



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

Divisione Relazioni Sindacali e Valorizzazione Risorse Umane

RESOCONTO DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 06/11/2008

Oggi, in Pavia, nella Sala del Consiglio di Amministrazione, alle ore 14.30 sono convenuti i sottoindicati Signori, componenti le Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'Università:

Rif			p	a	g
1	PROF. FAITA GIUSEPPE	Delegato Risorse umane – Presidente	X		
2	DOTT. GIOVANNI COLUCCI	Direttore Amministrativo	X		
3	SIG. DE LEONARDIS LUIGI	Coordinatore R.S.U.	X		
4	D.SSA BERSANI LORETTA	Componente R.S.U.			X
5	SIG. BONESCHI CARLO	Componente R.S.U.	X		
6	SIG.RA CHENTRENS GRAZIA	Componente R.S.U. (fino alle ore 16.45)	X		
7	SIG.RA GAZZOLA GRAZIA	Componente R.S.U.	X		
8	DOTT. GIOVANETTI GIUSEPPE	Componente R.S.U.			X
9	DOTT. GRASSI DAMIANO	Componente R.S.U.	X		
10	SIG. GIRONE GIUSEPPE	Componente R.S.U.			X
11	SIG.RA MAGNA MARIA	Componente R.S.U. (fino alle ore 17.10)	X		
12	D.SSA MANCONI THERESE	Componente R.S.U. (fino alle ore 16.20)	X		
13	SIG. NASSI PAOLO	Componente R.S.U.			X
14	SIG.RA ANSELMI ELISABETTA	Componente R.S.U.	X		
15	SIG. CAPUANO POMPEO	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
16	SIG. VICINI ANGELO	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
17	SIG.RA MARINONI ANGELA	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L. (fino alle ore 16.20)	X		
18	D.SSA SALIS ANTONIA	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.	X		
19	D.SSA CHIARI PATRIZIA	OO.SS. U.I.L.-P.A.		X	
20	DR. ZUCCA FABIO	OO.SS. U.I.L.-P.A. (fino alle ore 17.00)	X		
21	DOTT. ROVATI GIUSEPPE	Dirigente Area del Personale	X		
22	SIG.RA ALLONI MARIA	Responsabile Divisione Personale T.A.	X		
23	SIG.RA PALMIERI GIUSEPPINA	Responsabile Ufficio Compensi accessori	X		
24	SIG.RA NICOLETTA MASSAROTTI	Responsabile Ufficio Gestione giuridica delle assenze	X		
25	D.SSA MARAZZA PATRIZIA	Responsabile Divisione Relazioni sindacali e valorizzazione RU-Segretario	X		

La riunione è stata convocata dal Delegato per le Risorse umane con nota del 24/06/2008 per la trattazione dell'ordine del giorno sotto indicato:

1. comunicazioni;
2. approvazione verbali sedute precedente;
3. erogazione indennità addetti alla sicurezza – anno 2008;
4. trattamento accessorio 2009: costituzione tavoli tecnici;
5. modifica compensi docenza corsi di formazione;
6. regolamento per l'individuazione dei criteri di organizzazione per l'attribuzione degli incarichi di

dirigente e personale di categoria EP

Il Presidente dichiara aperta la seduta, quindi saluta e ringrazia per il lavoro svolto la Sig.ra Indelicato e il Dr. Ponzio che terminano il loro mandato in quanto divenuti componenti rispettivamente del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico. Dà quindi il benvenuto ai nuovi componenti Sig.ra Anselmi e Sig. Girone, assente per pregressi impegni.

Procede quindi con il punto 1. dell'O.d.G.: **Comunicazioni.**

- Ricorda che si è avuto un ritardo nella risposta dei Revisori dei Conti sull'accordo decentrato, pertanto verrà portato all'attenzione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del mese di novembre: non dovrebbero comunque esserci problemi.
- Gli Uffici comunicano che nei prossimi giorni verrà implementata la procedura di rilevazione presenze per quanto riguarda la pausa di 10 minuti anziché 30, senza corresponsione dei buoni pasto, per il caso di personale con orari giornalieri di sei ore che si fermi oltre le sei ore e trenta minuti.
- Il responsabile della Divisione Relazioni sindacali ricorda che il giorno 18/11/2008 in Aula Magna si svolgerà una Conferenza di Ateneo in materia di Pari opportunità, mobbing e rischi psicosociali.
- Il coordinatore delle RSU chiede informazioni sul pagamento delle competenze derivanti dall'applicazione del nuovo contratto per il mese di novembre. Il Direttore Amministrativo assicura che si farà il possibile, ma non è ancora in grado di assicurarlo con certezza.
- La Delegazione sindacale chiede il rinvio della discussione del punto 6 dell'O.d.G. "Regolamento per l'individuazione dei criteri di organizzazione per l'attribuzione degli incarichi di dirigente e personale di categoria EP" in quanto non è stato possibile approfondire l'argomento in modo sufficiente. La Delegazione pubblica accetta di rimandare l'argomento ad una prossima seduta.
- Il coordinatore delle RSU manifesta preoccupazione per l'attuale situazione del sistema universitario e - in questo contesto - in particolare, per il Personale Tecnico Amministrativo, completamente escluso dagli organi d'informazione dal dibattito in corso. Nello specifico richiama la nota e l'intervista concessa dal Magnifico Rettore alla stampa in data 17/10/2008, nella quale egli dichiarava le future difficoltà che l'Ateneo potrebbe incontrare anche nel pagamento degli emolumenti. Sollecita pertanto spiegazioni più approfondite e chiede che il disagio del PTA venga espressamente manifestato agli Organi di Governo, affinché si esprimano in merito.

