



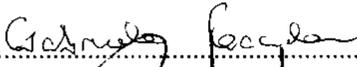
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 09/08/2000 Anno 2002

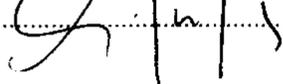
- VISTO il C.C.N.L. comparto Università sottoscritto in data 9 agosto 2000 (pubblicato sul S.O. n. 156 alla G.U. 22 settembre 2000) di seguito C.C.N.L.;
- VISTA l'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata per l'applicazione del suddetto C.C.N.L. siglata in data 21/1/2003;
- VISTO il risultato della votazione dell'assemblea del personale tecnico amministrativo del 27/1/2003 sulla predetta ipotesi di accordo;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2003 che ne autorizza la sottoscrizione definitiva, subordinandola alla mancanza di rilievi da parte dei Revisori dei Conti;
- VISTO il verbale del Collegio dei Revisori n. 2/2003 del 3/2/2003 contenente richiesta di chiarimenti e la nota prot. 9275 del 24/2/2003 che li fornisce;
- VISTA l'assenza di rilievi da parte del Collegio dei Revisori nel verbale n. 3/2003 del 28/2/2003;

il giorno 7 marzo 2003 alle ore 10.30 presso la Sala del Consiglio di Amministrazione
la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

Prof. Gabriele CACCIALANZA

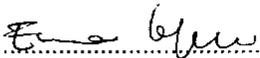

.....

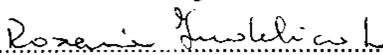
Dr. Gaetano SERAFINO


.....

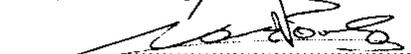
e la Delegazione di parte sindacale rappresentata da

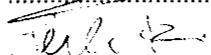
le Rappresentanze Sindacali Unitarie:


.....


.....


.....


.....


.....



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

Lava
.....
Muller
.....
Bianchetti
.....
.....
.....
.....

ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

C.I.S.L. Università

.....
A. P. Toni

S.N.U.R. - C.G.I.L.

.....
M. S. Lombardi

U.I.L. Università

.....
B. G. ...

sottoscrivono l'allegato accordo di contrattazione decentrata per l'applicazione del C.C.N.L. 09/08/2000 -relativamente alla costituzione e distribuzione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale (art. 67 C.C.N.L.) per l'anno 2002 - di cui all'ipotesi siglata in data 21/1/2003.

S. S. S.

[Signature]

[Multiple signatures]



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

Le parti approvano la tabella allegata (All.to A) relativa alla costituzione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale (art. 67 C.C.N.L.) per l'anno 2002.

In particolare si evidenzia che l'Amministrazione ha destinato anche per l'anno 2002 risorse proprie nel limite massimo dell'1,55% del monte salari 1997 riferito al personale del comparto, come previsto dall'art. 67, c. 3 e ha ritenuto inoltre di sostenere il processo di riorganizzazione con una somma di € 77.468,53= come previsto dal c. 4 del medesimo articolo.

Al termine dei lavori le parti concordano il seguente testo relativo all'utilizzo del finanziamento del trattamento accessorio previsto dagli artt. 67 e 68 C.C.N.L. 9/8/2000 **per l'anno 2002:**

Le parti ribadiscono di aver concordato, nello scorso mese di ottobre, il pagamento, anche per l'anno 2002, dei compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi e disagi e alcune indennità destinate alle categorie B,C e D così come previsto nel precedente contratto decentrato di Ateneo dell'11/7/2001 e precisamente:

COMPENSI PER LA REMUNERAZIONE DI COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI NONCHE' LA REPERIBILITA' COLLEGATA ALLA PARTICOLARE NATURA DEI SERVIZI CHE RICHIEDONO INTERVENTI D'URGENZA (art. 68, c.2, lett. c C.C.N.L.)

Turni e servizio festivo

Indennità di Rischio

Indennità di guida

Reperibilità piano emergenza LENA incluso il personale della Divisione Edilizia e Divisione Igiene e Sicurezza.

