

# U-GOV Risorse Umane Valutazione

Servizio Organizzazione e innovazione



# Accesso alla piattaforma UGov

<https://ugov.unipv.it>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

**U-GOV**  
SISTEMA PER LA GOVERNANCE DEGLI ATENEI

## Autenticazione

Nome Utente

Password

## Credenziali di Ateneo

Nome Utente: codice fiscale **MAIUSCOLO**

Password di Ateneo

---

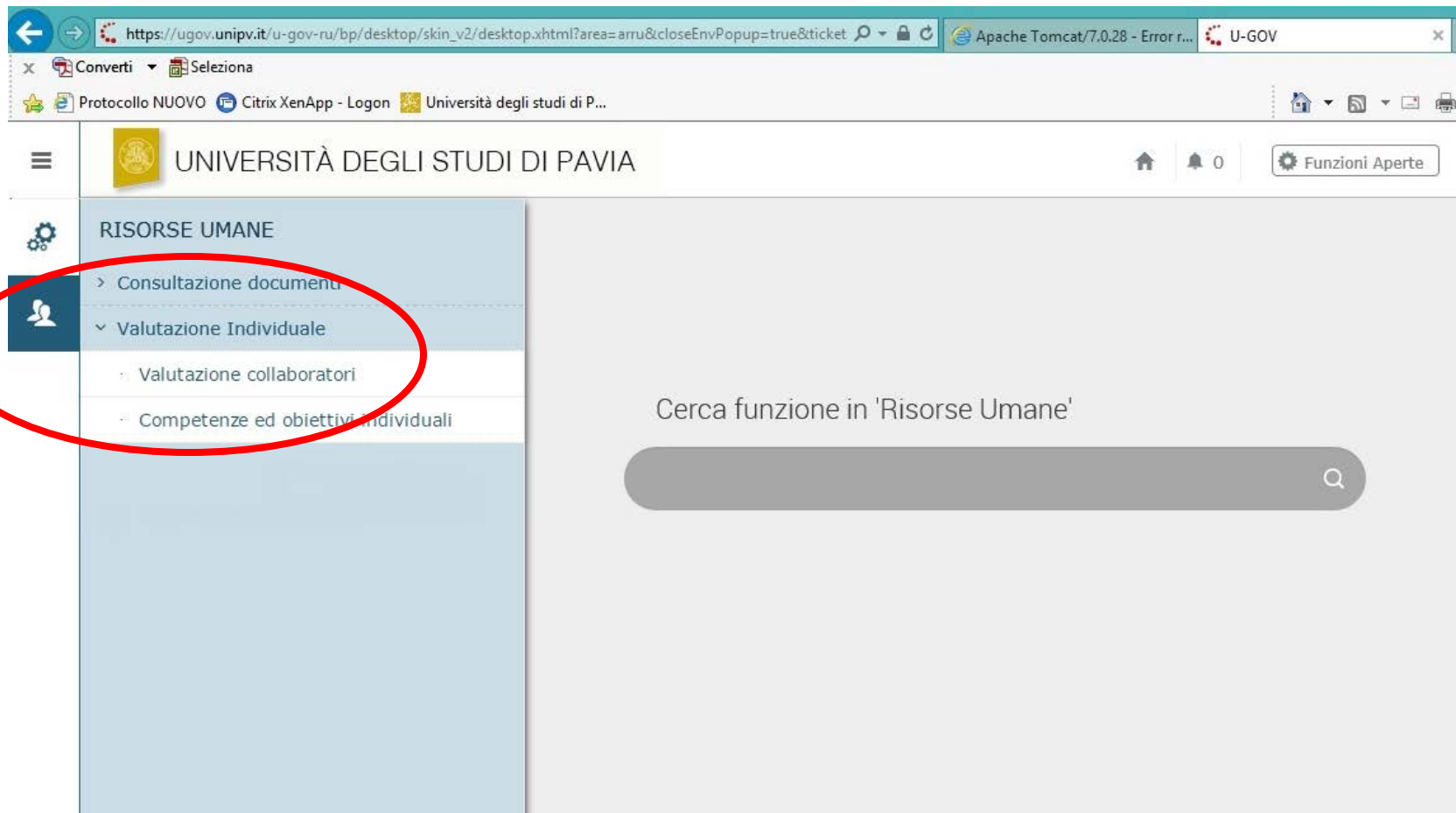


# Accesso alla piattaforma UGov

Modulo Risorse umane

→ Valutazione individuale

→ Valutazione collaboratori



The screenshot displays the UGov platform interface. The browser address bar shows the URL: [https://ugov.unipv.it/u-gov-ru/bp/desktop/skin\\_v2/desktop.xhtml?area=arru&closeEnvPopup=true&ticket](https://ugov.unipv.it/u-gov-ru/bp/desktop/skin_v2/desktop.xhtml?area=arru&closeEnvPopup=true&ticket). The page header includes the logo of the Università degli Studi di Pavia and the text "UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA". The main navigation menu is titled "RISORSE UMANE" and contains the following items:

- > Consultazione documenti
- ▼ Valutazione Individuale
  - Valutazione collaboratori
  - Competenze ed obiettivi individuali

The "Valutazione collaboratori" item is highlighted with a red oval. The main content area features a search bar with the placeholder text "Cerca funzione in 'Risorse Umane'".

