

VERBALE DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 18/07/2017

VERBALE DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL 18/07/2017

Oggi, in Pavia, presso la Sala del Consiglio di Amministrazione, alle ore 12.30, sono convenuti i sotto indicati Signori, componenti le Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'Università:

Rif			p	a	g
1	PROF. PIETRO PREVITALI	Delegato Risorse Umane	X		
2	DOTT.SSA EMMA VARASIO	Direttore Generale	X		
3	DOTT.SSA LORETTA BERSANI	Direttore Vicario e Dirigente Area Risorse umane e finanziarie	X		
4	DOTT.SSA POMICI ILEANA	Responsabile Servizio organizzazione e innovazione (Segretario)	X		
6	SIG.RA VERRI ELISABETTA	Coordinatore R.S.U.			X
7	DOTT. GIGLIO SALVATORE	Componente R.S.U	X		
8	DOTT.SSA MANCONI THERESE	Componente R.S.U	X		
9	DOTT. UBERTI MARIA CARLA	Componente R.S.U	X		
10	DOTT. DE DONNO PIETRO	Componente R.S.U.			X
11	SIG. RAMAIOLI FRANCESCO	Componente R.S.U.		X	
12	DOTT. PANIGADA ANDREA	Componente R.S.U.	X		
13	DOTT. MALINVERNI GABRIELE	Componente R.S.U.			X
14	DOTT. BRERRA ROBERTO	Componente R.S.U			X
15	SIG. MUSSI CESARE	Componente R.S.U			X
16	SIG. DE PAOLIS GIUSEPPE	Componente R.S.U.	X		
17	SIG.RA BEGOZZI MARINELLA	Componente R.S.U.			X
18	SIG. GIRONE GIUSEPPE	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
19	SIG. VICINI ANGELO	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
20	SIG.RA ZANONI BARBARA	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ		X	
21	SIG. SANTINELLI GIAMPIETRO	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.			X
22	SIG.RA BANZATO ROSELLA	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.		X	
23	SIG. LUIGI DE LEONARDIS	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.	X		
24	DOTT. ZUCCA FABIO	OO.SS. U.I.L.-RUA	X		
25	SIG. MARCO MOSCARDINI	OO.SS. U.I.L.-RUA	X		
26	SIG.RA ELEONORA DE LORENZO	OO.SS. U.I.L.-RUA		X	

E' presente la dott.ssa Samantha Bisio, del Servizio Organizzazione e innovazione, che assiste il segretario.

La riunione è stata convocata dal Delegato per le Risorse Umane con nota del 14/07/2017 per la trattazione dell'ordine del giorno sotto indicato:

1. Firma dell'Ipotesi di Accordo trattamento accessorio 2015-2016

Il Delegato del Rettore per le Risorse Umane apre la seduta ringraziando i presenti e precisa che, come anticipato nella mail di convocazione, il limitato preavviso della convocazione è dovuto all'esigenza di rispettare le tempistiche di pagamento delle indennità accessorie ai colleghi, secondo quanto definito nell'ultima seduta di contrattazione.

Il Delegato spiega le motivazioni che hanno portato a convocare una nuova seduta di contrattazione. A seguito di un confronto informale con il Collegio dei Revisori, sono state apportate piccole modifiche al testo concordato durante l'ultimo incontro di contrattazione e si è pertanto ritenuto opportuno procedere alla firma dell'ipotesi nell'ultima versione.

La CISL ricorda che la modifica del Regolamento conto terzi, che prevede un maggior prelievo a favore del Fondo Comune di Ateneo, è in vigore fino al 2018; chiede pertanto di poterne estendere la validità fino alla conclusione del piano di rientro.

Il Delegato ribadisce che il tavolo nella sua interezza esprime questo auspicio e sottolinea l'impegno di parte pubblica di portare avanti la richiesta. Precisa però che la decisione spetta al Consiglio di Amministrazione.

La UIL prende atto che l'attuale formulazione dell'Ipotesi di Accordo riprende la posizione espressa dalla medesima sigla sindacale in merito alla decurtazione dell'indennità di posizione del personale di categoria EP. Sottolinea che tale modifica va a vantaggio dei colleghi. Concorda con la CISL in merito alla necessità di prevedere anche per gli anni successivi il maggior prelievo a favore del Fondo Comune di Ateneo, in modo da poter far fronte ad una situazione non imputabile ai colleghi.

Il Delegato precisa che la prima formulazione della decurtazione appariva come l'unica applicabile in fase di prima stesura dell'Ipotesi. Sottolinea l'importanza di aver introdotto una modifica migliorativa.

La CGIL interviene sottolineando la coerenza di CGIL e CISL per un percorso iniziato due anni fa che ha portato a siglare un accordo, forse migliorabile, ma che rappresentava fino ad oggi l'unico accordo possibile, non essendo mai state presentate valide alternative. L'Ipotesi che ci si appresta a firmare risulta l'unica presentata e di fatto mantiene l'impostazione della prima versione inviata al tavolo. Sottolinea l'importanza di aver raggiunto un accordo che riguarda due anni, la cui stesura ha anche permesso ai colleghi coinvolti, di sviluppare approfondite competenze su queste materie. Esprime la propria perplessità per la necessità di modificare una soluzione indicata, anche se informalmente, da funzionari del MEF. Esprime d'altro canto la propria soddisfazione per aver potuto introdurre una modifica migliorativa.

