

**VERBALE DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 14/06/2017**

**VERBALE DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL 14/06/2017**

Oggi, in Pavia, presso la Sala del Consiglio di Amministrazione, alle ore 9.30, sono convenuti i sotto indicati Signori, componenti le Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'Università:

Rif			p	a	g
1	PROF. PIETRO PREVITALI	Delegato Risorse Umane	X		
2	DOTT.SSA EMMA VARASIO	Direttore Generale	X		
3	DOTT.SSA LORETTA BERSANI	Direttore Vicario e Dirigente Area Risorse umane e finanziarie entra alle ore 9,30	X		
4	DOTT.SSA POMICI ILEANA	Responsabile Servizio organizzazione e innovazione (Segretario)	X		
5	SIG.RA VERRI ELISABETTA	Coordinatore R.S.U.	X		
6	DOTT. GIGLIO SALVATORE	Componente R.S.U	X		
7	DOTT.SSA MANCONI THERESE	Componente R.S.U	X		
8	DOTT. UBERTI MARIA CARLA	Componente R.S.U			X
9	DOTT. DE DONNO PIETRO	Componente R.S.U.	X		
10	SIG. RAMAIOLI FRANCESCO	Componente R.S.U.		X	
11	DOTT. PANIGADA ANDREA	Componente R.S.U.	X		
12	DOTT. MALINVERNI GABRIELE	Componente R.S.U.		X	
13	DOTT. BRERRA ROBERTO	Componente R.S.U		X	
14	SIG. MUSSI CESARE	Componente R.S.U			X
15	SIG. DE PAOLIS GIUSEPPE	Componente R.S.U.	X		
16	SIG.RA BEGOZZI MARINELLA	Componente R.S.U.	X		
17	SIG. GIRONE GIUSEPPE	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ			X
18	SIG. VICINI ANGELO	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ		X	
19	SIG.RA ZANONI BARBARA	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
20	SIG. SANTINELLI GIAMPIETRO	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.	X		
21	SIG.RA BANZANTO ROSELLA	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.		X	
22	SIG. LUIGI DE LEONARDIS	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.	X		
23	DOTT. ZUCCA FABIO	OO.SS. U.I.L.-RUA entra alle 9.50 esce alle 11.20	X		
24	SIG. MARCO MOSCARDINI	OO.SS. U.I.L.-RUA	X		

Sono presenti, la dott.ssa Silvia Brigati e la Sig.ra Marcella Rega del Servizio Organizzazione e innovazione, che assistono il segretario.

Sono inoltre presenti la dott.ssa Patrizia Marazza, Direttore del Centro Linguistico e il Prof. Pintacuda, in rappresentanza del CdL di Lingue.

La riunione è stata convocata dal Delegato per le Risorse Umane con nota del 06/06/2017 per ultimare la trattazione del **Contratto integrativo CEL**.

Il Delegato del Rettore per le Risorse Umane apre la seduta presentando il Prof. Pintacuda, vice-presidente del Consiglio didattico di Lingue, e spiegando le motivazioni della sua presenza, in sostituzione della Prof.ssa Francini. Con mail del 30/11/2016, che si allega (All. A), la Prof.ssa Francini chiedeva chiarimenti in merito al Contratto integrativo CEL e in particolare lamentava la mancata partecipazione della componente docente al Gruppo di lavoro. Il Delegato spiega che, sebbene non ci fosse la presenza della componente docente, il CLA era comunque rappresentato nel gruppo di lavoro dal suo Direttore - Dott.ssa Patrizia Marazza. Ha ritenuto comunque opportuno invitare la Prof.ssa Francini all'incontro di contrattazione. Il Delegato precisa che non è compito del tavolo sindacale affrontare tematiche organizzative del Centro linguistico di Ateneo.

Invita poi il Prof. Pintacuda ad illustrare le problematiche poste dal Consiglio Didattico di Lingue relativamente alle ore di didattica integrativa dei CEL.

