.856
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccni 06-09)	408.623	411.041	411.041	Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D (art. 64 c. 2 lett. e CCNL 16-18)	511.041
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	0	0	0	Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	0
Decurtazione per riduzione proporzionale (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	0	0	0	Decurtazione per riduzione proporzionale (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	0
Decurtazione totale 2010-2014	445.671	445.671	445.671	Decurtazione totale 2010-2014	445.671
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per rispetto limite 2015	0	31.973	0	Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per rispetto limite 2015	0
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	0	1.661	0	Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	0
Decurtazione art. 23 del d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	0	0	57.272	Decurtazione art. 23 del d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	0
Decurtazione piano di rientro	120.261	120.261	120.261	Decurtazione piano di rientro	120.261
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>1.108.412</b>	<b>1.144.463</b>	<b>1.168.101</b>	<b>Totale decurtazioni</b>	<b>1.210.829</b>
<b>Risorse Fondo</b>				<b>Risorse Fondo</b>	
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>1.971.224</b>	<b>2.088.248</b>	<b>2.214.202</b>	<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2.272.979</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>445.079</b>	<b>464.189</b>	<b>792.493</b>	<b>Totale risorse variabili</b>	<b>785.071</b>
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>1.108.412</b>	<b>1.144.463</b>	<b>1.168.101</b>	<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>1.210.829</b>
Totale risorse fondo disponibile a contrattazione	1.307.892	1.407.974	1.838.593	Totale risorse fondo disponibile a contrattazione	1.847.222
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (comprese le PEO stanziare ma non ancora assegnate)	1.832.052	1.749.420	1.647.104	Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (comprese le PEO stanziare ma non ancora assegnate)	1.609.835
<b>Incrementi Ccni 16-18 (art. 60 c. 1)</b>		<b>6.487</b>	<b>19.374</b>	<b>Incrementi Ccni 16-18 (art. 60 c. 1)</b>	<b>52.136</b>



**UNIVERSITÀ DI PAVIA**  
**Area Risorse Umane**  
**e Finanziarie**

**Art. 3 – Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP: costituzione**

Con i verbale del Collegio dei Revisori 11/2018 del 29/10/2018 e 4/2019 del 11/03/2019, è stato accertato l'importo del fondo art. 65 CCNL 19/04/18 per l'anno 2018.

Si riporta di seguito la tabella di costituzione del fondo.

