



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'APPLICAZIONE DEI C.C.N.L. 16/10/2008 e 12/03/2009 Biennio 2011-2012

Il giorno 6 febbraio 2012 alle ore 9.30 presso la sala del Consiglio di Amministrazione ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

Prof. Giuseppe FAITA

Dr. Giuseppino MOLINARI

e la Delegazione di parte sindacale rappresentata da

le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

C.I.S.L. Università

F.L.C. - C.G.I.L.

U.I.L. - P.A.

Le parti concordano sulla tabella allegata (all.to 1) relativa alla costituzione dei fondi artt. 87 e 90 CCNL 16/10/08, fondi per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale e per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità, che ammontano complessivamente **€1.787.810,00** – cifra corrispondente a quanto certificato dai revisori per l'anno 2011 in data 21/07/2011. Tale somma è già stata allocata a tale scopo dal Consiglio di Amministrazione in sede di approvazione del bilancio di previsione 2011 in data 20/12/2010.

Le parti sono consapevoli che tale importo, che verrà allocato anche in sede di bilancio preventivo 2012,



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

potrebbe, per l'anno 2012, subire modifiche a seguito dell'applicazione di nuove disposizioni normative e della certificazione da parte dei revisori dei conti.

Le parti concordano la seguente suddivisione delle risorse disponibili tra i diversi istituti contrattualmente previsti per il biennio 2011-2012:

Tipologia	2010	2011	2012
art. 91, c. 1 ind. resp. ctg. B-C-D-	290.000	335.000	335.000
art. 91, c. 3 ind. resp. ctg. D			
art. 88, c. 2 a) PEO	177.810	55.000	55.000
art. 88, c. 2 c) rischio ecc. -	160.000	180.000	180.000
art. 88, c. 2 f) = 564 € a.l.	530.000	537.810	547.810
art. 90 retr. posizione e risultato EP	470.000	500.000	500.000
art. 86 lavoro straordinario	160.000	180.000	170.000
TOTALE stanziato	1.787.810	1.787.810	1.787.810
TOTALE assegnato	1.787.810	1.787.810	1.787.810

Le parti concordano di erogare la **retribuzione di posizione e di risultato per il personale di catg. EP** sulla base della metodologie di pesatura delle posizioni e di valutazione adottate dall'Ateneo e definite nel Piano delle performance per l'anno di riferimento.

Nel caso in cui i titolari di posizioni organizzative di **ctg EP** abbiano ricevuto un compenso conto terzi >10.000 euro per anno di competenza 2010, l'indennità ordinariamente spettante risulta quella sopra determinata, ma ai fini di una maggior equità retributiva, a tali figure verrà decurtato l'ammontare del compenso conto terzi, fino ad un massimo di 8.000 euro, attraverso una riduzione del 40% dell'eccedenza rispetto al valore sopra indicato di 10.000 euro. Il totale delle somme decurtate verrà assegnato al Fondo comune di Ateneo a beneficio di tutto il rimanente personale.

Per l'anno 2011 le parti concordano di erogare le indennità di responsabilità di cui all'art. 91 c. 1 e c. 3 sulla base della metodologia di pesatura delle posizioni e di valutazione adottate dall'Ateneo, mantenendo i criteri concordati in sede di integrazione all'accordo decentrato 2010 del 1/12/2010 e precisamente:

A) **Personale di categoria D art. 91 c.3 e personale di categoria B, C, e D) art. 91 c.1**

grado di responsabilità rilevato dall'applicazione della metodologia e relativa indennità:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

BASSA	MEDIO BASSA	MEDIA	MEDIO ALTA	ALTA
1033	1300	1800	2400	3000

Nel caso in cui i titolari di posizioni organizzative abbiano ricevuto un compenso conto terzi > 5.000 euro per anno di competenza 2010, l'indennità ordinariamente spettante risulta quella sopra determinata, ma ai fini di una maggior equità retributiva, a tali figure verrà decurtato l'ammontare del compenso conto terzi della cifra corrispondente alla differenza tra l'indennità di posizione ricevuta e la minima prevista, ossia 1033 euro. Il totale delle somme decurtate verrà assegnato al Fondo comune di Ateneo a beneficio di tutto il rimanente personale.

Per i segretari amministrativi di dipartimento che risultano titolari di più incarichi, si è proceduto prima pesando le posizioni organizzative di ogni singola unità di gestione e successivamente per ogni segretario è stata calcolata l'indennità complessiva come sommatoria dei seguenti importi:

1. indennità corrispondente all'incarico con peso più elevato;
2. 1/2 dell'importo dell'indennità corrispondente al secondo incarico;
3. 1/3 dell'importo dell'indennità corrispondente al terzo incarico;
4. 1/4 dell'importo dell'indennità corrispondente al quarto incarico.

