

**RESOCONTO DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA
DEL 8/07/2008**

Oggi, in Pavia, nella Sala del Consiglio di Amministrazione, alle ore 14.30 sono convenuti i sottoindicati Signori, componenti le Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'Università:

Rif			p	a	g
1	PROF. FAITA GIUSEPPE	Delegato Risorse umane – Presidente	X		
2	DOTT. GIOVANNI COLUCCI	Direttore Amministrativo	X		
3	SIG. DE LEONARDIS LUIGI	Coordinatore R.S.U.	X		
4	D.SSA BERSANI LORETTA	Componente R.S.U.			X
5	SIG. BONESCHI CARLO	Componente R.S.U.	X		
6	SIG.RA CHENTRENS GRAZIA	Componente R.S.U.			X
7	SIG.RA GAZZOLA GRAZIA	Componente R.S.U.		X	
8	DOTT. GIOVANETTI GIUSEPPE	Componente R.S.U.			X
9	DOTT. GRASSI DAMIANO	Componente R.S.U.	X		
10	SIG.RA INDELICATO ROSARIA	Componente R.S.U.	X		
11	SIG.RA MAGNA MARIA	Componente R.S.U.			X
12	D.SSA MANCONI THERESE	Componente R.S.U.	X		
13	SIG. NASSI PAOLO	Componente R.S.U.			X
14	DOTT. PONZIO MICHELE	Componente R.S.U.	X		
15	SIG. CAPUANO POMPEO	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
16	SIG. VICINI ANGELO	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
17	SIG.RA MARINONI ANGELA	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.		X	
18	D.SSA SALIS ANTONIA	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.	X		
19	D.SSA CHIARI PATRIZIA	OO.SS. U.I.L.-P.A.	X		
20	D.SSA CAPELLI ENRICA	OO.SS. U.I.L.-P.A.	X		
21	DOTT. ROVATI GIUSEPPE	Dirigente Area del Personale	X		
22	SIG.RA ALLONI MARIA	Responsabile Divisione Personale T.A.	X		
23	SIG.RA PALMIERI GIUSEPPINA	Responsabile Ufficio Compensi accessori	X		
24	D.SSA CRIVELLI MONICA	Responsabile Ufficio Risorse umane		X	
25	D.SSA MARAZZA PATRIZIA	Responsabile Divisione Relazioni sindacali e valorizzazione RU-Segretario	X		

La riunione è stata convocata dal Delegato per le Risorse umane con nota del 24/06/2008 per la trattazione dell'ordine del giorno sotto indicato:

1. comunicazioni;
2. approvazione verbale seduta precedente;
3. piano triennale 2007/2009 – Programmazione fabbisogni PTA;
4. regolamento reperibilità;
5. avvio discussione trattamento accessorio 2008;
6. calendarizzazione incontri.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e introduce il punto 1. dell'O.d.G.: **Comunicazioni.**

Il Prof. Faita cede la parola al Direttore Amministrativo che distribuisce la bozza del "Regolamento per l'individuazione dei criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi centrali di Ateneo, per l'attribuzione e la retribuzione delle posizioni funzionali di maggiore rilevanza e per la valutazione dei risultati" del quale desidera informare la Delegazione sindacale e che riguarda soprattutto il personale dirigente, ma che sarebbe ragionevole e opportuno estendere al personale di ctg. EP.

Il Direttore ricorda infatti che l'Ateneo non ha ancora adempiuto completamente alle disposizioni del Dlgs. 165/01 relativamente alla distinzione tra poteri di indirizzo e di gestione ed alla determinazione delle funzioni dei dirigenti generali e dei dirigenti di seconda fascia.

Il regolamento (all.to A), che viene illustrato in seduta, è stato predisposto per le strutture organizzative dell'Amministrazione centrale, ma, con gli opportuni adattamenti, può venire esteso a dipartimenti e centri.

Segue un'ampia discussione, cui partecipano tutti i presenti.

Le RSU e la UIL ribadiscono la necessità di estendere l'applicazione del Regolamento agli EP di area tecnica, tecnico scientifica e di elaborazione dati affinché a tutto il personale siano riservato un eguale trattamento. A tal proposito la CGIL ricorda peraltro che il solo personale di area tecnica che svolgeva funzioni altamente specializzate, ha goduto di importanti opportunità in quanto ha avuto la possibilità di transitare nel ruolo dei ricercatori.

