

**VERBALE DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 25/11/2016**

**VERBALE DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL 25/11/2016**

Oggi, in Pavia, presso la Sala del Consiglio di Amministrazione, alle ore 12.30, sono convenuti i sotto indicati Signori, componenti le Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'Università:

Rif			p	a	g
1	PROF. PIETRO PREVITALI	Delegato Risorse Umane	X		
2	DOTT.SSA EMMA VARASIO	Direttore Generale	X		
3	DOTT.SSA LORETTA BERSANI	Direttore Vicario e Dirigente Area risorse umane e organizzazione	X		
4	DOTT.SSA POMICI ILEANA	Responsabile Servizio organizzazione e innovazione (Segretario)	X		
5	DOTT.SSA SALIS ANTONIA	Responsabile Servizio gestione trattamento economico e previdenziale	X		
6	SIG.RA VERRI ELISABETTA	Coordinatore R.S.U.	X		
7	DOTT. GIGLIO SALVATORE	Componente R.S.U.	X		
8	DOTT.SSA MANCONI THERESE	Componente R.S.U.	X		
9	DOTT. ZUCCA FABIO	Componente R.S.U.		X	
10	DOTT. DE DONNO PIETRO	Componente R.S.U.	X		
11	SIG. RAMAIOLI FRANCESCO	Componente R.S.U.			X
12	DOTT. PANIGADA ANDREA	Componente R.S.U.			X
13	DOTT. MALINVERNI GABRIELE	Componente R.S.U.		X	
14	DOTT. BRERRA ROBERTO	Componente R.S.U.		X	
15	SIG. MUSSI CESARE	Componente R.S.U.			X
16	SIG. DE PAOLIS GIUSEPPE	Componente R.S.U. entra alle ore 12,50	X		
17	SIG.RA BEGOZZI MARINELLA	Componente R.S.U.	X		
18	SIG. GIRONE GIUSEPPE	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ		X	
19	SIG. VICINI ANGELO	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
20	SIG.RA ZANONI BARBARA	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
21	SIG. SANTINELLI GIAMPIETRO	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.			X
22	SIG.RA BANZANTO ROSELLA	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.		X	
23	SIG. LUIGI DE LEONARDIS	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.	X		
24	DOTT.SSA CHIARI PATRIZIA	OO.SS. U.I.L.-RUA			X
25	SIG. MARCO MOSCARDINI	OO.SS. U.I.L.-RUA	X		
26	DOTT. CANOVA LUCA	OO.SS. U.I.L.-RUA		X	

È presente la dott.ssa Samantha Bisio, del Servizio Organizzazione e innovazione, che assiste il segretario. Sono, inoltre, presenti la dott.ssa Patrizia Marazza e la dott.ssa Silvia Brigati, per il punto relativo ai Collaboratori ed esperti linguistici e la sig.ra Miranda Parmesani, per le parti relative ai conteggi di costituzione dei fondi.

## VERBALE DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 25/11/2016

La riunione è stata convocata dal Delegato Risorse Umane con nota del 18/11/2016 per la trattazione dell'ordine del giorno sotto indicato:

- 1. Approvazione verbali precedenti sedute di contrattazione (5/10, 21/10, 3/11)**
- 2. Attribuzione scatto biennale CEL**

Il Delegato del Rettore per le Risorse Umane apre la seduta, precisando che l'incontro è stato convocato in tempi brevi con l'obiettivo di procedere il più velocemente possibile al riconoscimento delle competenze spettanti al personale, in questo caso ai collaboratori ed esperti linguistici. Ringrazia per la presenza la dott.ssa Marazza, che partecipa in qualità di Direttore del Centro linguistico.

Si inizia con il punto **1. Approvazione verbali precedenti sedute di contrattazione (5/10, 21/10, 3/11)**

I verbali delle sedute del 5 ottobre, 21 ottobre e 3 novembre 2016 vengono approvati, accogliendo le revisioni inviate dalle parti sindacali e con l'integrazione richiesta dalla RSU al verbale dell'ultima seduta.

Si passa alla trattazione del punto **2. Attribuzione scatto biennale CEL**

Il Delegato spiega l'intenzione dell'Amministrazione di procedere al riconoscimento dell'ultimo scatto biennale ai CEL, come da disposizioni in vigore. Si è pertanto proceduto a predisporre la scheda per il Consiglio di Amministrazione e ad inserire il punto all'ordine del giorno della seduta di novembre. Informa il tavolo che, tuttavia, il Collegio dei Revisori, riunitosi in data 24/11, ha precisato nel verbale che si riserva ulteriori approfondimenti, ragion per cui con ogni probabilità il Consiglio di amministrazione rinverrà la pratica oppure al più potrà approvare con riserva del parere favorevole del Collegio, salvo che auspicabilmente il Collegio dei Revisori non riesca ad esprimersi in tempo utile per la seduta di novembre del Consiglio di amministrazione.

