

Università degli Studi di Pavia

Relazione tecnico finanziaria per la costituzione dei Fondi di contrattazione integrativa anno 2014

(Fondo art, 87 CCNL 2006-2009)

A cura del Servizio programmazione, pianificazione e controllo

Relazione illustrativa dell'accessorio erogato

Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		La sottoscrizione del contratto integrato non è ancora intervenuta
Periodo temporale di vigenza		
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rettore – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL Università - UIL RUA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU – FLC CGIL – CISL Università – UIL RUA
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo ctg B, C, D, EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance per l'anno 2014 è stato approvato dal CdA in data 30/01/2014. L'aggiornamento del piano per la trasparenza 2014/2016 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato dal CdA dell'Ateneo in data 30/01/2014

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione Trasparente"</p>
		<p>La Relazione della Performance 2014 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 30 giugno 2015 con parere positivo del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo</p>

Premessa

Nel corso dell'anno 2014 in assenza di certificazione del Fondo per la contrattazione collettiva integrativa del personale da parte del Collegio dei Revisori, sono state prudenzialmente erogate le sole indennità corrispondenti alle responsabilità affidate al personale. A queste si assommano gli acconti corrisposti su altre fattispecie, in relazione a specifiche mansioni quali: reperibilità, disponibilità autista, responsabilità dello stabulario, rischio, reperibilità del Lena, ed infine è stata mantenuta la quota minima per il miglioramento dei servizi.

L'intento dell'amministrazione è stato quello di preservare la funzionalità dell'organizzazione, garantendo lo svolgimento delle mansioni nell'ambito delle responsabilità ufficialmente attribuite al personale.

Questa decisione è stata condivisa dalle rappresentanze sindacali nelle sedute del 13/05/2014 e del 15/05/2015 nel corso delle quali il tavolo di contrattazione ha avallato la decisione di procedere al pagamento delle indennità: autisti, responsabile stabulario, componenti di seggio e indennità di posizione del personale di categoria B, C e D secondo i criteri stabiliti nell'Accordo 2013. La metodologia ed i criteri sono quelli esposti nella relazione illustrativa, certificata dal Collegio dei Revisori in data 18/12/2013 verbale n. 9/13.

Tale relazione è disponibile sul sito dell'Ateneo al seguente

indirizzo: <http://www.unipv.eu/site/home/naviga-per/tecnico-amm./relazioni-sindacali/articolo761.html>.

Stante la situazione di incertezza, si è ritenuto di sospendere l'erogazione delle quote premiali connesse alle posizioni di responsabilità e di ulteriori quote di produttività in attesa della puntuale definizione degli importi certificati di accessorio.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di Controllo. Sono ricompresi gli incrementi disposti dall'art. 41 comma 1 CCNL 2002-05 (quota B-C-D-) che avevano decorrenza giuridica dall'1/1/2003, nonché gli incrementi previsti dall'art. 67 comma 3 CCNL 98-01 (1.55% monte salari 1997), presenti in forma fissa e continuativa nella contabilità del Fondo precedente il 2004.

Questa voce ammonta in totale ad **€ 792.809**, invariata rispetto ai fondi degli anni precedenti

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti corrispondenti ad **€ 78.720** disposti dall'art. 5 comma 1 del CCNL 04-05, nonché di **€ 82.057** disposti in attuazione dell'art. 87 comma 1 lett c del CCNL 06-09

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementalì:

Nell'anno 2014 tali risorse ammontano a **€ 884.014** riconducibili agli anni: **€ 256.528** per cessazioni avvenute nel 2009 ed i passaggi di categoria, **€ 136.209** per cessazioni avvenute nel 2010, **€ 249.553** per cessazioni avvenute nel 2011, **€ 143.502** per cessazioni avvenute nel 2012 e **€ 98.221** per cessazioni avvenute nell'anno 2013.

- *RIA personale cessato B-C-D-EP misura intera (ex art 87 comma 1 lettera d CCNL 06-09)*: questa voce è alimentata dalla RIA misura intera del personale di tutte le posizioni. I valori sono cumulati, in particolare le annualità sono per il 2010 **€ 50.314** per il 2011 **€ 32.406**, per il 2012 **€ 124.782**, per il 2013 **€ 36.751** e per il 2014 **€ 27.198**.