Università degli Studi di Pavia				
Fondo retribuzione di posizione e di risultato	2015	2016	2017	Fondo retribuzione di posizione e di risultato
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>				<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>
<b>Risorse storiche</b>	<b>323.057</b>	<b>323.057</b>	<b>323.057</b>	<b>Risorse storiche</b>
Art. 67, comma 1, Lett. a, CCNL 9.08.2000	311.098	311.098	311.098	Art. 67, comma 1, Lett. a, CCNL 9.08.2000
Art. 41, comma 1, CCNL 27.01.05	11.959	11.959	11.959	Art. 41, comma 1, CCNL 27.01.05
<b>Incrementi contrattuali</b>	<b>32.165</b>	<b>32.165</b>	<b>32.165</b>	<b>Incrementi contrattuali</b>
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1)	0	0	0	Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1)
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 90 c. 2)	32.165	32.165	32.165	Incrementi Ccnl 06-09 (art. 90 c. 2)
<b>Altri incrementi</b>				<b>Altri incrementi</b>
Ria personale cessato EP misura intera (art. 87 c. 1 L. d P. 3 Ccnl 06-09)				Ria personale cessato EP (art. 65 c. 2 L. a CCNL 16-18)
Differenziale cessati EP (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)				Differenziale cessati EP (art. 65 c. 2 L. d CCNL 16-18)
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>355.222</b>	<b>355.222</b>	<b>355.222</b>	<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>
<b>Risorse variabili</b>				<b>Risorse variabili</b>
<b>Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75</b>	<b>21.510</b>	<b>21.510</b>	<b>21.510</b>	<b>Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75</b>
Risparmi di gestione (art. 43 L. 499 1997)	0	0	0	Risparmi di gestione (art. 43 L. 499 1997)
Nuovi Servizi/Processi di riorganizzazione (art.87, c.2 CCNL 16.10.08)	21.510	21.510	21.510	Nuovi Servizi/Processi di riorganizzazione (art.65 c.3 lett.f CCNL 16-18)
<b>Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75</b>	<b>120.368</b>	<b>123.154</b>	<b>140.213</b>	<b>Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75</b>
RIA cessati EP (art. 87 c. 1 L. d P. 2 Ccnl 06-09)	0	0	0	RIA cessati EP (art. 65 c. 3 L. d CCNL 16-18)
Differenziale cessati EP (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	0	0	0	Differenziale EP (art. 65 c. 3 L. d CCNL 16-18)
Risorse derivanti da progetti di conto terzi o Programmi comunitari (art. 4 c. 2 L. q Ccnl 06-09)	120.000	120.000	131.866	Risorse derivanti da progetti di conto terzi o Programmi comunitari (art.65 c.3 lett.a CCNL 16-18)
Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi (34%)	0	3.154	3.239	Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi (34%)
				Liquidazione sentenze favorevoli R.D. 1578/1933
Somme non utilizzate del Fondo accessorio	368	0	5.108	Somme non utilizzate del Fondo accessorio
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>141.878</b>	<b>144.664</b>	<b>161.723</b>	<b>Totale risorse variabili</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				<b>Decurtazioni del Fondo</b>
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	30.463	30.463	30.463	Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	0	0	0	Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 66 c. 1 lett. b CCNL 16-18)
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	0	0	0	Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)
Decurtazione per riduzione proporzionale (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	0	0	0	Decurtazione per riduzione proporzionale (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)
Decurtazione totale 2010-2014	30.469	30.469	30.469	Decurtazione totale 2010-2014
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale	0	183	0	Decurtazione art 1 comma 236 legge 208/2015 per riduzione proporzionale
Decurtazione anno 2017 art. 23 del d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	0	0	183	Decurtazione art. 23 del d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016
Decurtazione piano di rientro	49.003	50.000	50.000	Decurtazione piano di rientro
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>109.935</b>	<b>111.115</b>	<b>111.115</b>	<b>Totale decurtazioni</b>
<b>Risorse Fondo</b>				<b>Risorse Fondo</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>355.222</b>	<b>355.222</b>	<b>355.222</b>	<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>141.878</b>	<b>144.664</b>	<b>161.723</b>	<b>Totale risorse variabili</b>
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>109.935</b>	<b>111.115</b>	<b>111.115</b>	<b>Totale decurtazioni del fondo</b>
<b>Totale risorse fondo disponibile a contrattazione</b>	<b>387.164</b>	<b>388.770</b>	<b>405.829</b>	<b>Totale risorse fondo disponibile a contrattazione</b>
<b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>				<b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>
<b>Incrementi Ccnl 16-18 (art. 90 c. 2)</b>				<b>Incrementi Ccnl 16-18 (art. 90 c. 2)</b>

*(Handwritten signatures and initials)*



**UNIVERSITÀ DI PAVIA**  
**Area Risorse Umane**  
**e Finanziarie**

**Art. 4 – Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: utilizzo**

Ai sensi art. 64 c. 1 si definisce il fondo disponibile per la contrattazione integrativa.

Le risorse già destinate agli incarichi al personale della categoria D relative all'annualità precedente risultano pari a 90.000€.

Le risorse da destinare all'indennità di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL Università del 27/01/2005, risulta pari a 550.000€.

Indennità accessoria mensile

Si concorda l'erogazione dell'indennità accessoria mensile pari a 60€ per 12 mensilità.

Indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL 16/10/2008

Ai sensi art. 64 c. 2 lett. d), le parti concordano di destinare ulteriori 170.000€ che si aggiungono ai 90.000€ già destinati per gli incarichi di responsabilità gestionale o referenti di attività che comportano specifiche responsabilità, già previsti per l'anno 2017.