Il Prof. Pintacuda ringrazia per l'invito e ribadisce che i docenti di lingue in passato erano stati coinvolti nella stesura dell'accordo integrativo dei CEL. Premette che il corso di laurea in lingue negli ultimi anni ha avuto un aumento degli iscritti, non supportato però dall'aumento di risorse. Ci si trova pertanto di fronte ad una serie di problematiche nella gestione degli studenti di lingue in quanto le ore a disposizione per la didattica integrativa, nonostante l'aumento di ore concesso negli scorsi anni, risultano ancora carenti rispetto alle esigenze del Corso di Laurea in Lingue.

L'aspetto più rilevante riguarda la necessità di aumentare la percentuale massima di ore di didattica integrativa frontale portandola all'80% rispetto all'attuale 70%, introducendo anche una percentuale minima del 60%, anche se questo comporterebbe una diminuzione di ore a disposizione per le altre attività.

La FLC-CGIL interviene chiedendo che nella seduta odierna venga preso in considerazione solo l'accordo integrativo dei CEL e che le molteplici problematiche riguardanti la gestione e gli indirizzi del Centro linguistico siano affrontate approfonditamente in altro contesto; a tal proposito, chiede al Delegato, dal momento che tali questioni non attengono alla sua delega, di farsene portavoce presso il Magnifico Rettore.

La RSU concorda con quanto richiesto dalla FLC-CGIL e segnala che al gruppo di lavoro del precedente contratto era presente la vice-Presidente del CLA mentre nell'attuale gruppo di lavoro il CLA era rappresentato dal Direttore Dott.ssa Marazza.

Il Delegato ringrazia il Prof. Pintacuda che lascia la seduta alle ore 10.00 e precisa che il Tavolo di contrattazione può intervenire solo sulla parte economica, mentre le altre problematiche di tipo gestionale e organizzativa dovranno essere trattate dal CLA.

Si passa alla discussione dell'**Accordo decentrato CEL**

Il Delegato propone di procedere analizzando i punti ancora da discutere, sintetizzati nella mail di richieste inviate della RSU, allegata al presente verbale (All. B). Pur auspicando di chiudere l'accordo durante la seduta in corso, chiarisce che per i punti su cui non si dovesse trovare un'intesa sarebbe forse meglio attendere il contratto nazionale in fase di rinnovo.

Si parte dell'Art.3 c. 6 e nello specifico dalla richiesta di chiarimento da parte della RSU. Il Delegato invita la dott.ssa Marazza a fornire chiarimenti ai presenti.

La dott.ssa Marazza precisa che il CLA attualmente comunica ai Dipartimenti per ogni lingua il numero di ore e il nome del CEL o dei CEL assegnati ad ogni struttura. Il Responsabile della Formazione linguistica del Dipartimento restituisce al CLA l'informazione circa la suddivisione delle ore tra gli insegnamenti. Precisa inoltre che il Responsabile della Formazione linguistica del Dipartimento è una figura diversa dal Docente di riferimento del corso di studi al quale viene assegnato il CEL e con cui il CEL concorda la programmazione oraria. A suo parere dunque l'Art.3 c 6 non può essere modificato come richiesto dalla RSU, anche perché correggendolo si creerebbe un contrasto con quanto indicato all'Art.2 c 5.

Il Delegato chiede ai presenti se ritengono esaustiva la spiegazione della Dott.ssa Marazza e se pertanto l'Art.3 c.6 può essere mantenuto così come è.

## VERBALE DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 14/06/2017

La RSU constata che rispetto alla versione precedente dove il Responsabile della Formazione Linguistica corrispondeva al Docente di riferimento, quella attuale dove si hanno due figure diverse sia un'ulteriore complicazione e ritiene che la formulazione dell'Art.3 c 6 non sia chiara.

Il Delegato chiede se sia necessario inserire la spiegazione di questi meccanismi di distribuzione delle ore all'interno del contratto e, per semplificare, propone di eliminare questa parte dal contratto.