Reperibilità custode e tecnici Medicina legale

Reperibilità autista Rettore e Direttore Amministrativo

Addetti allo stabulario

con le stesse modalità e nella stessa misura stabilite per l'anno 2001.

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE B-C-D (art. 63 C.C.N.L.)

a) un'indennità di responsabilità alle seguenti posizioni organizzative, funzioni specialistiche e di responsabilità ai sensi del comma 1:

Tecnico sicurezza laser	€ 2.065,83 a.l.
Responsabile dei rifiuti	€ 1.032,91 a.l.
Responsabile di stabulario	€ 1.032,91 a.l.
Esperto qualificato	€ 5.164,57 a.l.

b) per qualificato incarico di responsabilità amministrativa o tecnica ai sensi del comma 3:

Segretario Amministrativo di Unità di gestione (con una sola struttura) € 1.032,91 a.l.

Segretario Amministrativo di Unità di gestione o Responsabile di più strutture € 2.582,28 a.l.

[Handwritten signatures and initials]



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

Il 30% di quest'ultima tipologia di indennità (art. 63, c. 3) verrà corrisposto a risultato ottenuto, attestato dal responsabile di struttura. In caso di attestazione negativa il Direttore Amministrativo contesta per iscritto all'interessato la valutazione non positiva e gli assegna 20 giorni di tempo per presentare le proprie valutazioni, anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persone di sua fiducia. Ricevute le valutazioni e le controdeduzioni il Direttore Amministrativo adotta l'atto finale del procedimento.

COMPENSI CORRELATI AL MERITO ED ALL'IMPEGNO DI GRUPPO E/O INDIVIDUALE (art. 68 c. 2, lett. d C.C.N.L.)

1. Attribuzione, con decorrenza 31/12/2000, di una indennità di entità corrispondente ad un ulteriore passaggio alla posizione economica superiore all'interno della medesima categoria al personale di ex IV livello che alla data del 9/8/2000:

- abbia maturato 10 anni di servizio nel livello;
- abbia maturato 6 anni di servizio nel livello e sia in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado; dal computo dell'anzianità di servizio sono escluse le aspettative senza assegni per motivi familiari.
- presenti valutazione favorevole espressa dal responsabile della struttura di appartenenza che dovrà tener conto del merito e dell'impegno individuale; in caso di valutazione negativa il dipendente, ai sensi dell'art. 58, 3 c. del CCNL, potrà presentare controdeduzioni che saranno valutate da apposita commissione composta dal Direttore Amministrativo o da suo delegato, e da due esperti dell'area di cui uno nominato dall'Amministrazione e uno dalle R.S.U.
- non sia incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.

2. Attribuzione, con decorrenza 31/12/2000, di una indennità di entità corrispondente ad un ulteriore passaggio alla posizione economica superiore all'interno della medesima categoria al personale di ex VI livello che alla data del 9/8/2000:

- abbia maturato 10 anni di servizio nel livello;
- abbia maturato 6 anni di servizio nel livello e sia in possesso di diploma di laurea; dal computo dell'anzianità di servizio sono escluse le aspettative senza assegni per motivi familiari.
- presenti valutazione favorevole espressa dal responsabile della struttura di appartenenza che dovrà tenere conto del merito e dell'impegno individuale; in caso di valutazione negativa il dipendente, ai sensi dell'art. 58, 3 c. del CCNL, potrà presentare controdeduzioni che saranno valutate da apposita commissione composta dal Direttore Amministrativo o da suo delegato, e da due esperti dell'area di cui uno nominato dall'Amministrazione e uno dalle R.S.U.
- non sia incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.

L'indennità verrà riassorbita al momento dell'effettiva progressione nella posizione economica superiore o nell'eventuale passaggio di categoria; **verrà comunque trasformata in progressione economica orizzontale con decorrenza 31/12/2003, nel rispetto delle disposizioni contrattuali.**

COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO così come concordato nella riunione di contrattazione decentrata del 15/4/2002, il cui verbale è stato approvato in data 2/10/2002.