- *Differenziale cessati o passati di categoria B C D e EP misura intera (art. 1 comma 193 legge 266/2005 e art 87 comma 1 lettera e) CCNL 06-09)*: in questa voce è inserita la somma dei differenziali tra la posizione goduta all'atto di cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione. Si tratta di risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione. Questa voce è alimentata dal differenziale di tutto il personale cessato.

I valori sono cumulati, in particolare le annualità sono per il 2010 **€ 206.214** per il 2011 **€ 103.108**, per il 2012 **€ 124.771**, per il 2013 **€ 106.751** e per il 2014 **€ 71.023**.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono poste che possono subire, nel tempo, variazioni di carattere positivo e negativo.

Si distinguono quelle che rientrano nei limiti ai sensi dell'articolo 9 comma 2 bis della legge 122/2010 da quelle che non rientrano nei limiti posti dal legislatore.

Risorse variabili sottoposte ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis L.122/201

Alla voce *attivazione nuovi servizi o riorganizzazione* sono stati inseriti **€ 20.000** nell'anno 2013 al fine di sostenere interventi organizzativi in applicazione delle legge 240/2010 nell'ambito delle attività di programmazione e supporto alla didattica.

Risorse variabili non sottoposte ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis L.122/201

Questa voce raccoglie, una tantum, la quota di risorse risparmiata dall'amministrazione (per le mensilità residue alla data di cessazione) della Ria e delle PEO non pagate alle unità di personale cessato:

-*RIA personale cessato anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue (art. 87 c.1 L.d secondo periodo CCNL 2006-09):* tale somma ammonta a: **€ 24.058** per 2010, **€ 16.701** per il 2011, **€ 61.721** per il 2012, **€ 17.406** per il 2013 e **€ 12.300** per il 2014.

- *Differenziale cessati o passati di categoria B C D e EP mensilità residue (art. 1 comma 193 legge 266/2005 e art 87 comma 1 lettera e) CCNL 06-09):*

Tale somma ammonta a: **€ 42.827** per il 2010, **€ 61.251** per il 2011, **€ 59.335** per il 2012, **€ 59.397** per il 2013 e **€ 35.230** per il 2014.

- *Risparmi da straordinario (art. 86 c. 4 CCNL 06-09):* questa risorsa deriva dalla riduzione stabile dello straordinario secondo quanto disposto dall'art. 86 c. 4 CCNL 06-09, in particolare da somme disponibili a bilancio sul conto f.s.01.01.03.030 - Compensi per straordinari, pertanto confluite nella costituzione dei Fondi per gli anni successivi:

€ 36.663 nell'anno 2011, **€ 17.558** nell'anno 2012 ed **€ 17.404** nell'anno 2013.

L'Ateneo ha adottato la seguente prassi contabile: nel corso dell'esercizio veniva iscritto a Bilancio l'impegno pari al totale delle risorse destinate alle competenze straordinarie, in sede di consuntivo la quota di impegno non utilizzata per riduzione stabile degli straordinari, veniva liberata (perenzione dell'impegno) e destinata all'avanzo libero. Si ricorda che al conto di bilancio delle competenze accessorie in sede previsionale è iscritto un ammontare pari a quello dell'anno precedente, a certificazione avvenuta viene aggiornato con il valore definitivo.

Somme non utilizzate Fondo anno precedente:

questa voce ammonta a **€ 55.000** esposta negli anni 2012 – 2013 – 2014 corrispondente alla somma destinata ai passaggi orizzontali e verticali contrattata **per l'anno 2011**, ma non ancora attribuita ai dipendenti, si precisa inoltre che, al termine della procedura di assegnazione di tale riconoscimenti non verranno corrisposti arretrati.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le decurtazioni applicate al fondo sono le seguenti:

Decurtazioni fondo per progressioni orizzontali (art. 88 comma 4 CCNL 06-09 e art. 1 c 193 legge 266/2005): al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni

retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio delle singole amministrazioni (art. 88 comma 4 CCNL 06-09) In questa voce vengono inserite cumulativamente:

