



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

## VERBALE DI CONCERTAZIONE PER L'APPLICAZIONE DEI C.C.N.L. 9/8/2000 E 27/01/2005 AL PERSONALE DI CATEGORIA ELEVATE PROFESSIONALITA'

Il giorno 21 luglio 2005 alle ore 9.30 presso la Sala del Consiglio di Amministrazione ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

Prof.ssa Paola VITA FINZI

*Paola Vita Finzi*

Dr. Piero ZANELLO

*Piero Zanello*

e la Delegazione di parte sindacale rappresentata da

le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

*Euro*

ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

C.I.S.L. Università

*Antonio*

F.L.C. - C.G.I.L.

*Antonio*

U.I.L. - P.A.

*Luigi De Luca*

Le parti ricordano di aver approvato la tabella relativa alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale della categoria elevate professionalità art. 70 CCNL 9/8/00 – integrato da quanto risulta dall'applicazione dell'art. 4 del CCNL 13/5/2003 di € 304.627,48 per l'anno 2004 (All.to A).



## UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

Approvano inoltre la tabella relativa alla costituzione del suddetto fondo per l'anno 2005 che, ulteriormente integrato da quanto risulta dall'applicazione dell'art. 41, c. 1 del CCNL 27/1/2005 e da quanto previsto per la categoria EP nella programmazione triennale di personale tecnico amministrativo per l'anno di riferimento, risulta di €328.253,22 (All.to B). In particolare si evidenzia che l'Amministrazione ha destinato, sia per l'anno 2004 che per l'anno 2005, risorse proprie nel limite massimo dello 0,45% del monte salari 1997 riferito al personale del comparto, come previsto dall'art. 70 c. 2, lett. c) CCNL 9/8/2000.

Le parti concertano il seguente testo relativo all'applicazione delle disposizioni contrattuali per gli appartenenti alla catg. EP.

### REGOLE E CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI AL PERSONALE DELLA CATEGORIA ELEVATE PROFESSIONALITA' (artt. 33 e 37 CCNL 27/1/2005)

1. L'Amministrazione Universitaria conferisce al personale della catg. EP incarichi comportanti particolari responsabilità gestionali ovvero funzioni professionali richiedenti l'iscrizione ad ordini professionali o alta qualificazione e specializzazione (compresi incarichi di studio o ricerca nell'ambito del cui svolgimento ha diritto ad essere riconosciuto autore o coautore), sulla base dei criteri generali di cui al successivo punto 3.
2. Gli incarichi vengono conferiti dal Direttore Amministrativo, su proposta del Responsabile della struttura o del Presidente del Comitato tecnico scientifico nel caso in cui l'interessato sia Responsabile della struttura, con atto scritto e motivato e per un periodo non superiore a cinque anni, al personale della categoria che abbia optato per il tempo pieno o per un part-time di almeno 30 ore settimanali. I suddetti incarichi possono essere rinnovati con le medesime formalità.

*Riz*

*AP*

*Adm*

*EC*

*ED*



## UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

3. Nel conferimento degli incarichi l'Amministrazione terrà conto, rispetto alle funzioni ed alle attività da svolgere:
  - delle capacità professionali,
  - delle esperienze acquisite,
  - dei requisiti culturali e professionali posseduti,
  - della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare.
  
4. Nel caso in cui l'incarico conferito comporti funzioni che richiedono l'iscrizione a ordini professionali, il personale svolgerà la propria attività in conformità alle normative che disciplinano le rispettive professioni, rispondendone a norma di legge e secondo i singoli ordinamenti. (art. 33 c. 2)
  
5. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e adeguatamente motivato del Direttore Amministrativo, eventualmente su proposta del Responsabile della struttura di afferenza o del Comitato tecnico scientifico nel caso in cui l'interessato sia Responsabile della struttura, nei seguenti casi:
  - accertamento di risultati negativi;
  - intervenuti mutamenti organizzativi;
  - inosservanza delle direttive impartite dal Rettore, dal Direttore Amministrativo, dagli Organi di governo dell'Ateneo e dal Responsabile della Struttura di afferenza.
  - motivi disciplinari.
  
6. In caso di adozione del provvedimento di revoca dell'incarico per accertamento di risultati negativi, prima dell'adozione dell'atto finale, il Direttore Amministrativo contesta per iscritto la valutazione non positiva all'interessato che, entro 20 giorni, potrà presentare le proprie controdeduzioni, anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persone di sua fiducia. Le controdeduzioni saranno valutate da apposita commissione composta dal Rettore o suo delegato e da due esperti dell'area di cui uno nominato dall'Amministrazione e uno dalle RSU.