[Handwritten signatures and initials]



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

Le parti concordano quindi di distribuire la rimanenza del fondo 2002 (€.477.113,00), detratti €25.000,00 a disposizione del Direttore Amministrativo per incentivare posizioni particolari, anche attraverso l'implementazione del fondo di cui all'art. 70 C.C.N.L. al fine di sostenere il processo di riorganizzazione in atto, e precisamente la somma di € 452.113,00 utilizzando i seguenti istituti:

COMPENSI CORRELATI AL MERITO ED ALL'IMPEGNO DI GRUPPO E/O INDIVIDUALE (art. 68 c. 2, lett. d - C.C.N.L.):

In considerazione

- dell'effettivo, obiettivo e graduale aumento di produttività e miglioramento dei servizi dell' Ateneo testimoniato dalla crescita dell'offerta formativa, dai risultati della ricerca, dall'incremento del numero di studenti e dei servizi loro offerti, dalla creazione di nuove strutture, dall'espandersi del patrimonio edilizio;
- dell'introduzione di sistemi informativi complessi e integrati a livello di tutte le strutture dell'Ateneo la cui implementazione ha migliorato notevolmente la possibilità di comunicazione tra l'Amministrazione centrale e le strutture periferiche e tra queste ultime, al fine di perseguire l'adeguamento del modello gestionale dei servizi tecnico amministrativi alle accresciute esigenze di efficienza, efficacia ed economicità della Pubblica Amministrazione, ma ha sicuramente richiesto un notevole impegno di adattamento da parte di tutti, e un notevole sforzo in termini di istruzione;
- dell'elevato impegno qualitativo e quantitativo profuso da tutto il personale, ciascuno in rapporto all'attività svolta e alla posizione ricoperta, per contribuire a tale miglioramento, pur in una situazione di contrazione del numero dei dipendenti di circa trentacinque unità;
- della "Pesatura delle posizioni" presenti nell'Ateneo effettuata dalla Ditta Master Team su incarico dell'Amministrazione, a seguito del predetto accordo di contrattazione decentrata dell'11/7/2001 (elenco delle posizioni e relativo punteggio allegato);

si concorda di assegnare il **65%** della somma, e precisamente **€ 293.874,00 a tutto il personale di ruolo (ad esclusione del personale di catg. EP) in base al peso della posizione ricoperta, in ragione di € 0,79 per ogni punto-pesatura.**

L'attribuzione verrà effettuata:

- in proporzione al periodo di servizio prestato nel corso dell'anno 2002;
- al personale di cui sopra che non sia incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE B-C-D (art. 63 C.C.N.L.);

Il rimanente **35%** della somma e precisamente **€ 158.240,00** verrà attribuita al personale di ruolo (ad esclusione del personale di catg. EP) che ricopre le posizioni fino al punteggio 606 e le altre elencate e precisamente:

[Handwritten signatures and initials]



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

Direttori di Centro di fascia A
Capo Divisione Edilizia
Capo Divisione
Direttori di Centro di fascia B
Capi Ripartizione di fascia A
Coordinatore di Biblioteca
Direttore di Biblioteca di fascia A
Coordinatore tecnico
Capi Ripartizione di fascia B
Responsabile Catalogo unico di Ateneo
Segretario Amministrativo di fascia A
Direttore di Biblioteca di fascia B
Tecnico di Ricerca di fascia A
Esperto qualificato
Segretario Amministrativo di fascia B
Capi Ufficio di fascia A
Segretario amministrativo di biblioteca
Capi di Uffici specialistici
Capi Ufficio fascia B
Responsabile della Segreteria di Direzione
Responsabile della manutenzione
Capo giardiniere
Responsabile della Segreteria di Facoltà
Responsabile tecnico di Officina e centro stampa

Si precisa che dall'importo dell'indennità di responsabilità spettante verrà detratto quanto già percepito, per l'anno 2002, a titolo di indennità di responsabilità e/o di compenso per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti nonché per la reperibilità, senza peraltro alcun recupero in caso di maggior importo già percepito.