- Anno 2009 progressioni orizzontali e verticali pari a € **93.523**
- Anno 2010 progressioni orizzontali e verticali pari a € **238.000**
- Anno 2011 progressioni orizzontali e verticali pari € **55.000**
- Anno 2012 per assunzioni direttamente nella categoria B3 e per passaggi orizzontali degli assunti nella categoria B1 ai sensi dell'art. 79 comma 3 CCNL DEL 16/10/2008 pari a € **16.484**
- Anno 2013 – **voce non valorizzata**
- Anno 2014 per assunzioni direttamente nella categoria B3 € **1.159**

Decurtazione fondo per limite art. 1 comma 189 L.266/05 (tetto 04 – 10%):

La somma di € **133.856** come prescritto art. 67 comma 6 D.L.112/2008 convertito in legge 133/08, all'entrata del Bilancio dello Stato con imputazione al capo X: capitolo 2368 viene versata entro il mese di Ottobre di ogni anno.

Decurtazione fondo per limite art. 9 comma 2 bis L.122/2010

Le decurtazioni sul fondo ex art 87 ammontano:

- per il rispetto del limite del 2010 a: € **32.406** per il 2011, € **157.189** per il 2012, € **213.940** per il 2013 e € **221.138** per il 2014;
- per l'applicazione della riduzione proporzionale dell'organico a: € **63.249** per anno 2011, € **128.078** anno 2012, € **188.165** anno 2013 € **224.533** per 2014.

Gli importi appena menzionati, ai sensi della circolare n°16/2012 della Ragioneria dello Stato, sono stati quantificati elaborando i dati con riferimento ad un limite complessivo riferito: al fondo ex art 87- Fondo progressioni e produttività, al fondo ex art 90 – Fondo posizioni risultato personale EP e al valore delle poste temporaneamente esterne al Fondo (progressioni economiche orizzontali elaborate con riferimento al personale in servizio ad inizio anno).

Una volta quantificati gli obblighi di decurtazione complessivi, sono stati ripartiti i medesimi sui fondi ex art 87 e ex art 90.

I prospetti che seguono illustrano in modo puntuale e verificabile la metodologia utilizzata per la quantificazione sia generale che per il riparto sui diversi fondi.

Tabella 1: quadro di sintesi in applicazione art.9 comma 2 bis l 122/2010

	2014	2013	2012	2011	2010
Fondo progressioni e produttività	1.837.600	1.759.378	1.595.876	1.346.323	1.210.114
Poste temporaneamente fuori fondo	1.925.871	1.995.735	2.102.486	2.210.772	2.259.575
Fondo elevata professionalità	361.420	355.222	355.222	361.420	355.222
Totale poste soggette all'art .9 comma 2 bis	4.124.890	4.110.335	4.053.583	3.918.515	3.824.911
- Decurtazione per limite 2004	164.319	164.319	164.319	164.319	164.319
- Decurtazione per progressioni	404.166	403.007	403.007	386.523	331.523
Limite 2010					3.329.068
- Decurtazione per limite 2010	227.337	213.940	157.189	38.604	
+ Risorse non sottoposte al limite	119.823	149.361	217.707	79.012	68.093
Totale poste rispettose del limite 2010	3.448.891	3.478.430	3.546.776	3.408.080	3.397.161
% di riduzione proporzionale	7,47%	6,26%	4,26%	2,11%	
Decurtazione per riduzione proporzionale	248.804	208.505	141.923	70.086	
Totale poste rispettose art.9 comma 2 bis	3.200.087	3.269.925	3.404.852	3.337.994	3.397.161

Tabella 2: calcolo della semisomma per la riduzione proporzionale al turnover

	01-gen			31-dic			Media			Semisomma		
	Al 1° gennaio			Al 31 dicembre								
	EP	PTA	Tot	EP	PTA	Tot	EP	PTA	Tot	EP	PTA	Tot
2009				62	900	962						
2010	62	900	962	60	878	938	61,0	889,0	950,0			
2011	60	878	938	56	866	922	58,0	872,0	930,0	4,92%	1,91%	2,11%
2012	56	866	922	55	842	897	55,5	854,0	909,5	9,02%	3,94%	4,26%
2013	55	842	897	54	830	884	54,5	836,0	890,5	10,66%	5,96%	6,26%
2014	54	830	884	52	822	874	53,0	826,0	879,0	13,11%	7,09%	7,47%