Il Delegato illustra le motivazioni che hanno spinto il Rettore a questo tipo di dichiarazioni, che volevano essenzialmente far capire la gravità della situazione, dal momento che le proiezioni dimostrano che, a partire dal 2010, l'Ateneo potrebbe ricevere un finanziamento ministeriale inferiore all'attuale di circa 10-12 milioni di euro. Sarà necessario procedere a dei tagli di spesa sui dipartimenti, sulle biblioteche ed in generale su tutte le attività. Certamente gli stipendi saranno salvaguardati, anche perché risulta tecnicamente impossibile non erogarli.

Le OO.SS. chiederanno comunque al Rettore un incontro per conoscere le prospettive future a breve e medio termine.

Il delegato ed il Direttore Amministrativo ricordano che la situazione è stata ampiamente discussa in Senato Accademico ed in Consiglio di Amministrazione, dove sono presenti anche rappresentanti del Personale.

A questo proposito il coordinatore delle RSU dichiara di non ritenere particolarmente risolutiva per le prospettive del Personale Tecnico-Amministrativo la recente mozione del Senato Accademico che, a sua volta, demanda alla CRUI le iniziative da intraprendere per i tagli operati dalla Legge 133 e ricorda che ancora in tempi recenti la CRUI ha ostacolato l'iter di approvazione del CCNL da anni scaduto.

In merito alla dichiarata "virtuosità" dell'Ateneo Pavese il coordinatore delle RSU richiama il "Libro verde sulla spesa pubblica" della Commissione Tecnica per la Finanza Pubblica, datato 6 settembre 2007, in cui Pavia è ricompresa tra le Università evidenziate per la forte incidenza delle spese per il personale sul FFO.

La CISL infine sottolinea che il Rettore ha espresso la convinzione che l'Università di Pavia debba rimanere un Ateneo pubblico.

Si prosegue con la trattazione del punto 2. dell'O.d.G.: **Approvazione verbali sedute precedenti.** Vengono approvati i verbali delle sedute del 16 e del 23 settembre 2008.

Il Presidente prosegue con la trattazione del punto 3. dell'O.d.G.: **Erogazione indennità addetti alla sicurezza – anno 2008.**

Il prof. Faita riprende i criteri per l'erogazione delle indennità legate agli incarichi in materia di sicurezza e ricorda che era stata costituita una Commissione tecnica per la suddivisione delle quote aggiuntive derivanti dai risparmi. Presenta quindi la proposta di suddivisione trasmessa dal predetto organismo per l'anno 2007.

La Delegazione sindacale esprime qualche dubbio sull'erogazione di tali indennità anche al personale docente che riveste alcuni dei predetti incarichi. Si conviene peraltro che la procedura sia corretta in quanto le somme non vengono prelevate dal fondo miglioramento servizi, riservato al PTA. Vengono quindi richieste delucidazioni più specifiche sulle singole proposte.

Al termine della discussione il tavolo di contrattazione approva la proposta della Commissione.

Si passa quindi alla trattazione del punto 4. dell'O.d.G.: **Trattamento accessorio 2009: costituzione tavoli tecnici.**

Il Presidente ricorda che si era concordato di costituire tavoli tecnici al fine di affrontare problematiche specifiche e portare al tavolo di contrattazione delle proposte. Il Prof. Faita precisa che sarebbe opportuno prendere come unità di riferimento il biennio 2009/2010 e che i gruppi di lavoro funzionano meglio se non sono eccessivamente numerosi; potranno anche peraltro non essere paritetici. I due tavoli proposti riguardano:

- 1) riduzione del 10% del fondo per il trattamento accessorio e relativa distribuzione. Per questo tavolo il Direttore propone per l'Amministrazione la D.ssa Marazza, Responsabile della Divisione Relazioni sindacali e valorizzazione risorse umane (referente), la Sig.ra Maria Pia Cerabolini, Responsabile dell'Ufficio Trattamento economico personale t.a. e la Sig.ra Anna Painelli, Responsabile della Divisione Finanziaria.

