

RESOCONTO DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 12/05/2015

RESOCONTO DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL 12/05/2015

Oggi, in Pavia, presso la Sala del Consiglio di Amministrazione, alle ore 09,30, sono convenuti i sottoindicati Signori, componenti le Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'Università:

Rif			p	a	g
1	PROF. PIETRO PREVITALI	Delegato Risorse Umane	X		
2	DOTT.SSA EMMA VARASIO	Direttore Generale e Dirigente Area risorse umane e organizzazione	X		
3	SIG.RA VERRI ELISABETTA	Coordinatore R.S.U.	X		
4	DOTT. GIGLIO SALVATORE	Componente R.S.U	X		
5	DOTT.SSA MANCONI THERESE	Componente R.S.U	X		
6	DOTT. ZUCCA FABIO	Componente R.S.U		X	
7	DOTT. DE DONNO PIETRO	Componente R.S.U.	X		
8	SIG. RAMAIOLI FRANCESCO	Componente R.S.U.	X		
9	DOTT. PANIGADA ANDREA	Componente R.S.U.	X		
10	DOTT. MALINVERNI GABRIELE	Componente R.S.U.	X		
11	DOTT. BRERRA ROBERTO	Componente R.S.U	X		
12	SIG. MUSSI CESARE	Componente R.S.U	X		
13	SIG. DE PAOLIS GIUSEPPE	Componente R.S.U.	X		
14	SIG.RA BEGOZZI MARINELLA	Componente R.S.U.	X		
15	SIG. GIRONE GIUSEPPE	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
16	SIG. VICINI ANGELO	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ		X	
17	SIG.RA ZANONI BARBARA	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
18	SIG. SANTINELLI GIAMPIETRO	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.			X
19	SIG. TORRE SILVIO	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.		X	
20	DOTT.SSA CHIARI PATRIZIA	OO.SS. U.I.L.-RUA	X		
21	SIG. MARCO MOSCARDINI	OO.SS. U.I.L.-RUA			X
22	DOTT. CANOVA LUCA	OO.SS. U.I.L.-RUA	X		
23	DOTT.SSA POMICI ILEANA	Responsabile Servizio organizzazione e innovazione	X		
25	DOTT.SSA SALIS ANTONIA	Responsabile Servizio gestione trattamento economico e previdenziale	X		
26	DOTT.SSA BISIO SAMANTHA	Servizio Organizzazione e Innovazione - Responsabile Organizzazione e Relazioni sindacali (Segretario)	X		

È inoltre presente la Sig.ra Marcellina REGA, del Servizio organizzazione e innovazione.

La riunione è stata convocata dal Delegato Risorse Umane con nota del 29/04/2015 per la trattazione dell'ordine del giorno sotto indicato:

- 1. Comunicazioni:**
 - a. Revisione indennità per incarichi sicurezza (primo soccorso, emergenza, ALS)**
 - b. Nomina CUG**
- 2. Approvazione resoconto seduta precedente**
- 3. Relazione annuale attività Servizio Prevenzione e protezione**
- 4. Relazione straordinari anno 2014**
- 5. Proposta Sistema di Valutazione anno 2014**
- 6. Varie ed eventuali**

Il Prof. Previtali apre la seduta informando che, vista l'assenza del dott. Barbieri, i punti all'ordine del giorno di sua competenza (1.a Revisione indennità per incarichi sicurezza e 3. Relazione annuale attività Servizio Prevenzione e protezione) sono rinviati alla prossima seduta.

La discussione inizia con la trattazione delle comunicazioni relative al **punto 1.b) – Nomina CUG.**

La dott.ssa Bisio comunica la composizione del nuovo CUG – Comitato unico di garanzia e informa che la prima riunione si terrà il 13 maggio.

La RSU richiede il decreto di nomina del CUG.

Il decreto sarà pubblicato sul sito dell'Ateneo e, come richiesto, verrà anticipato via mail al tavolo di contrattazione.

La RSU chiede come sia nominata la Presidente del CUG, oltre a informazioni in merito alle modalità di pubblicizzazione della manifestazione di interesse per la consigliera di fiducia, suggerendo la pubblicazione sul quotidiano La Provincia Pavese e di darne comunicazione agli ordini professionali.

Il prof. Previtali fornisce le informazioni richieste, illustra le modalità di pubblicizzazione scelte e accoglie in parte la proposta della RSU. Si provvederà quindi a darne comunicazione agli ordini professionali.

In merito alla costituzione del CUG, interviene il sig. De Paolis in qualità di rappresentante del sindacato USB. Facendo riferimento ad un precedente scambio di mail, ribadisce la richiesta di nominare un rappresentante del sindacato USB quale componente del CUG. A tal proposito, precisa che alcuni Atenei prevedono un componente dell'USB all'interno del CUG. Inoltre, anche il Comitato paritetico istituito dall'ARAN con il compito di definire la rappresentatività per il triennio 2016-2018 presenta un componente di tale sindacato.

