

### Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo del 21 dicembre 2022

Oggi in Pavia, alle ore 11:00, presso la Sala del Consiglio di Amministrazione, Università degli Studi di Pavia, Corso Strada Nuova n.65 si riunisce il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo.

Il Nucleo di Valutazione è stato convocato dal Presidente, Prof. Massimo Castagnaro, in data 14 dicembre 2022.

Risultano presenti: Massimo Castagnaro, Piero Olivo (in videoconferenza), Marco Tomasi, Maria Schiavone (in videoconferenza), Cristina Arrigoni, Angelo Taglietti, Federica Carlappi, Martina Navarra (in videoconferenza). Assente giustificato: Michele Rostan

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Anna Mascherpa del Servizio Qualità e gestione della domanda.

Partecipano alla riunione la dott.ssa Elena Albera, Responsabile del Servizio qualità e gestione della domanda, la dott.ssa Livia Di Paola e il dott. Andrea Sciarrillo del Servizio qualità e gestione della domanda.

#### **ORDINE DEL GIORNO:**

- 1) Comunicazioni.
- 2) Approvazione del verbale della riunione del 11 novembre 2022.
- 3) Parere del NUV sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023-2025. Aggiornamento dicembre 2022
- 4) Parere del NUV in merito all'istituzione di nuovi Corsi di Studio per l'A.A. 2023/2024.
- 5) Attribuzione della classe stipendiale ai professori e ai ricercatori di ruolo ai sensi dell'art. 6, comma 14 della Legge 240/2010.
- 6) Parere del NUV sui contratti ex art.23, c. 1, della L. 240/2010 per l'A.A. 2022/2023.
- 7) Varie ed eventuali.

... omissis ...

### **3) Parere del NUV sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023-2025. Aggiornamento dicembre 2022.**

Il Presidente ricorda che l'art.7 del D. Lgs. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. 74/2017, stabilisce che le amministrazioni pubbliche *"adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)"*.

Il Nucleo di Valutazione, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione, prende in esame il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023 - 2025 trasmesso per via telematica dalla Direzione Generale.

Il Presidente dà il benvenuto al Direttore Generale che entra in seduta per illustrare il punto in oggetto.

Il Direttore Generale ricorda che la revisione del SMVP 2023-2025 prevede i seguenti aggiornamenti:

- modifiche intervenute nella struttura organizzativa di Ateneo
- modifica della scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi dei dirigenti. Sono state individuate otto aree di comportamento (Organizzazione efficiente del lavoro, Leadership e Autorevolezza, Gestione risorse umane, Competenza tecnica e autosviluppo, Problem solving e gestione delle criticità/imprevisti, Innovazione e Miglioramento, Relazioni e Comunicazione, Engagement organizzativo e Collaborazione) alle quali corrisponde un comportamento organizzativo atteso. Per ognuno di essi sono stati definiti esempi di comportamenti in linea. Introduzione della valutazione dei comportamenti dei responsabili da parte dei collaboratori. Si tratta di un'importante innovazione che sarà introdotta, anche se in modo sperimentale. Al termine del periodo di sperimentazione e sulla base ai risultati ottenuti, si procederà a formalizzare la nuova procedura all'interno del SMVP del prossimo ciclo.
- inserimento, per tutti i responsabili di struttura, della tipologia degli obiettivi individuali come componente della performance individuale: all'interno di questa tipologia i dirigenti e il personale titolare di incarico potranno attingere per scegliere gli obiettivi da inserire nell'accordo individuale di lavoro agile.
- modifica dei pesi delle diverse componenti della performance individuale dei responsabili così da poter considerare ai fini della valutazione anche i risultati conseguiti in relazione agli obiettivi individuali. È comunque rispettata l'indicazione contenuta nel D.Lgs 150/09 e successivamente ribadita nelle Linee Guida per la misurazione e valutazione della

performance individuale, pubblicate dal DFP a dicembre 2019, relativa al peso della PO per i responsabili di struttura ovvero *"La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di un'unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, ..., è collegata: a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva ..."*

Il NUV esprime apprezzamento per le innovazioni introdotte che tracciano un altro passo importante nel processo di valutazione. Il NUV ringrazia il Direttore Generale che lascia la seduta.

Il NUV ritiene che l'aggiornamento del sistema contenga gli elementi previsti dalla normativa vigente, nonché sviluppi in modo equilibrato e completo tutte le dimensioni coinvolte in relazione alla performance istituzionale, organizzativa e individuale. **Il NUV ritiene pertanto di poter esprimere parere favorevole alla revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023-2025.**

**Letto e approvato seduta stante.**

... omissis ...