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

## CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA ELEVATE PROFESSIONALITA'.

La retribuzione di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità, compreso il compenso per il lavoro straordinario e con l'esclusione dell'indennità di Ateneo, dell'indennità di rischio da radiazioni e dei compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale.

A decorrere dal 1 aprile 2005:

1. L'importo minimo di posizione di cui all'art. 38 c. 1 CCNL 27/1/2005 di € 3.099 è attribuito a tutto il personale della catg.EP.
  
2. Gli importi superiori al minimo, articolati su tre fasce come espressamente previsto dal suddetto art. 38 c. 1 CCNL, sono attribuiti, in corrispondenza dell'affidamento degli incarichi di cui al presente accordo e della posizione organizzativa ricoperta nel lavoro di "Valutazione delle posizioni organizzative dell'Ateneo" come segue:
  - Funzione che richieda alta specializzazione (compresi incarichi di studio e/o di ricerca) e/o iscrizione all'albo professionale e personale ricoprente una posizione organizzativa con un peso pari o superiore a punti 670 e fino a punti 699 - € 5.000 annui lordi per tredici mensilità;
  - Direttore o Responsabile di Centro Interdipartimentale o Ripartizione o Laboratorio, Coordinatore di Poli bibliotecari, Coordinamento organizzativo di più unità di gestione omogenee e personale ricoprente una posizione organizzativa con un peso pari o superiore a punti 700 e fino a punti 849 - €7.000 annui lordi per tredici mensilità;
  - Direttore o Responsabile di Centro di Servizi o Divisione e personale ricoprente una posizione organizzativa con un peso pari o superiore a punti 850 - € 9.000 annui lordi per tredici mensilità.



## UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

A tale importo verrà aggiunta una cifra di €3.000 per coloro che oltre alla posizione ricoperta svolgano l'incarico di Ufficiale Rogante o di Economo dell'Ateneo.

3. I risultati dell'attività svolta dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi o ricoprano una posizione organizzativa con un peso pari o superiore a punti 670 sono oggetto di valutazione annuale da parte del Responsabile di struttura o dal Presidente del Comitato tecnico scientifico, sentito il Consiglio della struttura stessa. La valutazione potrà indicare anche il parziale raggiungimento degli obiettivi, con conseguente riduzione dell'indennità di risultato in modo proporzionale.
4. In base alla suddetta valutazione verrà erogata annualmente ed in un'unica soluzione, l'indennità di risultato. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante è il 20% della retribuzione di posizione attribuita, inteso come limite massimo in caso di valutazione totalmente positiva.
5. I criteri di valutazione, fintanto che non verrà completamente attuato un nuovo sistema di valutazione, mutuato e discendente da quello del personale Dirigente e per la cui implementazione è stato dato mandato agli Uffici afferenti alla costituenda Area Controllo di gestione e programmazione, saranno i seguenti:

<b>Criteri di valutazione</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Percentuale indennità posizione da assegnare</b>
Conseguimento dei risultati propri dell'attività della struttura assegnata o dell'incarico affidato	Pieno	40%
	Parziale	20%
	Non adeguato	----
Rispetto dei tempi	Pieno	30%
	Parziale	10%
	Non adeguato	-----
Ottimizzazione delle procedure	Elevata	30%
	Media	20%
	Assente	10%

Prz



## UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

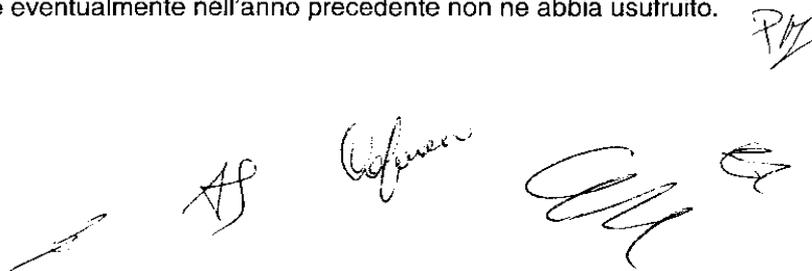
6. Salvo il caso di revoca dell'incarico per motivi disciplinari oppure su richiesta del dipendente, il mutamento dell'incarico ne comporta l'attribuzione di un altro equivalente in termini economici, con ciò intendendosi l'attribuzione di un'indennità di posizione variabile in meno, di norma, di non oltre il 10% (art. 38 c. 3 CCNL).
  
