

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'APPLICAZIONE DEI C.C.N.L. 09/08/2000 e 13/5/2003

Anno 2003

- VISTO il C.C.N.L. comparto Università sottoscritto in data 9 agosto 2000 (pubblicato sul S.O. n. 156 alla G.U. 22 settembre 2000), relativo al quadriennio normativo 1998-2001;
- VISTO il C.C.N.L. comparto Università sottoscritto in data 13 maggio 2003 (pubblicato sulla G.U., Serie generale n. 115 del 20 maggio 2003) relativo al biennio economico 2000-2001;
- VISTA l'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata per l'applicazione del suddetto C.C.N.L. siglata in data 19/12/2003;
- VISTO il verbale n. 1/2004 della seduta del Collegio dei Revisori del 27/01/2004 che rileva che il costo dell'accordo risulta avere la necessaria copertura finanziaria;
- VISTO il risultato della votazione dell'assemblea del personale tecnico amministrativo del 29/1/2004 sulla predetta ipotesi di accordo;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 febbraio 2004 che ne autorizza la sottoscrizione definitiva;
- VISTO il verbale del Collegio dei Revisori n. 2/2003 del 3/2/2003 contenente richiesta di chiarimenti e la nota prot. 9275 del 24/2/2003 che li fornisce:

il giorno 5 marzo 2004 alle ore 11.00 presso la Sala del Consiglio di Amministrazione
la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

Prof. Gabriele CACCIALANZA

.....

Dr. Gaetano SERAFINO

.....

e la Delegazione di parte sindacale rappresentata da

le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

C.I.S.L. Università

S.N.U.R. - C.G.I.L.

U.I.L. Università

sottoscrivono l'allegato accordo di contrattazione decentrata per l'applicazione del C.C.N.L. 09/08/2000 –relativamente alla costituzione e distribuzione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale (art. 67 C.C.N.L.) per l'anno 2003 - di cui all'ipotesi siglata in data 19.12.2004.

Le parti approvano le tabelle allegate relative alla costituzione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale (art. 67 CCNL 9/8/00 - All.to A) e del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale della categoria elevate professionalità (art. 70 CCNL 9/8/00 – All.to B) per l'anno 2003, integrati da quanto risulta dall'applicazione dell'art. 4 del CCNL 13/5/2003.

In particolare si evidenzia che l'Amministrazione ha destinato, anche per l'anno 2003, risorse proprie nel limite massimo dell'1,55% del monte salari 1997 riferito al personale del comparto, come previsto dall'art. 67 c. 3 e ha ritenuto di sostenere il processo di riorganizzazione con una ulteriore somma di € 52.468,53.

Per quanto riguarda l'art. 70 l'Amministrazione ha destinato, anche per l'anno 2003, risorse proprie nel limite massimo dello 0,45% del monte salari 1997 riferito al personale del comparto, come previsto dall'art. 70 c. 3 e ha ritenuto di sostenere il processo di riorganizzazione con una ulteriore somma di € 25.000.

Le parti concordano il seguente testo relativo all'utilizzo del finanziamento del trattamento accessorio previsto dagli artt. 67 e 68 CCNL 9/8/00 per l'anno 2003:

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (art. 68, c. 2 lett. a CCNL 9/8/00)

Le parti concordano di attribuire, con decorrenza 9 agosto 2003, un passaggio alla posizione economica superiore all'interno della medesima categoria al personale che:

- abbia alla medesima data maturato tre anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore (escludendo le aspettative senza assegni per motivi familiari);
- presenti valutazione favorevole espressa dal responsabile della struttura di appartenenza che dovrà tener conto dell'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, della qualità delle prestazioni individuali, del grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, dell'attenzione alle esigenze dell'utenza ed alla soluzione dei problemi. In caso di valutazione negativa il dipendente, ai sensi dell'art. 58 c. 3 CCNL 9/8/00 potrà presentare controdeduzioni che saranno valutate da apposita commissione composta dal Direttore Amministrativo o suo delegato, e da due esperti dell'area di cui uno nominato dall'Amministrazione e uno dalle RSU;