L'indennità di posizione per ciascuna delle classi risultanti dalla pesatura delle posizioni stesse per gli anni 2018 è così stabilita:

Incarichi specialist:

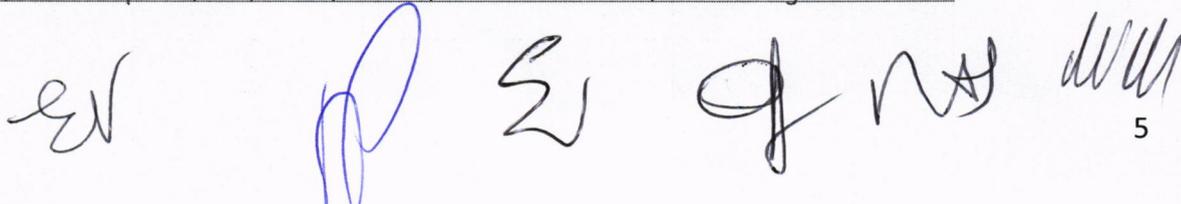
Classe	Indennità annua lorda	Frequenza 2018
prima	1000	circa 40
seconda	1800	circa 50
terza	2800	circa 20

Per gli incarichi di responsabilità gestionale, si conferma quanto corrisposto per l'anno precedente (direttore di centro da 2.400 a 3.000; segretario di coordinamento da 4.000 a 5.000; caposervizio 5.000€).

Nel corso del 2018 è stato attribuito un incarico ad interim a personale di categoria di categoria D per la durata di due mesi.

Gli incarichi attribuiti per l'anno 2018 sono riportati alla pagina:

<http://www.unipv.eu/site/home/ateneo/amministrazione/direzione-generale.html>.





**UNIVERSITÀ DI PAVIA**  
**Area Risorse Umane**  
**e Finanziarie**

Per gli incarichi attribuiti ai sensi ex art.91 c.1 e 2 del CCNL 16/10/2008 le parti concordano di procedere all'erogazione dell'intera indennità per l'incarico attribuito.

Per le indennità erogate ex art. 91 c. 3 del CCNL 16/10/2008, l'importo stabilito è da intendersi complessivo, il 70% viene erogato sulla posizione e il 30% costituisce la parte di risultato, definita in funzione dei risultati ottenuti come valutazione individuale. Le parti concordano di attribuire la parte variabile (30%) al personale con incarico, che abbia ottenuto una valutazione della performance positiva, con un valore almeno pari a 60 punti su 100. Una valutazione inferiore a 60 punti su 100 non dà luogo ad alcuna erogazione. Sulla base di quanto disposto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, la valutazione della performance viene definita come segue:

- 30% in relazione agli indicatori di performance organizzativa della struttura;
- 30% in relazione al raggiungimento dei risultati rispetto agli obiettivi e alle azioni assegnate dal Dirigente competente;
- 30% in relazione al livello di performance in termini di comportamenti individuali (pro-attività, competenze professionali e relazionali)
- 10% in relazione alla capacità di valutazione dei collaboratori.

Nel caso in cui i titolari di posizioni organizzative di categoria **B, C e D** abbiano ricevuto quale compenso conto terzi complessivamente pagato nell'anno di riferimento un importo superiore a 5.000 euro, ai fini di una maggior equità retributiva, l'ammontare del compenso conto terzi spettante verrà decurtato in misura pari al 40% della differenza tra 5.000 euro e l'importo percepito come conto terzi.

Il totale delle somme decurtate verrà assegnato al Fondo comune di Ateneo a beneficio di tutto il rimanente personale di categoria B, C, D.

La decurtazione non potrà comunque superare i 4.000 euro.



**UNIVERSITÀ DI PAVIA**  
**Area Risorse Umane**  
**e Finanziarie**

Premi correlati alla performance organizzativa;

Le parti concordano di destinare ai premi correlati alla performance organizzativa € 57.351,00, pari al 30% delle risorse variabili indicate all'art. 64 c.3.

I premi legati alla performance organizzativa saranno erogati al personale di cat. B, C, D, afferenti a strutture che hanno ottenuto una percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati almeno pari al 80%. L'importo del premio sarà definito in funzione dei risultati di struttura.

Premi correlati alla performance individuale

Le parti concordano di destinare ai premi correlati alla performance individuale € 133.819,00 di cui € 3.136,38 destinati alla differenziazione dei premi ex art. 20 CCNL 19/04/2018.

Le parti concordano di attribuire al 8% del personale la maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Il valore della valutazione utilizzato per l'individuazione del personale avente diritto alla quota di maggiorazione sarà quello normalizzato rispetto al valore medio di struttura. A parità di merito, verrà data precedenza al monte ore effettivamente lavorato nel 2018.

Ai fini dell'erogazione premi correlati alla performance individuale per un totale complessivo pari a € 130.682,62, verrà calcolato un importo per struttura sulla base del numero di dipendenti al 31/12/2018. Tale importo sarà distribuito al personale di cat. B, C e D, in base alla valutazione individuale. Per l'anno 2018 la valutazione sarà effettuata, considerando il contributo del singolo al raggiungimento dei risultati della struttura, che tiene conto dell'adeguatezza rispetto al ruolo ricoperto, della proattività e delle competenze relazionali della persona.

I dipendenti esclusi dall'erogazione dei premi legati alla performance individuale verranno individuati dall'amministrazione in base ai seguenti criteri:

- personale che sia stato interessato da provvedimento disciplinare superiore al rimprovero verbale nel corso dell'anno di riferimento;
- assenza dal lavoro nell'anno superiore a 6 mesi;
- più di due trasferimenti di sede nell'anno solare su richiesta del dipendente e non dovuti a provvedimenti di riorganizzazione;



**UNIVERSITÀ DI PAVIA**  
**Area Risorse Umane**  
**e Finanziarie**

-punteggio medio risultante dalla scheda di valutazione individuale inferiore al sufficiente.

Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità

Le parti concordano di destinare € 78.000

Per le indennità di rischio e disagio sono previsti i criteri riportati di seguito:

- autisti: si propone di prevedere un'unica indennità come disponibilità autisti, di importo pari € 300,00 l.m. da erogare per 11 mensilità;
- seggi elettorali: l'indennità per seggi elettorali verrà corrisposta solo al personale che avrà preso parte a elezioni di organi istituzionali dell'Ateneo (SA, Rettore, RSU, CNSU); laddove l'incarico sia stato ricoperto da più persone verrà corrisposto in percentuale rispetto alle effettive giornate di partecipazioni ai seggi; l'importo è pari a € 170,00 l. per ciascuna elezione;
- stabularisti: si propone un'indennità pari a € 70 l.m. da erogare per 12 mensilità;
- addetti insettario: si concorda di equiparare gli addetti agli insettari agli addetti agli stabulari. Si provvederà, pertanto, ad erogare la medesima indennità, pari a € 70 l.m. per 12 mensilità in base all'effettivo servizio prestato presso l'insettario;
- reperibilità: l'indennità è pari a € 20,66 l. a turno.
- coordinatori servizio di reperibilità: si propone un'indennità pari a 2.000€ lordo annuo.

La destinazione in esame verrà utilizzata anche per remunerare gli incarichi in materia di sicurezza:

- responsabili rifiuti: € 1.032,91 lordi annui;
- addetti locali sicurezza: quota base da 200 a 400 € annui a seconda della complessità della struttura cui si può aggiungere una quota variabile in base all'attività svolta fino ad un massimo del 50% della quota base.

La corresponsione delle indennità per gli incarichi in materia di sicurezza, come sopra definiti, sarà perfezionata solo a seguito di un riscontro dell'attività effettivamente svolta, attestata da una Commissione nominata a tale scopo.



**UNIVERSITÀ DI PAVIA**  
**Area Risorse Umane**  
**e Finanziarie**

Progressioni economiche orizzontali

Sulla base della disponibilità di risorse fisse, le parti concordano di destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali € 262.150 €

I criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche per il personale di cat. B, C, D ed EP sono individuati in sede di accordo separato.

Le parti concordano che le eventuali economie nelle diverse tipologie di istituti confluiscono come somme non utilizzate nella costituzione del fondo anno successivo.

Fondo comune di Ateneo – anni 2018

Le parti concordano di erogare il fondo comune di Ateneo per le quote di €. 505.050 al personale di categoria BCD in servizio durante l'anno di competenza, proporzionalmente ai mesi di presenza, sulla base dei criteri utilizzati per l'erogazione del fondo comune di ateneo negli anni precedenti:

- personale che non ha percepito conto terzi nell'anno o non ha raggiunto l'importo definito come fondo comune di ateneo pro-capite (in quel caso percepisce la differenza); non rientrano in questo tipo di regola i compensi derivanti dalla disponibilità per l'apertura dei Musei e dalla disponibilità a supporto delle attività di produzione del radioisotopo F-18 all'impianto di ciclotrone del LENA (entrambe attività svolte al di fuori dell'orario di ufficio e della sede di appartenenza);
- proporzionalmente alle presenze (al netto delle assenze, compresa la maternità obbligatoria);
- per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'importo è ridotto nella stessa misura dell'orario di lavoro.