Poiché al dipendente viene attribuita una sola indennità di responsabilità (nel caso sia destinatario di più indennità verrà corrisposta la più favorevole), unicamente allo scopo di determinare la somma spettante a ciascuno evitando residui, si aggiunge parte della quota destinata ai Segretari di Dipartimento e già pagata come indennità di responsabilità; pertanto la somma utilizzabile per i conteggi risulta pari a €221.248,00 così ripartita:

Direttori di Centro di fascia A
Capo Divisione Edilizia
Capo Divisione
Direttori di Centro di fascia B
Capi Ripartizione di fascia A
Coordinatore di Biblioteca
Direttore di Biblioteca di fascia A
Coordinatore tecnico
Capi Ripartizione di fascia B
Responsabile Catalogo unico di Ateneo



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

Segretario Amministrativo di fascia A
Direttore di Biblioteca di fascia B
Tecnico di Ricerca di fascia A
Esperto qualificato
Segretario Amministrativo di fascia B
nella misura di € 1.047,00 a.l. (escluso personale di ctg. EP)

Capi Ufficio di fascia A
Segretario amministrativo di biblioteca
Capi di Uffici specialistici
Capi Ufficio fascia B
Responsabile della Segreteria di Direzione
nella misura di € 910,00 a.l. (escluso personale di ctg. EP)

Responsabile della manutenzione
Capo giardiniere
Responsabile della Segreteria di Facoltà
Responsabile tecnico di Officina e centro stampa
nella misura di € 827,00 a.l. (escluso personale di ctg. EP)

Tale indennità verrà inoltre attribuita:

- Al personale di **ctg. D** che risulti ricoprire una posizione che comporti un grado di autonomia e responsabilità corrispondente alla fascia della ctg. EP (da 695 punti) verrà corrisposta una somma di **€1.047,00 a.l.**;
- Al personale di **ctg. C** che risulti ricoprire una posizione che comporti un grado di autonomia e responsabilità corrispondente alla fascia della ctg. D (da 480 punti) verrà corrisposta una somma di **€910,00 a.l.**;
- Al personale di **ctg. B** che risulti ricoprire una posizione che comporti un grado di autonomia e responsabilità corrispondente alla fascia della ctg. C (da 300 punti) verrà corrisposta la somma di **€827,00 a.l.**

L'attribuzione verrà effettuata:

- in proporzione al periodo di servizio prestato nel corso dell'anno 2002;
- al personale di cui sopra che non sia incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.

Le parti concordano infine, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale tecnico amministrativo 2003/2005, di tenere in considerazione gli idonei delle selezioni ex art. 74 CCNL, prorogandone le graduatorie oltre il 31/12/2003 con le modalità che verranno precisate in apposito accordo.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

Nell'attesa di procedere all'inserimento del lavoro di "pesatura delle posizioni" in base alla posizione effettivamente ricoperta del personale a tempo determinato, le parti concordano di attribuire al personale ex art. 19 c.c.n.l. l'indennità di produttività nella misura di:

- € 0,79 per 300 punti (punteggio minimo del personale di ctg. C a tempo indeterminato) per il personale di ctg. C;
- € 0,79 per 480 punti (punteggio minimo del personale di ctg. D a tempo indeterminato) per il personale di ctg. D.