In tal modo le indennità complessive variano da un minimo di 1300 euro ad un massimo di 4000 euro.

Per il personale di ctg. D Responsabile di Servizio il limite massimo sarà di €5.165, limite massimo previsto per la ctg. D.

B) compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti nonche' la reperibilita' collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi d'urgenza – personale ctg. B, C e D

Le parti concordano di mantenere per i predetti istituti quanto previsto dall'accordo del 18/12/2008 poi reiterato in data 24/07/2009.

C) Concordano inoltre che l'erogazione dell'indennità fissa mensile di cui all'art. 88, c. 2 lett. f) venga mantenuta in base ai criteri attualmente in vigore fino al mese di settembre 2011 e, dal mese di ottobre, venga distribuita sulla base di nuovi criteri più incisivamente improntati al riconoscimento della performance individuale, illustrati nell'allegato A, che costituisce parte integrante dell'accordo.

D) Le parti concordano che, per ciascun anno, gli eventuali residui verranno sommati a quanto distribuito come indennità fissa mensile, salvo vincoli normativi di destinazione



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

E) Le parti si riservano altresì di concordare le modalità di definizione dell'istituto delle **PEO**, che, per gli anni di riferimento possono avere unicamente valenza giuridica (art. 9 c. 21 D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito in L. 30/07/2010 n. 122). L'importo destinato dovrà essere accantonato come economia di bilancio vincolata.

Per l'anno 2012 le parti concordano di mantenere la suddivisione del fondo secondo quanto previsto nella tabella "biennio 2011-2012", ma si riservano di ridiscutere le modalità di erogazione connessa all'implementazione del nuovo Statuto: aggregazioni dipartimentali, strutture didattiche e di ricerca, amministrazione centrale e in relazione alle modifiche intervenute nell'erogazione dei diversi servizi.

Tale Accordo è stato sottoposto al Collegio dei revisori che, in data 26/01/2012 ha espresso parere favorevole ed all'approvazione del Consiglio di Amministrazione che ha deliberato in data 31/01/2012.

A collection of handwritten signatures in black ink, including a large circular signature, a signature with 'gl' next to it, a signature with 'B' below it, a signature with 'Gul' next to it, and a signature with 'M4' below it.

ALLEGATO A

Al fine di applicare i dettati normativi in materia di voci accessorie della retribuzione, l'attribuzione dell'indennità fissa mensile, per i mesi di settembre – ottobre – novembre e dicembre 2011, viene definita sulla base dei risultati del processo di valutazione del personale, riferita all'anno 2010.

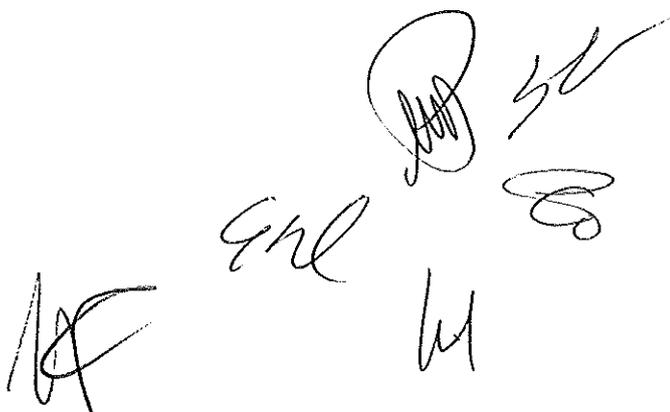
A questo proposito, sono state previste quattro classi, a ognuna delle quali viene attribuito un determinato importo di indennità fissa mensile.

La collocazione dei dipendenti in ciascuna classe dipende dai risultati ottenuti nel processo di valutazione e più in particolare dai delta tra valore agito e valore atteso nelle diverse competenze. Inoltre poiché è emersa una sostanziale difformità nei comportamenti dei valutatori, al fine di garantire una maggiore equità nell'applicazione del modello i valutatori sono stati suddivisi in 4 tipologie, volte a raggruppare valutatori con comportamenti omogenei e a rimodulare quindi l'applicazione delle valutazioni quale indice per il calcolo dell'indennità mensile, attenuando così le distorsioni emerse.

Per ciascuna di queste tipologie, si è definita la distribuzione del personale valutato nelle diverse classi, prevedendo una distribuzione nelle classi diversa per ogni tipologia di valutatore in modo da rimodulare gli effetti dei diversi comportamenti valutativi. Le percentuali riportate tengono conto anche della presenza di gruppi di dipendenti per i quali risulta lo stesso punteggio.