- 2) Assegnazione, all'interno del progetto *Curricula* relativo al bilancio di competenza, di punteggi per ogni singola tipologia di evento e/o attività, ai fini dell'utilizzo per le selezioni relative alle progressioni orizzontali, date le nuove disposizioni contrattuali che prevedono obbligatoriamente riduzione delle quote dedicate all'istituto e apposite selezioni. Per questo tavolo il Direttore propone per l'Amministrazione se stesso (referente), la D.ssa Marazza, Responsabile della Divisione Relazioni sindacali e valorizzazione risorse umane e la D.ssa Ileana Pomici, Responsabile della Divisione Rapporti con le strutture decentrate.

Si resta in attesa dei nominativi espressione della Delegazione sindacale che si riterrebbe opportuno non fossero in numero esageratamente elevato.

La UIL ritiene che nel secondo tavolo sia necessario avere il contributo di un maggior numero di soggetti con competenze diverse e che dovrebbe quindi essere più numeroso.

Le RSU dal canto loro sostengono che, soprattutto il secondo tavolo, debba necessariamente avere contatti molto frequenti con tutti i colleghi e che pertanto i componenti designati dovrebbero farsi carico di tenere il personale costantemente aggiornato.

Il prof. Faita ricorda infine che, per l'anno 2009, verrà istituito il capitolo di bilancio per le provvidenze sociali. Si considererà il Regolamento proposto dalle RSU, proponendo eventualmente qualche modifica e si porterà in approvazione.

Si passa quindi all'esame del punto 5 dell'O.d.G. : **Modifica compensi docenza corsi di formazione**

La D.ssa Marazza illustra la proposta licenziata dalla Commissione tecnica per la formazione nella seduta dell'8/7/2008 in merito all'aumento delle tariffe per i docenti dei corsi di formazione del personale t.a.. Si è infatti verificata una certa difficoltà nel reperimento di docenti esterni, retribuiti in altre realtà in maniera decisamente più vantaggiosa e quindi meno propensi ad accettare incarichi presso il nostro Ateneo.

Si ipotizza l'aumento da euro 78 a euro 105 l.o., tariffa riconosciuta anche dal COINFO, Consorzio Interuniversitario sulla formazione, per i docenti esterni all'Ateneo e da 47 a 55 euro l.o. per il personale interno che svolge l'incarico in orario di servizio, ai fini di adeguare il compenso all'indice ISTAT. La Commissione aveva anche proposto un aumento per il personale dell'Ateneo che svolge le lezioni oltre l'orario di servizio, ma questo non può essere effettuato in quanto il nuovo CCNL 16/10/2008 ha mantenuto la cifra massima per i compensi in euro 62 l.o., cifra già in vigore. La Commissione ha poi rappresentato l'esigenza di proporre delle tariffe per i ruoli necessari alle nuove modalità di erogazione dei corsi, come i corsi on-line. Viene proposta la corresponsione di un compenso forfetario lordo di euro 300 per la progettazione di ciascun corso e di euro 100 per il tutoraggio di ciascuna edizione.

Segue un'ampia discussione cui partecipano tutti i presenti.

La CISL ritiene che in periodi di ristrettezze e di tagli non sia opportuno aumentare tali tariffe, né per il personale che spesso svolge le lezioni in orario di servizio, né tanto meno per gli esterni.

All'interno delle RSU alcuni ritengono sia opportuno diversificare per docenze in corsi di tipo generico, i cui partecipanti sono numerosi e quindi si predispongono più edizioni, dai corsi di tipo specialistico, seguiti da poche unità di personale, che però prevedono il medesimo impegno di preparazione.

Per altri la formazione è un importante investimento, deve essere di grande qualità e pertanto necessita del reperimento di docenti adeguati, pur cercando in primo luogo di valorizzare competenze interne.

Al termine si concorda di proporre al Consiglio di Amministrazione di modificare solo le tariffe per i docenti esterni, permettendo che si possano erogare compensi in un *range* tra i 78 euro I.o. e i 105 euro I.o., in base alla tipologia di corso ed al numero delle edizioni preventivate, nonché al curriculum del docente in questione.

Si concorda inoltre di prevedere, per i corsi on-line, un compenso forfetario lordo di euro 300 per la progettazione di ciascun corso e di euro 100 per il tutoraggio di ciascuna edizione.