- non sia incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE B – C – D (art. 63 - art. 68 c. 2 lett. b)

Le parti concordano le tipologie di tali indennità che devono venire erogate senza soluzione di continuità, sia per l'anno 2003 che per i prossimi anni, fino a contraria disposizione - nella misura prevista per l'anno 2002, salvo eventuali congruaggi derivanti da un diverso importo:

a) ai sensi dell'art. 63 c. 1 – indennità di responsabilità per funzioni specialistiche:

- Tecnico sicurezza laser
- Esperto qualificato

b) ai sensi dell'art. 63 c. 3 per qualificato incarico di responsabilità amministrativa:

- Segretario amministrativo di unità di gestione

Il 30% di quest'ultima tipologia di indennità (art. 63 c. 3) verrà corrisposta a risultato ottenuto, attestato dal Responsabile di struttura. In caso di attestazione negativa il Direttore Amministrativo contesterà per iscritto all'interessato la valutazione non positiva e gli assegnerà 20 giorni di tempo per presentare le proprie valutazioni, anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persone di sua fiducia. Ricevute le valutazioni e le controdeduzioni il Direttore Amministrativo adotterà l'atto finale del procedimento.

La somma di €180.250 verrà altresì attribuita, ai sensi dell'art. 63 c. 1 al personale di ruolo (ad esclusione del personale di categoria EP) che ricopre le seguenti posizioni (così come individuate dal lavoro di "valutazione delle posizioni" nella sua ultima stesura – all.to C):

Direttori di Centro di fascia A

Capo Divisione Edilizia

Capo Divisione

Direttori di Centro di Fascia B

Capi Ripartizione di Fascia A
Coordinatore dei servizi informatici di Ateneo
Coordinatore di biblioteca
Direttore di biblioteca di fascia A
Coordinatore tecnico
Capi Ripartizione di fascia B
Responsabile Catalogo unico di Ateneo
Segretario Amministrativo di fascia A
Direttore di Biblioteca di fascia B
Tecnico di ricerca di fascia A
Esperto qualificato
Segretario amministrativo di fascia B
nella misura di € 721,00 a.l.

Capi Ufficio di fascia A
Segretario amministrativo di biblioteca
Capi di uffici specialistici
Responsabile del servizio di fisica sanitaria
Capi ufficio di fascia B
Supervisore lavori di ufficio tecnico
Responsabile della segreteria di Direzione
nella misura di € 627,00 a.l.

Responsabile della manutenzione
Capo giardiniere
Responsabile della segreteria di facoltà
Responsabile tecnico di officina e centro stampa
Nella misura di € 545,00 a.l.

Tale indennità verrà inoltre attribuita:

- al personale di cat. D o inferiore che risulti ricoprire una posizione che comporti un grado di autonomia e responsabilità corrispondente alla fascia della Cat. EP (da 695 punti) verrà corrisposta una somma di € 721,00 a.l.

- al personale di cat. C o inferiore che risulti ricoprire una posizione che comporti un grado di autonomia e responsabilità corrispondente alla fascia della Cat. D (da 480 punti) verrà corrisposta una somma di € 627,00 a.l.
- al personale di cat. B che risulti ricoprire una posizione che comporti un grado di autonomia e responsabilità corrispondente alla fascia della Cat. C (da 300 punti) verrà corrisposta una somma di € 545,00 a.l.

Si precisa che a tal fine il personale collocato nella posizione di Segretario amministrativo di fascia B o di biblioteca o Direttore di biblioteca di fascia B verrà automaticamente collocato in posizione di fascia A per tutto il periodo (riferito all'anno 2003) in cui ha assunto incarichi ulteriori rispetto a quello di titolarità.

L'attribuzione verrà effettuata:

- in proporzione al periodo di servizio prestato nel corso dell'anno 2003 (senza alcuna decurtazione in caso di orario di lavoro part-time uguale o superiore al 70%);
- al personale di cui sopra che non sia incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.