I criteri utilizzati nel presente accordo vengono concordati solamente ai fini del pagamento delle indennità per l'anno 2002.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE
ART. 67 C.C.N.L. STIPULATO IL 9/8/2000

ANNO 2002

	LIRE	EURO
COMMA 1		
a) Le risorse di cui all'art. 3 del C.C.N.L. 5/9/96, con riferimento all'anno 1999, determinate al netto delle seguenti voci:		
- Un importo pari al 2,92% del monte salari 1997 (L. 34.908.698.795.= *) riferito al personale del comparto, destinato agli aumenti ed al riallineamento dell'indennità d'ateneo ai sensi dell'art. 65 del presente C.C.N.L.;	2.021.990.000	1.044.270,69
- Compensi accessori ivi comprese le risorse per il lavoro straordinario, ad eccezione dell'indennità d'ateneo, destinati nell'anno 1999 al personale delle ex qualifiche IX, I rs e II rs. Tali risorse confluiscono nel fondo di cui all'art. 70 del presente C.C.N.L.;	- 1.019.334.000	- 526.442,08
- Risorse per la corresponsione dei compensi per lavoro straordinario di cui all'art. 66, comma 1, del presente C.C.N.L.. (735.000.000 impegni 2000 meno 79.893.903 lavoro straordinario IX, I rs II rs).	- 183.198.998	- 94.614,39
	- 655.126.097	- 338.344,39
	<u>-1.857.659.095</u>	<u>-959.400,86</u>
Totale parziale	164.330.905	84.869,83
b) Le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1999 al trattamento accessorio ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. 21/5/96 e dell'art. 4 del C.C.N.L. 5/9/96, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio delle singole Amministrazioni;	200.000.000	103.291,38
c) Le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997;	0	0,00
d) Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni, realizzate:		
anno 2000	145.452.540	75.119,97
anno 2001	162.612.460	83.982,33
e) I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993;	0	0,00
f) Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale;	0	0,00
g) Gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 66 del presente C.C.N.L.;	0	0,00
TOTALE 1	672.395.905	347.263,50
COMMA 3		
Risorse aggiuntive in misura non superiore all'1,55% del monte salari 1997 (L. 34.908.698.795.=) riferito al personale del comparto:	541.084.831	279.446,99
TOTALE 2	1.213.480.736	626.710,50
Risorse aggiuntive previste dall'art. 67 – comma 4 (preintesa anno 2000)	150.000.000	77.468,53
TOTALE 3	1.363.480.736	704.179,03

88 2013/12 FA

Cifra disponibile totale	859.291	Cifra x usi speciali	25.000	Limite inferiore EP	695	Numero EP	34	925
Meno: cifra usata per rischi e disagi	139.443			Limite inferiore D	480	Numero D	242	
Meno cifra usata per doppia PEO	154.937	Posizioni con under D	8	Limite inferiore C	300	Numero C	454	
Indennità a segretari DIP.		Posizioni con under C	81	Numero Under D	79	Numero B	195	
Cifra disponibile per altri usi (residuo)	452.113	Posizioni con under B	37	Numero Under C	105	Numero Under	236	
% del residuo a indennità di posizione	35%	Cifra corrispondente		Numero Under B	52	COSTO TOTALE	221.248	
Fattori correttivi IP		C vs B	D vs C	Numero Under	236	Under D	1.047	
Indici		10%	D	15%		Under C	910	
			B			Under B	827	

% del residuo a produttività	65%	Cifra corrispondente	293.874	Indici		Valore di 1 punto della fascia	
Totale punti analitici	371.163	Fattori correttivi rispetto alivello precedente				Euro disponibili per fascia	

Punti analitici B	53.752		1,00	14,46%	42.559	0,79
Punti analitici C	212.189		1,00	57,17%	168.004	0,79
Punti analitici D	105.222		1,00	28,35%	83.311	0,79