Come indicato in precedenza si conviene di rimandare a breve la trattazione del punto 6 dell'O.d.G. : **regolamento per l'individuazione dei criteri di organizzazione per l'attribuzione degli incarichi di dirigente e personale di categoria EP** che verrà inserito nell'O.d.G. della prossima seduta, che si dovrebbe tenere subito dopo il Consiglio di Amministrazione per procedere alla firma definitiva dell'accordo.

La seduta si conclude con alcune **Varie ed eventuali**.

- La CISL esprime le molte preoccupazioni manifestate dal personale rispetto all'applicazione della circolare sulle assenze dal servizio ed il decentramento delle operazioni di richiesta delle visite fiscali.

Il Direttore precisa che l'Amministrazione ha preso in esame diverse soluzioni circa l'organizzazione della procedura e la scelta del decentramento è derivata dalla necessità di responsabilizzare le strutture in senso sostanziale e non solo formale. La gestione del personale, anche negli uffici dell'Amministrazione centrale, non può essere a carico solo dell'Ufficio personale. Sia i Dirigenti che i Direttori delle strutture hanno sollevato problemi, ma è sempre più necessario che essi, oltre a richiedere personale aggiuntivo appena possono, si assumano anche le responsabilità connesse alla sua gestione una volta che sia stato loro affidato.

Quindi presenta le statistiche dell'Ateneo inerenti le assenze 2007 – 2008. Nei primi cinque mesi del 2007 i giorni di assenza sono stati 860, nel 2008 901 con un incremento del 5%; per il periodo dal 1/6 al 31/10 nel 2007 i giorni di assenza sono stati 655, mentre nel 2008 sono state 457 con una diminuzione del 30%.

La CISL sostiene che le assenze sono diminuite perché, a causa delle decurtazioni stipendiali su stipendi già di per sé piuttosto bassi, i colleghi preferiscono, anche in caso di malattia, inserire giorni di ferie.

La CGIL ricorda che, dal 1/1/2009 tutti i certificati di malattia dovranno essere spediti dal medico direttamente all'INPS e che anche per i permessi della L. 104 verrà realizzata un'unica gestione informatizzata a livello nazionale.

Le RSU chiedono quindi alcune delucidazioni di carattere pratico e giuridico cui risponde esaustivamente la Sig.ra Massarotti, Responsabile dell'Ufficio gestione giuridica delle assenze.

La CISL rimane estremamente critica sull'argomento, in quanto ritiene che avrebbe dovuto esserci una consultazione delle strutture; i compiti assegnati sono delicati e dovrebbero venire trattati da personale affidabile, appartenenti a determinate categorie. Chiede quindi informazioni sulle

conseguenze per i referenti ed in generale sul personale che se ne dovrà occupare, in caso di errori o omissioni.

Il Direttore asserisce che sicuramente la procedura deve essere gestita da persone affidabili, ma che questo non ha niente a che vedere con il livello di appartenenza.

La UIL ricorda che in molte strutture il personale è poco e che comunque andrebbe remunerato.

La Responsabile dell'Ufficio ribadisce, come già espressamente previsto nella circolare, che, in caso di conclamata impossibilità a provvedere, l'Ufficio supplirà.

Esce la Sig.ra Chentrens.

La D.ssa Manconi chiede delucidazioni sulle modalità di applicazione delle nuove disposizioni ai CEL, data la particolare tipologia di contratto sottoscritto ed il fatto che lo stipendio non espliciti la differenza tra trattamento fondamentale e accessorio.

Esce il Dr. Zucca.

LA CGIL conferma che tra qualche mese sarà comunque necessario rivedere il tutto, a fronte delle nuove disposizioni INPS e della probabile abrogazione del c.5 dell'art. 71 della Legge Brunetta che porterà all'emanazione di nuove circolari esplicative. Propone quindi di monitorare la situazione e rifare il punto della situazione al mese di gennaio.

Esce la Sig.ra Magna.

La CISL rimane ferma nella convinzione che, in alcune strutture, esistano grosse difficoltà e desidera conoscere le conseguenze in caso di inadempimento.

Le RSU condividono il processo di responsabilizzazione di Dirigenti e Direttori. Per quanto riguarda la stretta operatività, invieranno al personale una nota nella quale comunicheranno che, a fronte della seduta odierna e delle perplessità portate all'attenzione dell'Amministrazione sull'argomento, alcune di queste sono state fugate ed altre permangono. A breve si provvederà ad una verifica delle procedure e si richiederanno le opportune modifiche.

L'incontro termina alle ore 17.20

IL SEGRETARIO
(D.ssa Patrizia MARAZZA)

IL PRESIDENTE
(Prof. Giuseppe FAITA)