



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

ANNO 2013

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 9 / 2013

Il giorno 18/12/2013, alle ore 10:00 presso l'Ufficio di ragioneria dell'Università degli studi di Pavia, appositamente convocato dal Presidente, si è riunito il Collegio dei Revisori dell'Università dell'Ateneo.

Sono presenti:

dott. Lucio Aricò

Presidente

dott.ssa Maria Domenica Testa

Componente

dott. Orazio Di Nenna

Componente

Partecipano alla riunione la Dott.ssa Bersani Loretta, Dirigente dell'Area Amministrativa e Finanziaria e la Sig.ra Anna Painelli, Responsabile del Servizio Bilancio e Programmazione Finanziaria.

Il Collegio prende in esame:

- 1) Variazione di bilancio n. 11/2013 al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013;
- 2) Bilancio di previsione unico di Ateneo per l'esercizio finanziario 2014 e bilancio triennale per gli esercizi 2014-2015-2016;
- 3) Esame dell'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa per l'applicazione dei C.C.N.L. 16/10/2008 e 12/03/2009 – trattamento accessorio anno 2013;
- 4) Attivazione di posti di ricercatore di tipo A) – circolare ministeriale del 05/04/2013;
- 5) Varie ed eventuali.

... omissis...



... omissis...

3) Esame dell'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa per l'applicazione dei C.C.N.L. 16/10/2008 e 12/03/2009 – trattamento accessorio anno 2013

Il Collegio dei revisori, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo 30/3/2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni procede al controllo sulla compatibilità dei costi del contratto collettivo integrativo del personale tecnico amministrativo dell'Università di Pavia sottoscritto dalla delegazione trattante (Direzione aziendale e Organizzazioni sindacali) in data 3 dicembre 2013 e trasmesso al Presidente del Collegio il giorno 10/12/2013 con nota prot. n. 46927.

In proposito, richiama quanto in materia disposto dall'art. 40, comma 3° *quinquies* del richiamato decreto legislativo 165/2001 che prevede, in particolare che ".....*Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.....*".

Preliminarmente, vengono esaminate le pattuizioni contenute nell'ipotesi del contratto in esame con specifico riferimento a quelle riguardanti le indennità di responsabilità al personale di categoria B, C, D e EP sulla base della metodologia della pesatura delle posizioni e di valutazione adottate dall'Ateneo riportate nelle apposite tabelle.

Relativamente alla retribuzione di risultato del personale EP, viene prevista la valutazione secondo due modalità: valutazione della performance dei responsabili gestionali del servizio dell'Amministrazione centrale e valutazione della performance dei responsabili gestionali non titolari di incarico di Capo servizio.

Risulta altresì previsto che per la corresponsione dei compensi del personale della categorie B, C e D, per la remunerazione dei compiti che comportano oneri, rischi, disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza, si utilizzeranno gli stessi criteri adottati nell'anno 2012.

Inoltre, è previsto che l'indennità fissa mensile sarà erogata in funzione dei risultati del processo di valutazione sulla base dei criteri ivi esposti per la determinazione dei valori delle due componenti dell'indicatore (valutazione dei comportamenti organizzativi; valutazione della struttura) attraverso l'apposita scheda di valutazione riportata nell'ambito dell'ipotesi di accordo in esame, cui risultano allegati due documenti.



Nel primo (Allegato 1) denominato "documento tecnico" viene illustrato il sistema retributivo premiale riguardante la retribuzione di posizione, la definizione delle responsabilità, la pesatura degli incarichi, la definizione delle indennità di posizione, l'attribuzione dell'incarico, la definizione e assegnazione degli obiettivi, la retribuzione di risultato, la valutazione dei comportamenti organizzativi.

Nel secondo (Allegato 2) denominato IMA viene esposta la modalità di calcolo dell'indicatore di valutazione delle performance e per l'erogazione dell'indennità mensile accessoria.

Ciò premesso, il Collegio prende atto che le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sono state predisposte sulla base degli schemi standard di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19.7.2012 e che la definizione del fondo in esame per l'anno 2013 risulta compatibile con il vincolo previsto dall'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come certificato dal Collegio nel Verbale n. 2 del 23.4.2013.

In particolare si precisa che per la relativa determinazione si è tenuto conto delle disposizioni recate dall'art. 71, comma 1, del decreto legge n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla legge 133/2008 (che prevede che nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio) e a partire dall'anno 2011 della normativa di cui all'art. 9, comma 2 bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010 che dispone, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Detta ultima decurtazione è stata effettuata sulla base indicazioni fornite dal richiamato Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze con Circolare n. 12 del 15.4.2011 che ha comportato una riduzione pari al 5,80%.

Sulla base delle precedenti considerazioni, tenuto conto che il fondo per contrattazione integrativa del personale tecnico amministrativo per l'anno 2013, quantificato in € 1.473.436,00, risulta compatibile con le richiamate disposizioni statali, e considerato che risulta prevista in bilancio la relativa copertura finanziaria, **il Collegio esprime parere favorevole sull'ipotesi di accordo decentrato dell'Ateneo dell'anno 2013.**

... omissis...

Le operazioni di verifica vengono terminate alle ore 15:45 dal che il presente verbale.

Il presente estratto, composto di n. 3. fogli, è conforme all'originale agli atti di questa Area.
Pavia, 18/12/2013

Il Responsabile del Servizio Bilancio e Programmazione Finanziaria

(Sig.ra Anna Painelli)

APainelli

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Luigi Bricco
Anna Painelli
Donatella Costa

[Handwritten marks and signatures on the right margin]