La dott.ssa Bisio precisa che il Regolamento del CUG dell'Università di Pavia, per le componenti di nomina sindacale, fa riferimento alla rappresentatività nazionale e non a quella a livello di Ateneo, indicata invece nei regolamenti di altri Atenei.

Il prof. Previtali propone di rivedere il Regolamento del CUG, in modo da poter successivamente integrare tale organo con un rappresentante dell'USB.

La seduta continua con la disamina del **punto 2) – Approvazione resoconto seduta precedente:**

Il resoconto del 08.04.2015 viene approvato con le modifiche proposte dalla RSU.

Si passa alla trattazione del **punto 4) – Relazione straordinari anno 2014:**

Il Prof. Previtali presenta la relazione relativa all'utilizzo degli straordinari anno 2014, preventivamente inviata alle parti. La relazione contiene un quadro generale sull'utilizzo degli straordinari, la situazione emersa risulta in linea con quella degli scorsi anni. Dai grafici presentati nell'ultima parte della relazione emerge una situazione piuttosto eterogenea tra le strutture. Al fine di individuare le ragioni di tali differenze, per l'analisi relativa agli straordinari 2015, si provvederà a richiedere ai responsabili una relazione a consuntivo in merito all'utilizzo del budget di straordinari a pagamento assegnati alla struttura.

La RSU segnala che parecchi responsabili non comunicano al personale con cui collaborano il numero di ore assegnate alla struttura; chiede perciò alla parte pubblica di farsi carico in futuro di tale comunicazione; e rileva inoltre la forte 'incidenza degli straordinari a recupero, e segnala l'estrema difficoltà riscontrata nel recupero delle stesse, che emerge anche dalla Relazione presentata; invita a riflettere su questi dati per ragionare sulla situazione lavorativa di parecchi Colleghi

Il prof. Previtali auspica per il futuro una migliore comunicazione interna e precisa che nella relazione i responsabili dovranno far riferimento anche alle ore di straordinario a recupero maturate dal personale afferente e al loro effettivo utilizzo entro i termini stabiliti.

La seduta continua con la disamina del **punto 5) – Proposta Sistema di Valutazione anno 2014:**

Il prof. Previtali illustra la proposta del sistema di valutazione per l'anno 2014, preventivamente inviata alle parti. Il nuovo sistema intende rendere il metodo il più semplice, omogeneo e standardizzato possibile. A tal proposito si è provveduto a semplificare le schede e a rendere più coerente la definizione degli attori, togliendo i Direttori di Dipartimento come valutatori.

La dott.ssa Pomici informa che la Consulta dei Direttori non ha espresso obiezioni in merito all'attribuzione della funzione di valutatori ai Segretari di Dipartimento. I segretari saranno valutati da una commissione composta dai responsabili delle aree dirigenziali che più hanno attività in comune con i dipartimenti, in modo da lasciare il Direttore generale come decisore di ultima istanza per tutti i dipendenti. Si è quindi provveduto ad eliminare le criticità emerse nelle passate valutazioni, mantenendo però elementi importanti come il colloquio obbligatorio e l'individuazione dello stesso valutatore per la stessa struttura.

Si informa che sono già state inviate ai Responsabili le schede per la valutazione delle strutture.

La RSU fa presente che gli obiettivi assegnati alla struttura sono raramente comunicati al personale dai Responsabili e chiede alla Delegazione di parte pubblica di farsi carico in futuro anche di tale comunicazione, ciò permetterebbe ai colleghi di contribuire al raggiungimento dei risultati richiesti. Richiede inoltre che vengano pubblicati gli obiettivi e i relativi risultati per l'anno 2013.

La RSU esprime altresì perplessità in merito alla riduzione degli items presenti sulle nuove schede in quanto, a loro parere, potrebbe sminuire i vari profili professionali presenti in Ateneo. Ribadisce che l'attuale sistema di valutazione mostra vari punti di criticità e trasmetterà all'Amministrazione un documento di analisi sulle precedenti valutazioni.

Il prof. Previtali precisa che il processo di valutazione dovrà essere monitorato in modo da poter intercettare eventuali problematiche e arrivare ad avere un sistema applicabile per più anni.

La RSU infine non si esprime sulla proposta, data la mancata certificazione del Fondo per il salario accessorio; chiede poi quali risultati siano emersi dal questionario di valutazione "dal basso", contenuto nella Indagine sul benessere organizzativo, somministrata nel giugno 2014.

Integrazione al resoconto consegnata durante la seduta di contrattazione del 13/7/2015 (allegato A).

La dott.ssa Manconi lascia la seduta alle ore 10,50.

Si conclude la seduta con la trattazione del **punto 6) - Varie ed eventuali:**

Il Prof. Previtali chiede alle parti sindacali se hanno argomenti da trattare.

Interviene la RSU sottoponendo al tavolo gli argomenti seguenti.

