



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

Servizio Relazioni Sindacali

RESOCONTO DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL 26/01/2012					
Oggi, in Pavia, presso la Sala del Consiglio di Amministrazione, alle ore 11.00 sono convenuti i sottoindicati Signori, componenti le Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'Università:					
Rif			p	a	g
1	PROF. FAITA GIUSEPPE	Delegato Risorse umane – Presidente	X		
2	DOTT. MOLINARI GIUSEPPINO	Direttore Amministrativo	X		
3	SIG. DE LEONARDIS LUIGI	Coordinatore R.S.U.	X		
4	SIG.RA GALMOZZI LAURA	Componente R.S.U		X	
5	SIG. OTRANTO ANTONIO	Componente R.S.U.			X
6	SIG.RA CHENTRENS GRAZIA	Componente R.S.U.	X		
7	SIG.RA GAZZOLA GRAZIA	Componente R.S.U.		X	
8	DOTT. GIOVANETTI GIUSEPPE	Componente R.S.U.		X	
9	DOTT. GRASSI DAMIANO	Componente R.S.U.	X		
10	SIG. GIRONE GIUSEPPE	Componente R.S.U.			X
11	SIG.RA ZAINI ANGELA	Componente R.S.U		X	
12	DOTT.SSA MANCONI THERESE	Componente R.S.U	X		
13	SIG. RA PARMESANI MIRANDA	Componente R.S.U.		X	
14	SIG.RA ANSELMI ELISABETTA	Componente R.S.U.			X
15	DR. PONZIO MICHELE	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
16	SIG. VICINI ANGELO	OO.SS. C.I.S.L.-UNIVERSITÀ	X		
17	SIG. SANTINELLI GIAMPIETRO	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.			X
18	SIG. TORRE SILVIO	OO.SS. F.L.C.-C.G.I.L.			X
19	DOTT.SSA CHIARI PATRIZIA	OO.SS. U.I.L.-P.A.	X		
20	DOTT. MOSCARDINI MARCO	OO.SS. U.I.L.-P.A.		X	
21	DOTT. FABIO ZUCCA	OO.SS. U.I.L.-P.A		X	
22	SIG.RA CERABOLINI MARIA PIA	Responsabile Stipendi personale tecnico-amministrativo, collaboratori ed esperti linguistici, co.co.pro.	X		
23	DOTT.SSA POMICI ILEANA	Responsabile Servizio organizzazione e innovazione	X		
24	DOTT.SSA SALIS ANTONIA	Responsabile Servizio gestione trattamento economico e previdenziale	X		
25	DOTT.SSA EMMA VARASIO	Dirigente Area risorse umane e organizzazione	X		
26	D.SSA BISIO SAMANTHA	Responsabile Formazione	X		
26	DOTT.SSA MARAZZA PATRIZIA	Responsabile Servizio relazioni sindacali (dalle ore 10.30)	X		

La riunione è stata convocata dal Delegato per le Risorse umane con nota del 17/01/2012 per la trattazione dell'ordine del giorno sotto indicato:

1. Comunicazioni
2. Approvazione resoconto seduta precedente
3. Piano della Performance anno 2012
4. Piano formativo anno 2012
5. Varie ed eventuali

È inoltre presente la dott.ssa Linda GAMBERINI, in servizio presso il Servizio Organi collegiali e strutture dipartimentali, che assiste e coadiuva il segretario.

Presidente apre la seduta con il punto 1 dell'Odg : **Comunicazioni**

Il prof. Faita saluta il dott. Ponzio, nuovo rappresentante della CISL in sostituzione del sig. Capuano.

Il responsabile del Servizio Organizzazione e innovazione informa che l'amministrazione sta predisponendo gli straordinari da assegnare ad ogni struttura, insieme al budget per la formazione e le relative missioni. In totale i fondi destinati alla formazione esterna ammontano per quest'anno a 18000 euro, quindi in media circa 1000 euro a struttura.

Comunica altresì che sta per essere predisposta una scheda di valutazione per il personale di ctg. D con incarico di responsabilità e per il personale di ctg. EP con incarico di capo servizio riguardante l'attività del 2011.

Il Dirigente dell'Area Risorse umane aggiunge che, in futuro, la valutazione del personale con incarichi di responsabilità sarà effettuata in funzione degli obiettivi assegnati, individuati per la struttura di appartenenza, in modo che a tutti i livelli vi sia un coinvolgimento nel processo. Lo scopo è quello di superare la contrapposizione tra strutture periferiche e amministrazione centrale, rendendo univoci e comuni gli obiettivi da perseguire: lo studio della problematica verrà affrontato durante il 2012.

La UIL fa rilevare che nell'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata non è stato individuato il tetto massimo relativo al conto terzi che il personale di categoria EP titolare di posizioni organizzative può ricevere senza che sia prevista una decurtazione della somma percepita o della all'indennità di responsabilità già attribuita.

Il Responsabile del Servizio Relazioni sindacali conferma che il tetto massimo è previsto solo per il personale di categoria D, mentre nell'ipotesi di accordo non è specificato cosa avviene nel caso degli EP, in quanto per essi si fa riferimento solo al piano della performance.

Il Direttore Amministrativo propone di integrare l'accordo con una nuova aggiunta da sottoporre al Consiglio di Amministrazione.

Si procede quindi alla firma la seguente integrazione all'accordo "Nel caso in cui i titolari di posizioni organizzative di ctg EP abbiano ricevuto un compenso conto terzi >10.000 euro per anno di competenza 2010, l'indennità ordinariamente spettante risulta quella sopra determinata, ma ai fini di una maggior equità retributiva, a tali figure verrà decurtato l'ammontare del compenso conto terzi, fino ad un massimo di 8.000 euro, attraverso una riduzione del 40% dell'eccedenza rispetto al valore sopra indicato di 10.000 euro. Il totale delle somme decurtate verrà assegnato al Fondo comune di Ateneo a beneficio di tutto il rimanente personale." Tale integrazione diventerà parte integrante della proposta sottoposta al Consiglio di Amministrazione.

Si passa alla trattazione del Punto 2 all'Ordine del Giorno: **Approvazione resoconto della seduta precedente.**

Il resoconto della seduta del 16/12/2011 viene approvato.

Si passa alla trattazione del Punto 3 all'Ordine del Giorno: **Piano della Performance – anno 2012**

Il Dirigente dell'Area Risorse umane illustra l'argomento ricordando che il piano delle Performance ha durata triennale, ma ogni anno viene integrato e attualizzato; lo scorso anno il piano è stato impostato su criteri di valutazione di obiettivi e comportamenti, ora vi è l'intenzione di aggiungervi anche la soddisfazione degli utenti, soprattutto degli studenti, da rilevare con appositi strumenti.

E' stata infatti istituita una commissione incaricata di elaborare dei questionari da sottoporre agli studenti per rilevare il livello di gradimento in relazione ai servizi erogati.

Dal prossimo anno si può prevedere di inserire anche una valutazione delle competenze tecniche con

l'individuazione di gap formativi, come base per il successivo piano formativo.

In questo contesto risulta determinante il ruolo svolto dai nuovi coordinatori di dipartimento che saranno il tramite tra Amministrazione e strutture decentrate.

L'Amministrazione invita i sindacati ad avanzare eventuali suggerimenti per migliorare il sistema di valutazione.

Le RSU, pur non entrando nel dettaglio del piano delle performance, reiterano la loro proposta circa la necessità di organizzare uno specifico incontro di contrattazione sulla questione delle valutazioni; sarebbe estremamente positivo sia per l'Amministrazione sia per la Delegazione sindacale, ma soprattutto per stabilire un migliore "clima" dell'Ateneo, individuare le criticità del sistema.

Segnalano infatti che vi è una mancanza di informazioni in merito e che il dipendente non comprende le logiche che stanno alla base dei criteri di valutazione. Inoltre la scala di valutazione sembra troppo ridotta (da 1 a 5) e non riesce a mettere in evidenza tutte le varie sfumature.

Ritengono inoltre che sarebbe opportuno organizzare questo confronto dopo le elezioni per la nuova composizione delle RSU.

La CISL domanda in che modo sarà effettuata la rilevazione della *customer satisfaction*.

L'Amministrazione ribadisce che una commissione si occuperà della definizione dei questionari relativi da sottoporre agli utenti; in primo luogo il questionario sarà sottoposto agli studenti, in seguito si indicheranno altre categorie.

Si passa alla trattazione del punto 4 all'Ordine del Giorno: **Piano formativo 2012**

Il Dirigente dell'Area Risorse umane illustra il piano. Spiega inoltre che i fondi per la formazione sono stati purtroppo dimezzati, spingendo l'Amministrazione a implementare dei percorsi professionalizzanti in particolare per le nuove figure previste con la riorganizzazione, come i nuovi coordinatori di dipartimento, gli operatori di supporto alla didattica e alla ricerca, ecc. Saranno inoltre incentivati corsi di lingua inglese per personale addetto al *front office*, corsi dedicati alla gestione dei collaboratori, alla contabilità economica ecc. Ad ogni struttura, inoltre, verrà attribuito un budget di circa 1000 euro per la formazione esterna.

La CISL fa notare che la limitazione di partecipazione a un corso a sole due persone per struttura può essere eccessivamente rigida e viene spiegato che tale disposizione è cautelativa, per evitare che le strutture si svuotino in occasione di un corso di formazione.

Le RSU affermano la condivisibilità del piano, in quanto coerente con la riorganizzazione, ma fanno presente che in passato i piani di formazione dell'amministrazione erano condivisi con la Delegazione sindacale.

Ritengono inoltre auspicabile che i segretari amministrativi siano sensibilizzati alla ricerca di fondi da destinare alla formazione esterna del personale, soprattutto tecnico.

Si prosegue quindi con la trattazione del punto 5 all'Ordine del Giorno: **Varie ed eventuali.**

Con riferimento all'articolo 1, comma 4 del Decreto legislativo n. 216 del 29 dicembre 2011 che ha prorogato l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, le RSU chiedono se, contrariamente a quanto parrebbe chiaramente evincersi anche dalla lettura degli atti parlamentari di conversione del decreto – l'Amministrazione ritiene percorribile l'estensione di tale disposto alle graduatorie scadute per le progressioni verticali (PEV). Ciò soprattutto al fine di non ingenerare ulteriori infondate aspettative e maggior delusione fra i numerosi colleghi coinvolti.

L'Amministrazione non lo ritiene percorribile.

Le RSU sollevano la questione delle elezioni delle nuove RSU e il coinvolgimento del personale a tempo determinato: è stato escluso dalla votazione ma la CGIL ha sollevato il problema chiedendo che sia invece ammesso a votare.

Il responsabile del Servizio Relazioni sindacali spiega che l'ARAN ha fornito dei chiarimenti, recentemente, e in base a tali indicazioni non sembra consigliabile ammetterli al voto. Anche la maggioranza delle altre università non li hanno compresi nell'elettorato attivo, anche perché si corre il rischio di invalidare le elezioni.

Il prof. Faita osserva che, essendo assenti i rappresentanti della CGIL, non sembra appropriato approfondire la discussione, ma, tenendo conto del numero esiguo dei dipendenti a tempo determinato non sembra conveniente rischiare di invalidare le elezioni.

Il responsabile del Servizio Gestione trattamento economico e previdenziale comunica che il Consiglio di

## RESOCONTO DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 26/01/2012

---

amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2012 sarà chiamato a pronunciarsi sul rinnovo della convenzione con la LINE per i dipendenti dell'università, che prevede qualche aumento sugli abbonamenti, ma mantiene una sostanziale convenienza.

Non essendovi null'altro da discutere, l'incontro termina alle ore 13.30.

IL SEGRETARIO  
(Dott.ssa Patrizia MARAZZA)

IL PRESIDENTE  
(Prof. Giuseppe FAITA)