Le RSU sottolineano inoltre che la complessità di una struttura, nell'ambito della gestione risorse umane, dipende non solamente dal numero, ma anche dal valore del personale. Il Direttore ritiene che i dati inseriti debbano essere oggettivi e che tale tipologia di valutazione non possa essere presa in considerazione.

Al termine della discussione si concorda che la delegazione sindacale farà pervenire per iscritto le proprie osservazioni sul documento presentato.

Si prosegue con la trattazione del punto 2. dell'O.d.G.: **Approvazione verbale seduta precedente.**

Viene approvato il verbale della seduta del 21/05/2008.

Il Presidente propone di modificare l'ordine del giorno. Le delegazioni accettano e quindi si prosegue con la trattazione del punto 4. dell'O.d.G.: **Regolamento reperibilità.**

Viene invitato a relazionare il Dr. Barbieri, dirigente dell'Area Ambiente e sicurezza, che entra alle ore 16.10.

Il Dr. Barbieri illustra la proposta di Regolamento "inteso a salvaguardare l'incolumità delle persone e la sicurezza dei beni e delle apparecchiature, nonché garantire il funzionamento e la continuità degli impianti tecnologici" e specifica che la decisione di modificare l'attuale assetto, ripristinando il servizio da tempo sospeso, è derivata da un'attenta analisi del rapporto costi-benefici che si verificherebbe con l'utilizzo di risorse interne, anziché avvalersi di forme di esternalizzazione.

Il tavolo di contrattazione è chiamato ad esprimersi sull'articolato e sull'entità delle indennità assegnate, che si propone vengano corrisposte anche al personale di ctg. EP.

Le RSU chiedono alcune delucidazioni sia sul numero di persone coinvolte che sull'area professionale delle medesime.

Il Dr. Barbieri, stante che il numero delle strutture coinvolte non risulta ancora esaustivo, precisa che il personale coinvolto, di circa 15 unità, sarà di area tecnico scientifica e verrà adeguatamente formato; dovrà inoltre essere residente entro un raggio di chilometri che permetta di rispettare i tempi di intervento previsti. Non risulta possibile limitarsi ai residenti in Pavia, per non incorrere in un numero di disponibilità eccessivamente basso.

La CGIL sottolinea quanto rimanga comunque importante il ruolo dei custodi che devono allertare il personale reperibile, dato l'elevato costo delle guardie giurate.

Le RSU chiedono l'assicurazione che le spese inerenti il servizio non vengano fatte gravare sul fondo ex art. 67, ma sulle spese di vigilanza. Inoltre attendono di conoscere con precisione le strutture coinvolte, il personale disponibile e l'ammontare dei compensi.

Il Prof. Faita assicura che l'Amministrazione non aveva alcuna intenzione di far gravare il servizio sul fondo ex art. 67.

Il Dr. Barbieri spiega che il numero degli addetti dovrà essere rivisto al termine degli esami medici di idoneità, che saranno coinvolte due persone per turno e che il servizio, per la diversa natura, si discosta dalla reperibilità per il LENA. Si ritiene che i tecnici coinvolti apparterranno a strutture dell'Amministrazione centrale, ma non esiste alcuna preclusione a reclutare nelle strutture decentrate.

Le RSU ricordano che il servizio, tempo fa, veniva svolto con soddisfazione di entrambe le parti dal personale dell'Area Servizi tecnici; sarà peraltro necessario formare adeguatamente i dipendenti coinvolti e soprattutto dotarli dei necessari strumenti, quali ad esempio dati e informazioni sui piani di evacuazione, cartine dettagliate, ecc. Ritengono inoltre che sia opportuno avere una rosa più ampia di disponibilità in quanto la normativa prevede l'impossibilità di fare più turni consecutivi.

Vengono inoltre approfonditi alcuni dettagli tecnici circa la tutela dell'incolumità dei soggetti coinvolti. Il Dr. Barbieri ricorda che i turni saranno formati sempre da due persone che verranno dotate di strumenti in grado di segnalare la tipologia di intervento da effettuare.

Al termine della discussione il Presidente pone in votazione l'approvazione del Regolamento di reperibilità presentato.