7. La revoca o la cessazione dall'incarico comporta la perdita della connessa retribuzione accessoria, fermo restando il diritto del dipendente di essere adibito a mansioni previste dalla categoria di appartenenza, nonché il diritto alla retribuzione di posizione minima (art. 37 c. 6 CCNL)

### FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

L'Amministrazione assume la formazione e l'aggiornamento professionale del personale della categoria EP come metodo permanente teso ad assicurare il costante adeguamento delle competenze allo sviluppo del contesto culturale, tecnologico ed organizzativo.

Pertanto ciascun dipendente della categoria, su richiesta controfirmata dal Responsabile della struttura di appartenenza che riconosca l'effettiva connessione dell'iniziativa con l'attività di servizio, potrà partecipare ogni anno ad una iniziativa formativa la cui quota di partecipazione graverà sul conto aggiornamento e qualificazione del personale tecnico amministrativo - FS.01.04.07.01 – CDR AC 02.02 - del bilancio universitario per l'esercizio finanziario relativo, fino al limite del 50% del conto stesso. Per quanto riguarda il personale in servizio presso strutture dell'Amministrazione che sul medesimo capitolo hanno un proprio CDR, si continueranno ad adottare le regole precedenti.

Nel caso in cui la capienza non sia sufficiente per soddisfare tutte le richieste, per l'anno successivo varrà il criterio della rotazione, per cui verranno soddisfatte prioritariamente le richieste del personale che eventualmente nell'anno precedente non ne abbia usufruito.





# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

La copertura delle eventuali spese di missione relative all'iniziativa rimane a carico della struttura di appartenenza.

## NORMA TRANSITORIA

Per il periodo 1/6/2004 – 31/3/2005 le indennità di posizione in godimento a ciascuna unità di categoria EP sono da intendersi modificate nell'importo come segue:

INDENNITA' IN GODIMENTO	NUOVO IMPORTO
€ 4.131,66	€ 4.500
€ 5.681,03	€ 6.000
€ 7.230,40	€ 7.500
€ 9.296,24	€ 9.500

*PS*

*[Handwritten signatures]*

**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA**

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA ELEVATE PROFESSIONALITA'  
 ART. 70 C.C.N.L. STIPULATO IL 9/8/2000  
 ANNO 2004



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

<b>COMMA 2</b>		
a)	- Le somme relative ai compensi per lavoro straordinario destinate nell'anno 1999 al personale appartenente alle ex qualifiche IX, I <sup>a</sup> rs e II <sup>a</sup> rs	41.262,00
	- Le somme relative ai compensi per lavoro straordinario destinate nell'anno 2001 al personale con passaggio alla cat. EP successivamente al 9/8/2000	4.375,55
	- Le somme relative ai compensi per lavoro straordinario destinate nell'anno 2002 al personale con passaggio alla cat. EP al 31/12/2002	136,00
	- Le somme relative ai compensi per lavoro straordinario destinate nell'anno 2003 al personale con passaggio alla cat. EP al 31/12/2003	1.695,21
b)	- I compensi accessori, ad eccezione dell'indennità di ateneo, destinati nell'anno 1999 al personale appartenente alle ex qualifiche IX, I <sup>a</sup> rs e II <sup>a</sup> rs; le amministrazioni che alla data di stipula del presente C.C.N.L. non avessero ancora determinato il trattamento accessorio per l'anno 1999 quantificheranno le predette risorse con riferimento all'anno 1998	60.999,00
	- I compensi accessori, ad eccezione dell'indennità di ateneo, destinati nell'anno 2001 al personale con passaggio alla cat. EP successivamente al 9/8/2000	4.068,45
	- I compensi accessori, ad eccezione dell'indennità di ateneo, destinati nell'anno 2002 al personale con passaggio alla cat. EP al 31/12/2002	0,00
	- I compensi accessori, ad eccezione dell'indennità di ateneo, destinati nell'anno 2003 al personale con passaggio alla cat. EP al 31/12/2003	10.409,21
	<b>TOTALE</b>	<b>122.945,42</b>
c)	- Ulteriori risorse, a carico dei bilanci delle singole amministrazioni, entro il limite dello 0,45% del monte salari 1997 € 18.028.839,00= di amministrazione riferito al personale del comparto;	81.130,00
	<b>TOTALE</b>	<b>204.075,42</b>
	Delibera Consiglio di Amministrazione 16/7/2003	
	- Programmazione 2003	
	N. 9 unità di personale di cat. EP - idonei art. 74 CCNL 9/8/2000:	49.500
	Indennità di posizione euro 5.500 x n. 9 =	
	- Programmazione 2004	
	N. 3 unità di personale di cat. EP - idonei art. 74 CCNL 9/8/2000:	16.500
	Indennità di posizione euro 5.500 x n. 3 =	
	<b>TOTALE</b>	<b>66.000,00</b>
		<b>270.075,42</b>