Si precisa che dall'importo dell'indennità di responsabilità spettante verrà detratto quanto già percepito, per l'anno 2003, a titolo di indennità di responsabilità e/o di compenso per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti nonché per la reperibilità (senza peraltro alcun recupero in caso di maggiore importo già percepito). In caso un dipendente risulti destinatario di più indennità di responsabilità verrà corrisposta la più favorevole.

COMPENSI PER LA REMUNERAZIONE DI COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI NONCHE' LA REPERIBILITA' COLLEGATA ALLA PARTICOLARE NATURA DEI SERVIZI CHE RICHIEDONO INTERVENTI D'URGENZA (art. 68, c. 2, lett. c CCNL 9/8/00):

Le parti concordano le tipologie di indennità che devono venire erogate senza soluzione di continuità, sia per il 2003 che per i prossimi anni, fino a contraria disposizione nella misura prevista per l'anno 2002, salvo eventuali conguagli derivanti da un diverso importo:

- Indennità di disagio per addetto allo stabulario
- Indennità di disagio per disponibilità autisti (per il numero di autisti richiesto dalle necessità del servizio) e personale ausiliario di supporto alle riunioni degli organi collegiali di governo che non percepisca altra indennità di disagio (da corrispondere nella misura di €65,00 l.m.);
- Indennità di reperibilità per piano emergenza LENA - per addetti in servizio presso il LENA, l'Area ambiente, sicurezza e qualità e la Divisione Edilizia;

- Indennità di reperibilità per il custode e i tecnici di autopsia del Dipartimento di Medicina legale e sanità pubblica per il servizio in convenzione con il Comune di Pavia (da recuperare sul bilancio del suddetto Dipartimento dai proventi della convenzione);
- Indennità di turno;
- Indennità di servizio festivo;
- Indennità di rischio guida;
- Indennità di rischio personale tecnico II – III – IV e V gruppo

COMPENSI CORRELATI AL MERITO ED ALL'IMPEGNO DI GRUPPO E INDIVIDUALE (art. 68 c. 2, lett. d CCNL 9/8/00)

Le parti concordano il mantenimento dell' indennità di entità corrispondente ad un passaggio alla posizione economica superiore all'interno della medesima categoria al personale di ex IV e VI livello che ne è in godimento dal 31/12/2000.

L'indennità verrà riassorbita al momento dell'effettiva progressione nella posizione economica superiore o nell'eventuale passaggio di categoria; verrà comunque trasformata in progressione economica orizzontale con decorrenza 31/12/2003, a valere sul fondo ex art. 67 CCNL 9/8/00 per l'anno 2004, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e dei precedenti accordi di contrattazione decentrata.

Inoltre, in considerazione dell'elevato impegno qualitativo e quantitativo profuso da tutto il personale, ciascuno in rapporto all'attività svolta ed alla posizione ricoperta, per il mantenimento ed il miglioramento dei servizi offerti, pur in una situazione di contrazione del numero dei dipendenti e di un aumento delle richieste di nuove attività, nonché dei cambiamenti apportati dall'avvio del processo di riorganizzazione, le cui linee guida sono state approvate dal C.d.A. nella seduta del 25/3/03, si concorda di destinare la somma di €286.300 in base a tali criteri:

- il 40% corrispondente a €114.600 - per categoria di appartenenza, con una differenza di attribuzione tra le diverse categorie del 10% . L'importo sarà quindi di:
 - €114,00 a.l. per il personale di cat. B
 - €125,50 a.l. per il personale di cat. C
 - €138,00 a.l. per il personale di cat. D

- il 30% corrispondente a €85.880 in base all'anzianità (calcolata al 31/12/2002) attribuendo ad ogni anno un valore fisso (di €. 6,20) da utilizzare come coefficiente moltiplicatore per gli anni di anzianità –

- il 30% corrispondente a €85.880 in base alla presenza in servizio dell'anno 2003, calcolata in base alle medesime condizioni che regolano la distribuzione del Fondo Ateneo.

L'ulteriore somma di €286.300 verrà poi attribuita in base alla posizione ricoperta all'interno dell'Ateneo come delineata nel lavoro di "Valutazione delle posizioni", nell'ultima versione revisionata e aggiornata, assegnando il valore di €0,75 per ogni punto-pesatura.

