

PREMI LEGATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

ANNO 2021



UNIVERSITÀ DI PAVIA

ACCORDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2021

Ai fini dell'erogazione premi correlati alla performance individuale, è stato calcolato un importo per struttura sulla base del numero di dipendenti al 31/12/2021. Tale importo è stato distribuito al personale di cat. B, C e D, in base alla valutazione individuale.

La valutazione individuale è stata effettuata, considerando il contributo del singolo al raggiungimento dei risultati della struttura, che tiene conto dell'adeguatezza rispetto al ruolo ricoperto, della proattività e delle competenze relazionali della persona.

L'Accordo individua i casi in cui il dipendente non ha diritto all'erogazione dei premi legati alla performance individuale.



PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'importo dei premi correlati alla performance individuale è calcolato come segue:

(Percentuale valutazione individuale / Somma percentuali valutazioni individuali della struttura) x Budget struttura definito sulla base del numero di dipendenti BCD al 31/12/2021



PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Distribuzione a livello di Ateneo

Classi	n.	%
meno di 125 €	11	1,42%
da 125 a 150 €	46	5,94%
da 150 a 165 €	147	18,97%
da 165 a 175 €	288	37,16%
da 175 a 185 €	212	27,35%
da 185 a 195 €	57	7,35%
Maggiore di 195 €	14	1,81%

Sulla base di quanto stabilito dall'Accordo di contrattazione integrativa relativo al trattamento accessorio 2021, in fase di erogazione l'importo del premio è commisurato all'effettiva presenza in servizio.