Si apre poi un'ampia discussione in merito al numero di corsi che vengono assegnati ad ogni CEL.

La RSU chiede che venga inserita la formulazione secondo cui ciascun CEL possa essere assegnato a non più di tre corsi di laurea e non a non più di tre Dipartimenti, come invece formulato nella bozza di contratto integrativo, per evitare l'eccessiva frammentazione delle attività. La dott. Marazza ribadisce che non è possibile inserire questa formulazione perché i Dipartimenti, cui fanno capo i corsi di laurea, non riuscirebbero a coordinarsi per non superare questo limite. E' necessario inoltre fare attenzione e non essere troppo restrittivi in quanto si rischierebbe in alcuni casi di non dare ai CEL la possibilità di fare tutte le ore. Al termine della discussione viene concordato di modificare l'Art.3 c. 6 precisando che i CEL non possono essere assegnati a più di tre Dipartimenti se non di intesa con lo stesso.

Si prosegue con l'analisi dell'art. 7 che viene modificato richiamando nell'accordo il testo del Regolamento per l'attribuzione della classe stipendiale ai professori e ai ricercatori.

Si passa alla discussione dell'Art.10 in merito al quale viene richiesta la non applicazione delle decurtazioni dell'accessorio previste dalla Brunetta per assenze dovute a malattia. L'articolo 10 non viene modificato, in quanto la questione della decurtazione "Brunetta" non deve essere inserita nel contratto.

La Dott.ssa Bersani ribadisce la sua intenzione di non applicare le decurtazioni in quanto, a suo parere, la quota di integrazione tra la retribuzione dei CEL indicata dal CCNL e la retribuzione del ricercatore a tempo definito, cui la retribuzione dei CEL è stata equiparata, non si configura come trattamento accessorio e non deve quindi essere trattata come tale. Chiede inoltre alla RSU la documentazione e l'indicazione degli Atenei che non applicano la decurtazione Brunetta per un eventuale confronto.

Si prosegue con la lettura dell'Art.13 c.3 relativo alla natura sperimentale dell'introduzione del consenso del CEL anche per il primo quinto aggiuntivo. Il Delegato precisa il fatto che l'introduzione del consenso deriva per lo più da una sua visione personale e non si può pertanto non precisarne la natura sperimentale. Dopo breve discussione si decide di modificare il comma inserendo la dicitura "previa adeguata comunicazione alle parti interessate".

Per quanto riguarda la richiesta di modifiche dell'Art.13 c.4, fatta dalla RSU che chiedeva all'amministrazione l'impegno di ridiscutere il contratto, oltre che a seguito del nuovo CCNL, anche nel caso di "modifiche normative riferite alla figura del Ricercatore TD cui i CEL sono equiparati". Il Direttore Generale spiega che non è possibile inserire tale riferimento in quanto i CEL non sono giuridicamente equiparati ai Ricercatori ed è solo la loro retribuzione che deve essere equiparata a quella dei Ricercatori TD. L'articolo viene quindi modificato in questo senso.

Si passa all'analisi delle richieste relative alle tabelle stipendiali.

Per quanto riguarda la richiesta di proporzionare alle nuove classi la quota oraria pagata ai CEL per le ore aggiuntive la Dott.ssa Bersani spiega che non è sicuramente applicabile per l'AA 2017/2018 in quanto il budget è già stato definito, mentre per il prossimo anno sarà necessario fare delle verifiche.

Si apre una discussione relativa al costo orario delle ore aggiuntive al termine della quale il Delegato ritiene che sia utile effettuare una simulazione a livello contabile per capire quali sarebbero i costi, pertanto tale richiesta rimane in sospeso. Il meccanismo di equiparazione stipendiale e il passaggio alle nuove tabelle retributive, come richiesto dalla RSU, verrà inserito nel contratto.