Si precisa che a tal fine il personale collocato nella posizione di Segretario amministrativo di fascia B o di biblioteca o Direttore di biblioteca di fascia B verrà automaticamente collocato in posizione di fascia A per tutto il periodo (riferito all'anno 2003) in cui ha assunto incarichi ulteriori rispetto a quello di titolarità.

Tali indennità verranno attribuite anche al personale a tempo determinato; per la quota assegnata in base alla posizione rilevata dalla "mappatura" le parti concordano di assegnare

- € 0,75 per punti 300 per il personale a tempo determinato di ctg. C
- € 0,75 per punti 480 per il personale a tempo determinato di ctg. D

L'attribuzione verrà effettuata:

- in proporzione al periodo di servizio prestato nel corso dell'anno 2003 (senza alcuna decurtazione in caso di orario di lavoro part-time uguale o superiore al 70%);
- al personale di cui sopra che non sia incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.

COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO (art. 66 CCNL 9/8/03)

Come da ipotesi di accordo di contrattazione del 21/02/2003, si conferma che, per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario che si siano rese necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, è stata stanziata, anche per l'anno 2003 la somma di €280.000, corrispondente a quanto stanziato e utilizzato per il medesimo istituto nel corso dell'anno 2002.

Tale somma non supera la misura delle risorse finanziarie destinate nell'anno 1999 alla medesima finalità così come previsto dal comma 1 del predetto articolo; peraltro si è concordato di non procedere alla possibile riduzione prevista dal comma 3 a causa del notevole impegno richiesto al personale in servizio dal moltiplicarsi delle iniziative e dei servizi offerti dalle strutture centrali e periferiche, pur in presenza del divieto di procedere a nuove assunzioni in vigore dal 1 gennaio 2002.

Per quanto concerne la suddivisione del budget tra le strutture si è concordato di procedere come segue:

- Assegnare direttamente ad ogni struttura il 70% delle ore assegnate e retribuite nel 2002 maggiorate del 10% delle ore recuperate nel secondo semestre del 2002.
- Il restante 20% delle ore verrà gestito direttamente dal Direttore Amministrativo che le assegnerà alle strutture nel corso dell'anno 2003 in seguito a richiesta motivata (eventi particolari, punte di lavoro stagionale, maggiore carico di lavoro dovuto a cessazioni o modifiche di regime di impegno da tempo pieno a part-time, nuove attività).

Tali criteri avevano validità per il primo semestre del corrente anno, sicché le assegnazioni da effettuare sono state calcolate nella misura del 50% del monte ore determinato agli effetti dei criteri stabiliti.

Poiché i criteri suddetti si sono dimostrati idonei in relazione all'andamento del lavoro straordinario effettuato dalle strutture nei primi mesi dell'anno e/o a nuove ed effettive esigenze, sono rimasti inalterati anche per il secondo semestre.