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten mark]*

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA ELEVATE PROFESSIONALITA'  
**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA**  
ART. 70 C.C.N.L. STIPULATO IL 9/8/2000  
ANNO 2004

ARTICOLO 4 C.C.N.L. del 13/5/2003 - Biennio 2000/2001  
Comma II\* con decorrenza 31/12/2001 incremento proporzionale delle risorse art. 67 e 70  
C.C.N.L. 9/8/2000 dello 0,33% del Monte Salari anno 1999 € 18.819.628,00=  
anno 2004: 12.674,00

**TOTALE**  
Residui anno 2003

**282.749,42**  
21.878,06

**TOTALE**

**304.627,48**



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten initials]*

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA ELEVATE PROFESSIONALITA'  
**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA**  
 ART. 70 C.C.N.L. STIPULATO IL 9/8/2000  
 ANNO 2005



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

COMMA 2

- a) - Le somme relative ai compensi per lavoro straordinario destinate nell'anno 1999 al personale appartenente alle ex qualifiche IX, I<sup>a</sup> rs e II<sup>a</sup> rs  
 - Le somme relative ai compensi per lavoro straordinario destinate nell'anno 2001 al personale con passaggio alla cat. EP successivamente al 9/8/2000  
 - Le somme relative ai compensi per lavoro straordinario destinate nell'anno 2002 al personale con passaggio alla cat. EP al 31/12/2002  
 - Le somme relative ai compensi per lavoro straordinario destinate nell'anno 2003 al personale con passaggio alla cat. EP al 31/12/2003
- b) - I compensi accessori, ad eccezione dell'indennità di ateneo, destinati nell'anno 1999 al personale appartenente alle ex qualifiche IX, I<sup>a</sup> rs e II<sup>a</sup> rs; le amministrazioni che alla data di stipula del presente C.C.N.L. non avessero ancora determinato il trattamento accessorio per l'anno 1999 quantificheranno le predette risorse con riferimento all'anno 1998  
 - I compensi accessori, ad eccezione dell'indennità di ateneo, destinati nell'anno 2001 al personale con passaggio alla cat. EP successivamente al 9/8/2000  
 - I compensi accessori, ad eccezione dell'indennità di ateneo, destinati nell'anno 2002 al personale con passaggio alla cat. EP al 31/12/2002  
 - I compensi accessori, ad eccezione dell'indennità di ateneo, destinati nell'anno 2003 al personale con passaggio alla cat. EP al 31/12/2003

TOTALE

- c) - Ulteriori risorse, a carico dei bilanci delle singole amministrazioni, entro il limite dello 0,45% del monte salari 1997 € 18.028.839,00= di amministrazione riferito al personale del comparto;

TOTALE

ARTICOLO 4 C.C.N.L. del 13/5/2003 - Biennio 2000/2001

Comma II<sup>a</sup> con decorrenza 31/12/2001 incremento proporzionale delle risorse art. 67 e 70 C.C.N.L. 9/8/2000 dello 0,33% del Monte Salari anno 1999 € 18.819.628,00=

anno 2005

TOTALE

41.262,00

4.375,55

136,00

1.695,21

60.999,00

4.068,45

0,00

10.409,21

122.945,42

81.130,00

204.075,42

12.674,00

216.749,42

**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA**

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA ELEVATE PROFESSIONALITA'  
ART. 70 C.C.N.L. STIPULATO IL 9/8/2000

ANNO 2005



riporto

216.749,42

art.41 comma 1° C.C.N.L. del 27/01/2005-biennio economico 2002-2003:

Con decorrenza 1/1/2003 incremento dello 0,51% del monte salari anno 2001 di €  
20.222.508,39= pari a € 103.134,79= da attribuire in proporzione alle risorse dell'art. 67 e 70:

anno 2003	20.319,32
anno 2004	24.294,78
anno 2005	<u>25.639,70</u>

70.253,80

Delibera del Consiglio di amministrazione del 26/10/2004

Programmazione posti:

- n. 4 posti pubblici cat.EP ind.di posizione € 5.500,00 x 4 unità : 6 mesi

- n.11 posti riservati di cat. EP ind.di posizione € 5.500,00 x 11 unità : 6 mesi  
(l'importo della programmazione è stato riportato a mesi 6)

11.000,00

30.250,00

41.250,00

TOTALE

328.253,22

Residui anno 2004

0,00

**TOTALE COMPLESSIVO**

**328.253,22**

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA