

Università degli Studi di Pavia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa all'accordo decentrato welfare integrativo personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP anno 2018/2019

(articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n.165 del 2001)

Università degli Studi di Pavia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa all' accordo decentrato welfare integrativo personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP – 2018/2019

Parte I – Indicazioni generali

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		13/05/2019
Periodo temporale di vigenza		2018/2019
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato – Direttore Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL Federazione Scuola Università Ricerca - UIL SCUOLA RUA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL Federazione Scuola Università Ricerca - UIL SCUOLA RUA</p>
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo ctg B, C, D, EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione e criteri generali per l'utilizzo fondo welfare integrativo personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP – anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Verbale Collegio dei revisori n. 6/2019 del 24/04/2019
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>L'aggiornamento del piano piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2018/2020 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato dal CdA dell'Ateneo in data 30/01/2017.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione Trasparente"</p>

Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premesse e art. 1.

Il Collegio dei Revisori, con verbale n. 11/2018 del 29/10/2018, ha certificato l’importo del fondo di cui all’art.67 CCNL 2016/2018 per il welfare integrativo di Ateneo. Per l’anno 2018 la cifra certificata è pari a € 660.000,00.

In sede di approvazione del budget 2019, con delibera del CdA n.370 del 20/12/2018, sono stati stanziati € 660.000,00 di competenza del predetto esercizio.

In data 3 aprile 2019 è stata firmata, tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, l’ipotesi di accordo decentrato welfare integrativo per il personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, EP, riguardante il fondo sussidi, la copertura assicurativa già attiva dal 1° novembre 2018 e l’istituzione del “portfolio” di Ateneo.

L’ipotesi di accordo trova fondamento nei CCNL 2006/2009 e CCNL 2016/2018:

- Art.60 c.5 del CCNL 2006/2009 le Amministrazioni, nell’ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore dei lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici.
- Art. 67 c.1 del CCNL 2016/2018 le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti

L’Accordo per il welfare integrativo è stato sottoscritto in data 13 maggio 2019.

Campo di applicazione: Gli istituti contrattuali disciplinati si applicano al personale dell’Università degli Studi di Pavia delle categorie B, C, D, EP assunto a tempo indeterminato e al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.

Durata: Il presente accordo ha durata dal 01/01/2018 al 31/12/2019.

L’importo complessivo che verrà utilizzato ammonta ad € 712.450,00 suddiviso come indicato nella tabella riportata di seguito.

POLIZZA SANITARIA dal 1/11/2018 al 31/10/2019	370.000,00
SUSSIDI	90.000,00
Portfolio dipendenti	252.450,00

Per la copertura del “portfolio” dipendenti verranno utilizzati € 200.000,00 derivante dal bilancio di Ateneo anno 2018 e € 52.450,00 dallo stanziamento previsto per l’anno 2019.

DESCRIZIONE DELL’ARTICOLATO DELL’IPOTESI DI ACCORDO

Utilizzo fondo welfare

Il fondo verrà utilizzato nel modo seguente:

- servizio assicurativo per rimborso spese mediche ospedaliere gestito da RBM Salute per il periodo 1/11/2018 – 31/10/2019, attivato tramite l’espletamento di apposita procedura ad evidenza pubblica. Importo stanziato € 370.000,00;
- sussidi concessi unicamente al personale con reddito ISEE pari o inferiore a €. 25.000,00 annui. L’erogazione dei sussidi è disciplinata dal “Regolamento per l’erogazione di sussidi al personale tecnico amministrativo ed ai collaboratori ed esperti linguistici”. Per l’approvazione delle domande è nominata un’apposita Commissione; l’importo stanziato è pari a € 90.000,00;
- il “portfolio” dipendente permetterà al personale di poter usufruire dei seguenti benefit:
 - o rimborsi relativi a educazione ed istruzione ai familiari, assistenza a familiari anziani e non autosufficienti, trasporti, interessi passivi;
 - o voucher per salute, benessere, istruzione, assistenza;
 - o versamenti per sanità e previdenza integrativa.

La gestione del “portfolio” verrà affidata ad un ente esterno, per un importo complessivo a carico dello stanziamento complessivamente destinato al welfare pari a € 252.450,00 (di cui 52.450,00 quota parte di quanto stanziato per l’anno 2019).

COPERTURA ECONOMICA

Nei budget autorizzatori d’Ateneo per gli anni 2018 e 2019, approvati rispettivamente nelle sedute del Consiglio di Amministrazione del 21/12/2017 e 20/12/2018, gli stanziamenti iscritti sui capitoli di bilancio destinati a finanziare il piano welfare risultano capienti.

La copertura è garantita sul conto AC.07.01.01.01.01.01 Progetto Welfare dipendenti – Piattaforma welfare per dipendenti – bilancio 2019 - che ha una capienza complessiva di € 400.000,00 di cui € 200.000,00 da riporto 2018 e € 200.000,00 da stanziamento budget 2019, sul conto A.C.01.02.12.01.01.08 Sussidi al personale € 90.000,00 e sul conto A.C.01.02.12.01.01.17 Costi del personale per polizze integrative € 370.000,00