Tabella 3: quadro di sintesi applicazione art.9 comma 2 bis l.122/2010

	2014	2013	2012	2011
1. decurtazioni dovute per limite 2010 di cui:	227.337	213.940	157.189	38.604
2. decurtazioni fondo BCD	221.138	213.940	157.189	32.406
3. decurtazioni fondo EP	6.198	-	-	6.198
Differenza (1 - 2 - 3)	0	0	0	0
4. decurtazioni dovute per riduzione proporzionale di cui:	248.804	208.505	141.923	70.086
5. decurtazioni fondo BCD	224.533	188.165	128.078	63.249
6. decurtazioni fondo EP	24.271	20.340	13.845	6.837
Differenza (4 - 5 - 6)	0	0	0	0

Ai fini della certificazione è opportuno portare all'attenzione del Collegio le seguenti considerazioni:

1. Ai fini del rispetto dell'art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010 sia il fondo ex art. 87 che il fondo ex art. 90 sono valutati al netto delle poste non soggette a calmierazione;
2. Le somme temporaneamente esterne al fondo sono valutate come valore economico stipendiale della posizione in essere al netto del valore economico stipendiale della posizione di ingresso, valorizzate su 13 mensilità e riferite a rapporto di lavoro a tempo pieno; tali valori unitari sono stati moltiplicati per le unità di personale in servizio al 1 gennaio di ciascun anno (2010 – 2011 – 2012 – 2013 – 2014) al fine di ottenere i relativi aggregati.
3. La percentuale di riduzione proporzionale da attuarsi in ottemperanza della seconda parte dell'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 è stata calcolata considerando tutto il personale in servizio al 1 gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno (2010 – 2011 – 2012 – 2013 – 2014) secondo le istruzioni indicate nella circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello

Stato con riferimento a tutto il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

anno 2010 € **1.210.114**- anno 2011 € **1.346.323**- anno 2012 € **1.595.876**- anno 2013 € **1.739.378**- anno 2014 € **1.837.600**

B – Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: anno 2010 € **66.885** - anno 2011 € **77.952**
– anno 2012 € **212.718**- anno 2013 € **169.361** – anno 2014 € **119.823**

C – Totale decurtazione del fondo: anno 2010 € **465.379** anno 2011 € **616.034** – anno 2012 € **822.130** – anno 2013 € **938.968** – anno 2014 € **983.693**.

Tabella 4: Fondo accessorio per anno

COSTITUZIONE DEL FONDO	2010	2011	2012	2013	2014
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche	792.809	792.809	792.809	792.809	792.809
Art. 67 comma 1 lett. a Ccnl 9/8/00	638.197	638.197	638.197	638.197	638.197
Art. 41 comma 1 Ccnl 27/1/05	154.612	154.612	154.612	154.612	154.612
Incrementi contrattuali	160.777	160.777	160.777	160.777	160.777
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)	78.720	78.720	78.720	78.720	78.720
Incrementi Ccnl 06-09 (an. 87 c. 1 L. c)	82.057	82.057	82.057	82.057	82.057
Altri incrementi	256.528	392.737	642.290	785.793	884.014
Ria cessati regime (art. 87 c. 1 L. d P. 3 Ccnl 06-09)	50.314	82.720	207.502	244.253	271.451
Differenziale cessati regime (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	97.921	201.724	326.495	433.246	504.269
Differenziale passati di categoria regime (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	108.293	108.293	108.293	108.293	108.293
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.210.114	1.346.323	1.595.876	1.739.378	1.837.600
Risorse variabili					
Sottoposte ai limiti ex art. 9 comma 2-bis della legge 122/10	-	-	-	20.000	-
Risparmi di gestione (art. 43 L.449 1997)					
Nuovi servizi / riorganizzazioni - variab. (art. 87 C. 2 Ccnl 06-09)				20.000	
Non sottoposte ai limiti ex art. 9 comma 2-bis della legge 122/10	66.885	77.952	212.718	149.361	119.823
Conto terzi o programmi comunitari (art 4 c. 2 L. q Ccnl 06-09)					
Risparmi da straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)			36.663	17.558	17.293
RIA cessati anno prec. ratei (art. 87 C. 1 L. d P. 2 Ccnl 06-09)	24.058	16.701	61.721	17.406	12.300
Differenziale cess. o vertical. ratei (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	42.827	61.251	59.335	59.397	35.230
Somme non utilizzate fondo anno precedente			55.000	55.000	55.000
Totale risorse variabili	66.885	77.952	212.718	169.361	119.823
Decurtazioni del fondo					
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	133.856	133.856	133.856	133.856	133.856
Decurtazione per progr. orizz.li (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	331.523	386.523	403.007	403.007	404.166
Decurtazione per limite 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)		32.406	157.189	213.940	221.138
Decurtazione per riduzione proporzionale (art. 9c. 2bis L. 122/2010)		63.249	128.078	188.165	224.533
Totale decurtazioni	465.379	616.034	822.130	938.968	983.693
1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione					
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.210.114	1.346.323	1.595.876	1.739.378	1.837.600
Totale risorse variabili	66.885	77.952	212.718	169.361	119.823
Totale decurtazioni del fondo	- 465.379 -	- 616.034 -	- 822.130 -	- 938.968 -	- 983.693
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	811.619	808.241	986.464	969.772	973.729
POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO					
Progressioni orizzontali a carico bilancio -					
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	2.259.575	2.210.772	2.102.486	1.995.735	1.925.871
TOTALE GENERALE	3.071.194	3.019.013	3.088.950	2.965.507	2.899.600