La Dott.ssa Bersani risponde anche al quesito della RSU sul riscontro da parte dei Revisori in merito allo scatto stipendiale, ripercorrendo quanto è stato fatto fino ad oggi e ribadendo che il collegio dei revisori deve ancora sciogliere la riserva.

Interviene il Direttore Generale a spiegare che il parere dei revisori in merito allo scatto biennale non è ostativo alla firma dell'Accordo, informa i presenti che nelle prossime settimane si riunirà il Collegio dei Revisori pertanto si chiederà di sciogliere la riserva in merito allo scatto biennale.

Il Delegato ribadisce l'auspicio del tavolo di contrattazione sia di parte pubblica che di parte sindacale che il Collegio dei revisori si esprima sulla questione.

Il Delegato conclude la discussione ribadendo la volontà di effettuare una simulazione per verificare eventuali costi. In seguito verrà condiviso il testo dell'Accordo con le modifiche concordate nella seduta odierna e, se condiviso da tutti, il documento verrà sottoscritto dalle parti in tempo utile per essere approvato dal CdA di Luglio.

## VERBALE DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 14/06/2017

Terminata la discussione sul contratto integrativo, la RSU richiede chiarimenti in merito a recenti delibere del CTS del CLA. Nel mese di marzo i due rappresentanti dei CEL hanno rassegnato le dimissioni dal CTS, che nei mesi successivi si è comunque riunito e ha deliberato senza la rappresentanza dei CEL. In particolare nel mese di maggio è stato deliberato un bando per addestratori linguistici nel quale secondo la RSU vengono riscontrate delle incongruenze normative. La RSU chiede su quali fondi andrà a gravare la spesa per questi contratti e chiede di ricevere le delibere dei due CTS, nonché la delibera del CDA che autorizza e licenzia il bando, come previsto dal Regolamento sul conferimento di contratti per attività di insegnamento, citato in premessa nel bando stesso. La RSU chiede se le delibere assunte dal CTS sono legittime, data la mancanza della rappresentanza CEL. La RSU inoltre sostiene che la figura di addestratore linguistico sembrerebbe sovrapporsi a quella dei CEL.

La CGIL esprime soddisfazione per la chiusura dell'Accordo. In merito alle richieste della RSU ritiene che sarebbe opportuno fare un'analisi relativamente alle vicende che hanno interessato il CLA durante il mandato Ruge che, all'inizio di tale mandato, proprio in contrattazione decentrata, aveva manifestato il proprio interesse nei confronti del ruolo del CLA all'interno dell'Ateneo. La CGIL, come già espresso nel precedente intervento, ritiene che questa non è la sede in cui discutere scelte politiche e si limita pertanto ad evidenziare come possa apparire contraddittorio da parte della Governance che contestualmente all'approvazione del CCI CEL, venga istituita la nuova figura di addestratore di linguistico. E' pertanto legittimo chiedersi se si tratta di un bando necessario per ovviare legittimamente e doverosamente a una situazione di emergenza oppure se si sta aprendo la strada a nuove figure che potrebbero in prospettiva sostituire quelle esistenti. La CGIL rileva inoltre come il bando, anche da un punto di vista formale, oltre che contraddittorio nelle premesse, risulti carente degli elementi caratterizzanti e fondamentali dell'atto amministrativo e chiede pertanto di prendere visione delle due delibere citate nel bando stesso.

Il Delegato si rammarica della mancata ricomposizione del CTS del CLA e ribadisce che la referente per le problematiche relative al CLA è la Presidente Prof.ssa Jezek. Per quanto di sua competenza si farà portavoce con il Rettore delle richieste formulate dal tavolo di contrattazione.

La UIL concorda con quanto espresso dalla FLC-CGIL e precisa che le problematiche collegate al CLA si trascinano ormai da troppo tempo. Sarebbe auspicabile una richiesta congiunta dalle parti sindacali.

Il Delegato invita la Dott.ssa Marazza a fornire chiarimenti al tavolo.

