



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO**

Area  
Risorse Umane

Gestione carriere  
e concorsi  
PTA, Dirigenti e CEL

**Ai Direttori Generali delle Università**

**A tutti i dipendenti delle PP.AA.  
di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs.  
165/2001**

**LORO SEDI**

DP/cc/cg  
Bergamo

**OGGETTO: Avviso di mobilità compartimentale e intercompartimentale (art. 57 CCNL 16.10.2008 e art. 30 del D. Lgs 165/2001) per la copertura di n. 1 posto Categoria D - Area amministrativa-gestionale presso l'Università degli studi di Bergamo.**

Si comunica che questo Ateneo intende procedere, per mobilità e nell'ambito della programmazione del personale tecnico-amministrativo, alla copertura dei posti a tempo indeterminato e a tempo pieno indicati nell'allegato A al presente avviso.

Si comunica altresì che, contestualmente alla presente procedura, questa Amministrazione ha attivato, per il medesimo posto, la procedura di mobilità prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rivolta al personale delle Amministrazioni pubbliche collocato in disponibilità ed iscritto negli appositi elenchi. Pertanto l'esito della domanda di mobilità inoltrata nell'ambito del presente avviso è comunque vincolato al risultato negativo della procedura di mobilità ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 che è già stata attivata da questa Amministrazione.

**REQUISITI**

Possono inoltrare domanda di partecipazione alla procedura di mobilità coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- il personale tecnico e amministrativo a tempo indeterminato del Comparto Istruzione e Ricerca appartenente alla stessa categoria ed area del posto da ricoprire, in possesso dei requisiti indicati nell'allegato A;
- ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, i dipendenti a tempo indeterminato presso Amministrazioni di altro comparto, inquadrati in qualifiche o categorie professionali equivalenti, in possesso dei requisiti indicati nell'allegato A.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

**PROFILO E COMPETENZE RICHIESTE**

I candidati dovranno dimostrare di avere le conoscenze, competenze e capacità indicate nell'allegato A del presente avviso.

**TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Per partecipare alla procedura di mobilità i soggetti interessati devono presentare domanda in carta semplice, debitamente sottoscritta e compilata secondo il modello allegato (cfr. allegato B), indirizzata al Direttore Generale dell'Università degli studi di Bergamo.



L'istanza deve essere inoltrata **entro il termine perentorio di 15 giorni** dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ateneo. Qualora tale termine cada in giorno festivo, la scadenza è posticipata al primo giorno lavorativo successivo.

**La domanda di mobilità dovrà essere indirizzata al Direttore Generale in plico chiuso e potrà essere recapitata esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata (PEC)** inviando, in formato PDF, all'indirizzo [protocollo@unibg.legalmail.it](mailto:protocollo@unibg.legalmail.it), la domanda e i relativi allegati unitamente al documento di identità (citando nell'oggetto: "Domanda di mobilità per la copertura di n. ... post... di Categoria ... - area ... presso l'Università degli studi di Bergamo" con l'indicazione del nominativo del candidato).

L'invio della domanda potrà essere effettuato esclusivamente da un indirizzo PEC. Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005, n. 68 (il sistema permette l'invio/ricezione di messaggi con dimensione massima complessiva pari a 100 MB; è possibile inviare o ricevere un messaggio con allegati di peso complessivo fino a 70 MB). Al fine del rispetto del termine di scadenza, fa fede la data di inoltro della PEC.

Non saranno prese in considerazione le domande inviate oltre il termine di scadenza stabilito dal presente bando, nonché le domande inviate da un indirizzo di posta elettronica non certificata. Nel caso di inoltro da una PEC non intestata al candidato, l'obbligo di sottoscrizione autografa della domanda si intende assolto allegando alla domanda debitamente compilata la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità del dichiarante.

Ogni eventuale variazione del recapito deve essere tempestivamente comunicata al Servizio PTA, Dirigenti e formazione.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare:

- i propri dati anagrafici completi e il recapito al quale si richiede vengano inviate le comunicazioni;
- l'Amministrazione di appartenenza nonché categoria, posizione economica, area e sede di servizio;
- titolo di studio posseduto;
- superamento del periodo di prova nell'ente di appartenenza;
- l'assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso (in caso contrario, indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso);
- assenza di procedimenti disciplinari in corso e di sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso.

All'istanza di mobilità dovranno essere allegati:

a) *un curriculum vitae et studiorum*, debitamente datato e sottoscritto, redatto secondo il formato europeo (cfr. allegato C) e aggiornato alla data di presentazione della domanda. Il *curriculum*, contenente dettagliata descrizione in merito agli studi e alle esperienze professionali maturate, dei corsi di formazione e aggiornamento frequentati, nonché di ogni altra informazione che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione al profilo professionale richiesto, dovrà essere prodotto mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000;

b) il nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza. Qualora non presente in allegato all'istanza di partecipazione alla selezione, il candidato dovrà produrre il nulla osta entro il termine perentoriamente assegnato dall'Amministrazione a pena di decadenza;

c) copia fotostatica, fronte e retro, di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 445/2000.



## ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

Sono causa di esclusione:

- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- difetto dei requisiti richiesti;
- mancato rispetto del termine e modalità di consegna della domanda.

Le domande di mobilità eventualmente già presentate a questo Ateneo anteriormente alla data di pubblicazione del presente avviso – o comunque al di fuori della presente procedura – non saranno prese in considerazione; pertanto gli interessati dovranno presentare una nuova domanda, redatta secondo la modalità e nei termini indicati nel presente avviso.

## CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE

Le domande pervenute entro il termine previsto dal presente avviso saranno preliminarmente esaminate dall'Amministrazione ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di mobilità.

Si precisa che le istanze di personale non appartenente alla categoria richiesta, ovvero non in possesso degli altri requisiti richiesti, non saranno prese in considerazione e la domanda di mobilità dovrà intendersi automaticamente rigettata.

La selezione dei candidati avverrà mediante valutazione del *curriculum vitae* nonché di un eventuale colloquio di idoneità e sarà effettuata da una Commissione tecnica preposta a verificare la corrispondenza delle conoscenze e competenze indicate nella documentazione prodotta dal candidato con il profilo richiesto.

L'ammissione all'eventuale colloquio è decisa dalla Commissione sulla base della valutazione del curriculum prodotto. La data del colloquio sarà comunicata con un preavviso di 10 giorni all'indirizzo di posta elettronica indicato nell'istanza. L'assenza del candidato al colloquio determina la rinuncia alla procedura di mobilità.

L'esito della selezione sarà successivamente comunicato agli interessati all'indirizzo di posta elettronica indicato in istanza.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non accogliere la domanda di mobilità qualora nessuno dei candidati risulti idoneo alla copertura del posto da ricoprire.

## TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i., i dati personali acquisiti saranno trattati nel rispetto della normativa vigente e utilizzati per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Il Responsabile della protezione dei dati personali è l'Avv. Michele Gorga.

Il Titolare del trattamento è l'Università degli studi di Bergamo.

## PUBBLICITÀ

Il presente avviso, la cui pubblicazione sul sito web dell'Università degli studi di Bergamo ha valore di notifica a tutti gli effetti, è reso disponibile con i relativi allegati all'indirizzo [www.unibg.it](http://www.unibg.it) sezione *Concorsi e selezioni*.

Ulteriori informazioni possono essere richieste presso il Servizio PTA, Dirigenti e CEL - Settore Gestione Carriere e Concorsi dell'Area Risorse Umane, Via dei Caniana, 2 - 24127 Bergamo, e-mail [concorsi.mobilita@unibg.it](mailto:concorsi.mobilita@unibg.it) - tel. 035 2052 583/185 - indirizzo PEC: [protocollo@unibg.legalmail.it](mailto:protocollo@unibg.legalmail.it).



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO**

Area  
Risorse Umane

Gestione carriere  
e concorsi  
PTA, Dirigenti e CEL

Il Responsabile della presente procedura è il Dott. Domenico Panetta, Dirigente dell'Area risorse umane  
- Via dei Caniana, 2 - 24127 Bergamo, tel. 035 2052 583/185 - indirizzo di posta *elettronica*  
[concorsi.mobilita@unibg.it](mailto:concorsi.mobilita@unibg.it), PEC [protocollo@legalmail.unibg.it](mailto:protocollo@legalmail.unibg.it)

Si pregano le SS.LL. di portare a conoscenza di tutto il personale tecnico e amministrativo il presente avviso con idonei mezzi di pubblicità.

Ringraziando per la collaborazione, si porgono cordiali saluti.

**IL DIRETTORE GENERALE**

(Dott.ssa Michela Pilot)

Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 82/2005

*Allegati:*

*A - Tabella posti disponibili*

*B - Modello domanda*

*C - Modello CV in formato europeo*



**Allegato A**

<b>CCNL APPLICABILE</b>	Comparto Istruzione e Ricerca
<b>POSTI DISPONIBILI</b>	<b>1</b>
<b>CATEGORIA</b>	<b>D</b>
<b>AREA</b>	<b>Area amministrativa-gestionale</b>
<b>SEDE DI DESTINAZIONE</b>	Bergamo
<b>TITOLO DI STUDIO</b>	Diploma di Laurea (DL) V.O. conseguito secondo le modalità precedenti all'entrata in vigore del D.M. 509/1999 e s.m.i. ovvero Laurea triennale (L) o Laurea specialistica (LS) o Laurea magistrale (LM) o Laurea magistrale a ciclo unico conseguite secondo le modalità previste dal D.M. 509/1999 e dal D.M. 270/2004 e s.m.i. (per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia; tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità)
<b>ALTRI REQUISITI RICHIESTI</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Buona capacità di redigere ed elaborare atti e documenti di carattere amministrativo;</li><li>• Buone capacità di lavorare in gruppo e gestire le relazioni;</li><li>• Buone capacità di analisi critica dei processi gestiti e di problem solving</li><li>• Buone capacità di negoziazione con autorità accademiche ed utenti interni ed esterni</li></ul>
<b>FUNZIONI E PROFILO</b>	Il profilo richiesto per la copertura del posto è relativo ad una figura professionale che opererà nell'ambito dei livelli di autonomia e responsabilità riconducibili alla categoria D dell'area amministrativa-gestionale, secondo quanto previsto dal CCNL vigente del comparto. La figura professionale opererà nell'ambito del Servizio Ricerca e Terza Missione. Tale figura deve dimostrare di avere una adeguata competenza professionale nelle attività di analisi e gestione dei dati e delle conoscenze per le decisioni della governance in ambito didattico, ricerca e Terza Missione (Knowledge management).
<b>COMPETENZE</b>	Il candidato dovrà dimostrare di possedere specifiche competenze e conoscenze nei seguenti ambiti: <ul style="list-style-type: none"><li>• Gestione operativa dell'archivio istituzionale di Ateneo per i prodotti della Ricerca (IRIS – OPENBS) e partecipazione a Gruppi di lavoro nazionali per il miglioramento delle funzionalità dello stesso;</li><li>• Supporto alle Strutture Dipartimentali per la rilevazione periodica dei dati relativi alla produzione scientifica di Ateneo da parte del Ministero dell'Università e Ricerca, da parte dell'ANVUR – Agenzia Nazionale di valutazione del Sistema Universitario e dagli altri enti di finanziamento;</li><li>• Supporto all'analisi dei dati relativi alla qualità dei prodotti della ricerca e loro valutazione, da fornire alla governance di ateneo;</li><li>• Attività di scouting di bandi e programmi di finanziamento nazionali, regionali, da altri enti locali e fondazioni, supporto nelle</li></ul>



	<p>procedure di presentazione e rendicontazione dei progetti dipartimentali e gestione diretta dei progetti di Ateneo;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Gestione progetti di ricerca nazionale ed internazionale e attività di rendicontazione;</li><li>• legislazione universitaria, con particolare riferimento alla Legge n. 240/2010 e s.m.i.: organizzazione universitaria, struttura e funzionamento degli organi di ateneo, organizzazione dell'attività didattica, diritto allo studio universitario;</li><li>• applicativi informatici più comuni anche in ambito di gestione ed elaborazione dati;</li><li>• buona conoscenza della lingua inglese.</li></ul>
--	--