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Progressioni orizzontali a carico bilancio B-C-D-EP: ai sensi dell'art. 1 comma 193 della L. 2066/05, presso l'Ateneo il fondo viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Di conseguenza, in questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del Bilancio. E' stato considerato tutto il

personale in servizio al 31/12 di ogni anno interessato utilizzando lo stipendio tabellare di cui al CCNL 12.3.09 per 13 mensilità senza ri-proporzionamenti dovuti al part-time.

Modulo II – Compatibilità economico finanziaria

Sezioni I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

In relazione alle richieste espresse dal Collegio dei Revisori, così come descritte nel verbale n°4/2015, l'Ateneo di Pavia ha ricalcolato i due fondi in applicazione delle circolari ministeriali.

Il ricalcolo sopra esposto ha comportato l'evidenza di somme erogate in eccesso rispetto ai nuovi valori come riportato in tabella:

Tabella 5: Somme erogate in eccesso

	TOT	2014	2013	2012	2011	2010
Fondo produttività i. e c. sottoposto a certificazione		973.729	969.772	986.464	808.241	811.619
Somme erogate*		735.650	998.153	1.071.083	1.100.888	887.017
	- 242.965	238.080	- 28.381	- 84.619	- 292.647	- 75.398
Fondo EP		300.487	304.418	315.903	318.982	325.967
Somme erogate *		387.801	459.915	505.974	506.706	489.203
	- 783.843	- 87.314	- 155.497	- 190.071	- 187.724	- 163.236

*dato aggiornato al 30/06/2015

Si evince che l'ammontare totale delle risorse in eccesso rispetto alle competenze liquidate nel quinquennio (sino al 30/06/2015) è di **€ 242.965** per il comparto B,C e D pertanto l'Ateneo, ottenuta la certificazione del Fondo, provvederà a definire le modalità ed i termini del relativo piano di rientro come previsto dall'art.40 comma 3 quinquies penultimo periodo d.lgs. 165/2001

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In fase di bilancio preventivo, l'Amministrazione dell'Ateneo inserisce una previsione di spesa in relazione al fondo trattamento accessorio di pari entità rispetto all'ultima certificazione intervenuta, inclusivo degli oneri a carico dell'ente. Nel corso dell'anno, appena disponibili i dati per l'eventuale revisione dell'ammontare complessivo, l'Amministrazione effettua il 'ricalcolo' del Fondo, lo sottopone ad una nuova certificazione da parte dell'Organo interno di controllo,

dandone immediatamente comunicazione al settore contabile affinché proceda, se del caso, alla conseguente variazione di bilancio.

Gli articoli utilizzati sono:

F.S.01.04.01 Fondo per le competenze accessorie al personale non docente

F.S.01.04.01.010 Fondo per la contrattazione integrativa PTA

F.S.01.04.01.030 Oneri contrattazione integrativa PTA.

F.S.01.04.01.050 IRAP contrattazione integrativa PTA

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio di previsione 2010-2014 approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione di Dicembre 2013, gli stanziamenti autorizzati sui capitoli di bilancio destinati a finanziare il fondo per il quale si chiede la certificazione risultano capienti.

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata attraverso la procedura CSA (CARRIERA E STIPENDI d'Ateneo).