Il Direttore Generale e la dott.ssa Bersani entrano alle ore 13,05.

Il Delegato, riprendendo l'intervento della CGIL, coglie l'occasione per ringraziare le colleghe per l'impegno e il lavoro svolto, che ha permesso un salto di qualità e competenza su queste tematiche.

La dott.ssa Pomici ricorda che è stata inviata via mail un'informativa a tutti i colleghi precisando quali indennità saranno erogate con lo stipendio del mese di luglio e spiegando le scelte relative alle indennità per il personale di categoria EP.

La CGIL si complimenta per la mail inviata, che ritiene opportuna e ben redatta.

La CISL auspica che il nuovo CCNL permetta di definire in modo più chiaro alcuni aspetti, al fine di garantire una maggiore uniformità nella gestione di alcuni istituti nei diversi Atenei, a tutela anche di una maggiore equità.

La UIL precisa che non concorda con la precedente dichiarazione della CGIL. Ritiene che dalla prima versione, grazie al lavoro di tutte le parti sindacali e al confronto con l'amministrazione, è stato possibile modificare in senso positivo l'ipotesi di accordo, fino all'ultima versione che è stata firmata.

La CGIL precisa che ha ripreso il medesimo intervento fatto in assemblea del personale: nessuna proposta di accordo complessiva e alternativa è stata formulata sia nelle varie assemblee che in seduta di contrattazione. A tale affermazione non sono, appunto, seguite smentite nell'assemblea richiamata e, ad oggi, nemmeno al tavolo di contrattazione da parte di alcuna O.S..

VERBALE DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 18/07/2017

La CISL sottolinea la scarsa partecipazione dei colleghi all'Assemblea del personale, proponendo per il futuro di valutare altre forme che permettano di raggiungere più persone, ad esempio attraverso sondaggi on-line.

Il Delegato precisa che non intende entrare nelle dinamiche sindacali. Ribadisce la volontà dell'Amministrazione di garantire il diritto alla partecipazione da parte dei colleghi, ricordando a tal proposito la modifica del CCI proprio al fine di permettere un maggior accesso al diritto di assemblea.

Si procede alla firma dell'Ipotesi di Accordo per il trattamento accessorio anni 2015 e 2016.

La dott.ssa Pomici riprende le circolari relative alle nuove disposizioni in merito all'orario di servizio inviate, come informazione, alle parti. Aggiunge che, se non ci sono osservazioni, si procederà all'invio ai colleghi.

La UIL sottolinea che si tratta di una sperimentazione di un anno, al termine della quale sarà necessario aprire una fase di contrattazione sull'articolazione degli orari di lavoro.

Il Delegato sottolinea che sarà effettuata una valutazione dopo il primo anno sperimentale. Esprime la disponibilità di parte pubblica ad intervenire per far fronte ad eventuali criticità e problematiche che dovessero emergere.

La CGIL ritiene la circolare chiara e ben fatta. Esprime la propria soddisfazione in quanto sono state recepite le principali richieste, vale a dire certezza dei tempi per l'avvio della nuova procedura e introduzione della pausa di 10 minuti. Chiede se possibile di specificare nella comunicazione la possibilità di effettuare la pausa di dieci minuti e di precisare che il primo anno sarà di sperimentazione. Al termine della fase di sperimentazione, si valuterà come intervenire, ogni parte per la propria sfera di competenza, come avvenuto nel gruppo di lavoro.

La RSU chiede se effettivamente sia possibile la pausa di dieci minuti e ribadisce che ritiene importante garantire tale diritto.

La dott.ssa Pomici precisa che sarà possibile fare la pausa di dieci minuti, ma che non è possibile scegliere questa opzione di default. Ribadisce che si partirà con una fase di sperimentazione al termine della quale si potranno valutare possibili aggiustamenti.

Il Direttore Generale ritiene che questa fase di sperimentazione debba essere accompagnata dalla definizione degli orari di ciascuna struttura. Aggiunge che per alcune strutture è richiesta l'apertura al pubblico in determinati orari, anche a seguito di scelte politiche, mentre per altre strutture, che non prevedono servizi di front office, si possono valutare anche orari di apertura più ridotti. Sottolinea che l'articolazione degli orari di lavoro deve permettere di garantire il funzionamento dei servizi, in quanto in caso contrario sarebbe necessario valutare scelte di outsourcing.

La RSU chiede se il Collegio dei revisori si è espresso in merito alle questioni riguardanti i CEL.

Il Direttore Generale informa di essersi confrontata in merito con il Collegio dei Revisori. Dal confronto è emerso che la relazione illustrativa relativa all'ipotesi di accordo per il contratto collettivo integrativo per i CEL non dovrà essere redatta secondo lo schema previsto per il personale di categoria B, C, D ed EP, in quanto per i collaboratori ed esperti linguistici manca la costituzione del fondo per il trattamento accessorio. Dal momento che il Collegio dei revisori si riunirà il prossimo 24 luglio, auspica che in quella sede essi si esprimano anche in merito alle questioni relative ai CEL, vale a dire scatti e contratto collettivo integrativo.

Non essendovi null'altro da discutere, l'incontro termina alle ore 13,40.

Il Segretario
(Dott.ssa Ileana Pomici)

Il Delegato alle Risorse umane
(Prof. Pietro Previtali)