Per coloro che sono stati assunti nel corso del 2010 e per coloro che risultavano in aspettativa per tutto il corso del 2010, viene assegnato l'importo stabilito per la prima classe (47€)

Classi	IMPORTO*
A	€ 47,00
B	€ 60,00
C	€ 70,00
D	€ 80,00

The bottom right corner of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately six distinct marks, including a large stylized signature, a smaller signature, and several sets of initials or short signatures.

COMPARTO UNIVERSITA'

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		CODICE	IMPORTI
DESCRIZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
FONDO 2004 CERT ORG CONTR. / PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	F76G	638.187	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 5 C. 1 - QUOTA B-C-D)	F30A	86.795	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 87 C. 1 L. C)	F41A	526.621	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A		
RIA PERS. CESS. B-C-D-EP INTERA(ART87 C1 L D P.3 CCNL 06-09)	F47A	42.809	
DIFF. CESS. O PASS. CAT. B-C-D-EP (ART87 C1 L E CCNL 06-09)	F45A	125.625	
ATTIV. NUOVI SERV O INCR DOT.ORG - STAB (ART87 C2 CCNL06-09)	F44A		
INCR. PEO DA RIS STAB PRODUT (ART88 C.2 LA P.2 CCNL 06-09)	F46A		
ALTRE RISORSE Fisse CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998		
DECURT. FONDO PER Progr. ORZ. B-C-D-EP (ART88 C4 CCNL06-09)	F48A	207.647	
DECURT. PER LIMITE ART1 C189 L266/05-RIS.FISSE (2004-10%)	F49A	63.819	
DECURT. RIS STAB PRODUT PER PEO (ART88 C2 LA P.2 CCNL06-09)	F50A		
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F997		
Totale Risorse fisse		1.148.581	
Risorse variabili			
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	F999		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 67 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F51A		
Q.TA C.TO TERZI O Progr. COMUN. (ART.4 C.2 L.Q. CCNL 06-09)	F78G		
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 86 C. 4 CCNL 06-09)	F52A		
RIA CESS. ANNO PREC ACC B-C-D-EP(ART87 C1 L D P2 CCNL 06-09)	F79G	261.239	
ATTIV. NUOVI SERV O RIORG - VARIAB. (ART.87 C.2 CCNL06-09)	F53A		
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999		
DECURT. PER LIMITE ART1 C189 L266/05 - RIS VAR. (2004-10%)	F54A		
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F993		
Totale Risorse variabili		261.239	
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			
PROGRESS ORIZZ. A CARICO BILANCIO-VAL. STORICO 2004 B-C-D-EP	F34A		
PROGRESS. ORIZZ. A CARICO BILANCIO - DIFFER. 2004-10 (+)	F80G		
PROGRESS. ORIZZ. A CARICO BILANCIO - DIFFER. 2004-10 (-)	F81G		
Totale Risorse allocate all'esterno del Fondo		1.409.820	
TOTALE			

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (**)		CODICE	IMPORTI
DESCRIZIONE			
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to			
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A		
INDENNITÀ ACCESSORIA MENSILE	U346		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998		
Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to			
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI B-C-D - CONTR	U329		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI EP - CONTR	U331		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253		
INDENNITÀ ACCESSORIA MENSILE - CONTR	U336		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995		
Totale Destinazioni contrattate dal CI di rifer.to			
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994		
Totale Destinazioni ancora da regolare			
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI A CARICO BILANCIO 2010 B-C-D-EP	U12A		
Totale Destinazioni allocate all'esterno del Fondo			
TOTALE			

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

#RIF!

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)				Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI		DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to			
FONDO 2004 CERT ORG CONTR. / PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	F76G	311.098		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	U448		
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 5 C. 1 - QUOTA EP)	F84G	22.780		RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449		
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 90 C. 2)	F31A	121.137		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998		
ATT NUOVI SERV O INCR DOT.ORG - STAB(ART10 C1 L F CCNL04-05)	F32A	6196		Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to			
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998			Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to			
DECURT. PER LIMITE ART1 C189 L266/05-RIS. FISSE (2004-10%)	F49A	31.109		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	U445		
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F997			RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	U446		
Totale Risorse fisse		430.102		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995		
Risorse variabili				Totale Destinazioni ancora da regolare			
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	F959			(eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
FINANZ. INCARICHI AGG. C. TO TERZI(ART.75 CC.7-8 CCNL 06-09)	F88G			RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994		
FINANZ. INCARICHI AGG. C. TO AMM.NE(ART.75 CC.7-8 CCNL 06-09)	F89G	1.060		Totale Destinazioni ancora da regolare			
ATT NUOVI SERV O INCR DOT.ORG - VAR (ART10 C1 L F CCNL04-05)	F33A	24.000					
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995						
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999						
DECURT. PER LIMITE ART1 C189 L266/05 - RIS VAR (2004-10%)	F54A						
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F993						
Totale Risorse variabili		25.060					
TOTALE		455.162		TOTALE			

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro







