



# UNIVERSITÀ DI PAVIA

Determinazione dirigenziale

**Oggetto: Revoca della selezione pubblica**, per titoli e colloquio, per la copertura di **n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1 - area amministrativa/gestionale - a tempo determinato**, della durata di un anno, eventualmente prorogabile, con orario di lavoro a tempo pieno, per le esigenze del **Servizio Gestione e Convenzionamento Personale Docente** dell'Università degli Studi di Pavia, avviata con determinazione dirigenziale repertorio n. 3325/2019, protocollo n. 143815, del 4.11.2019 (COD. 2019-17td-d-docente)

## IL DIRETTORE GENERALE

- Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- Vista** la legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante *"Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"*;
- Visto** il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, recante *"Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*;
- Visto** il *"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007"*, del 16 ottobre 2008, e il *"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018"*, del 19 aprile 2018;
- Visto** lo Statuto dell'Università degli Studi di Pavia;
- Visto** il *"Regolamento per le assunzioni di personale tecnico amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici a tempo determinato ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto Università"*;
- Vista** la determinazione dirigenziale repertorio n. 3313/2019, protocollo n. 142769, del 31 ottobre 2019, con la quale è stata riorganizzata l'Area Didattica e Servizi agli Studenti, e, in particolare, sono state modificate le attività assegnate al Servizio Post Laurea (già Servizio Sanità e Post Laurea) e al Servizio Programmazione Didattica, ad essa afferenti;
- Vista** la determinazione dirigenziale repertorio n. 3312/2019, protocollo n. 142768, del 31 ottobre 2019, con la quale, a seguito di quanto sopra, è stata riorganizzata l'Area Risorse Umane e Finanziarie, e, in particolare, sono state ampliate le aree di competenza del Servizio Gestione e Convenzionamento Personale Docente (già Servizio Personale Docente), ad essa afferente, mediante assegnazione, alla predetta struttura, delle attività inerenti alla gestione delle convenzioni con il Servizio Sanitario e con altri enti, e dei procedimenti amministrativi relativi all'attività assistenziale del personale docente;
- Vista** la determinazione dirigenziale repertorio n. 3325/2019, protocollo n. 143815, del 4 novembre 2019, con la quale – a seguito dell'ampliamento delle aree di competenza del Servizio Gestione e Convenzionamento Personale Docente, e della conseguente necessità di



# UNIVERSITÀ DI PAVIA

rafforzare l'attività della struttura medesima - è stata avviata la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1 - area amministrativa/gestionale - a tempo determinato, della durata di un anno, eventualmente prorogabile, con orario di lavoro a tempo pieno, per le esigenze del Servizio Gestione e Convenzionamento Personale Docente dell'Università degli Studi di Pavia;

- Vista** la successiva determinazione dirigenziale n. 527/2020, protocollo n. 21099, del 17 febbraio 2019, con la quale, nelle more dell'espletamento della selezione pubblica di cui sopra, è stata disposta una nuova e ulteriore riorganizzazione dell'Area Risorse Umane e Finanziarie, e, in particolare - attesa la necessità di effettuare una revisione delle competenze del Servizio Gestione e Convenzionamento Personale Docente, separando i processi di gestione dei concorsi e delle carriere del personale dai processi a maggior contenuto programmatico - il predetto Servizio è stato disattivato;
- Considerato**, che, con la citata determinazione dirigenziale è stato istituito il nuovo Servizio carriere, concorsi e convenzionamento del Personale di Ateneo, afferente all'Area Risorse Umane e Finanziarie, articolato, per quanto di interesse, nell'Unità Organizzativa Complessa Carriere, concorsi e convenzionamento del Personale Docente, che sarà deputata alla gestione amministrativo contrattuale del personale docente e ricercatore, nonché alla gestione dell'iter di approvazione delle convenzioni e dell'attività assistenziale;
- Considerato**, inoltre, che, ai sensi dell'art. 4 della sopra citata determinazione dirigenziale, le risorse da assegnarsi al nuovo Servizio carriere, concorsi e convenzionamento del Personale di Ateneo - Unità Organizzativa Complessa Carriere, concorsi e convenzionamento del Personale Docente saranno stabilite solo all'esito delle espletande procedure di attribuzione della responsabilità e di organizzazione della struttura;
- Considerato**, altresì, che, ai sensi dell'art. 8 della predetta determinazione dirigenziale, le disposizioni della stessa, relative al complesso e articolato processo di riorganizzazione sopra descritto, entreranno in vigore solo successivamente all'individuazione dei responsabili di struttura e dell'organico da assegnare;
- Rilevato** che, alla luce di quanto sopra, fondati motivi di interesse pubblico sconsigliano la prosecuzione dell'iter selettivo, avviato con determinazione dirigenziale repertorio n. 3325/2019, protocollo n. 143815, del 4.11.2019, rendendone, allo stato, non opportuna la prosecuzione;
- Rilevato**, in particolare, che la prevista assunzione di una unità di personale a tempo determinato di categoria D, posizione economica D1, della durata di un anno, per le esigenze del (disattivato) Servizio Gestione e Convenzionamento Personale Docente non è, al momento, più funzionale alle esigenze dell'Amministrazione;
- Richiamato** l'art. 21 *quinquies*, della l. n. 241/1990, il quale dispone che, per sopravvenuti motivi di pubblico interesse, ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto, o nel caso di nuova valutazione dell'interesse pubblico originario, il provvedimento amministrativo può essere revocato;
- Rilevato**, altresì, che, non essendo ancora stata espletata la procedura selettiva, il provvedimento di revoca dell'avviata procedura non lede alcuna posizione giuridica qualificata, essendo l'interesse dei partecipanti recessivo rispetto al prevalente e rivalutato interesse pubblico, teso a una migliore organizzazione degli uffici, nonché alla gestione efficiente ed economica del procedimento amministrativo;



# UNIVERSITÀ DI PAVIA

Ritenuta, pertanto, la necessità di dover provvedere

## DISPONE

- 1) per i motivi tutti di cui in premessa, di **REVOCARE** la **selezione pubblica**, per titoli e colloquio, per la copertura di **n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1 - area amministrativa/gestionale - a tempo determinato**, della durata di **un anno**, eventualmente prorogabile, con orario di lavoro a tempo pieno, per le esigenze del **Servizio Gestione e Convenzionamento Personale Docente** dell'Università degli Studi di Pavia, di cui alla determinazione dirigenziale repertorio n. 3325/2019, protocollo n. 143815, del 4.11.2019 (COD. 2019-17td-d-docente);
- 2) di pubblicare il presente provvedimento di revoca all'Albo ufficiale informatico dell'Università degli Studi di Pavia, alla pagina <http://www-5.unipv.it/alboufficiale>, nonché sul sito istituzionale dell'Ateneo, alla pagina <http://wcm-3.unipv.it/site/home/ateneo/amministrazione/amministrazione-trasparente/articolo14007.html>;
- 3) di riservarsi ogni decisione in ordine all'avvio delle procedure di reclutamento per le esigenze del Servizio carriere, concorsi e convenzionamento del Personale di Ateneo – Unità Organizzativa Complessa Carriere, concorsi e convenzionamento del Personale Docente all'esito delle espletande procedure di attribuzione della responsabilità e di organizzazione della struttura.

Pavia, data del protocollo

**IL DIRETTORE GENERALE  
DOTT.SSA EMMA VARASIO**

(documento firmato digitalmente)

*EV/LB/vb*