La Dott.ssa Marazza interviene precisando che lei può fornire solo chiarimenti di tipo tecnico e non di carattere politico. Per quanto riguarda la composizione del CTS, non si è ritenuto opportuno indire le elezioni per sostituire i due CEL dimissionari in quanto l'attuale CTS sarebbe scaduto nel mese di ottobre e si è ritenuto meglio aspettare le nuove elezioni.

Il Delegato lascia la seduta alle ore 11.20 per impegni presi in precedenza e stabilisce il nuovo incontro di contrattazione integrativa per il 5/07/2017 alle ore 14.00 per la firma dell'Accordo e un aggiornamento sul Gruppo di lavoro presenze.

In relazione al bando di addestratore linguistico, la Dott.ssa Marazza risponde al tavolo spiegando che lo stesso è stato condiviso con l'Amministrazione e si è reso indispensabile per coprire specifiche attività di addestramento linguistico degli studenti per i corsi di lingua spagnola.

Questi bandi sono già stati utilizzati in precedenza per il cinese e per l'italiano per stranieri, quest'anno si è solo uniformata la tipologia di bando. Per lo spagnolo i fondi sono quelli istituzionali, mentre per il cinese e l'italiano per stranieri, le attività verrebbero avviate solo nel caso in cui venga raggiunto un numero di studenti tale da poter coprire le spese. Per quanto riguarda le delibere quella dell'11 aprile riguarda le assegnazioni delle ore di lingua spagnola da cui si evince che rimangono 1000 ore scoperte, mentre quella del 30 maggio è quella in cui il CTS ha approvato il bando. I bandi di questo genere vengono approvati dagli organi delle strutture che li emanano e non devono passare dagli Organi di Governo, così questo bando è stato approvato dal CTS del CLA.

La CGIL interviene ribadendo quanto già espresso vale a dire che il problema di fondo è di tipo politico pertanto la delegazione sindacale si aspetta risposte in tal senso e per questo motivo richiede un confronto con il Rettore.

La Dott.ssa Manconi rappresentata RSU interviene a nome dei CEL e ripercorre i fatti relativi alle dimissioni dei rappresentanti CEL dal CTS e alla non tempestiva comunicazione della decisione di non procedere con nuove elezioni, precisa inoltre che il CTS in questi mesi ha preso decisioni rilevanti tra cui l'emissione del bando di collaborazione per la figura di addestratore linguistico. Si apre una discussione in merito alle motivazioni fornite dal Direttore del CLA per la non indizione delle elezioni. La dott.ssa Manconi ritiene che i tempi di risposta e le spiegazioni fornite non siano adeguate, ritiene che il CTS attualmente in carica è illegittimo. Per quanto riguarda il profilo di Addestratore linguistico sarebbe utile fare un approfondimento.

La RSU concorda totalmente con quanto esposto dalla Dott.ssa Manconi.

## VERBALE DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 14/06/2017

Il Direttore Generale riporterà al Rettore tutto quanto emerso al tavolo di contrattazione relativamente alle problematiche relative al CLA e alle perplessità espresse in merito al bando di addestratore linguistico. Resta di fatto che la decisione in merito alla programmazione del personale, è di tipo politico.

Non essendovi null'altro da discutere, l'incontro termina alle ore 11,56.

Il Segretario  
(Dott.ssa Ileana Pomici)

Il Delegato alle Risorse umane  
(Prof. Pietro Previtali)  
- fino alle ore 11,20-

Il Direttore Generale  
(dott.ssa Emma Varasio)  
- dalle ore 11,35-

**Da:** M.Francini [mailto:[marusca.francini@unipv.it](mailto:marusca.francini@unipv.it)]

**Inviato:** mercoledì 30 novembre 2016 13.55

**A:** 'Elisabetta Jezek'; 'Direttore Generale'; '[pietro.previtali@unipv.it](mailto:pietro.previtali@unipv.it)'; 'patrizia marazza'; '[maurizio.harari@unipv.it](mailto:maurizio.harari@unipv.it)'