In relazione al Fondo Comune di Ateneo, con la sottoscrizione del presente accordo, le parti, in conseguenza della volontà manifestata dai lavoratori, concordano l'erogazione delle quote di cui sopra secondo l'originaria provenienza e quindi come fondo comune di Ateneo, sottratte pertanto alla disciplina della premialità. Dalla scelta di attribuire tali somme a titolo di riparto proventi derivanti dall'attività conto terzi deriva specifico trattamento fiscale previdenziale, con la





**UNIVERSITÀ DI PAVIA**  
**Area Risorse Umane**  
**e Finanziarie**

conseguente applicazione dell'art. 50, comma 1, lett. e) del TUIR (redditi assimilati al lavoro dipendente) e l'esclusione pertanto dei versamenti contributivi a fini previdenziali.

Welfare integrativo

Sono previsti € 660.000 da destinare a interventi di welfare integrativo.

I criteri per l'attivazione di piani di welfare integrativo sono individuati in sede di accordo separato.

Riepilogo destinazione Fondi ex art. 63

Tabella

Fondo certificato (al netto delle sentenze favorevoli pari a 851€)	1.846.371
Indennità personale cat. D (art. 64 c. 1)	90.000
Indennità accessoria mensile (art. 64 c. 1)	550.000
Fondo disponibile per la contrattazione	1.206.371
Premi legati a performance organizzativa (art. 64 c. 2 lett. a)	57.351
Premi legati a performance individuale (art. 64 c. 2 lett. b)	133.819
Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D (art. 64 c. 2 lett. c)	78.000
Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, per il personale delle categorie B, C e D (art. 64 c. 2 lett. d)	170.000
Progressioni economiche (art. 64 c. 2 lett. d)	262.150
Fondo Comune di Ateneo	505.050
Welfare integrativo	660.000

Le parti si impegnano a contrattare eventuali risorse aggiuntive derivanti dall'applicazione della sperimentazione di cui all'art. 63 c. 5 per il 2018.



**Art. 5 – Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP: utilizzo**

Il Fondo ex art. 65 è pari a € 403.779, di cui € 627 come fondi per sentenze favorevoli e un importo stimato di € 321.434,02 utilizzato per la retribuzione di posizione.

Per i titolari di incarichi aggiuntivi ad interim il trattamento economico complessivo è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un importo corrispondente al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto, così come stabilito dal vigente relativo Regolamento. A tal fine si considera la relativa indennità di posizione calcolata sulla base del calcolo di decurtazione sottraendo il 10% parte variabile indennità di posizione anno 2014. Gli incarichi ad interim attribuiti a personale di categoria EP nel corso del 2018 sono 4, per un importo complessivo pari a 4.924,09 €.

Gli incarichi e gli importi relativi alla retribuzione di posizione del personale di categoria EP per l'anno 2018 sono riportati nell'allegato A.

Retribuzione di risultato

Per la retribuzione di risultato sono destinati € 76.793,89.

Ai sensi art. 76 c. 4 CCNL 2008, l'importo della retribuzione di risultato può essere compreso tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita.

L'ammontare totale destinato alla retribuzione di risultato sarà suddiviso in due budget; uno per gli EP titolari di incarico di responsabilità gestionale e uno per gli EP con altri incarichi, in modo proporzionale rispetto alla somma delle retribuzioni di posizione dei due sottogruppi.

La valutazione del risultato sarà effettuata secondo quanto stabilito dal Sistema di Misurazione e Valutazione anno 2018-2020 e riportato nella tabella sottostante.

Nel caso in cui la disponibilità del fondo non sia sufficientemente capiente, le percentuali di risultato del personale di categoria EP verranno riproporzionate in modo da rispettare il budget.