# Accesso alla scheda di valutazione

» Valutazione Individuale / **Valutazione collaboratori**

✕ Chiudi Funzione

Valutatore

**Matricola** 012613 **Nominativo** POMICI ILEANA **\* Id interno** 657904

Anno valutazione

**Anno** 2017 **Selezionare Anno 2017**

Schede di valutazione

Filtra Annulla filtro Estrai

Filtri aggiuntivi

**Elenco dei collaboratori da valutare**

**Clickare la prima icona per entrare nella scheda di valutazione**

	Valutazione su	Descrizione	Matricola	Cognome	Nome	Ris. autoval. (%)	Ris. (%)	Inizio osserv.	Fine osserv.	Notificata il
	COMPETENZE	Evento di valutazione anno 2017							31/12/2017	
    	COMPETENZE	Evento di valutazione anno 2017	034767	BARZANO'	VALENTINA			01/01/2017	31/12/2017	
    	COMPETENZE	Evento di valutazione anno 2017	003285	BELLAVITA	NICOLETTA			01/01/2017	21/05/2017	
    	COMPETENZE	Evento di valutazione anno 2017	024875	BIGNAMINI	MONICA			01/01/2017	31/12/2017	

» Valutazione Individuale / Valutazione collaboratori / Scheda di valutazione

## Evento

Modifica

**3. Cliccare su modifica****per accedere alla scheda di valutazione e ai commenti**

COMPETENZE	Evento di valutazione su competenze	
<b>Tipo</b>	Evento di valutazione anno 2017	
<b>Descrizione</b>	Evento di valutazione anno 2017	
<b>Responsabile</b>	003333	EMMA MARIA VARASIO
<b>Anno di riferimento</b>	2017	
<b>Finestra di osservazione</b>	<b>Inizio osservazione</b>	01/01/2017
<b>Periodo di svolgimento</b>	<b>Inizio svolgimento</b>	11/05/2018
<b>Data scadenza</b>	29/06/2018	<b>Data di riferimento</b> 31/12/2017
		<b>Fine osservazione</b>
		<b>Fine svolgimento</b>

## Valutazione

<b>Valutato</b>	003106	SILVIA AGUZZONI	
<b>Unità org.</b>	300171	SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE	
<b>Posiz. org.</b>	IMP_INT	IMPIEGATO_INT	
<b>Ruolo org.</b>	IMP_INT	IMP_INTEGRAZIONE	
<b>Date attività valutazione</b>			
<b>Inizio osservazione</b>	01/01/2017	<b>Fine osservazione</b>	31/12/2017
<b>Data notifica</b>		<b>Data valutazione</b>	
<b>Data presa visione</b>		<b>Data notifica chiusura</b>	<b>Data commento ricevuto</b>

Scheda di valutazione

Commenti su valutazione

0 competenze valutate su 1 totale

## 4. Cliccare su Schede di valutazione


Scheda di valutazione | Commenti su valutazione

0 competenze valutate su 1 totale

▼ Filtra ✕ Annulla filtro 📄 Operazioni selezione ▼

Filtri aggiuntivi

Predefiniti

☑		Classe	Tipo padre	Tipo	Cod. Comp.	Competenza	Liv. agito	Desc. liv. agito
<input type="checkbox"/>		Performance individuale 2017		Performance individuale: proattività, capacità relazionale, adeguatezza delle competenze professionali	Perf_ind17	Performance individuale 2017: 1 PRO-ATTIVITÀ: percepire in anticipo problemi e cambiamenti futuri, al fine di pianificare le azioni opportune in tempo utile. 2 CAPACITÀ RELAZIONALE: gestire in modo efficiente ed efficace i rapporti con l'utenza interna (colleghi dell'Ateneo) ed esterna (docenti, studenti, aziende, altri Enti, etc.). 3 ADEGUATEZZA DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI: possedere e utilizzare competenze tecniche specialistiche peculiari della propria attività.		

## 5. Cliccare su Commenti su valutazione

Scheda di valutazione | Commenti su valutazione

Valutatore 012613 POMICI ILEANA Id interno 657904

Note valutatore

**Eventuali note del valutatore**  
**Eventuale nome del co-valutatore**

Commento valutato

**Eventuale commento del valutato**

Valutazione condivisa



**Se è presente un co-valutatore, flaggare**



		Classe	Tipo padre	Tipo	Cod. Comp.	Competenza	Liv. agito	Desc. liv. agito
<input type="checkbox"/>		Performance individuale 2017		Performance individuale: proattività, capacità relazionale, adeguatezza delle competenze professionali	Perf_ind17	Performance individuale 2017: 1 PRO-ATTIVITÀ: percepire in anticipo problemi e cambiamenti futuri, al fine di pianificare le azioni opportune in tempo utile. 2 CAPACITÀ RELAZIONALE: gestire in modo efficiente ed efficace i rapporti con l'utenza interna (colleghi dell'Ateneo) ed esterna (docenti, studenti, aziende, Enti, etc.). 3 ADEGUATEZZA DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI: utilizzare competenze tecniche specialistiche peculiari della propria		

**5. Scala di valutazione**

**Il punteggio di valutazione:  
da 5% (1) a 100% (20)**

Livello	Descrizione	Definizione
1	5%	MOLTO LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
2	10%	MOLTO LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
3	15%	MOLTO LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
4	20%	MOLTO LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
5	25%	LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
6	30%	LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
7	35%	LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
8	40%	LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
9	45%	DISCRETO contributo del dipendente alla performance di struttura
10	50%	DISCRETO contributo del dipendente alla performance di struttura
11	55%	DISCRETO contributo del dipendente alla performance di struttura
12	60%	DISCRETO contributo del dipendente alla performance di struttura
13	65%	BUON contributo del dipendente alla performance di struttura
14	70%	BUON contributo del dipendente alla performance di struttura
15	75%	BUON contributo del dipendente alla performance di struttura

Risultati 1 - 15 di 20

« « Pagina 1 di 2 » »

**6. Salva tutto**