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE

ART. 67 C.C.N.L. STIPULATO IL 9/8/2000

ANNO 2003

COMMA 1	EURO
a) Le risorse di cui all'art. 3 del C.C.N.L. 5/9/96, con riferimento all'anno 1999, determinate al netto delle seguenti voci:	1.044.270,69
- Un importo pari al 2,92% del monte salari 1997 (L. 34.908.698.795.= *) riferito al personale del comparto, destinato agli aumenti ed al riallineamento dell'indennità d'ateneo ai sensi dell'art. 65 del presente C.C.N.L.;	- 526.442,08
- Compensi accessori ivi comprese le risorse per il lavoro straordinario, ad eccezione dell'indennità d'ateneo, destinati nell'anno 1999 al personale delle ex qualifiche IX, I rs e II rs. Tali risorse confluiscono nel fondo di cui all'art. 70 del presente C.C.N.L.;	- 94.614,39
- Risorse per la corresponsione dei compensi per lavoro straordinario di cui all'art. 66, comma 1, del presente C.C.N.L.. (735.000.000 impegni 2000 meno 79.893.903 lavoro straordinario IX, I rs II rs).	- 338.344,39
	<hr/>
	-959400,86
Totale parziale	84.869,83
b) Le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1999 al trattamento accessorio ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. 21/5/96 e dell'art. 4 del C.C.N.L. 5/9/96, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio delle singole Amministrazioni;	103.291,38
c) Le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997;	
d) Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni, il 20% economie realizzate nell'anno 2002 (L.889.373.345 pari a euro 459.323,00)	91.864,60
e) I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993;	0,00
f) Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale;	0,00
g) Gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 66 del presente C.C.N.L.;	0,00
TOTALE 1	280.025,81
COMMA 3	
Risorse aggiuntive in misura non superiore all'1,55% del monte salari 1997 (L. 34.908.698.795= pari a € 18.028.838,00=) riferito al personale del comparto;	279.446,99
TOTALE 2	559.472,80
Risorse aggiuntive previste dall'art. 67 – comma 4 *	52.468,53
*L'importo potrebbe variare	
TOTALE 3	611.941,33
Continua calcolo fondo Art. 67 C.C.N.L. stipulato 9/8/2000	611.941,33

1)	Resta comunque acquisito al fondo di cui all'art. 67, per le finalità di cui all'art. 68, comma 2, lett. a), (incrementi retributivi collegati alla progressione economica all'interno della categoria secondo la disciplina degli artt.56 e 59) il differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che cessano definitivamente dal servizio.		
	Importo del differenziale per il personale cessato da 1/1/2001 a 31/12/2001	52.571,40	
	Importo del differenziale per il personale cessato da 1/1/2002 a 31/12/2002	<u>53.754,58</u>	106.325,98
2)	Le amministrazioni destinano al fondo di cui all'art. 67, per le finalità di cui all'art. 68 comma 2, lett. A) risorse pari allo 0,3% del monte salari 1997 pari a EURO 18.028.838,00.=) a valere sulle disponibilità economiche del biennio 2000/2001 aventi carattere di certezza e continuità. (art. 72 finanziamento della progressione economica all'interno della categoria)		54.086,51
	TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2003		772.353,82
	Art. 4 C.C.N.L. del 13/5/2003 - Biennio 2000-2001		
	Comma I [^] , con decorrenza 1/1/2001 incremento del 0,10% del Monte Salari		
-	1999 pari a Euro 18.819.628,00=		
	Anno 2001	18.820,00	
	Anno 2002	18.820,00	
	Anno 2003	18.820,00	56.460,00
	Comma II [^] , con decorrenza 31/12/2001, incremento proporzionato alle risorse		
-	art. 67 e 70 dello 0,33% Monte Salari 1999		
	Anno 2002	49.431,00	
	Anno 2003	49.431,00	98.862,00
	TOTALE		927.675,82
	Residui anno 2001		59.944,00
	TOTALE		987.619,82

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA ELEVATE PROFESSIONI

ART. 70 C.C.N.L. STIPULATO IL 9/8/2000

ANNO 2003

COMMA 2

- a) - Le somme relative ai compensi per lavoro straordinario destinate nell'anno 1999 al personale appartenente alle ex qualifiche IX, I^a rs e II^a rs 41.262
- Le somme relative ai compensi per lavoro straordinario destinate nell'anno 2001 al personale con passaggio alla cat. EP successivamente al 9/8/2000 4.375
- Le somme relative ai compensi per lavoro straordinario destinate nell'anno 2002 al personale con passaggio alla cat. EP al 31/12/2002 136

b) -

- I compensi accessori, ad eccezione dell'indennità di ateneo, destinati nell'anno 1999 al personale appartenente alle ex qualifiche IX; I^a rs e II^a rs; le amministrazioni che alla data di stipula del presente C.C.N.L. non avessero ancora determinato il trattamento accessorio per l'anno 1999 quantificheranno le predette risorse con riferimento all'anno 1998 60.999
- I compensi accessori, ad eccezione dell'indennità di ateneo, destinati nell'anno 2001 al personale con passaggio alla cat. EP successivamente al 9/8/2000 4.068
- I compensi accessori, ad eccezione dell'indennità di ateneo, destinati nell'anno 2002 al personale con passaggio alla cat. EP al 31/12/2002 0

TOTALE 110.841

- c) - Ulteriori risorse, a carico dei bilanci delle singole amministrazioni, entro il limite dello 0,45% del monte salari 1997 € 18.028,839,00= di amministrazione riferito al personale del comparto; 81.130

TOTALE 191.971

Risorse aggiuntive previste dall'art. 67 c.4 25.000

TOTALE 216.971

ARTICOLO 4 C.C.N.L. del 13/5/2003 - Biennio 2000/2001

Comma II^a con decorrenza 31/12/2001 incremento proporzionale delle risorse art. 67 e 70 C.C.N.L. 9/8/2000 dello 0,33% del Monte Salari anno 1999 € 18.819.628,00=

anno 2002: 12.674,00

anno 2003: 12.674,00 25.348

242.319

TOTALE COMPLESSIVO 242.319

N.ro progr.vo	Codice	Titolo della posizione	Punteggio finale	EP	D	C	B	TOTALE
1	501	Direttori di Centro di fascia A	948	1	1			2
2	502	Capo Divisione Edilizia	898					0
3	503	Capo Divisione	858	8				8
4	504	Direttori di Centro di fascia B	849	2	1			3
5	505	Capi Ripartizione di fascia A	780		1			1
6	630	Coordinatore dei servizi informatici di Ateneo	732	2	1			3
7	506	Coordinatore di biblioteca	709	1				1
8	508	Direttore di Biblioteca di fascia A	696		4			4
9	512	Coordinatore tecnico	696	9	3	1		13
10	509	Capi Ripartizione di fascia B	692					0
11	510	Responsabile Catalogo unico di Ateneo	690		1			1
12	507	Segretario Amministrativo di fascia A	660	4	16			20
13	511	Direttore di Biblioteca di fascia B	654		2			2
14	514	Tecnico di ricerca di fascia A	642	7	30	10		47
15	515	Esperto qualificato	640		1			1
16	513	Segretario Amministrativo di fascia B	606		11			11
17	516	Capi ufficio fascia A	601	2	19	2		23
18	577	Segretario amministrativo di biblioteca	536		2			2
19	517	Capi di uffici specialistici	535		4	1		5
20	518	Tecnico elettronico-informatico	526					0
21	519	Sistemista	524		4			4
22	520	Sistemista di rete	524		1			1
23	620	Responsabile del servizio di fisica sanitaria	521		1			1
24	521	Data Base administrator	517	1	1	1		3
25	522	Capi ufficio fascia B	506		11	6		17
26	610	Statistico Informatico	502		3			3
27	524	Tecnico informatico di fascia A	488		9	18		27
28	527	Supervisore lavori di ufficio tecnico	480		1	3		4
29	528	Tecnico di ricerca di fascia B	480	1	18	13		32

30	529	Tecnico di laboratorio di fascia A	480	1	10	38		49
31	532	Responsabile della segreteria di Direzione	480			2		2
32	531	Addetto Amministrativo di fascia A	474		1	81		82
33	533	Bibliotecario di fascia A	464		6	27	1	34
34	525	Responsabile della Manutenzione	451		1	3	1	5
35	534	Addetto catalogo unico di Ateneo	448					0
36	535	Capo Giardiniere	440			1		1
37	536	Tecnico curatore museale	433			2		2
38	537	Responsabile della segreteria di Facoltà	425			10		10
39	538	Supervisore LENA	420					0
40	539	Tecnico di laboratorio di fascia B	420		7	28	2	37
41	540	Tecnico linguista	419		2			2
42		Tecnico del Centro di Calcolo	402			6	1	7
43	542	Responsabile tecnico di officina e centro stampa	400		1	3		4
44	543	Tecnico di ricerca di fascia C	400		2	5		7
45	552	Tecnico specialista dell'area medica	400		1	8	1	10
46	544	Assistente ufficio tecnico	392			5		5
47	545	Addetto Amministrativo di fascia B	383		3	123	27	153
48	548	Tecnico informatico di fascia B	375			13	2	15
49	549	Bibliotecario di fascia B	375		1	21	4	26
50	556	Programmatore	375					0
51	554	Tecnico dei laboratori didattici	351			2	2	4
52	558	Tecnico restauratore	349			2		2
53	750	Tecnico di Ufficio Tecnico	349			3		3
54	557	Operatore del reattore	341					0
55	560	Tecnico di altri laboratori	328			4	1	5
56	541	Tecnico autopsie	323					0
57	561	Tecnico di officina (e ufficio tecnico)	323			2	3	5
58	562	Addetto Help Desk	323					0
59	563	Tecnico giardiniere coltivatore	323			2		2
60	564	Tecnico Manutentore	305			2		2
61	600	Tecnico di supporto	305			9	12	21