UNIVERSITÀ DI PAVIA  
Area Risorse Umane  
e Finanziarie

	Pesi	% Raggiungimento
<b>EP titolari struttura</b>		
Performance organizzativa di struttura	30%	
Obiettivi specifici attribuiti dal dirigente	30%	
Comportamenti organizzativi	30%	
Capacità di valutazione dei collaboratori	10%	
Giudizio complessivo (valore) anno		
Raggiungimento del risultato (%) anno		
	100%	
<b>EP con altri incarichi</b>		
Performance organizzativa di struttura	30%	
Obiettivi specifici: obiettivi attribuiti dal responsabile	30%	
Comportamenti organizzativi	40%	
Giudizio complessivo (valore) anno		
Raggiungimento del risultato (%) anno		
	100%	
<b>Scala di conversione: conversione del punteggio corrispondente al giudizio complessivo in percentuale di raggiungimento del risultato</b>		
0%-30%		0 Valutazione negativa
31%-50%		10 %
51%-80%		20
81%-95%		25
96%-100%		30

Nel caso in cui i titolari di posizioni organizzative **EP** abbiano ricevuto quale compenso conto terzi complessivamente pagato nell'anno di riferimento un importo superiore a 5.000 euro, ai fini di una maggior equità retributiva, l'ammontare del compenso conto terzi spettante viene decurtato in misura pari al 40% della differenza tra 5.000 euro e l'importo percepito come conto terzi.

Il totale delle somme decurtate viene assegnato al Fondo comune di Ateneo a beneficio di tutto il rimanente personale.

La decurtazione non può comunque superare i 4.000 euro.