Il Regolamento viene approvato. Si tornerà in sede di contrattazione per la definizione delle somme da erogare e, dopo un periodo di svolgimento del servizio, per una verifica dell'andamento.

La CISL chiede infine alcune specifiche sulla composizione delle squadre di emergenza nei periodi di ferie, e sulle disposizioni date dall'Amministrazione riguardo alle chiusure del periodo estivo.

La Sig.ra Alloni ricorda che è stata trasmessa una circolare che lascia a ciascuna struttura la valutazione dell'opportunità e della possibilità di effettuare la chiusura.

Il Dr. Barbieri ricorda che la presenza della squadra di emergenza composta da un addetto all'antincendio e di uno al pronto soccorso è necessaria solo in presenza di almeno 50 persone.

Alle ore 16.55 esce il Dr. Barbieri.

Si passa quindi alla trattazione del punto 3. dell'O.d.G.: **piano triennale 2007/2009 – Programmazione fabbisogni PTA.**

Il Presidente comunica che il documento inerente non è stato trasmesso in quanto la scadenza per la presentazione del piano triennale è stata posticipata al 31 ottobre e soprattutto perché è stato superato dal D.L. Tremonti-Brunetta.

Vengono comunque presentate la proposta che era stata formulata e che verrà portata all'attenzione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 15/7/2008 e la relativa tabella con l'elencazione dei posti previsti, delle PEV corrispondenti, che risultano in totale 45, e dei punti organico utilizzati. Il Presidente specifica che le operazioni verranno effettuate nei limiti e nel rispetto della normativa nel tempo vigente.

Le RSU chiedono alcune delucidazioni sulla possibilità, prevista dal nuovo D.L., per coloro che hanno maturato 35 anni di contribuzione e l'età anagrafica per poter andare in pensione, di richiedere l'esonero dal servizio con il 50% della retribuzione o il 70% nel caso di espletamento di attività di volontariato. Il Presidente ricorda che la normativa prevede che le Amministrazioni di appartenenza possano stabilire se avvalersi o meno dell'istituto.

Le RSU chiedono infine alcuni chiarimenti sul documento di programmazione, ai fini di una più corretta informazione a tutto il personale.

Si prosegue con la trattazione del punto 5. dell'O.d.G.: **avvio discussione trattamento accessorio 2008.**

La Delegazione sindacale chiede ulteriori dati sugli emolumenti versati a fronte delle diverse tipologie di indennità e di ogni altro compenso relativamente all'anno 2007-

Il prof. Faita assicura che verranno trasmessi in forma anonima. Raccomanda comunque di mantenere una certa riservatezza in quanto, in contesti di dimensioni ridotte, diversi soggetti potrebbero essere facilmente identificabili.

Il Presidente prosegue con informazioni di dettaglio sulle tipologie di indennità che potranno essere corrisposte per l'anno 2009, a fronte delle limitazioni introdotte dal decreto Tremonti. Ipotizza la possibilità di applicare la prevista riduzione del 10% del fondo per il trattamento accessorio in modo non lineare e uguale per tutti, ma in misura inversamente proporzionale nei confronti dei dipendenti che percepiscono cifre consistenti per compensi diversi (es. conto terzi).

Prosegue con l'esame delle altre richieste fatte in precedenza dalla delegazione sindacale ed in particolare propone, rispetto alla richiesta di esonero dalle tasse per i dipendenti iscritti a corsi di laurea dell'Ateneo, di ridurre la corresponsione del 50%, utilizzando i versamenti per incrementare il fondo sussidi che inizialmente verrà istituito con lo stanziamento di € 50.000 e che potrà essere, nei prossimi anni, via via aumentato.

La CISL concorda sulla proposta di diminuire la distribuzione del fondo per il trattamento accessorio nei termini proposti dall'Amministrazione.

Le RSU preferiscono esaminare la proposta più a fondo, ma ritengono che essa sia percorribile. Per quanto concerne le altre proposte apprezzano la buona volontà dimostrata dall'Amministrazione, soprattutto in questo momento di particolare difficoltà.

Le Delegazioni concordano di rimandare alla prossima seduta l'esame del punto 6. dell'O.d.G.: **calendarizzazione incontri**; pertanto la riunione termina alle ore 17.50.

IL SEGRETARIO
(D.ssa Patrizia MARAZZA)

IL PRESIDENTE
(Prof. Giuseppe FAITA)