**Cc:** 'Pomici Ileana'

**Oggetto:** R: Commissione contrattazione locale CEL. Memorandum richieste del Consiglio Didattico di Lingue

Gent.mi,

il Consiglio Didattico di Lingue da me presieduto riunitosi in data 30 novembre 2016 si è così pronunciato in merito alla costituzione del gruppo di lavoro contrattazione locale CEL, avanzando specifiche richieste:

Il Consiglio Didattico esprime sorpresa per non essere stato informato e disappunto per la mancata presenza di una componente docente all'interno del gruppo di lavoro per la nuova contrattazione locale CEL.

Il Consiglio Didattico pertanto esprime la seguente posizione:

1)chiede di essere messo a conoscenza dei risultati raggiunti finora dal gruppo di lavoro;

2)chiede una rappresentanza dei docenti nel gruppo di lavoro; ricorda che un componente della docenza, nella persona della Prof. Maria Grazia Saibene, come delegato del Presidente del Centro Linguistico Prof. Maria Pavesi, prese parte alla precedente contrattazione sin dalle sue prime fasi;

3) ribadisce la necessità che la percentuale del monte ore riservabile alla didattica integrativa non scenda sotto il massimo possibile del 70%. Anzi, visto l'elevato numero degli studenti del Corso di laurea, tra l'altro in continua crescita, e il contrarsi delle ore CEL concesse dall'Amministrazione, auspica che tale massimo possibile sia elevato all'80% e richiede che sia introdotta anche una percentuale minima del monte ore da dedicare alla didattica integrativa nella misura del 60%;

4)sostiene la necessità che le attività dei CEL siano espletate per quanto riguarda i rapporti con i docenti di riferimento secondo quanto previsto dagli articoli 2, 3 e 7 del contratto vigente;

5)viste le esigenze didattiche del Corso di laurea, auspica che le ore dedicate dai CEL alle riunioni con i docenti di riferimento e al tutorato online con gli studenti continuino a non essere computate nel monte ore dei CEL.

Cordiali saluti,

Marusca Francini



Università degli Studi di Pavia

Rega Marcellina <relazionisindacali@unipv.it>

## Incontro di contrattazione integrativa del 14/06/2017

RSU Università di Pavia <everri@unipv.it>

13 giugno 2017 12:16

Rispondi a: rsu@unipv.it

A: relazionisindacali <relazionisindacali@unipv.it>

Cc: Direttore Generale <direttore.generale@unipv.it>, Varasio Emma <emma.varasio@unipv.it>, "Prof. Previtali Pietro" <pietro.previtali@unipv.it>, Loretta Bersani <lbersani@unipv.it>, ileana pomici <ileana.pomici@unipv.it>, CGIL Rosella Banzato <rosella.banzato@cgil.lombardia.it>, FLC-CGIL Santinelli Giampietro <Giampietro.Santinelli@cgil.lombardia.it>, FLC CGIL LUIGI DELEONARDIS <luigi.deleonardis@unipv.it>, CISL REGIONALE ANGELO VICINI <viciniviale@gmail.com>, SEGRETARIO PROVINCIALE CISL GIUSEPPE GIRONE <giuseppe.girone@unipv.it>, SEGRETARIO AZIENDALE CISL BARBARA ZANONI <barbara.zanoni@unipv.it>, UIL Fabio Zucca <fabio.zucca@unipv.it>, UIL Moscardini Marco <marco.moscardini@unipv.it>, RSU SALVATORE GIGLIO <salvatore.giglio@unipv.it>, RSU MANCONI THERESE <therese.manconi@unipv.it>, RSU DE DONNO PIETRO <pietro.dedonno@unipv.it>, RSU Francesco Ramaioli <francesco.ramaioli@unipv.it>, RSU ANDREA PANIGADA <andrea.panigada@unipv.it>, RSU Malinverni Gabriele <gabriele.malinverni@unipv.it>, RSU BRERRA ROBERTO <roberto.brerra@unipv.it>, RSU Mussi Cesare <cesare.mussi@unipv.it>, RSU DE PAOLIS GIUSEPPE <giuseppe.depaolis@unipv.it>, RSU Marinella Begozzi <marinella.begozzi@unipv.it>, RSU Maria Carla Uberty <mariacarla.uberty@unipv.it>, CUG ENRICA CHIAPPERO <enrica.chiappero@unipv.it>, Fulvia Pozzi <fulvia.pozzi@unipv.it>, PATRIZIA MARAZZA <patrizia.marazza@unipv.it>