Valori del premio di produttività con i punteggi analitici

Valore minimo	201,90
Valore max	672,21

5/2

N.ro progr.vo	Codice	Titolo della posizione	Punteggio finale	EP	D	C	B	TOTALE
1	501	Direttori di Centro di fascia A	948	1				1
2	502	Capo Divisione Edilizia	898	1				1
3	503	Capo Divisione	858	2				2
4	504	Direttori di Centro di fascia B	849	1	2	1		4
5	505	Capi Ripartizione di fascia A	780	8				8
6	506	Coordinatore di biblioteca	709	1				1
7	508	Direttore di Biblioteca di fascia A	696		3			3
8	512	Coordinatore tecnico	696	10	3	1		14
9	509	Capi Ripartizione di fascia B	692	1				1
10	510	Responsabile Catalogo unico di Ateneo	690		1			1
11	507	Segretario Amministrativo di fascia A	660	2	14			16
12	511	Direttore di Biblioteca di fascia B	654		3			3
13	514	Tecnico di ricerca di fascia A	642	4	28	7		39
14	515	Esperto qualificato	640		1			1
15	513	Segretario Amministrativo di fascia B	606		15			15
16	516	Capi ufficio fascia A	601		13			13
17	577	Segretario amministrativo di biblioteca	536		2			2
18	517	Capi di uffici specialistici	535		1	1		2
19	518	Tecnico elettronico-informatico	526		1			1
20	519	Sistemista	524		2			2
21	520	Sistemista di rete	524		1			1
22	521	Data Base administrator	517		1			1
23	522	Capi ufficio fascia B	506		17	6		23
24	524	Tecnico informatico di fascia A	488	1	14	14		29
25	527	Supervisore lavori di ufficio tecnico	480		1	1		2
26	528	Tecnico di ricerca di fascia B	480		20	8		28
27	529	Tecnico di laboratorio di fascia A	480	1	19	40		60
28	532	Responsabile della segreteria di Direzione	480			2		2
29	531	Addetto Amministrativo di fascia A	474			78		78
30	533	Bibliotecario di fascia A	464		4	25	1	30

2/1

100 55 f

NEW YORK

N.ro progr.vo	Codice	Titolo della posizione	Punteggio finale	EP	D	C	B	TOTALE
31	525	Responsabile della Manutenzione	451		1	2		3
32	534	Addetto catalogo unico di Ateneo	448			1		1
33	535	Capo Giardiniere	440			1		1
34	536	Tecnico curatore museale	433			2		2
35	537	Responsabile della segreteria di Facoltà	425			10		10
36	538	Supervisore LENA	420			1		1
37	539	Tecnico di laboratorio di fascia B	420		8	36	2	46
38	540	Tecnico linguista	419		1			1
39	542	Responsabile tecnico di officina e centro stampa	400			1		1
40	543	Tecnico di ricerca di fascia C	400		4	3		7
41	552	Tecnico specialista dell'area medica	400		1	9	1	11
42	544	Assistente ufficio tecnico	392			6		6
43	545	Addetto Amministrativo di fascia B	383		5	133	20	158
44	548	Tecnico informatico di fascia B	375			15	1	16
45	549	Bibliotecario di fascia B	375		2	19	2	23
46	556	Programmatore	375			1		1
47	554	Tecnico dei laboratori didattici	351		4	4	2	10
48	558	Tecnico restauratore	349			1		1
49	557	Operatore del reattore	341			1		1
50	560	Tecnico di altri laboratori	328			8	1	9
51	541	Tecnico autopsie	323			2		2
52	561	Tecnico di officina (e ufficio tecnico)	323		1	6	2	9
53	562	Addetto Help Desk	323			1		1
54	563	Tecnico giardiniere coltivatore	323			2		2
55	564	Tecnico Manutentore	305		1	6	1	8
56	600	Tecnico di supporto	305			8	3	11
57	565	Operatore centro di calcolo	300			3	1	4
58	566	Webmaster	298			1		1
59	567	Addetto di biblioteca	298		1	6	20	27
60	568	Addetto Amministrativo di di fascia C	295			21	24	45
61	569	Stabularista	290			4	5	9
62	570	Centralinista	288			3	1	4
63	572	Custode portiere	288				24	24
64	573	Autista	288			2	2	4
65	575	Bidello	288			2	7	9
66	571	Commesso di supporto	275			5	47	52
67	546	Addetto Centro Stampa	270			4		4
68	574	Commesso di biblioteca	260			1	11	12
69	576	Giardiniere	255			4		4

Handwritten signature/initials

Handwritten signature/initials

Handwritten mark