62	565	Operatore centro di calcolo	300					0
63	566	Webmaster	298			1		1
64	567	Addetto di biblioteca	298		1	2	23	26
65	568	Addetto Amministrativo di di fascia C	295			16	19	35
66	569	Stabularista	290			3	5	8
67	570	Centralinista	288			2	3	5
68	572	Custode portiere	288			19		19
69	573	Autista	288			3	2	5
70	575	Bidello	288				20	20
71	571	Commesso di supporto	275			1	21	22
72	546	Addetto Centro Stampa	270			2		2
73	574	Commesso di biblioteca	260				7	7
74	576	Giardiniere	255			2		2

TOTALI			39	182	508	157	886
---------------	--	--	----	-----	-----	-----	-----



sindacato
nazionale
dell'università
e ricerca

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA - Ufficio di Registrazione		
Anno	Titolo	Classe 10
N. 2586		26 GEN. 2004
UFFI	CC	HPA
PTA	DA	

DOCT. DEL GIUDICE
PROF. CACCIALANZA

- Al Signor Direttore Amministrativo
- Al Magnifico Rettore

Università degli Studi di Pavia

Questo sindacato sottoscrive l'accordo integrativo raggiunto il 19 dicembre 2003, pur mantenendo significative riserve e dubbi che, si auspica, siano al più presto superate da un più efficace intervento negoziale.

Ci si riferisce, in particolare alla disposizione che conferma l'attribuzione delle risorse aggiuntive nella medesima misura degli anni passati, nonostante lo SNUR CGIL abbia sempre espresso le proprie valutazioni negative, fino alla disdetta di quegli accordi.

Appare evidente la volontà dell'amministrazione di non voler favorire alcuna intesa con questo sindacato anche a costo, e questa è la seconda ragione per cui non si sottoscrive pienamente l'accordo, di scontare una scarsa disponibilità di risorse tale da non consentire una vera riorganizzazione dei servizi e lasciando rigidamente inalterato un quadro di riferimento che attribuisce le indennità di posizione al medesimo personale senza la previsione di concrete possibilità remunerative per coloro che, nel corso di questi mesi, hanno sviluppato le proprie competenze.

Si ha ragione di ritenere che un simile risultato contrattuale non presenti particolari motivazioni, né incentivi la crescita professionale e tutto questo non può essere sottoscritto da chi ha già manifestato le stesse riserve nel corso delle precedenti contrattazioni.

Si vuole infine sottolineare la necessità di realizzare un profondo mutamento nell'esercizio delle relazioni sindacali, che appaiono al momento offuscate da una prassi consociativa e, in ogni caso, poco rappresentative degli interessi che devono essere oggetto di confronto in ragione della loro "diversità" e pertanto meritevoli di un reale negoziato nel quale le rispettive posizioni di partenza siano palesi e il confronto sia altrettanto trasparente.

E' un percorso che lo SNUR CGIL intende favorire con il concorso delle altre OO.SS. e che ritiene utile anche per superare le ragioni di dissenso che vengono qui riportate.

Milano 22 gennaio 2004

Il Segretario Regionale
Antonio Verona

p.s.: in conformità con le prassi in uso si segnala il desiderio di allegare la presente nota al testo dell'accordo in questione