Buongiorno

la RSU desidera anticipare al Tavolo alcune richieste di chiarimenti e di modifica al contratto integrativo CEL.

In particolare, nella parte normativa:

- **art.3, c. 6:** chiarire la formulazione "*come comunicato dal Responsabile della formazione linguistica del Dipartimento cui il Centro Linguistico lo ha assegnato*" (chi comunica a chi?).

In subordine, qual è il ruolo dei Dipartimenti?

Sempre su questo comma, si chiede di ritornare alla formulazione iniziale, ossia "*ogni CEL può essere assegnato a non più di 3 corsi di laurea*".

Questo perché su ogni dipartimento ci sono diversi corsi di laurea.

- **art. 3, c.7:** si propone di precisare, in apertura "*In fase di programmazione con il Responsabile della formazione linguistica*" (...)

- **art. 7:** si richiede il testo del **Regolamento per l'attribuzione della classe stipendiale ai professori e ai ricercatori** approvato dal CdA il 27 aprile. Nonché di citare il Regolamento nel testo.

- **art. 10:** si richiede un aggiornamento (vista la posizione di apertura della Dott.ssa Bersani nella seduta del 22 marzo) sull'applicazione o meno delle decurtazioni dell'accessorio previste dalla Brunetta per assenze dovute a malattia, anche alla luce delle informazioni fornite dalla RSU all'amministrazione (sedi che non operano la trattenuta).

- **art. 13, c. 3** (norme transitorie): anziché "*sarà reintrodotta l'attribuzione diretta*", si chiede di inserire "**sarà ridiscussa al tavolo di contrattazione**"

- **art. 13, c. 4:** si chiede di aggiungere in chiusura del primo paragrafo : "**(CCNL), o di modifiche normative riferite alla figura del Ricercatore TD cui i CEL sono equiparati. A tal fine, all'atto dell'entrata in vigore di tali disposizioni, le parti si impegnano a convocarsi entro tre mesi per discutere il nuovo CCI.**"

**Nelle tabelle:**

con riferimento alle ore aggiuntive, si chiede di proporzionare alle nuove classi la quota oraria di integrazione stipendiale.

Si chiede di inserire la spiegazione del meccanismo di equiparazione giuridica in tabella di transizione (seconda opzione).

Infine, se sono sciolte le riserve dei Revisori, si chiede che, non appena firmato l'accordo, sia corrisposto - già nella busta paga di luglio - l'ultimo scatto biennale.

Cordialmente

La RSU di Ateneo

Il giorno 6 giugno 2017 17:24, relazionisindacali <[relazionisindacali@unipv.it](mailto:relazionisindacali@unipv.it)> ha scritto:

È convocata per il giorno 14 giugno 2017 dalle ore 9,30 alle ore 11,30 presso la Sala del Consiglio di amministrazione una seduta di contrattazione integrativa, con all'ordine del giorno il Contratto integrativo CEL.

Si invia il testo in allegato.

Si invitano le parti sindacali ad anticipare via mail gli argomenti ed eventuali richieste che intendono sottoporre al tavolo di contrattazione.

Cordiali saluti,  
Il Delegato Risorse umane  
Prof. Pietro PREVITALI