



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

**ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DEI C.C.N.L. 19/04/18
WELFARE INTEGRATIVO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
DI CATEGORIA B, C, D, EP – 2018-2019**

Il giorno 13 maggio 2019, alle ore 10.00 presso il Servizio Organizzazione e Innovazione, vengono convocati la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

Delegato Risorse umane - Prof. Pietro PREVITALI

Direttore Generale - Dott.ssa Emma VARASIO

e la Delegazione di parte sindacale rappresentata da

le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

F.L.C. - C.G.I.L.

C.I.S.L. Federazione Scuola Università Ricerca

U.I.L. - SCUOLA R.U.A.

Premesse

- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca per il quadriennio 2006-2009 all'Art.60 c.5 "Le Amministrazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore dei lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici".



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca triennio 2016-2018
- Visto l'art. 67 del CCNL sul Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica che stabilisce che le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti;
- Considerato che il Collegio dei Revisori, con verbale 11/2018 del 29/10/2018, ha accertato che l'importo previsto dall'Ateneo è pari a € 660.000,00 come da Delibera del Consiglio di Amministrazione del 21/12/2017 in sede di approvazione budget unico di ateneo per il triennio 2018-2020;
- Considerato che l'Ateneo ha adottato una politica di welfare rivolta ai dipendenti in servizio già negli anni scorsi con:
 - o Iniziative a sostegno del reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);
 - o Servizio assicurativo per rimborso spese mediche ospedaliere;
 - o Convenzioni con strutture della città che prevedono applicazioni di sconti a favore del personale dell'Ateneo;
- Considerando che l'Ateneo intende perseguire un indirizzo strategico volto a favorire il benessere lavorativo del personale anche attraverso ulteriori interventi di sostegno del reddito,

Tutto ciò premesso e considerato, si stabilisce quanto segue.

Servizi di nuova attivazione

Di mettere a disposizione dei dipendenti un credito welfare tramite l'attivazione di piattaforma denominata "portfolio dipendente".

Per il primo anno il portfolio permetterà di utilizzare il credito messo a disposizione dei dipendenti attraverso voucher e rimborsi. Negli anni a seguire si valuterà la possibilità di implementare il portfolio con maggiori servizi erogabili e ulteriori modalità di utilizzo.

I servizi erogabili tramite il portfolio sono molteplici e possono coinvolgere svariate aree di interesse (per es. sanità e previdenza integrativa, salute, famiglia, spese scolastiche, corsi extra professionali, trasporti, rimborsi interessi passivi su mutui e finanziamenti).

Tali servizi sono concretamente erogabili mediante:

- ❖ Rimborsi: educazione ed istruzione ai familiari; assistenza a familiari anziani e non autosufficienti, trasporti, interessi passivi;
- ❖ Voucher: salute, benessere, istruzione, assistenza;



UNIVERSITÀ DI PAVIA
**Area Risorse Umane
e Finanziarie**

❖ **Versamenti per: sanità e previdenza integrativa.**

Per il primo anno la somma pro capite stanziata sarà pari a un importo definito di € 250,00¹.

L'importo complessivo messo a disposizione del portfolio dipendenti ammonta a € 225.000,00 al quale bisogna aggiungere il costo del servizio stimato in € 22.500,00+IVA che verrà affidato ad un ente esterno, per un importo complessivo a carico del fondo welfare di € 252.450,00 .

Importo stanziato piano welfare

L'importo stanziato per il piano welfare ammonta complessivamente ad € 660.000,00 annuo per il triennio 2018-2020. Nella tabella riportata di seguito si evidenzia la ripartizione delle somme per l'anno 2019.

	ANNO 2019
POLIZZA SANITARIA	370.000,00
SUSSIDI	90.000,00
Avanzo 2018 da utilizzare come portfolio per il 2019	200.000,00
Stanziati 2019 per portfolio (200.000,00)	52.450,00
TOTALE PORTFOLIO 2019	252.450,00

Utilizzo fondo welfare

Attualmente le procedure per l'utilizzo del fondo welfare sono:

- 370.000,00 Servizio assicurativo per rimborso spese mediche ospedaliere gestito da RBM Salute. Attivato tramite l'espletamento di apposita procedura ad evidenza pubblica;

¹ Si ricorda inoltre che l'art. 51, comma 3, T.U.I.R. esclude dalla formazione del reddito di lavoro dipendente: "(...) il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati se complessivamente di importo non superiore nel periodo d'imposta a euro 258,23; se il predetto valore è superiore al citato limite, lo stesso concorre interamente a formare il reddito". Si precisa quindi che la soglia di esenzione appena citata riguarda esclusivamente le erogazioni in natura con esclusione delle erogazioni in denaro; queste ultime, come ogni somma percepita dal dipendente in relazione al rapporto di lavoro, costituiscono reddito di lavoro dipendente, ferme restando le specifiche esclusioni previste dall'art. 51 del T.U.I.R. a cui si rimanda.

na *elli* *EN* *A* *S* *D*



UNIVERSITÀ DI PAVIA

**Area Risorse Umane
e Finanziarie**

- 90.000,00 Sussidi concessi unicamente al personale con reddito ISEE pari o inferiore a €. 25.000,00 annui. L'erogazione dei sussidi è disciplinata dal "*Regolamento per l'erogazione di sussidi al personale tecnico amministrativo ed ai collaboratori ed esperti linguistici*".
- 252.450,00 Portfolio dipendente da attivare mediante l'affidamento ad una società esterna per la gestione del servizio.