## ALLEGATO A – Retribuzione di posizione personale categoria EP

INCARICO	Durata incarico (mesi)	Indennità di posizione annua 2018	Indennità di posizione 2018 in base a durata incarico
RESPONSABILE SERVIZIO QUALITA' E SUPPORTO ALLA VALUTAZIONE	12	7.878,81	7.878,81
RESPONSABILE SERVIZIO GESTIONE RISORSE DOCUMENTARIE	12	6.609,90	6.609,90
RESPONSABILE DEL SETTORE A CARATTERE SPERIMENTALE DELLE ATTIVITÀ DI DIDATTICA, DI TESI E DI DOTTORATO DI RICERCA	12	6.609,90	6.609,90
RESPONSABILE SERVIZIO GESTIONE INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE	12	8.409,90	8.409,90
RESPONSABILE SERVIZIO RICERCA E TERZA MISSIONE	12	11.109,90	11.109,90
RESPONSABILE DELLA REALIZZAZIONE E GESTIONE DI PROCEDURE INFORMATICHE COMPLESSE DI SUPPORTO ALLE VARIE ATTIVITÀ	12	4.809,90	4.809,90
SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL FARMACO	12	3.909,90	3.909,90
CURATRICE DEL MUSEO CAMILLO GOLGI	12	6.609,90	6.609,90
RESPONSABILE SERVIZIO LOGISTICA ED ECONOMATO	12	11.109,90	11.109,90
RESPONSABILE SERVIZIO PROGRAMMAZIONE DIDATTICA	12	6.609,90	6.609,90
SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI FISICA	12	3.909,90	3.909,90
RESPONSABILE SERVIZIO BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E RACCORDO AMMINISTRATIVO E CONTABILE STRUTTURALE	12	11.109,90	11.109,90
RESPONSABILE SERVIZIO INNOVAZIONE DIDATTICA E COMUNICAZIONE DIGITALE	12	5.979,90	5.979,90
RESPONSABILE SERVIZIO SANITA' E DIDATTICA MEDICA	6	6.609,90	3.304,95
RESPONSABILE SERVIZIO SANITA' E POST LAUREA	6	8.409,90	4.204,95
DIRETTORE CENTRO GRANDI STRUMENTI	12	8.409,90	8.409,90
RESPONSABILE DEL FUNZIONAMENTO E UTILIZZO DELLE APPARECCHIATURE COMPLESSE IN DOTAZIONE AI LABORATORI	12	4.809,90	4.809,90
RESPONSABILE SERVIZIO AUTOMAZIONE GESTIONALE	12	8.409,90	8.409,90
RESPONSABILE DELL'ORGANIZZAZIONE E COORDINAMENTO DELL'ATTIVITA' DI RICERCA DEL LABORATORIO DI CHIRURGIA SPERIMENTALE	12	6.609,90	6.609,90
RESPONSABILE SERVIZIO SEGRETERIE STUDENTI	12	11.109,90	11.109,90
SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	12	4.809,90	4.809,90
COORDINATORE DELLE ATTIVITA' DEL PARCO TECNICO SCIENTIFICO DI PAVIA	12	3.909,90	3.909,90
RESPONSABILE SERVIZIO EDILIZIA UNIVERSITARIA	12	8.409,90	8.409,90
RESPONSABILE SERVIZIO ORGANI COLLEGIALI E STRUTTURE DIPARTIMENTALI	12	10.029,90	10.029,90
RESPONSABILE SERVIZIO RELAZIONI INTERNAZIONALI	12	11.109,90	11.109,90
SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL SISTEMA NERVOSO E DEL COMPORTAMENTO	12	5.979,90	5.979,90
RESPONSABILE SERVIZIO BIBLIOTECA DIGITALE	12	6.609,90	6.609,90
RESPONSABILE SERVIZIO SUPPORTO ALLA BREVETTIZIONE, INFORMAZIONE SUL DIRITTO BREVETTUALE E PROPRIETA' INTELLETTUALE	12	4.809,90	4.809,90
SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE E ARCHITETTURA	12	10.308,81	10.308,81
RESPONSABILE SERVIZIO LEGALE	12	11.109,90	11.109,90
RESPONSABILE SERVIZIO SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE	12	11.109,90	11.109,90
RESPONSABILE SERVIZIO PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	12	8.409,90	8.409,90
DIRETTORE CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DI SERVIZIO PER LA GESTIONE UNIFICATA DELLE ATTIVITA' DI STABILIZZAZIONE E PRESERVAZIONE	12	6.609,90	6.609,90
STESURA E ORGANIZZAZIONE DI PROTOCOLLI DI RICERCA INERENTI LA DINAMICA DI ALTERAZIONI BIOCHIMICHE IN MALATTIE	12	4.809,90	4.809,90
RESPONSABILE SERVIZIO GARE E APPALTI	12	11.109,90	11.109,90
RESPONSABILE SERVIZIO SALUTE E AMBIENTE	12	4.809,90	4.809,90
RESPONSABILE SUPPORTO ALL'ANALISI, ELABORAZIONE E SVILUPPO DI PROGETTI FUNZIONALI ALLE ATTIVITÀ DEL CENTRO	12	3.909,90	3.909,90
RESPONSABILE SERVIZIO GESTIONE TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE	12	11.109,90	11.109,90
RESPONSABILE GESTIONE DEI PROGRAMMI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI E COLLABORAZIONE ALLE RICERCHE	4	4.809,90	1.603,30
DIRETTORE CENTRO ORIENTAMENTO - C.OR.	12	8.409,90	8.409,90
DIRETTORE CENTRO CENTRO DI STUDI SULLA TRADIZIONE MANOSCRITTA DI AUTORI MODERNI E CONTEMPORANEI	12	4.809,90	4.809,90
RESPONSABILE SERVIZIO BIBLIOTECHE	12	8.409,90	8.409,90
RESPONSABILE SERVIZIO SISTEMI ARCHIVISTICI DI ATENEIO	12	8.409,90	8.409,90
Totale incarichi		322.853,52	312.137,02
EP senza incarico (3 unità)		9.297,00	9.297,00
Totale retribuzione di posizione		332.150,52	321.434,02

INCARICO	Durata incarico (mesi)	Indennità di posizione annua 2018	Indennità di posizione 2018 in base a durata incarico	Indennità interim 25%
RESPONSABILE SERVIZIO FISCALE	12	6.609,90	6.609,90	1.652,48
DIRETTORE TECNICO DEL CENTRO LINGUISTICO D'ATENEIO	12	6.609,90	6.609,90	1.652,48
RESPONSABILE DEL SERVIZIO COMUNICAZIONE	12	4.809,90	4.809,90	1.202,48
RESPONSABILE SERVIZIO POST LAUREA	4	5.000,00	1.666,67	416,67
Totale interim				4.924,09

*ew*

*P*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*