Il Delegato precisa che invierà al tavolo il verbale del Collegio. Aggiunge che nello stesso verbale il Collegio dei Revisori si riserva di procedere ad ulteriori approfondimenti anche sul punto Rilevazione spese del personale con sistema SICO previsioni 2016 per la parte relativa all'accordo di contrattazione decentrata con riferimento all'applicazione per i CEL.

Il Delegato e la dott.ssa Bersani ringraziano le colleghe presenti e la sig.ra Cerabolini per il loro contributo, che ha permesso di istruire la pratica in tempi ristretti.

La CGIL chiede di giustificare l'assenza di Santinelli, in quanto non è riuscito a raggiungere Pavia a causa dello sciopero odierno, che coinvolge anche il personale dei trasporti. Sottolinea l'interesse dell'organizzazione sindacale per la situazione dei Collaboratori ed esperti linguistici e ringrazia l'Amministrazione per la celerità e l'impegno dimostrati sul punto in discussione. Si associa all'auspicio del Delegato di disporre a breve del parere dei Revisori. Sottolinea tuttavia il reiterarsi di queste situazioni con il Collegio dei Revisori.

De Paolis entra alle ore 12,50.

La dott.ssa Bersani illustra in dettaglio la proposta dell'Amministrazione. Ricorda che per i collaboratori ed esperti linguistici si sta applicando il contratto integrativo del 2007 in regime di ultrattività. La retribuzione dei CEL è composta da trattamento fondamentale e trattamento integrativo e, in applicazione della nota sentenza europea che, che impone il riconoscimento dell'anzianità acquisita, prevede gli scatti biennali come riconoscimento appunto dell'esperienza acquisita. Richiama quindi gli interventi normativi degli ultimi anni, ed in particolare la Legge Gelmini che prevede che le progressioni economiche non siano più biennali ma triennali e legate a valutazione. Considerato l'avvenuto sblocco delle progressioni economiche e la nuova regolamentazione per il personale docente, ed in particolare per i ricercatori, cui i CEL sono equiparati per quanto concerne il trattamento economico, si ritiene di poter riconoscere l'ultima progressione economica biennale ai collaboratori ed esperti linguistici, con decorrenza 1.1.2016 per coloro che hanno maturato l'ultimo biennio in data 1.1.2009 e con decorrenza 1.1.2017 per coloro che hanno maturato l'ultimo biennio in data 1.1.2010. Precisa che sono già state individuate le risorse da destinare. Conferma che, in assenza di una posizione del Collegio dei Revisori, il Consiglio di Amministrazione potrebbe rinviare la pratica ad altra seduta o esprimersi con riserva.

La CGIL chiede se il riconoscimento degli scatti maturati avverrà con la stessa modalità prevista per i ricercatori.

## VERBALE DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 25/11/2016

La dott.ssa Bersani conferma che si seguirà la stessa modalità, con la sola variazione della data di decorrenza.

La RSU si associa ai ringraziamenti espressi dalla CGIL e chiede chiarimenti con riferimento ad alcune cifre. Chiede quali siano le tabelle stipendiali di riferimento (quelle del CCI in vigore o quelle aggiornate dal DPR 232 del 2012) e a quanto ammontano le risorse a questo proposito stanziare dall'Amministrazione.

La dott.ssa Marazza precisa che le tabelle di riferimento sono quelle del CCI in vigore. Non è possibile applicare cifre diverse senza la sottoscrizione di un nuovo contratto integrativo.

Il Direttore Generale sottolinea che in Consiglio di Amministrazione è presente anche il Presidente del Collegio dei revisori, per cui si chiederanno spiegazioni. Precisa che le cifre indicate nella scheda per il Consiglio di Amministrazione si basano sull'accordo integrativo 2007.

La dott.ssa Marazza aggiunge che il punto potrebbe essere rinviato alla seduta di dicembre, in attesa del parere dei revisori. In tal caso, si avrebbe una delibera solo dopo la chiusura dello stipendio di dicembre, allungando inevitabilmente i tempi per l'erogazione.

La CGIL ritiene opportuno che la delegazione sindacale e i colleghi CEL siano tempestivamente informati circa l'esito di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione.

La dott.ssa Marazza precisa che gli esiti delle sedute degli Organi accademici, Senato accademico e Consiglio di Amministrazione, vengono sempre comunicati a tutto il personale.

La RSU si associa alla CGIL e richiede l'invio tempestivo dello stralcio di verbale del CdA riferito al punto in questione nonché il relativo parere dei Revisori non appena disponibile.

Esaurita la trattazione del punto il Delegato propone di affrontare alcuni altri temi.

In particolare il Delegato riprende la richiesta pervenuta dalla RSU avente ad oggetto chiarimenti in merito al cedolino di novembre.

La RSU sottolinea che dai dati ivi riportati non è desumibile l'importo riferito all'IMA premiale percepito da ogni singolo dipendente e chiede che il dato necessario a ottenere tale cifra sia comunicato al Personale o pubblicato sulla pagina dedicata alle valutazioni sul sito web di Ateneo.

Al riguardo prende la parola la dott.ssa Salis la quale ricorda innanzitutto che l'IMA viene ridotta in funzione del part-time e delle assenze. Detto ciò fa presente che l'IMA 2016 riferita all'ultimo mese è individuabile dal dettaglio delle voci riportate in alto nel cedolino. Gli arretrati IMA riferiti agli anni 2014 e 2015 sono invece indicati in un'unica voce.

La dott.ssa Pomici afferma che in effetti con il cedolino così strutturato i colleghi non riescono a individuare l'importo dell'IMA premiale e accoglie la proposta RSU di inviare una mail di chiarimento al personale.

Il Delegato concorda sull'opportunità di inviare una mail informativa al personale.

La dott.ssa Pomici sottolinea che sono stati pubblicati in un'ottica di trasparenza i dati relativi alla valutazione della struttura e i dati aggregati relativi all'IMA. Precisa che la pubblicazione dei dati non deve essere finalizzata alla ricostruzione e alla verifica dei conteggi. Gli uffici sono disponibili a fornire eventuali chiarimenti.

La CGIL ricorda che l'argomento non è all'ordine del giorno della presente seduta. Quanto esposto dalla RSU rappresenta certamente una criticità ma come già più volte sostenuto ritiene che l'intero processo di valutazione debba essere rivisto nel suo complesso - criticità comprese - e discusso specificamente in maniera approfondita e adeguata. Suggerisce di tenere conto per il futuro delle osservazioni emerse.

Il Delegato propone di annullare la seduta fissata per il 14/12. Propone di aggiornarsi a gennaio, fatto salvo il caso in cui ci siano novità dai Revisori in merito alla certificazione dei fondi. Anticipa alcuni punti che intende inserire all'ordine del giorno della prossima seduta: attività della Commissione valutazione per i ricorsi, aggiornamenti sulla copertura sanitaria, aggiornamenti sull'attività dei gruppi di lavoro (conto terzi, rilevazione presenze, formazione).

La RSU riprende la richiesta inviata lo scorso 11 novembre in merito alla ricostruzione del fondo 2016 e all'importo complessivo delle indennità di rischio 2015 chiedendo conferma che questa sarà erogata in ultrattività sull'accordo 2014, nella misura di 60.000 euro. Ribadisce le perplessità già espresse relativamente alla cifra proposta per le indennità

## VERBALE DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 25/11/2016

ex art. 88 c. 2 – in cui rientra il rischio - nella quota riportata sulla preintesa 2015, poiché questa da sola impegna più del 20% del fondo ex art. 87 costituito per l'anno 2015.

Il Direttore Generale spiega che per il fondo 2016 si è fatta una stima considerando lo scenario peggiore, al momento non sono disponibili altri dettagli. Ribadisce che l'acconto al personale di categoria EP è stato erogato nel rispetto del principio della prudenza, senza creare ulteriore debito. Le indennità di rischio per l'anno 2015 verranno erogate con lo stipendio di dicembre, come da comunicazione al personale.

La dott.ssa Pomici precisa che l'importo complessivo effettivamente utilizzato per le indennità di rischio 2015 verrà comunicato una volta lanciata la procedura degli stipendi di dicembre.

La dott.ssa Salis, facendo seguito alle richieste di alcuni colleghi, precisa che le indennità erogate potrebbero incidere sul limite di reddito ai fini dell'applicazione del bonus IRPEF di 80€ in tali casi si procederà a conguaglio. Sottolinea che è importante che i colleghi valutino a inizio anno l'eventuale rinuncia, richiedendo poi il bonus in sede di dichiarazione dei redditi, questo per evitare successivi conguagli negativi.

A questo proposito, il Delegato sottolinea che il cumulo di redditi deriva dalla situazione legata al ritardo nella certificazione del fondo e quindi della conseguente firma dell'accordo 2014.

La RSU rileva che nella programmazione triennale presentata nella scorsa contrattazione non è specificata la programmazione dei posti riservati agli invalidi.

La dott.ssa Pomici precisa che non è prevista una programmazione riservata agli invalidi in quanto la percentuale in Ateneo è già superiore rispetto alle indicazioni di legge, per cui l'obbligo normativo risulta già assolto.

Non essendovi altro da discutere, l'incontro termina alle ore 13,40.

Il Segretario  
(Dott.ssa Ileana Pomici)

Il Delegato alle Risorse umane  
(Prof. Pietro Previtali)