La RSU informa che sono emerse alcune criticità in merito applicazione della L. 104/92 ai collaboratori ed esperti linguisti e comunica che chiederà un incontro per analizzare il problema

La RSU chiede per quale motivo la pagina relativa alla rilevazione presenze non sia più consultabile dall'esterno dell'Ateneo. Il prof. Previtali precisa che si è deciso di limitare la possibilità di inserire i giustificativi solo dagli uffici dell'Ateneo. Si è proceduto in tal senso in quanto non era possibile limitare l'accesso dall'esterno alla sola consultazione.

La RSU informa che i colleghi della Biblioteca Boezio richiedono un incontro con l'amministrazione per problematiche legate ad una collega attualmente in telelavoro.

La RSU rileva di non essere stata avvisata degli incontri che il Rettore ha fissato con il Personale; segnala inoltre che pochissimi responsabili hanno informato i colleghi in merito agli incontri che terrà il Rettore con il personale tecnico-amministrativo. Il prof. Previtali sottolinea l'importanza di questa iniziativa che riguarderà in questa fase le Aree e i centri e verrà successivamente estesa ai Dipartimenti. A seguito della segnalazione della RSU, inviterà i responsabili ad informare tutto il personale afferente alla struttura.

Si passa alla trattazione degli altri argomenti proposti dal Delegato per le Risorse umane.

Il prof. Previtali aggiorna il tavolo sullo stato dell'arte della costituzione del fondo di contrattazione. Nel rispondere ad alcune richieste di chiarimenti da parte della RSU e delle OOSS, precisa che al momento si stanno ultimando le elaborazioni del fondo competenze accessorie così come richieste dal Collegio dei Revisori nel verbale n. 4/2015. Il ricalcolo richiesto dai Revisori ha comportato la ricostruzione della dinamica dell'accessorio nelle fasi di costituzione del fondo, certificazione ed erogazione, anno per anno dal 2009; in particolare sono state oggetto di analisi molto dettagliata le progressioni economiche orizzontali (PEO) effettuate dall'anno 2009 ad oggi, che, come previsto dalla normativa, dovevano trovare finanziamento esclusivamente nelle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, vale a dire le PEO liberate dalle cessazioni. Contestualmente sono state calcolate e giustificate tutte le poste che concorrono alla costituzione del fondo. A tal proposito, se necessario, si provvederà a convocare una seduta di contrattazione straordinaria nel mese di giugno.

In merito alle indennità 2014, il tavolo decide di procedere al pagamento delle indennità indicate di seguito: autisti, stabularisti, componenti di seggio e indennità di posizione del personale di categoria B, C e D. La dott.ssa Salis ricorda quanto stabilito dall'Accordo di contrattazione integrativa - Trattamento accessorio - anno 2013: per i titolari di posizioni organizzative di ctg B, C, D e EP che hanno ricevuto quale compenso conto terzi complessivamente pagato nel 2012 un importo superiore a 5.000 euro, l'indennità di responsabilità non verrà decurtata. Tuttavia in questi casi ai fini di una maggior equità retributiva, l'ammontare del compenso conto terzi spettante verrà decurtato in misura pari al 40% della differenza tra 5.000 euro e l'importo percepito come conto terzi. Il totale delle somme decurtate verrà assegnato al Fondo comune di Ateneo a beneficio di tutto il rimanente personale. La decurtazione non potrà comunque superare i 4000 euro. Il tavolo stabilisce di mantenere tale criterio anche per l'anno 2014.

La dott.ssa Varasio interviene in merito ai criteri di distribuzione del Fondo comune di Ateneo. Ricorda che attualmente viene attribuito sulla base dei giorni di presenza. Il Direttore generale propone di valutare una modifica compensativa rispetto alle sperequazioni emerse, ad esempio escludendo il personale di categoria EP.

La RSU richiede che l'Amministrazione trasmetta i dati relativi al fatturato conto terzi e agli importi già erogati per l'anno 2014 per valutare come richiesto la proposta del Direttore Generale. Chiede, inoltre, chiarimenti in merito al pagamento delle indennità 2015, in particolare propone che agli EP venga pagata solo l'indennità di posizione minima di 3.099€

Il prof. Previtali propone di rinviare la decisione relativa all'indennità di posizione del personale EP al prossimo incontro di contrattazione.

Non essendovi null'altro da discutere, l'incontro termina alle ore 12,15.

IL SEGRETARIO
(Dott.ssa Samantha Bisio)

IL Delegato alle risorse umane
(Prof. Pietro Previtali)

Allegato A

Intervento RSU:

In merito all'attribuzione della funzione di valutatori ai segretari, la RSU segnala che in alcuni casi i Segretari di Dipartimento lamentano la mancata informazione degli obiettivi assegnati dai Direttori ai Dipartimenti per l'anno 2014 e per tale motivo si rifiutano di svolgere la funzione di valutatori.

La RSU si associa a questa considerazione: ritiene che si possa assai difficilmente procedere a una valutazione del Personale in questi casi.

Chiede perciò che i Segretari siano adeguatamente informati in modo che possano esprimersi sulla proposta.